

**CEMTAS**  
ÇELİK MAKİNA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

# FAALİYET RAPORU 2023

54  
yıl  
A.Ş. CEMTAS ÇELİK MAKİNA SANAYİ VE TİCARET

[www.cemtas.com.tr](http://www.cemtas.com.tr)





# 2023 YILI FAALİYET RAPORU

---

## FİNANSAL DURUM TABLOSU (BİLANÇO)

---

## KAPSAMLI GELİR TABLOSU

---

## BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

---

Yönetim Kurulumuzun

01 Mart 2024 tarih ve 2024/09 sayılı toplantısında incelenerek kabul edilmiş ve Genel Kurulumuzun tasvibine arz olunmuştur.

KAYITLI SERMAYE	: 500.000.000 TL
ÇIKARILMIŞ / ÖDENMİŞ SERMAYE	: 500.000.000 TL
TİCARET / ODA SİCİL NO	: 14842 / 23981
TESCİL TARİHİ	: 12 ŞUBAT 1970
ADRES	: ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ ALİ OSMAN SÖNMEZ BULVARI NO: 3 NİLÜFER / BURSA
POSTA KUTUSU	: 63
TELEFON	: (0 224) 243 12 30 / 4 HAT : (0 224) 243 34 03 / 5 HAT
FAKS	: (0 224) 243 13 18

[www.cemtas.com.tr](http://www.cemtas.com.tr)

pazarlama@cemtas.com.tr  
sales@cemtas.com.tr  
satinalma@cemtas.com.tr  
maliisler@cemtas.com.tr

# Vasıflı çeliğinizi nasıl alırdınız?

Son teknolojiyle donatılmış ısıtım tesisimizin kurulumunu tamamladık. Isıtım fırınımızda 8 metreye; atmosfer kontrollü yığıma tip fırınımızda ise 12 metreye kadar Ø15 - 95 mm kesitlerdeki yuvarlak malzemelere ısıtım uygulayabilme kapasitesine ulaştık.

**Tecrübemize teknoloji, gücümüze güç katıyoruz.**

- ISLAH
- KÜRESELLEŞTİRME
- NORMALİZASYON
- GERİLİM GİDERME
- YUMUŞATMA TAVLAMASI





**İÇİNDEKİLER**

<b>OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTI GÜNDEMİ</b>	<b>7</b>
<b>I - GİRİŞ</b>	<b>8</b>
A- RAPOR DÖNEMİ	9
B- ORTAKLIĞIN ÜNVANI	9
C- YÖNETİM KURULU	9
D- SERMAYE HAREKETLERİ	11
E- BAĞLI MENKUL KIYMETLER	13
F- FAALİYET GÖSTERİLEN SEKTÖR VE ÇEMTAŞ'IN SEKTÖR İÇİNDEKİ YERİ	14
<b>II- FAALİYETLER</b>	<b>20</b>
A- FİNANSAL GÖSTERGELER TABLOSU	20
B- ÜRETİM	21
C- SATIŞLAR	22
D- YATIRIMLAR	23
E- YAPILAN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİ	27
F- İDARİ FAALİYETLER	28
G- ÇEŞİTLİ AMAÇLARLA KURULMUŞ BULUNAN VAKIFLARA VE BU GİBİ KİŞİ VE KURUMLARA YIL İÇİNDE ÖDENEN BAĞIŞ VE YARDIMLAR	30
<b>III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI</b>	<b>33</b>
<b>IV- KURUMSAL YÖNETİM</b>	<b>72</b>
A- KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU	72
B- KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU (KYUR)	96
<b>V- FİNANSAL BİLGİLER</b>	<b>105</b>
A- S.P.K. SERİ II-14.1 TEBLİĞ'E GÖRE DÜZENLENMİŞ FİNANSAL TABLOLAR VE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR	105
Finansal Durum Tablosu (Bilanço)	106
Kar veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu	108
Özkaynaklar Değişim Tablosu	109
Nakit Akış Tablosu	110
Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar	111
B- BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU	162
C- YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU	166
D- RİSKİN ERKEN SAPTANMASI SİSTEMİ VE KOMİTESİ HAKKINDA DENETÇİ RAPORU	168
E- TEMEL RASYOLAR	170
<b>VI- 2023 YILI KARI HAKKINDA ÖNERİ</b>	<b>171</b>
<b>VII- HAKİM VE BAĞLI ŞİRKETLER İLİŞKİLERİ HAKKINDA BAĞLILIK RAPORU</b>	<b>172</b>

**54. ORTAKLAR OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTI GÜNDEMİ**

<b>Toplantı Yeri</b>	Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi (Toplantı Salonu) Organize Sanayi Bölgesi Ali Osman Sönmez Bulvarı No: 3 Nilüfer / BURSA
<b>Toplantı Tarihi</b>	27 Mart 2024 – Çarşamba
<b>Toplantı Saati</b>	14:00

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması.
2. Toplantı tutanağının imzalanması hususunda Toplantı Başkanlığı'na yetki verilmesi.
3. 2023 Yılı Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunun okunması, müzakeresi ve Genel Kurul'un onayına sunulması.
4. 2023 Yılına ilişkin Bağımsız Denetçi Raporunun okunması.
5. Sermaye Piyasası Kanunu'nun Seri: II-14.1 tebliği çerçevesinde hazırlanan 2023 Yılına ait Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve Genel Kurul'un onayına sunulması.
6. 2023 Yılına ait faaliyet ve işlemlerinden dolayı Yönetim Kurulu Üyelerinin ibra edilmesi.
7. Şirketimizin kar dağıtım politikası çerçevesinde, 2023 yılı kar dağıtımının ve dağıtım tarihi konusunda Yönetim Kurulu önerisinin veya diğer önerilerin müzakere edilerek karara bağlanması.
8. Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda; Esas Sözleşme'mizin Kayıtlı Sermaye Tavanı ile ilgili 6'ncı maddesinin tadillerinin müzakeresi ve karara bağlanması.
9. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlerinin tespiti.
10. Yönetim Kurulu üye sayısı ve görev süresinin tespiti ile Yönetim Kurulu üyelikleri için seçim yapılması.
11. Yönetim Kurulu tarafından bir yıl için seçilen Bağımsız Denetleme Kuruluşu "Sun Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş." nin Genel Kurul'un onayına sunulması.
12. Sermaye Piyasası düzenlemeleri gereğince, Şirketimizin 2023 yılında yaptığı bağış ve yardımlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2024 yılında yapılacak bağış ve yardımlar için üst sınır belirlenerek Genel Kurul'un onayına sunulması.
13. Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği, 12/4 madde hükmü gereği 2023 yılında Şirketin üçüncü kişiler lehine verdiği teminat, rehin, ipotek ve kefaletler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi.
14. Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği'nin, 1.3.6 sayılı ilkesi kapsamında Şirketin 2023 yılında ilişkili taraflarla yapmış olduğu işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi.
15. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için "Ücret Politikası" ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi.
16. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, üst düzey yöneticilerine ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmesi ve rekabet edebilmesi hususunda, Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396'ncı maddeleri ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince izin verilmesi ve yıl içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi.
17. Dilekler ve kapanış.

**I. GİRİŞ****İsmail TARMAN**  
(Yönetim Kurulu Başkanı)**Murat TARMAN**  
(Yönetim Kurulu Başkan Vekili  
ve Murahhas Üye)**Mustafa TARMAN**  
(Yönetim Kurulu Başkan Vekili  
ve Murahhas Üye)**Ergün KAĞITÇIBAŞI**  
(Yönetim Kurulu Üyesi)**H. Nalan TÜZEL**  
(Yönetim Kurulu Üyesi)**Mehmet ARPACI**  
(Yönetim Kurulu Üyesi)**Selahattin SERBEST**  
(Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)**Salim Can KARAŞIKLI**  
(Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)**Nalan ERKARAKAŞ**  
(Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)**Cevdet ERKANLI**  
(Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)**Gilbert Noel Claude NATTA**  
(Genel Koordinatör)**Nuri ÖZDEMİREL**  
(Genel Müdür)



## I. GİRİŞ

Değerli Ortaklarımız;

6362 Sayılı Sermaye Piyasası Kanunu kapsamındaki Şirketimizin, yasal olarak öngörülen sistematik içinde düzenlenen, 2023 yılı Faaliyet Raporu aşağıda takdim edilmiştir.

**A- RAPOR DÖNEMİ** : 01 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023

**B- ORTAKLIĞIN ÜNVANI** : ÇEMTAŞ ÇELİK MAKİNA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

**C- YÖNETİM KURULU** :

Adı - Soyadı	Görevi	Seçildikleri Genel Kurul Tarihi	Görev Süresi (*)
İsmail TARMAN	YÖNETİM KURULU BAŞKANI	23 Mart 2023	1 Yıl
Murat TARMAN	YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ ve MURAHHAS ÜYE	23 Mart 2023	1 Yıl
Mustafa TARMAN	YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ ve MURAHHAS ÜYE	23 Mart 2023	1 Yıl
Ergün KAĞITÇIBAŞI	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	23 Mart 2023	1 Yıl
Hidayet Nalan TÜZEL	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	23 Mart 2023	1 Yıl
Mehmet ARPACI	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	23 Mart 2023	1 Yıl
Selahattin SERBEST	BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ	23 Mart 2023	1 Yıl
Salim Can KARAŞIKLI	BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ	23 Mart 2023	1 Yıl
Nalan ERKARAKAŞ	BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ	23 Mart 2023	1 Yıl
Cevdet ERKANLI	BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ	23 Mart 2023	1 Yıl

(\*) 2023 Yılına Ait Olağan Genel Kurul Toplantısına kadar

## I. GİRİŞ

### NOT

- *Yönetim Kurulu Başkanı, Başkan Vekili, Murahhas Üye ve Üyelerin yetki ve sınırları Türk Ticaret Kanunu ve Ana Sözleşme’de tespit edilmiştir.*
- *Yönetim Kurulu Üyelerinin görev süreleri bir yıldır.  
(2023 Yılı Faaliyetlerine ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı yapılmıyca kadar)*

Finansal Tablo ve Faaliyet Raporunun tarafımızdan incelendiğini, İşletmedeki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, finansal tablo ve faaliyet raporunun önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini, İşletmedeki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, bu Tebliğ uyarınca hazırlanmış finansal tabloların işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığı ve faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını beyan ederiz.

## D- SERMAYE HAREKETLERİ

SERMAYE HAREKETLERİ TABLOSU							
YILLAR	SERMAYE ARTTIRIMLARI						TOPLAM SERMAYE TUTARI (TL)
	BEDELLİ		BEDELSİZ		TOPLAM		
	TUTAR (TL)	ORAN (%)	TUTAR (TL)	ORAN (%)	TUTAR (TL)	ORAN (%)	
1970	15	0	0	0	15	0	15
1973	35	235	0	0	35	235	50
1976	25	50	0	0	25	50	75
1981	75	100	0	0	75	100	150
1985	628	419	722	481	1.350	900	1.500
1990	13.500	900	3.000	200	16.500	1.100	18.000
1991	34.200	190	5.400	30	39.600	220	57.600
1997	1.728.000	3.000	518.400	900	2.246.400	3.900	2.304.000
1999	2.880.000	125	806.400	35	3.686.400	160	5.990.400
2004	0	0	16.473.600	275	16.473.600	275	22.464.000
2006	0	0	22.464.000	100	22.464.000	100	44.928.000
2007	0	0	24.710.400	55	24.710.400	55	69.638.400
2009	0	0	31.337.280	45	31.337.280	45	100.975.680
2023 (*)	0	0	399.024.320	395,17	399.024.320	395,17	500.000.000
<b>TOPLAM</b>	<b>4.656.478</b>		<b>495.343.522</b>		<b>500.000.000</b>		<b>500.000.000</b>

(\*) Sermayenin 100.975.680 TL'den, 399.024.320 TL tutarında (%395,16873 oranında) bedelsiz artırılarak 500.000.000 TL'ye çıkarılmasına ilişkin olarak esas sözleşmenin 6. maddesinin tadili 26.05.2023 tarihinde Bursa Ticaret Sicili Müdürlüğü'nce tescil edilerek, 26.05.2023 tarih ve 10839 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

- ❑ Kayıtlı sermaye sistemi içinde sermaye tavanı 500.000.000 TL olup, ödenmiş sermaye 500.000.000 TL'dir.
- ❑ Hisse senetlerinin tamamı Borsa İstanbul'da (BIST) kote olup, YILDIZ PAZAR'da işlem görmektedir. Çemtaş'ın dahil olduğu endeksler : BIST BURSA / BIST KATILIM TUM / BIST METAL ANA / BIST TUM-100 / BIST TUM / BIST SINAİ / BIST 500 / BIST TEMETTÜ / BIST KATILIM 100 / BIST KATILIM 50 / BIST KATILIM TEMETTU / BIST YILDIZ
- ❑ Çemtaş hisse senetlerinin borsadaki satış fiyatı (1 adet hisse 1 TL nominal değer esasına göre), 2022 Yılı Aralık ayı sonunda 12,76 TL, 2023 yılı Mart ayı sonunda 8,88 TL, Haziran ayı sonunda 8,82 TL, Eylül ayı sonunda 14,71 TL, Aralık ayı sonunda 10,15 TL'nden işlem görmüştür.

## I. GİRİŞ

- Ortaklara, 2022 yılı karından brüt 50.487.840 TL (ödenmiş sermayenin % 50,0'i oranında, 1 TL nominal değerdeki 1 hisseye 50,00 Kr); net 45.439.056 TL (ödenmiş sermayenin % 45,0'i oranında, 1 TL nominal değerdeki 1 hisseye 45,00 Kr) tutarındaki Nakit Kar Payı 29.05.2023 tarihinde dağıtılmıştır. 399.024.320 TL (ödenmiş sermayenin % 395,168737 oranında) bedelsiz sermaye artırımını yapılarak ortaklarımıza hisseleri oranında pay biçiminde dağıtılmış ve kalan kardan 4.543.906 TL İkinci Tertip Yasal Yedek Akçe olarak, 104.093 TL yasal mevzuat gereği Ar-Ge Girişim Sermayesi Fonu olarak ayrıldıktan sonra kalan 458.867.835 TL Olağanüstü Yedek Akçe olarak ayrılmıştır.

### Sermayemizin % 10'undan fazla hisseye sahip olduğu bilinen ortaklar;

Ünvanı	Pay Oranı	Pay Tutarı (TL)
Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	% 57,73	288.634.639
Diğer	% 42,27	211.365.361
TOPLAM	% 100	500.000.000

### Bağlı Menkul Kıymetler;

Ünvanı	Faaliyet Konusu	Sermayesi	İştirak Payı
BUSEB Bursa Serbest Bölge Kurucusu ve İşleticisi A.Ş.	Serbest Bölge Kur. ve İşl.	120.000.000 TL	% 1,26
Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	Çimento Üretimi	1.500.000.000 TL	% 1,69
<i>Dönem içinde borçlanma ile ilgili çıkarılmış menkul kıymet yoktur.</i>			

**E- BAĞLI MENKUL KIYMETLER****BURSA SERBEST BÖLGE KURUCU VE İŞLETİCİSİ A.Ş. (BUSEB)**

Bursa Serbest Bölgesi (BUSEB), Bursa Sanayi ve Ticaret Odasının önderliğinde Bursa Sanayici ve İş Adamlarının ortaklığıyla Bursa Serbest Bölge Kurucu ve İşletici A.Ş. olarak 1998 yılında serbest bölge kurmak ve işletmek üzere kurulmuştur. Kuruluş amacı Bursa'nın İthalat–İhracat hayatını daha hızlı ve rekabet edilebilir düzeye getirmektir. Tamamen sanayi bölgesi planı ile kurulmuş olan BUSEB bu doğrultuda 825 dönümlük bir arazide Bakanlar Kurulunun 2000/538 sayılı sınır kararnamesinin onaylanmasıyla inşaat çalışmalarına başlanarak ve 11 ay gibi kısa sürede tüm altyapısı tamamlanarak Mayıs-2001'de ticari faaliyetine başlamıştır. Faaliyete girdiği günden bu yana serbest bölgeler içinde üretime yönelik faaliyet gösteren en büyük serbest bölgelerden biri olma hedefine gün ve gün yaklaşmaktadır.

BUSEB tüm altyapısı tam bir organize sanayi düşüncesiyle doğalgazından telefon hatlarına kadar eksiksiz olarak tamamlanarak üretim yapacak sanayici ve tüccarlarımız için uygun şekilde parselasyonu yapılmıştır. Her parsel kendi içinde ayrı olarak her türlü altyapıya sahiptir. Bursa Serbest Bölgesi kurulduğu günden bu yana her zaman en iyisi olmak hedefiyle ticari faaliyetlerine başlamıştır.

BUSEB bir sanayi devi olan Bursa şehrine yakınlığı ve lokasyon olarak Marmara Denizinin en önemli limanlarına açılan kapısı olması durumuyla her gün bu hedefi daha da ileri götürmektedir. BUSEB yer seçiminde en önemli etkenler: limanlara yakınlığı, ana yola olan yakınlığı ve bir sanayi devi olan Bursa şehrine yakınlığı olmuştur. Lokasyonu yüzünden bölgemizin en önemli özelliklerden birisi liman bölgesinin gerisinde hemen üretim yapabiliş lojistik kolaylığı sağlamasıdır.

BUSEB 2001 yılında ticari faaliyete geçtiğinden beri ticaret hacmini her sene katlayarak artırmaya devam etmektedir. BUSEB'de faaliyette bulunan firmalar kesinlikle kaliteli istihdam sorunu yaşamadan personel bulabilmekte olup bu da bölgenin üretim yönünün artmasında büyük önem arz etmektedir.

BUSEB Türkiye'deki Serbest Bölgeler arasında kendi arazisine sahip olan bölgelerdendir. Bu sebepten dolayı firmalar BUSEB'de arazi satın alabilmekte ve faaliyetlerine sahip oldukları arazi üzerinde yapabilmektedirler.



Bursa Serbest Bölgesi (BUSEB)

## I. GİRİŞ

### F- FAALİYET GÖSTERİLEN SEKTÖR VE ÇEMTAŞ'IN SEKTÖR İÇİNDEKİ YERİ

#### **DÜNYA'DA DEMİR ÇELİK**

2023 Yılında dünya çelik üretimi 1 milyar 888 milyon tonda sabit kaldı. Çin 2023 yılında % 54'lük üretim payı ve 1.019 milyon tonluk üretimi ile ilk sırada yer almış ve üretimi % 0,1 artmıştır. Çin'i takip eden üç ülkeden Hindistan 140, Japonya 87 ve ABD 81 milyon ton üretim gerçekleştirmiştir. Hindistan, 2018 yılında Japonya'yı geçerek ikinci sıradaki yerini sağlamlaştırmıştır.

2023 yılında Çin'in ham çelik üretimi yalnızca % 0,1 oranında artmasına rağmen, önümüzdeki yıllarda dünya piyasalarındaki belirleyici rolünü sürdüreceğini gösteriyor. Dünya üretim sıralamasında ilk 10'da yer alan ülkelerden, Hindistan % 11,8 ve Rusya % 5,6 üretim artışı yakalamıştır.

2020 Yılında dünya sıralamasında yedinci ve Avrupa sıralamasında birinci sırada bulunan Almanya'nın % 10'luk gibi bir üretim kaybı sonrasında, Türkiye sıralamada Almanya'nın önüne geçmiş ve dünya yedincisi olmuştur.

2021 Yılında Türkiye, 40,4 milyon ton üretimle Almanya'nın yine önünde yer almış ve dünya yedinciliğini ve Avrupa birinciliğini korumuştur.

2022 Yılında Türkiye 35,1 milyon ton üretim ile Almanya'nın gerisinde kalmış, Avrupa ikinciliği ve dünya sekizinciliğini korumuştur.

2023 Yılında Türkiye % 4 gerilemeyle sekizinci ve Almanya % 3,9 gerilemeyle dünyada yedinci sıralarını korumuşlardır.

2020 Yılında başta Covid-19 nedeniyle kapasite kısılması neticesi gerileyen üretim, 2021 yılında ani talep artışı ile hammadde ve nihai ürün fiyat artışı yaşanmıştır.

Dünya'da çelik üretiminin yaklaşık % 40'ı uzun ve % 60'ı ise yassı ürün olarak üretilmektedir. Üretim % 30'u hurdaya dayalı elektrik ark ocaklarında, % 70'i ise entegre tesislerde gerçekleştirilmektedir. Yeşil enerji üretimlerinin artması ve çelik üretimlerinde çok daha az karbon salınımlarına sebep olmaları nedeniyle elektrik ark ocaklı tesislerin payını her geçen gün arttıracak görünümündedir.

#### **TÜRKİYE' DE DEMİR ÇELİK**

Türkiye'de, üç entegre tesis (ikisi yassı) ile birlikte, tamamı özel sektör olmak üzere, tamamı % 100 hurdaya dayalı 30 adet elektrik ark ocaklı çelik üretim tesisi bulunmaktadır.

2022 Yılı Türkiye'sinde hem enerji maliyetlerindeki artış hem de ihracat pazarlarındaki korumacı önlemler nedeniyle azalan rekabetçiliğimiz üretim ve de ihracatımızı kayda değer azaltmıştır.

2022 Yılına iyi başlayan demir-çelik, Rusya-Ukrayna savaşından sonra, yılın ikinci yarısında üst üste gerçekleşen aşırı enerji zamları nedeniyle üretimde ve ihracatta kayda değer gerileme yaşanmıştır.

## I. GİRİŞ

2022 Yılında Türkiye'nin toplam üretimi % 12,9 gerileyerek 35,1 milyon ton olmuştur.

2022 Yılında Türkiye çelik sektörümüzün ihracatı ise miktar bazında % 17,7 azalarak 19,6 milyon ton değer bazında ise, % 5,3 düşüşle, 21,1 milyar dolar olmuştur.

Türkiye çelik üretiminde, 2023 yılında, % 4 küçülmüş ve Avrupa'da Almanya'dan sonra dünya sıralamasında da sekizinci sıraya yerleşmiştir. Toplam üretim 33,7 milyon tona gerilemiştir.

2023 Yılı'nın ikinci yarısında üretimde gözlenen kademeli toparlanmada deprem faciasından sonra bölgedeki tesislerin tekrar üretim faaliyetlerine başlaması, enerji girdi maliyetlerinin makul seviyelere gerilemesi ve yılın ikinci yarısında 5 milyon ton civarındaki kapasite artırımını etkili olmuştur.

2022 Yılındaki 35,1 milyon ton üretime karşı tüketim 32,5 milyon ton iken, 2023'te 33,7 milyon ton üretime karşı tüketim 38,3 milyon ton olmuş ve fark daha ucuz kaynaklardan ithalatla temin edilmiştir.

2023 Yılı ihracatımız yıllık bazda % 41 azalışla 14 milyar dolardan 8 milyar dolara gerilemiştir, miktar olarakta 15,1 milyon tondan, 10,3 milyon tona gerileme yaşanmıştır.

Çelik kapasitesindeki artışa rağmen, üretim ve ihracat keskin bir şekilde düşüş gösterirken, dünya ülkelerindeki eğilimin tersine, tüketimdeki artışın yoğun damping ve sübvansiyon uygulayan ülkelere ithalat yoluyla karşılanması, Çin, Rusya, Güney Kore, Japonya gibi çelik üretim fazlası olan ülkelere, kaynak, istihdam ve vergi geliri transferine sebep olmuştur.

İhracatımızdaki düşüşün sebebi, artan maliyetlerle (başta enerji) rekabet kaybı yaşanması ve korumacılık gibi engellemeler gösterilebilir.

### **ÇEMTAŞ'IN KONUMU**

Çemtaş, demir-çelik sektörü içinde hurdaya dayalı elektrik ark ocaklı tesisler arasında en düşük kapasiteye sahip olmasına rağmen hem sıvı çelik üreten ve hem de başta otomotiv sanayileri ve makina imalat için çok çeşitli ve vasıflı hadde ürünü sağlayan ender kuruluşlardan birisidir. Büyümesi daha çok fiili kapasite artırma şeklinde değil, ürünlerde katma değer yaratma ve de kendi ürünlerini bizzat kullanarak daha da katma değerli ürünler yaparak gerçekleştirilmektedir.

Ürün çeşitliliği ve üstün kalitesiyle başta otomotiv, makina imalat ve zirai alet sanayilerinin tüm ihtiyaçlarını hedef alan Çemtaş, 300'e yakın değişik çeşitlerde çelik üretmekte ve yaklaşık 1.000 değişik ebatta şekillendirme yapabilmektedir. Artan kalite istekleri için kendini geliştirmek için yaptığı süreklilik arz eden yatırımları her yıl devam etmektedir.

Üretimin büyük bir çoğunluğunu, iç ve dış otomotiv sektörü tedarik sanayine dönük olarak yapan Çemtaş, tabiatıyla Türkiye ve dünya otomotiv sektörü üretim ve satış değişimlerinden ve de tedarik sanayiinden etkilenmektedir.

## I. GİRİŞ

Avrupa Birliği'ne ihracatı yapılan yuvarlak çelik çubuklar (karbonlu ve alaşımlı) ile yaylık lamalar, Grup 12'de, 3 aylık kota limitleriyle satılabilmektedir. Bu gruba girebilen bir çok vasıfsız çelik nedeniyle de kota çok çabuk dolabilmekte iken 2023 yılında kota dolması ile ilgili bir sorun yaşanmamıştır. Bilindiği gibi kota fazlası satış % 25 vergili olmaktadır.

Ülkemizin coğrafi konumun lojistik yönden avantaj sağlaması, dış pazar genişliğine ve çeşitliliğine sahip olması katma değer ürünlere geçiş konusundaki kararlılığını arttırmaktadır.

Mevcut kamyon ve otobüs denge çubuğu üretim hatlarımız daha da modernize edilecek ve ileriki yatırım düşünceleri içindeki ticari araç denge çubuğu üretimine öncelik verilecektir.

2018 Yılında aldığımız denge çubuğu yatırım teşvik belgemizin süresi bittiği ve Eylül-2023 döneminde kapanış başvurusu yapılması nedeniyle denge çubuğu tesisimizde bu dönemden sonra yapılacak olan otomasyon, verimlilik artırıcı, tevsi ve modernizasyon yeni yatırımlar için Eylül-2023 döneminde Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına yatırım teşvik belgesi başvurusu yapılmıştır. Yaptığımız başvuru 08.11.2023 tarihinde ve 560702 nolu belge numarasıyla onaylanmıştır. Teşvik belgemizin süresi 3 yıl olup, Eylül-2026 tarihine kadar geçerlidir. Onaylanan teşvik belgemiz "4.Bölge Teşvikleri"nden yararlanacaktır.

2021 Yılında, demir-çelikte en iyi yılı yaşadık. Covid aşılması sonrası normal hayata geçiş ve ertelenen talebin öne çekilmesiyle çelik fiyatlarında görmediğimiz seviyeleri gördük. Vasıflı çelikte iç ve dış talepleri tam zamanında karşılayabildik. Otomotiv sanayiinde eğer çip krizi yaşanmasaydı vasıflı çelik temin krizi yaşanabilirdi. 2022 Yılı karlılıkta çok daha iyi bir yıl oldu.

2022 ve 2023'de ülkemizde yaşanan aşırı enflasyon, işletme sermayesi ihtiyacımızı artırmış ve Çemtaş'ı kredi kullanmak zorunda bırakmıştır.

Türkiye'nin bölgedeki çelik ihracatı, enerji maliyetlerinin yüksekliği ve korumacılık nedenleriyle kayda değer azalmıştır.

Çelik sektöründe hem hammadde, hem de enerji olarak girdilerin büyük bir kısmının yurtdışına bağlı olduğunu, bu sebeple kurda bir dengenin sağlanmasının iniş çıkışların az olmasının çok önemli olduğunu söyleyebiliriz.

2022 Yılıının ortasından itibaren doğalgaz ve elektriğe yapılan zamlar, enerji kullanımı yoğun bir sektör olan demir-çelikte önemli bir maliyet artışı sağlamış, enerjinin ucuz ve sübvansede edilen ülkelere göre rekabeti zayıflamış ve ihracatın kayda değer azalmasına ve de enerjisi ucuz ülkelere de ithalatın artmasına sebep olmuştur.

2024 Yılı içindeki üretim ve satışlarda bir artış beklentisi ile denge çubuğunda çok iyi bir yıl geçirebileceğimizi söyleyebiliriz.



## I. GİRİŞ

2024 Yılı için, yine katma değerli bir ürün olarak yapılan ısıl işlem tesislerinde tam kapasiteye yakın çalışabilecek bir durumda olabileceğimiz görünümündeyiz.

Önce Çin'den başlayarak yeni yatırımlarda, çevrenin de dikkate alınarak, yüksek fırınlı entegre tesisler yerine ark ocaklı tesisler şeklinde yapılacak olması, hurdaya olan talebi dolayısıyla da fiyatını arttırmaktadır.

Sanayi devriminden bu yana dünyamız ısınıyor. Hükümetler Arası İklim Değişikliği Paneli'nin 2023 İklim Değişikliği Raporu'na göre 1850-1900 yıllarına kıyasla 2011-2020 yılları arasında küresel sıcaklık 1,1 derece arttı. Bu ısınmanın temel nedeni ise fosil yakıt kullanımı sonucu oluşan sera gazı emisyonları. Bize az gibi görünen 1-2 derecelik sıcaklık artışları, önlem alınmaması halinde dünya için ciddi sorunlara yol açabilir görünümünde.

Küresel ısınmanın önlenmesi, en azından belirli bir seviyede tutulması için atılan önemli adımlar bulunuyor. 2015'te düzenlenen Paris İklim Anlaşması, küresel ısınmayı 2 derecenin altında tutmayı ve hatta 1,5 derece ile sınırlamayı kararlaştırdı. Aralarında Türkiye'nin de yer aldığı imzacı ülkeler, küresel ısınmaya karşı emisyonlarını azaltma taahhütlerinde bulundu. Türkiye de iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında, 2030 yılına kadar emisyonları en az % 35 azaltmayı ve 2053 yılı itibarıyla da tamamen sıfırlamayı taahhüt ediyor. Avrupa Birliği'nin (AB) ise Avrupa Yeşil Mutabakatıyla ortaya koyduğu, 1990 yılı sera emisyonlarını 2030'a kadar % 55 azaltma, 2050'de ise karbon nötr olma hedefi bulunuyor.

Avrupa Birliği (AB)'nin Avrupa Yeşil Mutabakatı ile koyduğu sera gazı emisyon azaltımı hedefine ulaşılması açısından temel araçlardan birisi Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizmasıdır (SKDM). Avrupa Birliği (AB) bu mekanizma ile bir yandan yeşil dönüşümün yaratacağı maliyet karşısında Avrupa'nın rekabetçiliğinin korunmasını, diğer taraftan küresel düzeyde iklim değişikliği ile mücadele çabasının artırılmasını hedeflemektedir.

Bilindiği üzere Avrupa Birliği (AB), 2005 yılından bu yana elektrik, kâğıt, çimento, demir-çelik, petrol ürünleri, kimyasal ürünler ve havayolu taşımacılığı gibi enerji ve karbon yoğunluğu yüksek sektörlerdeki tesis ve güç santrallerinin sebep olduğu emisyonları, Avrupa Birliği (AB) Emisyon Ticareti Sistemi (EU Emission Trading System, ETS) altında düzenlemektedir. Buna göre, belirli şartları sağlayan Avrupa Birliği (AB) üreticileri atmosfere saldıkları karbonun tonu için serbest piyasada belirlenmiş fiyattan "emisyon hakkı" (European Union Allowance, EUA) satın almak zorundadır. Piyasada alınıp satılan hakların sayısı iklim hedefleriyle uyumlu olarak zaman içinde azaltılmakta, böylelikle enerji ve karbon-yoğun sektörler için dönüşmemenin maliyeti artırılmaktadır. Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM), en basit tanımlamayla, Avrupa Birliği (AB) içi bir sistem olan Emisyon Ticareti Sistemi (ETS)'nin Avrupa Birliği (AB) dışına genişletilmesi olarak anlaşılabilir.

## I. GİRİŞ

Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) Tüzüğü 1 Ekim 2023 tarihinde raporlama yükümlülüğü ile sınırlı olarak demir-çelik, çimento, alüminyum, gübre, elektrik enerjisi üretimi ile hidrojen alanındaki ürünlerin ithalatında uygulanmaya başlanmıştır. Bu kapsamda, 1 Ekim 2023 - 31 Aralık 2025 tarihleri arasında, mali yükümlülük doğmayacak bir geçiş dönemi söz konusu olacaktır. Geçiş döneminde 3 aylık periyotlarla karbon emisyonları raporlanacaktır. Ocak ayında yapılması gereken ilk beyan için (Ekim, Kasım, Aralık dönemi) veri talep eden müşterilerimize Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) mevzuatına uygun şekilde karbon emisyonlarımızı hesaplayarak gönderdik. Geçiş dönemi sonrasında 2026 yılı itibarıyla mali yükümlülük dönemi başlayacaktır. Bu dönemde Avrupa Birliği (AB) firmaları Avrupa Birliği (AB) dışından satın aldıkları Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) kapsamındaki ürünler için sınır değerlerin üstünde kalan karbon miktarının, ton başına karbon bedelini ödemek zorunda kalacaktır. Avrupa Birliği (AB) firmalarının bu bedelleri üreticilere yansıtması veya daha düşük karbonlu üretim yapan firmalara yönelmesi beklenmektedir.

Daha önceki yıllarda uluslararası standartlara göre yaptığımız hesaplamalarda yaklaşık olarak 0,6 t-CO<sub>2</sub>/t-çelik emisyon yoğunluğu oluşturduğumuzu belirlemiştik. Türkiye'nin, ton çelik üretimi başına emisyon yoğunluğu 0,88 t-CO<sub>2</sub>/t-çelik, Avrupa Birliği (AB) emisyon yoğunluğu ortalamasının ise 1,20 t-CO<sub>2</sub>/t-çelik olduğu biliniyordu. Ancak Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) tüzüğünde karbon hesap yöntemi daha önceki uluslararası standartlardan farklılıklar göstermektedir. Üretimimizde kullandığımız Pik Demir, Ferro Mangan, Ferro Krom gibi malzemelerin üretiminden kaynaklanan karbon emisyonlarının da hesaplamamıza eklenmesi istenmektedir. Bu nedenle karbon emisyonumuz Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) tüzüğüne göre yapılan hesapta 0,87 t-CO<sub>2</sub>/t-çelik olarak belirlenmiştir. Türkiye ve Avrupa Birliği (AB) ortalama çelik üretimi emisyon yoğunluğu değerleri de bu nedenle yükselecektir.

Geçiş dönemi, uygulama esaslarının oturtulması, veri toplanması ve uygulamanın iyileştirilmesine yönelik aksayan noktaların tespit edilmesi gibi amaçlara hizmet edecek, bu dönemdeki deneyim çerçevesinde gerekli iyileştirmeler ve ikincil mevzuat düzenlemeleri gerçekleştirilecektir.

Geçiş döneminde emisyonların doğru şekilde hesaplanması ve hesaplanan emisyonların azaltım planlarının yapılması büyük önem arz etmektedir. Emisyonlarımızın % 21'i hammadde ve alyajlar, % 24'ü doğalgaz, % 55 ise elektrik kaynaklıdır. Bu değerler emisyonlarımızın azaltımı için yenilenebilir enerji kaynaklarına geçişin kaçınılmaz bir gerçek olduğunu göstermektedir. Ayrıca Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) tüzüğünden bağımsız olarak müşterilerden de tedarikçilerine yenilenebilir enerjiye geçiş konusunda talepler gelmektedir. Scania, 2025 yılı itibarıyla % 50, 2030 yılı itibarıyla ise % 100 yenilenebilir elektrik kullanma hedefi koymuş ve tedarikçilerinden de bu hedefe uymalarını talep etmiştir. Çemtaş olarak yapmış olduğumuz ve yapmayı planladığımız Güneş Enerjisi Santrali (GES) projelerimizle hem müşterilerimizin beklentilerini karşılamayı hem de emisyonlarımızı azaltmayı planlıyoruz.

## I. GİRİŞ

*Güneş Enerjisi Santrali (GES) projelerimizin detayları aşağıdaki tablolarda açıklanmıştır.*

Proje Adı : Çatı Üstü GES 1  
Proje Takvimi : 2023 yılında devreye alındı  
Beklenen Elektrik Üretimi : 2.338.685 kWh  
Kurulu Güç : 2 MWp  
Beklenen Emisyon Azaltımı : % 1

Proje Adı : Çatı Üstü GES 2  
Proje Takvimi : 2024 yılı Ekim ayında devreye alınması planlanmıştır.  
Beklenen Elektrik Üretimi : 2.781.100 kWh  
Kurulu Güç : 2,297 MWp  
Beklenen Emisyon Azaltımı : % 1,1

Proje Adı : Kars Arazi GES  
Proje Takvimi : 2024 Yılı sonunda devreye alınması planlanmaktadır  
Beklenen Elektrik Üretimi : 66.000.000 kWh  
Kurulu Güç : 42 MWp  
Beklenen Emisyon Azaltımı : % 26

Yapmış olduğumuz ve yapmayı planladığımız bu projeler ile kullanmış olduğumuz elektrik enerjisinin % 50'den fazlasını yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlamış olacağız ve emisyonlarımızı yaklaşık % 28 oranında azaltacağız.

Bu gelişmelerin yanı sıra ülkemizde de 2024 yılında pilot uygulama olarak Türkiye Emisyon Ticaret Sisteminin başlatılması planlanmaktadır. Detayların ve hangi tesislerin pilot uygulama döneminde kapsama gireceği bilgilerinin yakın zamanda açıklanması beklenmektedir.

Çemtaş'ımız çevresel raporlama platformu olan Karbon Saydamlık Projesi (CDP) kapsamında gerçekleştirilen iklim değişikliğinden "Global B Listesi"ne girdi. Türkiye'de üretim yapan tüm demir-çelik firmaları içinde tek en yüksek B alan firmayız.

Yenilenebilir enerji yatırımlarına önem veren firmamız Kars Projesi ile tüm elektrik tüketiminin yaklaşık yarısını yenilenebilir kaynaklardan sağlıyor olacaktır.

2023 Yılı sonu itibariyle UFRS'de 2024'te ise hem UFRS ve VUK'ta enflasyon muhasebe sistemini uygulayacak olmamız nedeniyle bütçe tahminlerimizin zorlaştığının farkındayız.

2024 Yılına girerken, çok zorlu bir yıla girdiğimizin de farkındayız. Kısaca, 2024 yılının enerji darboğazının etkilerini ve talepleri bilememekle birlikte en kötü geçen yıl paralelinde olabileceğini tahmin ediyoruz.

## II. FAALİYETLER

### A- FİNANSAL GÖSTERGELER TABLOSU (2022-2023)

VERİLER		2022	2023
Sermaye	TL	100.975.680	500.000.000
Özkaynak	TL	3.668.464.557	3.660.317.782
Yabancı Kaynak	TL	704.482.792	558.708.783
İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar	TL	285.742.570	203.153.960
Kıdem Tazminatı Karşılığı	TL	69.662.226	88.506.702
Memur Sayısı	KİŞİ	46	49
Teknik Eleman Sayısı	KİŞİ	86	79
İşçi Sayısı	KİŞİ	351	326
<b>KÜTÜK ÜRETİM MİKTARI</b>	<b>TON</b>	<b>158.509</b>	<b>154.799</b>
Yaylık Lama Üretim Miktarı	TON	79.948	74.169
Yuvarlak Üretim Miktarı	TON	59.157	57.824
Kabuk Soyma Üretim Miktarı	TON	5.256	10.063
<b>HADDEHANE TOPLAM ÜRETİM MİKTARI</b>	<b>TON</b>	<b>144.361</b>	<b>142.056</b>
<b>DENGE ÇUBUĞU ÜRETİM MİKTARI</b>	<b>ADET</b>	<b>120.760</b>	<b>129.233</b>
Hadde Mamülü İç Satış Miktarı	TON	106.799	102.395
Hadde Mamülü Dış Satış Miktarı	TON	40.621	35.084
Denge Çubuğu Satış Miktarı	ADET	118.214	128.968
Finansman Gideri	TL	129.669.981	79.349.879
Amortisman Gideri	TL	143.910.016	158.932.663
Satış Hasılatı (Net Ciro)	TL	6.477.458.867	4.994.524.382
<b>KAR / ZARAR</b>	<b>TL</b>	<b>530.953.100</b>	<b>82.607.530</b>

## II. FAALİYETLER

### B- ÜRETİM

Üretim; Çelikhane ve Haddehane olarak birbirini tamamlayan ve iki ayrı üniteden oluşmakta olup, Çelikhane yıllık üretim kapasitesi 193.204 ton/yıl, Haddehane yıllık üretim kapasitesi 207.360 ton/yıl'dır. Denge Çubuğu yıllık üretim kapasitesi ise 4.590 ton/yıl'dır.

#### Çelikhane Üretimi

Başta haddehane kütük ihtiyacını karşılamayı amaç edinmiş olan çelikhane ünitesi, 2023 yılında, 154.799 ton üretim gerçekleştirmiştir. 2022 Yılında gerçekleşen 158.509 tonluk üretim miktarına göre, çelikhane üretimimiz % 2,3 oranında azalmıştır.

#### Haddehane Üretimi

Haddehane ünitesi, 2023 yılında 142.056 ton üretim gerçekleştirmiştir. 2022 Yılında gerçekleşen 144.361 tonluk üretim miktarına göre, haddehane üretimimiz % 1,6 oranında azalmıştır.

#### Üretim Miktarları Tablosu

	2019	2020	2021	2022	2023
Çelikhane	145.675 Ton	160.398 Ton	180.772 Ton	158.509 Ton	154.799 Ton
Haddehane	138.493 Ton	149.167 Ton	166.527 Ton	144.361 Ton	142.056 Ton
Denge Çubuğu	93.902 Adet	64.795 Adet	104.983 Adet	120.760 Adet	129.233 Adet



## II. FAALİYETLER

### C- SATIŞLAR

2023 Yılında, 137.479 tonluk satış gerçekleşmiştir. 2022 Yılında gerçekleşen 147.420 tonluk satış miktarına göre, satışlarımız % 6,7 oranında azalmıştır.

#### Yurtiçi Satışlarımız

2023 Yılında, 102.395 tonluk yurtiçi satış gerçekleşmiştir. 2022 Yılında gerçekleşen 106.799 tonluk yurtiçi satış miktarına göre, yurtiçi satışlarımız % 4,1 oranında azalmıştır.

#### Yurtdışı Satışlarımız

2023 Yılında, 35.084 tonluk yurtdışı satış gerçekleşmiştir. 2022 Yılında gerçekleşen 40.621 tonluk yurtdışı satış miktarına göre, yurtdışı satışlarımız % 13,6 oranında azalmıştır.

2023 Yılında (miktar bazında), yurtdışı satışların toplam satışlar içindeki payı % 25,5 olarak gerçekleşmiştir. 2022 Yılında (miktar bazında) yurtdışı satışların toplam satışlar içindeki payı % 27,6 idi.

#### **Hadde Mamülü Satış Miktarları Tablosu (Ton)**

	2019	2020	2021	2022	2023
Toplam Satışlar	141.636	147.100	155.618	147.420	137.479
Yurtiçi Satışlar	91.730	95.185	106.230	106.799	102.395
Yurtdışı Satışlar	49.906	51.915	49.388	40.621	35.084

#### **Denge Çubuğu Satış Miktarları Tablosu (Adet)**

	2019	2020	2021	2022	2023
Toplam Satışlar	89.990	64.079	97.633	118.214	128.968
Yurtiçi Satışlar	63.700	49.245	57.868	73.822	75.330
Yurtdışı Satışlar	26.290	14.834	39.765	44.392	53.638



## II. FAALİYETLER

## D- YATIRIMLAR

## 2023 YILINDA BAŞLANMIŞ VE / VEYA TAMAMLANMIŞ OLAN YATIRIMLAR

**ÇATI GÜNEŞ ENERJİSİ SANTRALİ-1 (GES-1)**

Yatırım, 2023 yılı Temmuz ayı itibariyle devreye alınmıştır.

**HADDEHANE (A VE C HOLLERİ) VİNÇ RAYLARININ YENİLENMESİ**

Yatırım, 2023 yılı Ocak ayı itibari ile başlamıştır.

**DENGE ÇUBUĞU DELİK İŞLEME TEZGAHI MODERNİZASYONU**

Yatırım, 2023 yılı Ocak ayı itibari ile başlamıştır.

**DENGE ÇUBUĞU KALDIRMA EKİPMANLARI (MANİPÜLATÖR, LİFT) ALIMI**

Yatırım, 2023 yılı Kasım ayı itibari ile başlamıştır.

**DENGE ÇUBUĞU BÜKÜM OTOMASYONU VE YAĞ BANYOSU REVİZYONU**

Yatırım, 2023 yılı Temmuz ayı itibari ile başlamıştır.

**DENGE ÇUBUĞU HİDROLİK PRES ALIMI**

Yatırım, 2023 yılı Temmuz ayı itibari ile başlamıştır.

**DENGE ÇUBUĞU TOZ BOYA DEİYONİZE SU ÜNİTESİNİN YENİLENMESİ**

Yatırım, 2023 yılı Ekim ayı itibari ile başlamıştır.

**DENGE ÇUBUĞU SÜRÜCÜLÜ KOMPRESÖR VE HAVA KURUTUCUSU ALIMI**

Yatırım, 2023 yılı Temmuz ayı itibari ile başlamıştır.

**ARAZİ GÜNEŞ ENERJİSİ SANTRALİ (GES) KURULUMU**

Yatırım, 2023 yılı Ağustos ayı itibari ile başlamıştır.

## II. FAALİYETLER

### 2024 YILINA AİT PLANLANAN YATIRIMLAR

- **ARK OCAĞI DÖKÜM DELİĞİ KUMU DOLDURMA MANİPÜLATÖRÜ**
- **ARK OCAĞI NUMUNE ALMA VE SICAKLIK ÖLÇME ROBOTU**
- **TAMAMLAMA HATTI YENİ DOĞRULTMA MAKİNASI VE YÜKLEME SİSTEMİ KURULMASI**
- **TAMAMLAMA HATTI YENİ KUMLAMA MAKİNASI VE YÜKLEME SİSTEMİ KURULMASI**
- **30/10 TON ŞARJ VİNCİNİN YENİLENMESİ**
- **SAMAG DELİK İŞLEME TEZGAHI OTOMASYONU**
- **DENGE ÇUBUĞU TAV FIRINI TAŞIMA SİSTEMİ**
- **DENGE ÇUBUĞU İŞLEME TEZGAHI İÇİN KAPALI KABİN SİSTEMİ**
- **DENGE ÇUBUĞU YATAY DÖVME PRESİ (BOKSÖR PRES)**
- **DENGE ÇUBUĞU BURÇ ÇAKMA MAKİNASI ROBOT OTOMASYONU**
- **İNDÜKSİYON ISITMA CİHAZI**
- **DÖVME PRES GRUBU**
- **YATAY DÖVME PRESİ**
- **ÇATI GÜNEŞ ENERJİSİ SANTRALİ-2 (GES-2)**
- **KESME DELME HATTI ROBOT OTOMASYONU**
- **CNC İŞLEME MERKEZİ**
- **OTOMATİK DÖVME HATTI ROBOT İLAVESİ**



## II. FAALİYETLER

**YATIRIMLARDAKİ GELİŞMELER, TEŞVİKLERDEN YARARLANMA DURUMU, YARARLANILMIŞSA NE ÖLÇÜDE GERÇEKLEŞTİĞİ**

Yatırımlar, ilgili faaliyet döneminde programa göre devam etmiştir. Bina, makina, tesis, demirbaş, yazılım, program, Ar-Ge, Güneş Enerjisi Santrali (GES) ve diğer yapılmakta olan işlerde toplam 171.629.795 TL tutarında yatırım harcaması gerçekleştirmiştir.

Çemtaş, "Organize Sanayi Bölgesi Ali Osman Sönmez Bulvarı No: 3 Nilüfer / BURSA" adresinde kurulan Ar-Ge Merkezi için 26 Kasım 2015 tarihinden itibaren 5746 sayılı Kanun hükümleri gereğince Ar-Ge Merkezlerine tanınan teşvik ve muafiyetlerden yararlanmaya hak kazanmıştır.

Çemtaş'ın 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla; 2.412.960 TL Ar-Ge SGK-Damga Vergisi-Gelir Vergisi Desteği, 2.811.631 TL tutarında Ar-Ge Merkezi Harcamalarından Kaynaklanan Kurumlar Vergisi Teşviği, 436.206 TL SGK Asgari Ücret Desteği, 149.561 TL tutarında Mesleki Eğitim Katkı Payı, 2.379.086 TL tutarında Ustalık Telafi Programı Teşviği, 755.738 TL Yurtdışı Depo Kira Desteği, 63.888 TL Yurtiçi Fuar Desteği, 562.088 TL Enerji Teşvik Primi, 9.351.307 TL Yatırım Teşvik Belgesi Kapsamında Kurumlar Vergisi Teşviği bulunmaktadır. (01.01.-31.12.2022 tarihi itibarıyla; 1.217.896 TL Ar-Ge SGK-Damga Vergisi-Gelir Vergisi Desteği, 1.145.021 TL tutarında Ar-Ge Merkezi Harcamalarından Kaynaklanan Kurumlar Vergisi Teşviği, 141.825 TL SGK Asgari Ücret Desteği, 66.595 TL tutarında Mesleki Eğitim Katkı Payı, 896.555 TL tutarında Ustalık Telafi Programı Teşviği, 4.469.905 TL Yatırım Teşvik Belgesi kapsamında Kurumlar Vergisi Teşviği bulunmaktadır.)

## II. FAALİYETLER



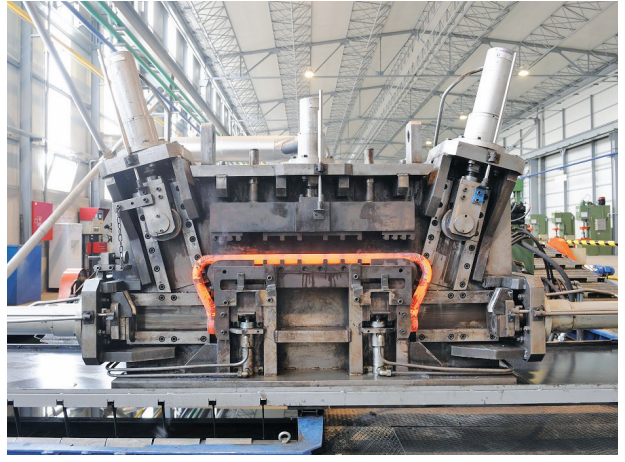
Yığıma Tip Isıl İşlem Fırını



Kontinü Tip Isıl İşlem Fırını



Robot Otomasyon



Denge Çubuğu



Yeni İdari Bina



Çatı Güneş Enerjisi Santrali-1 (GES-1)

## II. FAALİYETLER

### E- YAPILAN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİ

2015 yılında Ar-Ge Merkezi hazırlıklarını tamamlayan ÇEMTAŞ, 5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi hakkındaki kanun kapsamında 26.11.2015 tarihinde Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Türkiye'nin 222. ve vasıflı çelik üretimi alanında ilk Ar-Ge Merkezi olarak tescil edilmiştir.

Fabrika alanı içerisinde 1.372 m<sup>2</sup>'lik bir alan üzerine kurulmuş olan Ar-Ge Merkezi bünyesinde; Ar-Ge Ofisleri, Metalografi ve Mekanik Testler Laboratuvarı, Denge Çubuğu Laboratuvarı, Tahribatsız Test Hatları bölümleri bulunmaktadır. ÇEMTAŞ, Ar-Ge kapsamında uzun yıllardır Teknoloji ve Yenilik Destek Programları Başkanlığı (TEYDEB)/TÜBİTAK ve Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı (TTGV) destekli projeler yürütmektedir. Ar-Ge Merkezi ile proje kapasitesini arttıran Çemtaş; Tübitak, BİTİM, Avrupa Birliği ve müşterileri ile ortak çalıştığı projelerine hız vermiştir. Mevcut çelik kalitelerinin iyileştirilmesi ve daha yüksek dayanımlı yeni çelik kaliteleri geliştirilmesi ile ürün performansının artırılması, yeni üretim ve kontrol teknikleri tasarlayarak üretim verimliliğinin artırılması ve çevreye olan hassas yaklaşım ile enerji verimliliğinin artırılması gibi konularda araştırma ve geliştirme faaliyetleri sürdürmektedir. Yürütülen projelerin genelinde üniversiteler ile işbirliği içinde çalışılmaktadır. ÇEMTAŞ, yapılan bu çalışmalar doğrultusunda bugüne kadar birçok araştırma ve geliştirme projesi tamamlamıştır. Ar-Ge Merkezinde yürütülen projelerin dışında personelin kariyer gelişimine de ayrıca önem verilmektedir. Lisans derecesine sahip personelin yüksek lisans ve doktora çalışmalarına destek verilirken planlanan eğitim takvimi ile teknik ve yönetsel olarak yeterli Ar-Ge personeli yetiştirilmesi amaçlanmaktadır. Tamamlanmış ve yürütülmekte olan tüm bu araştırma ve geliştirme projeleriyle ÇEMTAŞ Ar-Ge Merkezi, vasıflı çelik üretiminde çağın gerekliliklerini yakalamak ve pro-aktif yaklaşım ile müşterilerin ihtiyaçlarını önceden belirleyerek bu doğrultuda çalışmalar yapmayı hedeflemektedir.

Ar-Ge Merkezinde, 31.12.2023 tarihi itibarıyla 7 adet proje için faaliyetlerimiz sürdürülmüştür. Bu projelerden 2 adedi 31.12.2023 tarihinde tamamlanmış olup, 2023 son 3 aylık dönemde 2 adet yeni proje başlatılmıştır. Tüm projeler dikkate alındığında, 2023 yılı içerisinde toplam 10 adet projede çalışmalar yürütülmüştür.



## II. FAALİYETLER

### F- İDARİ FAALİYETLER

#### ÜST YÖNETİMDE YIL İÇİNDE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER VE HALEN GÖREV BAŞINDA BULUNANLARIN ADI VE SOYADI, ÜNVANI VE MESLEKİ TECRÜBESİ

ADI VE SOYADI	ÜNVANI	MESLEĞİ	MESLEKİ TECRÜBE
Gilbert Noel Claude NATTA	Genel Koordinatör	Ekonomist	48 YIL
Nuri ÖZDEMİREL	Genel Müdür	O.D.T.Ü. Metalurji Yük. Müh. (MBA)	55 YIL
Şükrü ÜNAL	Genel Müdür Yardımcısı (İşletmeler)	O.D.T.Ü. Metalurji Müh. (MBA)	30 YIL
İ. İrfan AYHAN	Genel Müdür Yardımcısı (Teknik)	O.D.T.Ü. Metalurji Yük. Müh.	31 YIL
M. Fikret PAMUK	Genel Müdür Yardımcısı (Mali)	U.Ü. İktisat (SMMM)	32 YIL
Murat H. ÖZTÜRK	Proje ve Mühendislik Müdürü	O.D.T.Ü. Metalurji Müh.	27 YIL
Metin YILDIZ	Çelikhane Müdürü	S.Ü. Metalurji Müh.	20 YIL
Yasin YEŞİL	Haddehane Müdürü	İ.T.Ü. Metalurji Yük. Müh.	17 YIL
Gökhan KELEBEK	Denge Çubuğu ve Özel İmalatlar Müdürü	Ç.Ü. Makina Mühendisi	16 YIL
İlyas NUMANOĞLU	Isıl İşlem Müdürü	O.D.T.Ü. Metalurji Yük. Müh.	27 YIL
Nermin SÖZER	Muhasebe Müdürü	U.Ü. Maliye (SMMM)	28 YIL
Aslıhan ÖZGÜR	Finans Müdürü	U.Ü. İşletme (SMMM)	29 YIL
Zülal FIRÇACI	Dış Ticaret Müdürü	U.Ü. İngilizce Öğretmenliği	32 YIL
S.Ceyhun BAYAZIT	Pazarlama Müdürü	U.Ü. Makina Müh. (MBA)	14 YIL
M. Harun YEŞİLYURT	İç Satınalma Müdürü	O.D.T.Ü. Metalurji Müh.	28 YIL
H. Ömer TÜRKYILMAZ	Bilgi İşlem Müdürü	Y.Ü. Endüstri Müh.	9 YIL
İbrahim H. GÖKÇE	Kalite Müdürü	O.D.T.Ü. Metalurji Müh.	23 YIL
Caner GÜNEY	Ar-Ge Müdürü	İ.Ü. Metalurji Yük. Müh.	26 YIL
Şafak PEHLİVAN	Elektrik Bakım Onarım Müdürü	Boğaziçi Ü. Elektronik Müh.	17 YIL
S.Tevfik KOÇDEMİR	Mekanik Bakım Onarım Müdürü	U.Ü. Makina Müh.	21 YIL
İbrahim UYANIK	İnsan Kaynakları Müdürü	A.Ü. Eğitim Yön. ve Plan.	25 YIL

## II. FAALİYETLER

**PERSONEL VE İŞÇİ HAREKETLERİ, TOPLU SÖZLEŞME UYGULAMALARI, PERSONEL VE İŞÇİYE SAĞLANAN HAK VE MENFAATLER**

- 1) 2023 Yılı başında 483 olan personel sayısı 31.12.2023 itibariyle; 319 kapsam içi, 128 kapsam dışı olmak üzere, toplam 447 olmuştur. Dönem içinde 153 personel EYT ve diğer çeşitli sebeplerden dolayı işten ayrılmış, 117 yeni personel de Şirket bünyesinde çalışmaya başlamıştır.
- 2) Toplu-İş Sözleşmesi uyarınca işçilere özetle;
  - 01.09.2022-28.02.2023 Dönemi için saat ücretlerine % 26,97 ücret artışı yapılmıştır.  
17.01.2023 Tarihinde yapılan tadil protokolü nedeni ile; 01.01.2023'te çalışmaya devam eden işçilerden 31.12.2022'deki saat ücretleri 48,04 TL/saat'in altında olanların saat ücretleri, 01.01.2023'ten geçerli olmak üzere 48,04 TL/saat'e iblağ edilmiş, İblağdan sonra 01.01.2023'ten geçerli olmak üzere saat ücretlerine (Mart ayında yapılması gereken enflasyon zammı öne çekilerek), % 15 oranında zam yapılmış; bu uygulamalardan sonra işçilerin 01.01.2023 tarihi itibariyle kıdemi dikkate alınarak, her bir tam yıl için bir defaya mahsus olmak üzere saat ücretlerine, 01.01.2023 tarihinde 10,5 TL/saati geçmemek üzere 70 Kr/saat ilave edilmiştir.
  - 01.03.2023-31.08.2023 Dönemi için yine tadil protokolü uyarınca, 31.08.2022-28.02.2023 tarihleri arasındaki enflasyon oranının % 22,22 olarak gerçekleşmesi nedeni ile 01.01.2023 tarihinde % 15 olarak verilen oranın farkı olan % 7,22 artış 01.03.2023 tarihinden geçerli işçi saat ücretlerine ilave yapılmıştır.
  - 01.09.2023-29.02.2024 Dönemi için 31.08.2023'teki saat ücretleri önce 65 TL/saate çekilmiş, sonra % 32 oranında nispi zam ve 30 TL/saat maktu zam uygulanmış, devamında 30 TL/saati geçmeyecek şekilde her bir tam yıl kıdeme 2 TL/saat kıdem zammı uygulanmıştır.
  - 01.09.2023-31.08.2024 Dönemi için sosyal yardım tutarlarına % 140 oranında artış yapılmıştır.
- 3) Toplu-İş Sözleşmesi uyarınca işçilere ücret dışında sağlanan hak ve menfaatler;
  - Yılda 120 günlük ücret tutarında ikramiye, gece vardiya zammı,
  - Bunlara ilave olarak; Bayram Harçlığı, Yakacak Yardımı, Yıllık Ücretli İzin Yardımı, Evlenme Yardımı, Doğum Yardımı, Ölüm Yardımı, Ayakkabı, Elbise v.b. diğer sosyal yardımların yapılmasına tespit edilen esaslar dahilinde devam edilmektedir,
  - Ayrıca, mavi ve beyaz yakalı personelimize; ferdi kaza, özel sağlık ve tamamlayıcı sağlık sigortası yapılmaktadır.
- 4) Kıdem tazminatına hak kazanmış çalışanlarımız için, dönem sonu itibariyle 88.506.702 TL'lik kıdem tazminatı yükümlülüğü bulunmaktadır.
- 5) Çalışanlarımızla ilgili uyuşmazlıklarımız; Şirket aleyhine 814.445 TL tutarında iş davası bulunmakta olup, tutarların tamamı için dava karşılığı ayrılmıştır.

**II. FAALİYETLER****G- ÇEŞİTLİ AMAÇLARLA KURULMUŞ BULUNAN VAKIFLARA VE BU GİBİ KİŞİ VE KURUMLARA YIL İÇİNDE ÖDENEN BAĞIŞ VE YARDIMLAR**

<b>BAĞIŞ YAPILAN KİŞİ VE KURUMLAR</b>	<b>TUTAR</b>
T.C. İçişleri Bakanlığı Afet ve Acil Durum Yön. Başk. (AFAD)	1.500.000 TL
Deprem Bölgesine Yapılan Bağışlar	50.938 TL
Verilen Öğrenci Bursları	34.335 TL
BOSİAD-Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri İş İnsanları Derneği	10.500 TL
Türk Eğitim Vakfı	1.750 TL
Türkiye Sağırılar Tesanüt Derneği	6.000 TL
<b>TOPLAM</b>	<b>1.603.523 TL</b>

## II. FAALİYETLER KALİTE SİSTEM BELGELERİ

### SERTİFİKA

**IATF 16949:2016**'ya göre  
(1. basım, 2016-10-01)  
Yönetim Sistemi

Belirtilen standartta uygunluk kanıtlanmış ve aşağıda yer alan kuruluş için belgelenmiştir.

**Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş.**  
Organize Sanayi Bölgesi, A. O. S. Bulvarı, No:3  
TR-16140, Bursa  
Türkiye

Kapsam

**Sürekli döküm kütükler, alaşimsız ve alaşimli yuvarlak, kare ve lama kesitli sıcak haddelenmiş çelik ürünlerin tasarımı ve üretimi, denge çubuklarının üretimi**

IATF Tescil No 0488335  
Sertifika Tescil No 44 111 068724

Basım tarihi: 2023-11-14  
Geçerlilik tarihi: 2026-11-13

TÜV NORD CERT GmbH -  
Sertifikasyon Merkezi

İstanbul, 2023-11-14

İlbu sertifikasyon, IATF'nin "IATF tanıma sağlanmasına ve sürdürülmesine ilişkin kurallar" uyarınca yürütmüştür.  
Belgenin geçerliliği <https://www.tuev-nord.de/de/unternehmen/zertifizierung/zertifikatsdatenbank> adresinden sorgulanabilmektedir.

TÜV NORD CERT GmbH Am TÜV 1 45307 Essen www.tuev-nord-cert.de

02-IAO-QMC-01021 Sayfa 1/1 A13F201e rev. 01/03.19

### SERTİFİKA

**ISO 9001 : 2015**'e göre  
yönetim sistemi

TÜV NORD CERT GmbH sertifikalandırma kuruluşu, ISO/IEC 17021-1:2015 uyarınca teklif, değerlendirme ve sertifikalandırma kararının sonucu olarak müşteriye

**Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş.**  
Organize Sanayi Bölgesi, A. O. S. Bulvarı, No:3  
TR-16140, Bursa  
Türkiye

ISO 9001 : 2015'in gereksinimlerine uygun bir yönetim sistemi işlettiğini ve sertifikanın 3 yıllık geçerlilik süresi içerisinde uygunluk açısından gözlemlendiğini onaylanız.

Geçerlilik alanı

**Sürekli döküm kütükler, alaşimsız ve alaşimli yuvarlak, kare ve lama kesitli sıcak haddelenmiş çelik ürünlerin tasarımı ve üretimi, denge çubuklarının üretimi**

Sertifika Tescil No 44 100 083583  
Tescil Başlığı TR-277

2023-10-31 tarihinden  
2026-10-30 tarihine kadar geçerlidir  
İlk sertifikasyon tarihi 2008

TÜV NORD CERT GmbH -  
Sertifikasyon Merkezi

İstanbul, 2023-08-31

TÜV NORD CERT GmbH Am TÜV 1 45307 Essen www.tuev-nord-cert.com

### ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ BELGESİ

#### ENERGY MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

TÜRK STANDARDLARI ENSTİTÜSÜ  
bu belge ile  
CEMŞAŞ ÇELİK MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş.  
ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ ALI OSMAN  
SÖNMEZ BULVARI NO:3 NİLİFER -  
BURSA / TÜRKİYE

TÜRKİSH STANDARDS INSTITUTION  
hereby certifies that the organization  
CEMŞAŞ ÇELİK MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş.  
ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ ALI OSMAN  
SÖNMEZ BULVARI NO:3 NİLİFER -  
BURSA / TÜRKİYE

**TSE  
TS - EN - ISO  
50001**

bu belgeyi EK'ye vermektedir

**TÜRK STANDARDLARI ENSTİTÜSÜ**  
TURKISH STANDARDS INSTITUTION

Scope of the certificate is given in annex

Belge No / Certificate No: 4410001816  
Belge Tarih / Date of Certificate: 04.07.2023  
Geçerlilik Tarihi / Valid Until: 04.07.2025  
Sertifikasyon Tarihi / Date of Issuance: 04.07.2023  
İlbu belge, TÜRK Standardları Enstitüsü tarafından 04.07.2023 tarihinde onaylanmıştır.

Bursa Belgelendirme Müdürü  
Bursa Certification Manager  
ANIL KORKUNOĞUR

Yük. Standartlar Enstitüsü / Türk Standardları Kurumu (TSK) tarafından onaylanmıştır.  
Turkish Standards Institution, has been accredited by the Turkish Accreditation Agency (TSAK).

Administered by PRI

This certificate is granted and awarded by the authority of the Transportation and Power Generation Accreditation Program to:

**ÇEMŞAŞ Çelik Makina Sanayi ve Ticaret AS**  
Organize Sanayi Bölgesi A.O.S. Bulvarı, NO:3  
BURSA, 16140  
Turkey

This certificate demonstrates conformance and recognition of accreditation for specific services, as listed in [www.eAuditNet.com](http://www.eAuditNet.com) on the Qualified Manufacturer's List (QML), to the revision in effect at the time of the audit for:

**Heat Treating**

Certificate Number: 2995110131417  
Expiration Date: 31 May 2025  
Accreditation Length: 18 Months

Jay Solomond  
Executive Vice President & Chief Operating Officer

Performance Review Institute (PRI) | 161 Thorn Hill Road | Warrendale, PA 15086-7527

### İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ BELGESİ

#### OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

TÜRK STANDARDLARI ENSTİTÜSÜ  
bu belge ile  
CEMŞAŞ ÇELİK MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş.  
ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ ALI OSMAN  
SÖNMEZ BULVARI NO:3 NİLİFER -  
BURSA / TÜRKİYE

TÜRKİSH STANDARDS INSTITUTION  
hereby certifies that the organization  
CEMŞAŞ ÇELİK MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş.  
ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ ALI OSMAN  
SÖNMEZ BULVARI NO:3 NİLİFER -  
BURSA / TÜRKİYE

**TSE  
TS ISO  
45001**

bu belgeyi EK'ye vermektedir

**TÜRK STANDARDLARI ENSTİTÜSÜ**  
TURKISH STANDARDS INSTITUTION

Scope of the certificate is given in annex

Belge No / Certificate No: 4410001816  
Belge Tarih / Date of Certificate: 04.07.2023  
Geçerlilik Tarihi / Valid Until: 04.07.2025  
Sertifikasyon Tarihi / Date of Issuance: 04.07.2023  
İlbu belge, TÜRK Standardları Enstitüsü tarafından 04.07.2023 tarihinde onaylanmıştır.

Bursa Belgelendirme Müdürü  
Bursa Certification Manager  
ANIL KORKUNOĞUR

Yük. Standartlar Enstitüsü / Türk Standardları Kurumu (TSK) tarafından onaylanmıştır.  
Turkish Standards Institution, has been accredited by the Turkish Accreditation Agency (TSAK).

### ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ BELGESİ

#### ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

TÜRK STANDARDLARI ENSTİTÜSÜ  
bu belge ile  
CEMŞAŞ ÇELİK MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş.  
ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ ALI OSMAN  
SÖNMEZ BULVARI NO:3 NİLİFER -  
BURSA / TÜRKİYE

TÜRKİSH STANDARDS INSTITUTION  
hereby certifies that the organization  
CEMŞAŞ ÇELİK MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş.  
ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ ALI OSMAN  
SÖNMEZ BULVARI NO:3 NİLİFER -  
BURSA / TÜRKİYE

**TSE  
EN ISO  
14001**

bu belgeyi EK'ye vermektedir

**TÜRK STANDARDLARI ENSTİTÜSÜ**  
TURKISH STANDARDS INSTITUTION

Scope of the certificate is given in annex

Belge No / Certificate No: 4410001816  
Belge Tarih / Date of Certificate: 04.07.2023  
Geçerlilik Tarihi / Valid Until: 04.07.2025  
Sertifikasyon Tarihi / Date of Issuance: 04.07.2023  
İlbu belge, TÜRK Standardları Enstitüsü tarafından 04.07.2023 tarihinde onaylanmıştır.

Bursa Belgelendirme Müdürü  
Bursa Certification Manager  
ANIL KORKUNOĞUR

Yük. Standartlar Enstitüsü / Türk Standardları Kurumu (TSK) tarafından onaylanmıştır.  
Turkish Standards Institution, has been accredited by the Turkish Accreditation Agency (TSAK).

**II. FAALİYETLER**

**KALİTE SİSTEM BELGELERİ**

**SERTİFİKA**



**DIN EN ISO/IEC 27001:2017 (Cor 1: 2014 ve Cor 2: 2015 dahil olmak üzere ISO / IEC 27001: 2013 ile uyumludur.) standardına göre Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi**

Belgelendirme prosedürleri doğrultusunda ve düzenlemeler ile uyumlu uygulamaların kanıtlanması ile



**Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş.**  
Organize Sanayi Bölgesi A.O.S. Bulvarı No: 3  
16140 Nilüfer – Bursa / Türkiye

Unvanlı kuruluşun, belirtilen standartlara göre, aşağıdaki geçerlilik alanında bir yönetim sistemi uyguladığı belgelenmektedir.  
Geçerlilik alanı

Denge çubuğu, sürekliliği, döküm kütüğü, alaşımı ve alaşımın yuvarlak kare ve lama kesitli sıcak haddelenmiş çelik ürünleri (thalat, ihracat, transit, gümrükleme gibi gümrük ve dış ticaret işlemlerini ve bu işlemlere ilişkin, lojistik, depolama, muhasebe, finans ve bilgi işlem faaliyetlerinin elektronik bilgi varlıkları ile bu varlıkları korumak amacıyla kullandığı bilginin güvenliği ile ilgili iş süreçlerini kapsar

Uygunluk Bilgisi: Versiyon: 2018-05-28  
Sertifika Tescil No: TIC 15 121 18102 2024-10-16 tarihine kadar geçerli  
2021-10-17 tarihinden itibaren

Telik Raporu No: 3330 2XBC D0

İşbu sertifikasyon TIC tetkik ve belgelendirme prosedürlerine göre gerçekleştirilmiştir ve düzenli analizlerle yapılan gözetim tetkiklerine tabidir.


 Jena, 2021-08-19



 Original sertifikalar  
yalnızca bu şekilde geçerlidir.

Güncel geçerli: www.tuv-thueringen.de adresinden sorgulanabilir.  
Zertifizasyonla ilgili: TÜV Thüringen a. V. Ernst-Reuter-Platz 6 • D-07745 Jena • ☎ +49 3641 393740 • ✉ zertifizierung@tuv-thueringen.de

**Herstellerbezogene  
Produktqualifikation**  
für Schienenfahrzeuge



Zertifikat-Registrier-Nr.: 5612022

Hersteller

**CEMTAS Çelik Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş.,**  
Organize Sanayi Bölgesi  
Ali Osman Sönmez Bulvarı No 3  
16140 Nilüfer-Bursa  
TÜRKİE

Geltungsbereich	Produktgruppe (PG)/Produkt	Fertigungsschritte	Werkstoffgruppen (WG)
(s. Anlage 1)	PG 11: Torsionswelle, Torsionsstab EN 15049	Warmformung Wärmebehandlung: intern	WG S5 Stähle für Federn EN 10089

Verwendetes Herstellerzeichen

**C**

Grundlagen der Qualifikation:

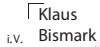
- Bewertung der Fertigungsschritte und Prüfeinrichtungen am: 28.-29.06.2022
- Produktprüfungen: ☑ intern / ☑ extern
- Auditbericht Nr.: HPQ-FE.EF42-20-004-0561 vom 07.10.2022

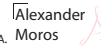
Bemerkungen zum Geltungsbereich und allgemeine Einschränkungen:

- gemäß Anlage 2 zum Zertifikat

Geltungsdauer: **Oktober 2025**

Deutsche Bahn AG  
Qualitätssicherung Schienenfahrzeuge und  
Produktqualifikation, FE.EF 42  
Berlin, den 11.10.2022

 Klaus Bismark Digital  
i.V. unterschrieben von Klaus Bismark

 Alexander Moros Digital  
i.A. unterschrieben von Alexander Moros

 TÜRK AKREDİTASYON KURUMU

**AKREDİTASYON SERTİFİKASI**

Deney Laboratuvarı olarak faaliyet gösteren,

**ÇEMTAŞ ÇELİK MAKİNA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**  
LABORATUVARLARI

ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ ALI OSMAN SÖNMEZ BULVARI NO:3 16140 NİLÜFER BURSA / TÜRKİYE

TÜRKAK tarafından yapılan denetim sonucunda TS EN ISO/IEC 17025:2017 Standardına göre Ek'te yer alan kapsamlarda akredite edilmiştir.

**Akreditasyon No : AB-1583-T**  
**Akreditasyon Tarihi : 26 Kasım 2020**

Bu Sertifika, yukarıda açık adı ve adresi yazılı Kuruluşun TS EN ISO/IEC 17025:2017 Standardına, ilgili Yönetimlik ve Tebliğlere uygunluğunu sürdürmesi halinde, **25 Kasım 2024** tarihine kadar geçerlidir.

   
**G. Banu MÜDERRİSOĞLU**  
Genel Sekreter

Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) ISO/IEC 17025 alanında Avrupa Akreditasyon Birliği (EA) ve Uluslararası Laboratuvar Akreditasyon Birliği (ILAC) ile çok taraflı anlaşma (MLA/RAA) imzalamıştır.

7701-040 -90 312 410 82 00 - www.turkak.org.tr

**DNV**

**APPROVAL OF MANUFACTURER  
CERTIFICATE**

Certificate No:  
AMMM0001AC  
Revision No:  
2

This is to certify:  
That  
**CEMTAS Çelik Makina Sanayi Ve Ticaret A.S.**  
Organize Sanayi Bölgesi A.O.S. Bulvarı No: 3, 16140 Bursa,  
Turkey

is an approved manufacturer of  
Steelmaking and Rolled Steel Products

in accordance with  
DNV rules for classification – Ships  
DNV class programme – DNV-CP-0242 Semi-finished steel products  
DNV class programme – DNV-CP-0243 Rolled steel products – non stainless steel

and the following particulars:

Application area	Steelmaking (semi-finished bars) Bars for anchor chain cables See page 2
Manufacturing method	Electric arc furnace, continuous casting
Deoxidation	Killed
Max. thickness/diameter	95 mm
Heat treatment condition	As rolled

Manufacturer(s) approved by this certificate is/are accepted to deliver according to DNV GL DNV and GL rules. Materials to be applied to DNV classed object shall fulfil the material requirements in the applicable DNV class rules.

Issued at **Hamburg** on **2023-04-25**

This Certificate is valid until **2026-03-16**.  
DNV local unit: **Istanbul**

Approval Engineer: **Dechun Lou**

for **DNV**  
Digitally Signed By: **Thorsten Lohmann**  
Location: **DNV Hamburg, Germany**  
Signing Date: **27.04.2023**, on behalf of  
**Thorsten Lohmann**  
Head of Section

LEGAL DISCLAIMER: Unless otherwise stated in the applicable contract with the holder of this document, or following from mandatory law, the liability of DNV AS, its parent companies and their subsidiaries as well as their officers, directors and employees ("DNV") arising from or in connection with the services rendered for the purpose of the issuance of this document or reliance thereon, whether in contract or in tort (including negligence), shall be limited to direct losses and under any circumstance be limited to 300.000 USD.

Form code: AM 311 Revision: 2022-12 www.dnv.com Page 1 of 2



## III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

## GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI

Saygıdeğer Paydaşlarımız,

İklim değişikliği, insan aktivitelerinin sonucunda daha da ön plana çıkan küresel bir meydan okumadır. Sanayi Devrimi'nden bu yana, Dünya'nın sıcaklığı ortalama 1,2 derece artmıştır ve küresel ısınmayı 1,5 dereceyle sınırlı tutmak için 2030'a kadar küresel karbon emisyonlarının % 55 oranında azaltılması, 2050'ye kadar ise net sıfıra ulaşması zorunludur. Avrupa Birliği, 2015 Paris Anlaşması'nın hedeflerini gerçekleştirerek ilk karbon nötr kıtayı oluşturma hedefindedir. Bu konu, ülkemizde Sınırda Karbon Düzenlemesi Mekanizması (CBAM) ile gündeme gelmiştir. Avrupa Birliğiyle tüm ihracatımızın yaklaşık % 50'sini oluşturması nedeniyle, AB'nin alacağı her türlü kararın Türkiye'yi etkilemesi muhtemeldir. Bu durumdan en çok etkilenecek sektörlerin başında, enerji ve emisyon yoğunluğu yüksek olan çelik sektörü gelmektedir. Özellikle 2030 ve 2050 emisyon azaltımı açısından belirlenen %55'lik hedefle iki önemli kilometre taşı olarak öne çıkmaktadır. Geç dönüşümün maliyeti, iklim değişikliğinin doğurduğu fiziksel zararlarla birlikte ekonomik ve siyasi cezaların getirdiği yüklerle yüzleşmek olacaktır. Bu nedenle, karbon vergisi getirilmesi ve bir emisyon ticareti sisteminin oluşturulması ülke için kaçınılmaz görünmektedir.

Türkiye'nin çelik üretiminin yaklaşık % 70'ini hurda kullanarak yapması, karşılaşılan en büyük avantaj olarak ön plana çıkmaktadır, bu da Türkiye'yi entegre demir-çelik tesisi yoğunluğuna sahip ülkelere kıyasla daha iyi bir konuma getirmektedir. Demir cevherinin yüksek fırınlarda karbon kullanılarak indirgenmesi yerine, doğalgaz ve potansiyel olarak hidrojen kullanımıyla çalışabilen DRI tesisleri aracılığıyla doğrudan indirgenmiş cevherin, hurda metal olarak elektrik ark ocaklarında kullanılmasını sağlayan bir proses, çelik üretiminde bugün için en etkili yöntem olarak kabul edilmektedir. Yine de, hidrojenin tek çözüm olarak sunulmasına rağmen, onun üretiminin yüksek miktarda elektrik tüketimi gerektiren bir süreç olduğu unutulmamalıdır.



### III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

Hidrojen, günümüzde tek çözüm olarak öne çıkmasına rağmen, üretimi için önemli miktarda elektrik tüketimi gerektiren bir süreçtir. Türkiye’de elektrik üretimi sırasında ortaya çıkan CO2 emisyonlarının Avrupa’daki değerlerden yüksek olması ve Elektrik Enerjisi Üretiminden kaynaklanan emisyonların Kapsam 2 kategorisinde değerlendirilmesi, iklim değişikliği ve Yeşil Mutabakat bağlamında sadece çelik üretimi değil, tüm sektörler açısından ele alınması gereken kritik bir meseleyi işaret etmektedir.

Entegre tesislerdeki çelik üretiminin geleceği, Yüksek Fırın ve Bazık Oksijen Fırını kullanımının, karbon yakalama ve depolama teknolojisindeki ilerlemelere ne ölçüde bağlı olduğunu göstermektedir. Ayrıca, mevcut durumda karbon emisyonlarını sıfıra indirecek çelik üretimi, karbon yakalama teknolojisinin kullanımıyla mümkün hale gelebilmektedir.

Mevcut çelik üretim yöntemlerinin fosil yakıt kullanımına dayalı ve enerji yoğun yapısı nedeniyle, emisyon azaltımı konusunda dönüştürülmesi en zor olan prosesler Yüksek Fırın (YF) ve Bazık Oksijen Fırını (BOF) teknolojileridir. Türkiye’nin karşı karşıya olduğu bir diğer acil mesele, elektrik üretiminin daha fazla yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanması gerekliliğidir.

Bu bağlamda, şirketimiz ekonomik, sosyal ve çevresel etkileri tüm paydaşlarına açık bir şekilde aktarmak amacıyla sürdürülebilirlik raporunun önemini belirlemiş ve 2021 yılı için hazırlanan ilk raporunu paydaşlarıyla paylaşmıştır. Bu rapor aynı zamanda Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative–GRI) tarafından onaylanmıştır. GRI, iş dünyası, hükümetler ve diğer organizasyonlara iklim değişikliği, insan hakları ve yolsuzlukla mücadele gibi konularda etkilerini değerlendirmeleri ve sürdürülebilir çözümler geliştirmeleri için rehberlik eden uluslararası ve bağımsız bir kuruluştur.

2023 Yılında yayınlamış olduğumuz 2022 sürdürülebilirlik raporumuzun kapsamının geliştirilmesi, Avrupa’daki ve ülkemizdeki iklim değişikliği hedeflerine uyum sağlanması çerçevesindeki çalışmalarımızın devamı niteliğindedir.

Ülkemizin 2030 yılı için karbon azaltım hedefi % 41 olarak açıklanmıştır. Ayrıca 2053 yılı için karbon nötr hedefi belirlenmiştir. Bu hedeflere ulaşmak için ülkemizde İklim Değişikliği Eylem Planları, İklim Değişikliği Kanunu ve Emisyon Ticaret Sistemi ile ilgili çalışmalar başlatılmıştır.

### III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

Avrupa Birliği ise emisyonlarını 2030 yılında kadar 1990 yılı seviyesinin asgari % 55 altına çekmeyi, 2050’de karbon nötr olmayı ve küresel ısınmayı 1,5 C° ile sınırlandırmayı hedefliyor. Bu kapsamda 11 Aralık 2019’da Avrupa Yeşil Mutabakatı (AYM) AB tarafından yayımlandı. 14 Temmuz 2021 tarihinde ise AYM’nin sanayimizi en çok etkileyecek alt mevzuatlardan biri olan Sınırdaki Karbon Düzenlemesi Mekanizması (SKDM) duyurulmuştur.

AB içinde emisyonları düşürerek 2050 iklim-nötr hedefine ulaşmak mümkün olsa da bunun küresel emisyonlar ve AB içinde üretim ve istihdama olumsuz etkileri olabilecektir. Bilindiği üzere AB 2005 yılından bu yana elektrik, kâğıt, çimento, demir-çelik, petrol ürünleri, kimyasal ürünler ve havayolu taşımacılığı gibi enerji ve karbon yoğunluğu yüksek sektörlerdeki tesis ve güç santrallerinin sebep olduğu emisyonları AB Emisyon Ticareti Sistemi (EU Emission Trading System, ETS) altında düzenlemektedir. Buna göre, belirli şartları sağlayan AB üreticileri atmosfere saldıkları karbonun tonu için serbest piyasada belirlenmiş fiyattan “emisyon hakkı” (European Union Allowance, EUA) satın almak zorundadır. Piyasada alınıp satılan hakların sayısı iklim hedefleriyle uyumlu olarak zaman içinde azaltılmakta, böylelikle enerji sektörü ve karbon-yoğun sektörler için dönüşüme uyum sağlayamamanın maliyeti artmaktadır. Sınırdaki Karbon Düzenlemesi Mekanizması (SKDM), en basit tanımlamayla, AB içi bir sistem olan ETS’nin AB dışına genişletilmesi olarak anlaşılabilir.

Sınırdaki Karbon Düzenlemesi Mekanizması (SKDM)’den özetle aşağıdaki şekilde bahsedilebilir;

- SKDM ilk olarak 1 Ekim 2023’ten itibaren mali yükümlülükler olmadan geçiş dönemi olarak demir-çelik, çimento, alüminyum, gübre, elektrik enerjisi üretimi ile hidrojen alanındaki ürünlerin ithalatında uygulanmaya başlanmıştır.
- Demir-çelikten vida, civata, bağlantı elemanları üreten tesislerin yanı sıra aglomere demir cevherleri, ferro-manganez, ferro-krom, nikel, kaolin ve diğer kaolinli killer üreten tesislerin de sisteme dahil edilmesi planlanmaktadır.
- Geçiş dönemi 1 Ekim 2023 - 31 Aralık 2025 döneminde olacak ve bu dönemden sonra mali yükümlülükler başlayacak.
- Belirlenen emisyon sınırının üzerinde kalan ürünler için karbon bedeli ödenecek.
- Mali yükümlülükler AB ithalatçısı tarafından karşılanacak (İthalatçı bu mali yükümlülüğü tedarikçisine yansıtabilecek veya daha az karbon salan bir üreticiden almayı tercih edebilecek).
- AB bazı sektörlerde ücretsiz karbon salınımı hakları tanıyor (ücretsiz tahsisat), bu haklar 2035 yılına kadar kademeli şekilde azaltılarak sıfırlanacak.

### III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

- Kapsam 1 emisyonlarını kapsayacak (hammadde ve doğalgaz kaynaklı emisyonlar). Geçiş döneminde Kapsam 2 (elektrik kaynaklı) emisyonlar da raporlanacak ancak sisteme dahil edilip edilmeyeceğine daha sonra karar verilecek (ilk etapta çimento ve gübre ürünleri için Kapsam 2 emisyonlarının sisteme dahil edilmesi bekleniyor.)
- AB ETS'sine tamamen uyumlu sistem uygulayan ülkelere SKDM uygulanmayacak. Kısmen uyumlu ülkelerde ödenen karbon fiyatı tutarı SKDM kapsamında oluşacak mali yükümlülük tutarından düşülebilecek.
- AB ithalatçıları ithal ettikleri ürünlerin karbon miktarlarını 3 ayda bir raporlayacak ve bu verileri tedarikçilerinden talep edecek.
- SKDM ile toplanan gelirler AB genel bütçesine aktarılarak yeşil dönüşüm finansmanında kullanılacak.

Avrupa'da ve ülkemizde yaşanan bu gelişmeler şirketler için kaçınılmaz olan Sürdürülebilir Üretim ve Enerji Dönüşümü konusunun hızlanmasına aracı olmuştur.

Şirketimiz tüm bu süreçlere hazırlıklı olmak ve sürdürülebilirlik raporlaması faaliyetlerini geliştirmek adına karbon ayak izi hesabı yaparak emisyon azaltımı projeleri üzerinde çalışmaktadır.

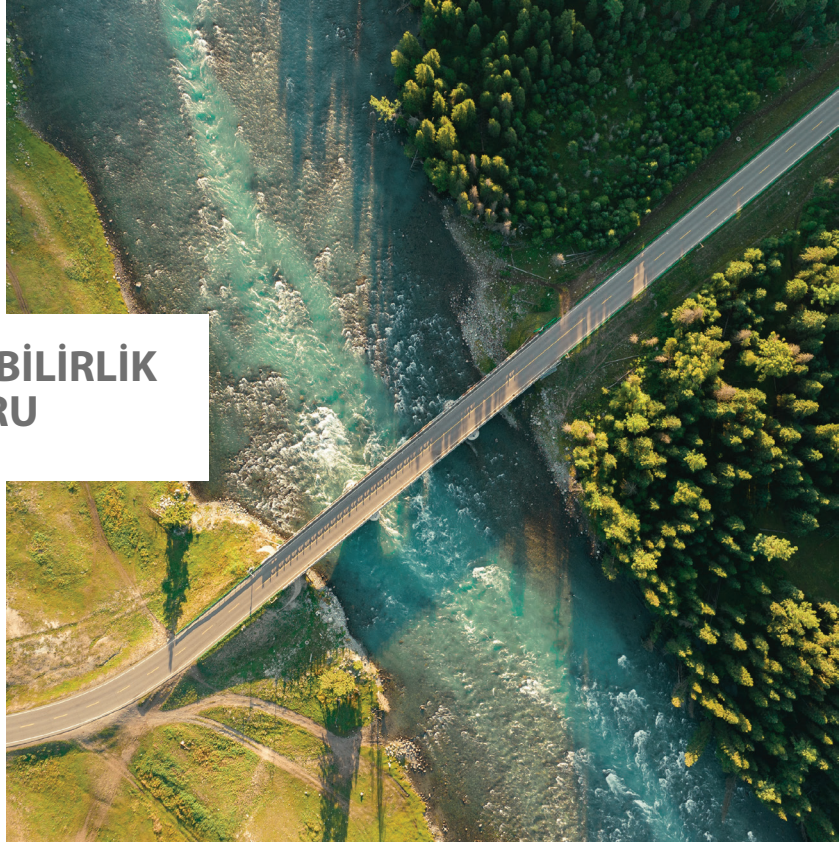
Yeni regülasyonlar, enerji sektöründe dönüşümü teşvik ederken, sektörün öncü üreticileri de yenilenebilir enerji kullanımı bağlamında kendi iç hedeflerini belirlemekte ve aynı zamanda tedarik zincirlerini bu hedeflere uyum sağlama konusunda teşvik etmektedir. Bu bağlamda, şirketimiz, yenilenebilir enerji kullanımına yönelik taahhütlerini yerine getirme yolunda kararlı adımlar atmaktadır.

Karbon Saydamlık Projesi, resmi kullanımıyla CDP, büyük şirketlerin karbon salınımları ve ilgili süreçleri nasıl yönettikleri hakkında onlardan bilgi toplamak ve bu bilgilerin sonuçlarını paylaşmak için 2000 yılında İngiltere'de kurulan uluslararası bir organizasyondur. İklim değişikliğiyle mücadele alanındaki çalışmalarıyla dünyanın en önemli çevre girişimlerinden biri olarak kabul edilmektedir. 2023 yılında yapılan bu çalışmaların değerlendirilmesi için Karbon Saydamlık Projesine (Carbon Disclosure Project-CDP) katılım sağlanmış olup (B) notu alınmıştır.

Nuri ÖZDEMİREL  
Genel Müdür

III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR  
**CEMTAS**



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
RAPORU

### III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

#### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapmış olduğu 02 Ekim 2020 tarihli değişiklik doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi halka açık şirketlerin Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeleri içermektedir. Bu ilkelerin uygulanması gönüllü olmakla birlikte, uygulanıp uygulanmadığının "Uy ya da Açıkla" prensibiyle raporlanması zorunlu tutulmaktadır.

ÇEMTAŞ Çelik Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş., SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilenler dahil sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları yakından takip etmektedir ve çalışmalarını bu alanda genel kabul görmüş en iyi uygulamalara olabildiğince uyum sağlama hedefiyle yürütmektedir. Söz konusu ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, genel, ulusal ve uluslararası arenadaki belirsizlikler, bazı ilkelerin Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi ve devam eden çalışmalarda elde edilecek bulgulara göre uyum esaslarının belirlenecek olması gibi nedenlerle henüz tam uyum sağlanamamıştır. Şirkette sürdürülebilir değer yaratma hedefine katkı sağlayacak şekilde küresel uygulamaların incelenmesi ve Şirket düzeyinde geliştirilen teknik altyapı ile veri temini gibi devam etmekte olan çalışmalar bulunmaktadır. Henüz tam uyum sağlanamamış olan ilkelere de uygulamaya geçilmesi hedeflenmektedir. Aşağıda; SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelere örtüşen ÇEMTAŞ Çelik Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin sürdürülebilirlik uygulamaları detaylı olarak açıklanmış olup mevcut koşullar dolayısıyla henüz tam uyum sağlanamayan veya kısmen uyum sağlanan başlıca ilkeler hakkında SPK'nın "Uy ya da Açıkla" yaklaşımı doğrultusunda açıklamalar yapılmıştır.

#### A. GENEL İLKELER

##### A1. STRATEJİ, POLİTİKA VE HEDEFLER

02 Ekim 2020 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu tarafından Kurumsal Yönetim Tebliği'nde gerçekleştirilen değişikliklerle oluşturulan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi, halka açık şirketlerin Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) faaliyetlerini sürdürürken uyulması gereken temel ilkeleri belirlemektedir. İlkelerin benimsenmesi gönüllülük esasına dayansa da şirketlerin bu ilkeleri benimseyip benimsemediklerini "Uy ya da Açıkla" ilkesine göre raporlamaları mecburidir.

ÇEMTAŞ, kurumsal yapısı dahilinde sürdürülebilirliği benimsemek ve bu alanda hedefler doğrultusunda adımlar atmak amacıyla çeşitli çalışmalar yürütmektedir. Sürdürülebilirlik stratejisi politika ve hedeflerinin tanımlanması, bu doğrultuda organizasyonel ve mali planların yapılması, sürdürülebilirlik performansının izlenmesi ve kontrol edilmesi, çevresel, sosyal, yönetişim (ÇSY), iklim değişikliği ve su güvenliği gibi konularda risk ve fırsatların belirlenmesi ve değerlendirilmesi ve takiben ilgili çalışmaların

### III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

gerçekleştirilmesindeki görev ve sorumlulukların belirlenmesi amacıyla 15 Aralık 2021 tarihinde 2021/40 numaraları karar ile Sürdürülebilirlik Komitesi'ni oluşturmuştur.

2021 Yılında Komite Başkanı olarak belirlenen ÇEMTAŞ Genel Müdürü, 2023 yılına girerken de görevine devam etmektedir. 7 alt çalışma grubunda gerçekleşen her türlü aksiyon ve aktiviteyi yakından takip etmekte, eğitimlere eksiksiz katılım sağlamakta, çevre ve iklim değişikliği konusunda ilgili ortaklıktaki tüm paydaşlara efektif bir liderlik sunmaktadır.

ÇEMTAŞ, sürdürülebilirlik kapsamındaki konularını önceliklendirme ve düzenli olarak güncelleme konusunda paydaşlarıyla düzenli olarak etkileşimde bulunmuştur. İklim kriziyle mücadele konusundaki bakış açısını kamuoyuyla paylaşan ÇEMTAŞ sürdürülebilirlik amaçlarına uyumu bir ilke olarak kabul etmiştir.

2023 Yılında yapılan önceliklendirme analizi sonucunda, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarında 19 adet öncelikli konu tespit edilmiş, "çok yüksek öncelikli", "yüksek öncelikli" ve "öncelikli" olmak üzere üç dereceye ayrılan bu konular, ÇEMTAŞ'ın sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda uzun, orta ve kısa vade hedefleri kapsayacak şekilde iş stratejileri ve politikalarına entegre edilmiştir. ÇEMTAŞ Sürdürülebilirlik Politikası kamuoyu ile paylaşılmış ve sürdürülebilirlik yol haritası belirlenerek şeffaf bir paydaş iletişimi sağlamak hedeflenmiştir. 2021 yılında Sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarına hız veren ÇEMTAŞ, 2023 yılında CDP raporlamasını tamamlamış ve GRI uyumlu raporlama faaliyetlerine devam etmiştir. Ayrıca stratejik hedefler doğrultusunda risk ve fırsat analizleri de gerçekleştirilmiştir. 2023 yılı için de sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsat analizleri gerçekleştirilmiştir.

Şirketin mevcutta Çevresel, Sosyal ve Yönetişimsel konularını kapsayan Sürdürülebilirlik Politikası, 15 Aralık 2021 tarihli 2021/40 nolu Yönetim Kurulu kararı ile kabul edilerek yürürlüğe girmiş ve web sitesinde yayınlanmıştır. Bu kapsamdaki hedefleri, İnsan Kaynakları Politikası, Kalite Politikası, Bilgi Güvenliği Politikası, Çevre-İş Sağlığı Güvenliği Politikası, Kişisel Veri Saklama ve İmha Politikası, Enerji Politikası ve Sertifikası, Çocuk İşçiliği Önleme Politikası gibi yazılı ve kamuya açıklanmış dokümanları bulunup BM Kalkınma Amaçları'na uyum için gerçekleştirdikleri uygulamaları ve mevzuatsal gerekliliklerin getirdiği yönetmelikleri de yürürlüğe koymuştur.

#### A2. UYGULAMA/İZLEME

ÇEMTAŞ, üst yönetim seviyesinden başlayarak tüm departmanların çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularına odaklanmasını sağlamak amacıyla yedi alt çalışma grubundan oluşan bir sürdürülebilirlik komitesi kurmuştur. Bu komitenin görevleri arasında, şirketin ana performans hedeflerini belirlemek, stratejiler geliştirmek, finansal ve organizasyonel planlamalar yapmak, belirlenen hedeflere göre performansı izlemek ve kontrol etmek, iklim değişikliği ve su yönetimi gibi alanlarda riskleri ve fırsatları değerlendirmek bulunmaktadır. Komite ayrıca, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Sürdürülebilirlik İlkeleri'nin şirket içinde uygulanıp uygulanmadığını denetler ve

### III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

uygulanmaması durumunda bunun nedenlerini ve ilkelere tam uymamanın yol açabileceği olası çatışmaları belirlemektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi, Komite Başkanı'nın liderliğinde yılda en az iki kez toplanarak, toplantılarında alınan öneri, bulgu ve kararları tutanaklarla kayıt altına alır ve bu bilgileri düzenli olarak planlanan toplantılarda Yönetim Kurulu'na raporlar. Sürdürülebilirlik komitesi, kendi belirlenen yetki ve sorumluluk çerçevesinde faaliyet gösterirken, alınan nihai kararların uygulanması konusunda Yönetim Kurulu'na raporlama yapmaktadır. Komite, yürüttüğü faaliyetleri her yıl, finansal raporların açıklanma dönemi içerisinde ve genel kurul toplantısından en az üç hafta önce raporlamaktadır.

#### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

Ünvanı	Adı ve Soyadı
Genel Müdür	Nuri ÖZDEMİREL
Genel Müdür Yardımcısı (İşletmeler)	Şükrü ÜNAL
Genel Müdür Yardımcısı (Teknik)	İ. İrfan AYHAN
Genel Müdür Yardımcısı (Mali)	M. Fikret PAMUK
Proje ve Mühendislik Müdürü	M. Halil ÖZTÜRK
Çelikhane Müdürü	Metin YILDIZ
Haddehane Müdürü	Yasin YEŞİL
Denge Çubuğu Ve Özel İmalatlar Müdürü	M. Gökhan KELEBEK
Isıl İşlem İşletme Müdürü	İlyas NUMANOĞLU
Muhasebe Müdürü	Nermin SÖZER
Finans Müdürü	Aslıhan ÖZGÜR
Dış Ticaret Müdürü	Zülal FIRÇACI
Pazarlama Müdürü	S. Ceyhan BAYAZIT
İç Satınalma Müdürü	M. Harun YEŞİLYURT
Bilgi İşlem Müdürü	H. Ömer TÜRKYILMAZ
Kalite Müdürü	İbrahim H. GÖKÇE
AR-GE Müdürü	Caner GÜNEY
Elektrik Bakım Onarım Müdürü	Şafak PEHLİVAN
Mekanik Bakım Onarım Müdürü	S. Tevfik KOÇDEMİR
İnsan Kaynakları Müdürü	İbrahim UYANIK

ÇEMTAŞ'ın sürdürülebilir kılınması adına, her biri yönetim seviyesinde çalışan personel olmak üzere 19 üyesi ve 1 Komite Başkanı (Genel Müdür) bulunan Sürdürülebilirlik Komitesi (SK) ve tespit edilen odak noktalara yönelik 7 adet alt çalışma grubu oluşturmuştur. Çalışma grupları ve görevleri aşağıda sunulmuştur:

- Sürdürülebilirlik Riskleri Çalışma Grubu : İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Risklerinin CDP (Carbon Disclosure Project) beklentilerine göre düzenlenmesi ve yönetilmesi



### III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

- / Risk ve fırsatların SK'ya sunulması / Güncel sürdürülebilirlik - pazar risklerinin belirlenmesi / GRI Standards çerçevesinde yapılacak sürdürülebilirlik raporlaması kapsamında ekonomik standartlarının raporlanması
- Paydaş İlişkileri Çalışma Grubu : Tedarikçi ve müşteri beklentisi / Sürdürülebilirlik iletişimi ve pazarlaması / GRI Standartları çerçevesinde yapılacak sürdürülebilirlik raporlamasının yönetilmesi / Paydaş analizi ve paydaş iletişimi yönetimi / Sürdürülebilir hammadde & malzeme alımları
- Çevresel Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu : Karbon Ayak izi Hesaplamaları ve ISO 14064-1 Uygunluğu / GRI Standartları çerçevesinde yapılacak sürdürülebilirlik raporlaması kapsamında çevresel standartlarının raporlanması / Ürünlerin ve Şirket operasyonlarının çevresel etkilerinin değerlendirilmesi / GHG Protokol çerçevesinde Kapsam 3 başlığında, ISO 14064-1 çerçevesinde Kategori 3 başlığı altında değerlendirilen emisyon kaynakları kapsamında tedarik ve sevkiyat noktasında çıkan emisyonların azaltılması
- Sosyal Uygunluk Çalışma Grubu : Code of Conduct (Etik Kurallar) / İnsan hakları / Çalışan hakları / Yerel çevre / Sedex-Sosyal uygunluk sertifikaları / GRI Standards çerçevesinde yapılacak sürdürülebilirlik raporlaması kapsamında sosyal standartlarının raporlanması
- İnovatif Malzemeler : Sürdürülebilir malzeme çalışmaları ve çevresel etkileri / Ürün yaşam döngüsü (LCA) çalışmalarının yapılması / Pazardaki gelişmelerin takip edilmesi
- Teknoloji – Dijital : Dijitalleşme projeleri / Su geri kazanımı ve yenilenebilir enerji projeleri / Enerji verimlilik projeleri / GRI Raporlamasında Teknoloji-Dijitalleşme konularında firma bünyesindeki projelerin raporlanması
- Sürdürülebilir Üretim : Sürdürülebilir hammadde tanımlaması / Pazar araştırması / Ürün yaşam döngüsü (LCA) çalışması

Şirket, sürdürülebilirlik odaklı politikalarını uygulayarak, üretim ve işletme faaliyetlerinin çevre, toplum ve ekonomik büyüme üzerindeki negatif etkilerini azaltırken pozitif etkilerini artırmak için temel prensiplerini tanımlamaya devam etmektedir. Bu çerçevede, Şirket 2023 yılı için belirlenen hedefler doğrultusunda kalite ve strateji yönetimi, ekonomik ve sosyal kaynakların etkin kullanımı, müşteri memnuniyeti, iş sağlığı ve güvenliği, atık yönetimi, iklim değişikliği ve su güvenliği, su ve enerji tüketiminin yönetimi gibi çeşitli alanlarda hedefler belirlemiş ve bu hedeflere ulaşmak için uygulama ve eylem planları geliştirmiştir.

ÇEMTAŞ, sürdürülebilirlik yönetim yapısını kurmadan önce başlattığı kilit performans göstergeleri (KPG) analizlerini, Sürdürülebilirlik Komitesi bünyesinde daha kapsamlı bir değerlendirme ve genişletilmiş izleme süreçleri ile devam ettirmektedir. Şirket için çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlar olmak üzere sürdürülebilirliğin üç temel ayağı büyük önem taşımakta ve bu alanlarda geçmişten bugüne başarıyla yürütülen kilit performans göstergeleri arasında iş kazaları, ramak kala olayları ve tespit edilen riskler için yapılan iyileştirme çalışmaları, proses verimliliğinin periyodik olarak takip edilmesi ve optimizasyonu, müşteri memnuniyetinin periyodik değerlendirilmesi ve şikayetlerin

### III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

azaltılması için hızlı eylem planlarının geliştirilmesi, ürün kalitesinin artırılması için iş planlarının oluşturulması ve bu planların yıl boyunca takip edilerek periyodik raporlama ile iyileştirmelerin yapılması yer almaktadır. Bu kilit performans göstergeleri, karşılaştırmalı olarak da kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

2023 Yılına ait Çevre, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) Kilit Performans Göstergeleri (KPG) mevcuttur ve bu dönem içerisinde aylık olarak ulaşılmaması planlanan yüzdesel hedefler ile önceki yılların başarı durumları sunulmuştur. 2023 yılı için ise, teyit edilebilir ve sürdürülebilir hedefler belirleme konusunda aynı yaklaşımı benimseyerek, ulusal ve uluslararası sektör karşılaştırmalarını da dikkate alarak hedeflerini oluşturmuştur.

#### 2023 yılı için sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda belirlenen hedefler

		Hedef (%)	Fiili (%)
Kalite Yönetimi	Maliyet oranı	2,25	2,17
Strateji Yönetimi	Hedeflerin gerçekleşme oranı	70	77,63
İSG Yönetimi	Kaza sıklık oranı-İSG	85	67,26
	Kaza sıklık oranı-Çevre	0	0
	Uygunsuzluk sayısı-İSG	0	99
	Uygunsuzluk sayısı-Çevre	0	4
	Öneri sayısı-Çevre	12	57
	Ramak kala-Çevre ve İSG	12	5
Ekonomik ve Sosyal Kaynakların Yönetimi	İş gücü yitim oranı	3,5	4,89
	Eğitim (saat/adam)	30	31,50
Müşteri Memnuniyeti ve İletişim	İç Piyasa, Toplam haklı şikayet sayısı-otomotiv (adet)	0,5	0,17
	İç Piyasa, Toplam haklı şikayet sayısı-diğer (adet)	0,5	0,08
	Dış Piyasa, Toplam haklı şikayet sayısı (adet)	1	0,08
	İade miktarı-otomotiv (ppm)	0	0
Su tüketimi (m <sup>3</sup> )		300.000	277.199
Enerji Yönetimi	Yenilenebilir enerji tüketiminin toplam enerji tüketimine oranı	1	0,70
Atık Yönetimi	Kontamine Atık, Tehlikeli (kg)	3.000	971
	Atık Yağlar, Tehlikeli (kg)	3.000	675
	Ambalaj atığı (kg)	30.000	2.763

2023 Yılı verilerini kapsayacak şekilde güncellenen çevre ve iş güvenliği performans tablosu, şirketin çevresel ve sosyal etkilerinin sürdürülebilirliğini izlemek için kullanılmaya devam etmektedir. Bu tablo, emisyon takibi ve Çevre Etki Değerlendirme

### III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

(ÇED) raporları gibi konuları kapsayarak, sorumlu kişi veya kurumlar, uygulanan mevzuat ve gereklilikler ve etki derecesine bağlı olarak potansiyel sonuçları takip etme imkânı sağlar.

Koyduğu hedeflere ulaşmak amacıyla, şirket sürdürülebilirlik performansını artıracak inovasyon ve AR-GE faaliyetlerini yürütmektedir. Bu çabaların bir parçası olarak, AR-GE İnovasyon Göstergeleri altında, patent başvuruları ve potansiyel fayda sağlayacak ürün modelleri geliştirilmiştir. Faydalı model örnekleri arasında; “Boy Hizalama Tertibatı”, “Bir Çentik Açma Makinesi”, “Kangal Açma Bükme Ve Kesme Makinesi” gibi, patentler arasında; “Yüksek Mukavemetli Beynitik Çelik Kalitesi”, “Yüksek Mukavemetli Ve Kırılarak Ayrılabilen Mikro Alaşımli Çelik”, 2023 yılı için başvuruda bulunulan “İslah Isıl İşlemi Gerektirmeyen Yüksek Mekanik Özellikli Bir Çelik Ve Üretim Yöntemi” gibi bir patent mevcuttur. Bu patentlerin yanı sıra yine 2023 yılında, Haddeleme Fiziksel Simülatörü, Eğimli Döküm Boşluğuna Sahip Kokil Döküm Kalıbı, Ergitme Sistemleri İçin Vakum Kabini, Lama Kesitli Malzemelerin Sıcak Haddelemesinde Kullanılabilecek Yeni Bir Yolluk ve Solüsyon Damlatma Aparatı başlıklarında faydalı model başvuruları yapılmıştır.

No	Patent / Faydalı Model Adı	Başvuru Türü	Başvuru Yılı	Yayın Yılı	Güncel Durum
1	HADDELEME FİZİKSEL SİMÜLATÖRÜ [2023/006637]	Faydalı Model	2023	-	Türk Patent [TPE] - Faydalı Model Başvurusu Yapıldı.
2	ERGİTME SİSTEMLERİ İÇİN VAKUM KABİNİ [2023/006590]	Faydalı Model	2023	-	Türk Patent [TPE] - Faydalı Model Başvurusu Yapıldı.
3	SOLÜSYON DAMLATMA APARATI [2023/005667]	Faydalı Model	2023	-	Türk Patent [TPE] - Faydalı Model Başvurusu Yapıldı.
4	LAMA KESİTLİ MALZEMELERİN SICAK HADDELEMESİNDE KULLANILABİLECEK YENİ BİR YOLLUK [2023/005424]	Faydalı Model	2023	-	Türk Patent [TPE] - Faydalı Model Başvurusu Yapıldı.
5	EĞİMLİ DOLUM BOŞLUĞUNA SAHİP KOKİL DÖKÜM KALIBI [2023/005418]	Faydalı Model	2023	-	Türk Patent [TPE] - Faydalı Model Başvurusu Yapıldı.
6	ISLAH ISIL İŞLEMİ GEREKTİRMEYEN YÜKSEK MEKANİK ÖZELLİKLİ BİR ÇELİK VE ÜRETİM YÖNTEMİ [2023/000694]	Patent	2023	-	Türk Patent [TPE] - Yurtiçi Patent, Başvuru Yapıldı.
7	YÜKSEK MUKAVEMETLİ BEYNİTİK ÇELİK KALİTESİ [TR201920713A2]	Patent	2019	-	Türk Patent [TPE] - Yurtiçi Patent, Araştırma Aşamasında.
8	KANGAL AÇMA, BÜKME VE KESME MAKİNESİ [TR201801142Y]	Faydalı Model	2018	2020	Türk Patent [TPE] - Faydalı Model
9	YÜKSEK MUKAVEMETLİ VE KIRILARAK AYRILABİLEN MİKRO ALAŞIMLI ÇELİK [TR201713280A]	Patent	2017	-	Türk Patent [TPE] - Yurtiçi Patent, Araştırma Aşamasında.
10	BOY HİZALAMA TERTİBATI [TR201720528Y]	Faydalı Model	2017	2020	Türk Patent [TPE] - Faydalı Model
11	BİR ÇENTİK AÇMA MAKİNESİ [TR201716494Y]	Faydalı Model	2017	2020	Türk Patent [TPE] - Faydalı Model

ÇEMTAŞ, faydalı model ve patent çalışmalarının sürdürülebilirlik performansına katkısını ekonomik, sosyal ve çevresel olmak üzere üç temel alanda değerlendiriyor. Aşağıdaki

### III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

tablo, bu çalışmaların ÇEMTAŞ'a sağladığı faydaları, sürdürülebilirliğin üç ana ölçütü açısından özetlemektedir.

Etkiler		
Ekonomik	Sosyal	Çevresel
<p>Patent: Otomotiv sektörü başta olmak üzere, çeşitli alanlardaki müşterilere yönelik olarak sunulan yüksek kaliteli çelik ürünlerinin piyasa payını genişletme imkânı mevcuttur.</p> <p>Faydalı Model: Yenilikçi donanımların kullanımı sayesinde, üretim ve test süreçlerindeki hız artışı ile birlikte üretim verimliliği de yükseltilmektedir.</p> <p>Bunun yanı sıra, yeni geliştirilen ürünlerin Endüstriyel Mülkiyet Hakları da koruma altına alınmaktadır.</p> <p>Ayrıca yeni geliştirilen ürünler için Sınai Mülkiyet Haklarının korunması sağlanmaktadır.</p> <p><b>Özet</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pazar payının arttırılma potansiyeli,</li> <li>- Proses verimliliğinin arttırılması</li> </ul>	<p>Patent: Standart piyasa ürünlerine oranla geliştirilen yüksek kaliteli yeni çelik türleri, şirketin prestijinin arttırılması sağlanmaktadır.</p> <p>Faydalı Model: Genellikle insan gücüyle çalışan donanımların otomasyonel sistemlerle ikame edilmesi neticesinde iş sağlığı ve güvenliği risklerinin azaltılması sağlanmaktadır.</p> <p><b>Özet</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Firmanın ulusal/uluslararası prestijinin arttırılması,</li> <li>- İş sağlığı ve güvenliği risklerinin azaltılması</li> </ul>	<p>Yenilenen donanımların devreye alınması sayesinde hata ve kusur oranlarının azalması, dolayısıyla hurda ve atık miktarlarının minimize edilmesine olanak tanımaktadır.</p> <p><b>Özet</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hatalı ürüne bağlı hurda/fire oranlarının azaltılması</li> </ul>

### A3. RAPORLAMA

Elektrik Ark Ocaklı Vasıflı Çelik Üreticisi olan ÇEMTAŞ, hisseleri borsada işlem gören halka açık bir anonim şirkettir. Serbest bölge işletmesi olarak faaliyet gösteren BUSEB Bursa Serbest Bölge Kurucusu ve İşleticisi A.Ş., 120.000.000 Türk Lirası sermaye ve %1,26'lık iştirak payı ile; çimento üreticisi olarak hizmet veren Bursa Çimento Fabrikası A.Ş., 1.500.000.000 Türk Lirası ve % 1,69'luk iştirak payı ile ÇEMTAŞ'a bağlı menkul kıymetlerdir.

Sermayesinin % 10'un dan fazla hisseye sahip olduğu bilinen ortaklar:

- % 57,73 - Bursa Çimento Fabrikası Anonim Şirketi
- % 42,27 – Diğer Ortaklar

ÇEMTAŞ, sürdürülebilir gelişmeyi teşvik ederek yerel ve global düzeyde öncü bir rol üstlenmeyi amaçlamakta ve bu kapsamda, 2015 yılında Birleşmiş Milletler tarafından belirlenen ekonomik, çevresel ve sosyal ilkeler doğrultusunda çeşitli sosyal sorumluluk projelerine, teşvik edici faaliyetlere ve bilinçlendirme çalışmalarına imza atmıştır. Şirketin bu yönde desteklediği faaliyetler aşağıda sıralanmıştır.

### III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

#### BM Kalkınma Amaçları ve ÇEMTAŞ Uygulamaları

##### SKA 1 : Yoksulluğa son vermek

Mavi yaka çalışanlara yakacak yardımı, doğum-ölüm-evlenme yardımları, öğrenim yardımı, yıllık izin ve bayram harçlığı yardımları nakdi olarak yapılmakta, ramazan erzakı, bayram çikolatası, ayakkabı, yılbaşı paketi aynı olarak verilmektedir. Beyaz yaka personele Kıdemliliği Teşvik etmek amacıyla 5'er yıllık periyotlarla Kıdemliliği Teşvik Primi ödemesi yapılmaktadır. Ayrıca ramazan erzakı, bayram çikolatası, yılbaşı paketi aynı olarak verilmektedir. Şirkette çalışırken vefat eden veya kalıcı olarak iş göremez duruma gelen çalışanların çocuklarını kapsayan Burs Esasları Prosedürü bulunmaktadır.

##### SKA 3 : Sağlıklı ve kaliteli yaşam güvencesi

Her yıl tüm çalışanlara periyodik sağlık taraması yapılmaktadır. Tarama sonuçlarına göre de ilgili değerlendirmeler yapılarak tedavi gereksinimi olan çalışanlara gerekli yönlendirmeler yapılmaktadır. Tüm çalışanlarına sağlık sigortası ve ferdi kaza sigortası yapılmaktadır. ÇEMTAŞ, çalışanlarına yönelik destek ve eğitim programları sunmaktadır. Bu programlar arasında, alanında uzman hekimler tarafından düzenlenen Ağız ve Diş Sağlığı ile Sağlıklı Beslenme seminerleri mevcuttur.

##### SKA 4 : Kapsayıcı ve nitelikli eğitim

Herkes için yaşam boyu öğrenim fırsatlarına teşvik sağlamak amacıyla. 2023 yılında, işyerinde mesleki eğitimi desteklemek amacıyla 8 çırak, 22 lise son sınıf öğrencisi ve 41 üniversite öğrencisi olmak üzere toplam 71 stajyere staj imkânı sağlanmıştır. Çalışanlarına mesleki, teknik ve kişisel gelişim sahalarında eğitimler aldırılmaktadır.

2023 Yılında toplam 9.454,5 Saat (20,78 Adam/Saat) İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili eğitim verilmiştir. Bunun 7.968 saatini Temel İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri; 1.048 saatini Yüksekte Çalışma Eğitimleri oluşturmaktadır. Diğer İSG eğitimleri ise; Yangın Eğitimi, Kaldırma Makinelerinde İş Güvenliği, Vinç Operatörlüğü İşletme Genel Kuralları, Endüstriyel Tesislerde Yangın Güvenliği vb. olarak sıralanabilir.

Ek olarak toplamda 152 çalışmamız Köprülü Vinç Operatörlüğü sınavlarını başarıyla geçerek 5 yıl süreyle geçerli Mesleki Yeterlilik Belgelerini almaya hak kazanmıştır. Aynı zamanda, 78 çalışmamız Endüstriyel Taşımacılık (Forklift) sınavlarında başarılı olmuş ve onlar da 5 yıllık Mesleki Yeterlilik Belgelerini elde etmişlerdir.

Bunun yanı sıra, çeşitli mesleki alanlarda sınavlara girip başarı gösteren diğer çalışanlarımız da bulunmaktadır. Bu kapsamda; 26 çalışmamız Metal Levha İşlemciliği, 21 çalışmamız Makine Bakım Onarım, 18 çalışmamız Isıl İşlem, 15 çalışmamız Döküm, 11 çalışmamız Lojistik, 5 çalışmamız Yönetici Sekreterliği, 4 çalışmamız Metal Doğrama ve 3 çalışmamız Bilgisayarlı Makine İmalatı alanlarında sınavlardan başarılı olarak ömür boyu geçerli Ustalık Belgelerini almışlardır. Bu gelişmeler, şirketimizin çalışanlarının mesleki gelişimine verdiği önemin bir göstergesi olarak öne çıkmaktadır.

### III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

#### SKA 5 : Cinsiyet eşitliğini sağlamak ve tüm kadınlar ile kız çocuklarını güçlendirmek

2015 yılında kadın çalışanlar, Şirket kapsamı dışında çalışanların % 8'ini oluştururken bugün bu oran % 15'tir. Şirket, cinsiyet eşitliğinin sağlanmasının zorlayıcı bir kulvar olduğu sektörlerden biri olan metal ana sanayi sektöründe faaliyet göstermektedir. Yüksek eforu sayesinde, bünyesinde istihdam ettiği beyaz yaka kadın çalışanların oranı 2015 senesinde % 8 iken günümüz itibariyle bu oran % 15'e ulaşmıştır. Ayrıca, UN Global Compact üyesi olan Şirket, bu kapsamda toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamaya özen göstereceğine dair taahhütte bulunmuştur. 2022 Yılında Meme Kanseri Farkındalık Ayı kapsamında kadın çalışanlarına özel farkındalık eğitimi sunulmuştur.

#### SKA 6 : Herkes için erişilebilir, temiz ve atık su hizmetleri ile sürdürülebilir su yönetimi

Çevre bilinci açısından, ÇEMTAŞ, su kaynaklarının korunması için atıklarını dikkatli bir şekilde muhafaza etmektedir. Suyla temasını engellemek, yağmur suyu hatlarına ve kanalizasyon sistemlerine karışmasını önlemek amacıyla atıklar uygun şekilde depolanmaktadır. Tehlikeli atıklar, suyla temasının engellenecek, kanalizasyon ve yağmur suyu hatlarına karışmayacak şekilde depolanmaktadır. Su verimliliği için çalışmalar da yapılmaktadır. Ormanlaştırma faaliyetlerine destek olunmaktadır. Deşarj edilen atık suların içeriğinde mevzuatsal sınır değerlerine tam uyum sağlanmaktadır.

#### SKA 7 : Herkes için karşılanabilir, güvenilir, sürdürülebilir ve modern enerjiye erişim

Personel eğitimleri aracılığıyla yenilenebilir enerji bilincini artırılmaktadır. Yenilenebilir enerji ile ilgili eğitimler alınmaktadır. Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı için araştırmalar yapılmaktadır. 2021-2024 Yılları arasında, ÇEMTAŞ toplam 8 enerji verimliliği projesini başarıyla tamamlamıştır. Bu projelerle birlikte, önemli miktarda enerji tasarrufu ve CO2 emisyon azaltımı gerçekleştirilmiş, toplamda 2.676.870 kWh elektrik ve 2.201.234 sm<sup>3</sup> doğalgaz tasarrufu sağlanmıştır.

#### SKA 8 : İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme

UN Global Compact üyeliği ile bu konulara uyum sağlanacağı konusunda taahhütte bulunulmuştur. Şirketin kuruluşundan itibaren, hiçbir şekilde 18 yaş altı çalışan istihdam edilmemiştir. 2022 yılında toplam 37 kişiye istihdam sağlanmış olup bunların 21 kişisi genç (18-25 yaş arası) istihdamıdır.

#### SKA 9 : Kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmeyi desteklemek ve yenilikçi altyapı

Enerji ihtiyacı yoğun bir sektörde üretim yapan Şirket, sanayileşmenin artması sonucu artan sera gazı emisyonlarının ölçülmesi için birim katma değer başına CO2 emisyonunu hesaplamak için çalışmalar başlatılmıştır. 2022 yılında, GHG Protokol kapsamında kurumsal karbon ayak izini hesaplamış ve sonuçlar; % 27'si Kapsam-2 emisyonlarından, % 22'si Kapsam-1 emisyonlarından gelecek şekilde gelmiştir. 2023 yılı için ise yine kurumsal karbon ayak izi çalışmalar başlamıştır.

#### SKA 10 : Eşitsizliklerin ve ayrımcılığın sonlandırılması

Kişilik ve özlük haklarından dolayı bir ayrımcılığa uğradığını veya taciz edildiğini bildiren hiçbir çalışan olmayıp bu ilke doğrultusunda politikaları mevcuttur. Bu doğrultuda, 2021 yılında Türk Eğitim Vakfına toplam 500 TL, Türkiye Sağırlar Tesanüt Derneğine 1.750 TL bağış yapılmıştır.

### III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

#### SKA 11 : Sürdürülebilir şehirler ve topluluklar

Şirketin prosesleri sonucu açığa çıkan atıklar ayrıştırılarak toplanmaktadır. Evsel atıklar belediyenin düzenli depolama sahasına gönderilmektedir. Dış Ortamda bulunan PM10-Çöken Toz ölçümleri ve bacalardaki tüm parametrelerin ölçümleri yaptırılmaktadır. Acil Durum Eylem Planları hazırlanmakta ve tatbikatlar yapılmaktadır. Çalışanlara konuyla ilgili AFAD'dan ilgili eğitimler aldırılmaktadır. 2022 yılında 42,5 saat Afet Farkındalık Eğitimi, 512 saat Arama Kurtarma Eğitimi alınmıştır. Tüm ülkemizi derinden etkileyen 6 Şubat Kahramanmaraş depreminin psikolojik etkilerini nebze de olsa hafifletmek adına çalışanlarımıza Afet Psikolojisi eğitimleri verilmiştir

2021 Yılında Yerel boyuttaki katkılarına önem veren ÇEMTAŞ, Türkiye Çelik Üreticileri Derneği aracılığıyla bağış kararı alınan Trabzon ili Adnan Kahveci mahallesinde, cami inşaatında kullanılmak üzere 1,5 ton inşaat demiri karşılığı 17.250 TL bağışta bulunmuştur.

#### SKA 13 : İklim değişikliği ve etkileri ile mücadele için eylem planı

Ulusal ve uluslararası gelişmeler yakından takip edilmektedir. Çalışanlara farkındalığı arttırmak için iklim değişikliği ile ilgili eğitimler verilmektedir. 2022 yılında toplam 663 saat çevre ve iklim değişikliği üzerine eğitim alınmıştır. Karbon azaltım çalışmalarını yapmak üzere bir çalışma grubu oluşturulmuştur, bu grup iyileştirmeler adına çalışmalar yapmaktadır. Kurumsal karbon ayak izi hesabı çalışmalarına başlanmıştır. Elde edilecek sonuçlara göre bilimsel tabanlı karbon azaltım hedefleri belirlenmesi planlanmaktadır. Buna ek olarak yeşil enerjiye geçiş kapsamında çatı üstü GES projesi yapılmaktadır.

BUSİAD ve Uludağ Üniversitesi iş birliği ile gerçekleştirilen '12.Bursa Yenilikçilik ve Yaratıcılık Sempozyumu ve 5.Yenileşim Ödül Töreni'nde gümüş sponsor olarak yer alan ÇEMTAŞ, sürdürülebilirlik faaliyetlerine destek olmaktadır.

Ayrıca, Türkiye Çelik Üreticileri Derneği ile Orman Genel Müdürlüğü arasında yapılan görüşmeler neticesinde, yangın sonrası çevresel tahribatın giderilmesine destek olmak için Muğla'da kızılçam ormanı oluşturmak üzere tahsis edilen 1.000 hektarlık alana 4.900 adet ağaç bağışının karşılığı olan 49.000 TL ile katkıda bulunmuştur.

#### SKA 15 : Karasal yaşam

Ormanlık alanları artırma çalışmalarına destek sağlanmaktadır. Karasal alanlardaki ekosistemi korumak, toprak zemin üzerinde malzeme ve atık depolanmamakta ve işletme içerisindeki yeşil alanlar korunmaktadır.

#### SKA 17 : Uygulama Araçlarını Güçlendirmek ve Sürdürülebilir Kalkınma

ÇEMTAŞ'ın sahip olduğu UNGlobal Compact üyeliği kapsamında 4 tema ve 10 adet ilke doğrultusunda sürdürülebilir kalkınma amaçları ilintili çalışmalar yürütülmektedir. ÇEMTAŞ, 2021 yılında detaylandığı ve iyileştirdiği paydaş katılım süreçlerini; her yıl çeşitli kanallar üzerinden iç ve dış tüm kilit paydaşları ile diyalogunu sürdürecektir şekilde sürdürülebilir kılmayı hedeflemiştir. Bu doğrultuda paydaş beklentilerini ve paydaş iletişim kanallarını sürdürülebilirlik alt odak gruplarında yer alan personel

### III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

ile etraflıca çalışıp Sürdürülebilirlik Komitesine raporlamıştır. Doğru ve etkili paydaş iletişimi ile, paydaşların sürdürülebilirlik yolculuğuna itici güç olma hedefini başarıyla tamamlama ile paydaşlarını, ÇEMTAŞ üzerinde doğrudan ekonomik etkisi bulunan, dolaylı ekonomik etkisi bulunan ve yeni fırsatlar, bilgiler ve yaklaşımlar getirenler olarak gruplandıracağı bir gelecek öngörmektedir. Belirlediği başlıca paydaş grupları ile de diyaloglarını öncelikli konular odağında sürdürmek adına raporlamalar yapmakta, web sitesinde yer alan içerikleri paydaş etkileşimleri doğrultusunda güncellemektedir.

#### A4. DOĞRULAMA

ÇEMTAŞ, sürdürülebilirlik performansını etkili bir biçimde yönetmek amacıyla, yerel ve uluslararası düzeylerde kabul gören raporlama standartlarını kullanarak değerlendirmeler gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda, 2022 yılı için GRI raporlama standartları kullanılmış ve 2023 yılında da benzer bir raporlama yapılması hedeflenmektedir. 2023 yılında Karbon Saydamlık Projesi (CDP) kapsamında iklim değişikliği ile ilgili yapılan açıklama sonucunda "B" derecesi alınmıştır. Sera gazı emisyonlarının azaltılması çevresel etki açısından önemli bir konu olmakla birlikte sürdürülebilir bir şirket olma yolunda öncelikle ele alınmalıdır. Bu kapsamda çevresel denetimler çerçevesinde, emisyonlar ölçülmüş ve 2022 verileri üzerinden bağımsız üçüncü taraflarca doğrulanmıştır. 2023 yılı verileri için de benzer bir doğrulama süreci öngörülmektedir.

2022 Yılında elde edilen karbon ayak izi verileri belirlenmiş olup, 2023 yılında da karbon ayak izinin hesaplanması planlanmaktadır.

Kapsam-1 (CO <sub>2</sub> eq)	43.797,92
Kapsam-2 (CO <sub>2</sub> eq)	52.745,09
Kapsam-3 (CO <sub>2</sub> eq)	101.573,91
<b>Toplam (CO<sub>2</sub>eq)</b>	<b>198.116,92</b>

ÇEMTAŞ, sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda incelenen konuları detaylı bir şekilde değerlendirir ve geçerli ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelere uyumu devam ettirir. Bu doğrultuda; 2023 yılı içerisinde, çevresel ve kurumsal yönetim konularında hiçbir dava ile karşılaşmamıştır. Fakat sosyal konularda yaşanan bir iş kazası sebebiyle 601.598 TL tazminat karşılığı ayrılmıştır. Ek olarak, işe iade durumunda 212.847 TL tazminat karşılığı ayrılmıştır. Bu iki durum toplamda 814.445 TL tazminat karşılığını beraberinde getirmiştir.

#### B. ÇEVRESEL İLKELER

ÇEMTAŞ, sürdürülebilirlik meselelerinin, uzun süreli değer oluşturma amacıyla karar verme ve entegrasyonun önemini farkındadır. "Genel İlkeler Bölümü"nde de belirtildiği



### III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

gibi bu amaçla, 2021 yılında Genel Müdür'ün başkanlık ettiği, üyeleri tamamen yönetici kadrodan oluşan 19 kişilik Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur. Bu komite ile ÇEMTAŞ'ın sürdürülebilirlikle ilgili konuları üst yönetim tarafından da ayrı bir başlık olarak ele alınmaya başlanmıştır ve özenle takip edilmektedir.

ÇEMTAŞ'ın sürdürülebilirlik yaklaşımı, düşük karbonlu ve düşük temaslı ekonomik yapıya geçiş ile kültürel ve sosyal dönüşümü hedefleyen odaklar üzerine kurulu olarak sektörde deneyimli şirketlerden alınan danışmanlık yardımıyla yeniden yapılandırılmaktadır. Özellikle 2021'in ikinci çeyreğinden itibaren, belirlenen her odak noktasında potansiyel risklerin önceden tespiti ve kapsamlı bir risk yönetimi sisteminin oluşturulması üzerine çalışmalar hızlandırılmıştır. Bu süreçte, danışman şirketin desteğiyle, dönüşüm yolculuğunda güvenilir ve dinamik adımlar atılarak sağlam bir temel üzerinde ilerlenmektedir ve bu doğrultuda sürekli gelişme sağlanmaktadır.

ÇEMTAŞ'ın eylemlerinin Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlaştırılması geçmişte ÇEMTAŞ çalışanları tarafından gerçekleştirilmiştir. Bununla birlikte, uzman bir ekip tarafından detaylı bir inceleme yapılabilmesi için dışarıdan hizmet alımı gerçekleştirilmiş ve küresel ölçekte başlatılan bu harekete katkıda bulunulması amaçlanmıştır. Risk yönetimi, ekonomik faktörlerin yanı sıra çevresel ve sosyal meseleleri de kapsayacak şekilde, uzun vadeli bir perspektifle ele alınmaktadır ve bu raporun tarihi itibarıyla stratejik dönüşüm doğrultusunda adımlar atılmış olup her geçen gün bu adımların üzerine yenileri eklenmektedir. Tedarik zinciri boyunca, müşteri, bayi ve hizmet süreçlerinde meydana gelebilecek çevresel ve sosyal risklerin potansiyel etkileri incelenmiş ve bu riskleri yönetmek amacıyla ÇEMTAŞ içinde kurulan odak grupları tarafından atölye çalışmaları yapılmıştır. Bu gruplar, dönüşüm sürecini ilerletmek üzere iki haftada bir tekrar toplanmaktadır. İş süreçlerinin şeffaf, adil, sorumlu ve hesap verebilir ilkeler doğrultusunda yönetilmesi ve elde edilen sonuçların taahhüt edilerek raporlanabilmesi için yeni bir izleme ve raporlama yöntemi geliştirilmiştir. Bu süreçte elde edilen somut çıktılar, 2022 ve 2023 yıllarında ÇEMTAŞ internet sitesi üzerinden yayınlanan 2021 ve 2022 Sürdürülebilirlik Raporlarında yer almıştır. Bu çalışmalar 2023 yılı kapsamında güncellenerek raporlama süreçlerine yansıtılacak ve 2024 yılı içerisinde raporlanacaktır.

Şirket, çevre kanunları ve diğer yasal düzenlemelere tamamen uymaktadır ve 2007'den beri ISO 14001 sertifikasına sahiptir. ISO 14001:2015 sertifikasına geçiş, 2019 yılında başarıyla gerçekleştirilmiştir ve uygulanmaktadır. Yasal zorunluluklar sürekli olarak şirket tarafından izlenmekte ve düzenli aralıklarla denetlenmektedir. ÇEMTAŞ'ın uyum ve denetim sistemleri düzenli olarak incelemeye tabi tutulmakta ve bugüne kadar herhangi bir uyumsuzluk veya risk saptanmamıştır.

Çevresel meselelerde sürekli iyileştirme anlayışıyla, sistem ve süreçlerde iyileştirilmesi gereken alanlar düzenli olarak analiz edilip, iyileştirilmesi öncelikli alanlar belirlenmektedir. Bu alanlarda yapılan projelerle, üretim sisteminin performansı ve rekabetçiliği yükseltilmektedir.

Kapsam 3 emisyonlarının % 51'i üretimde kullanılan hammaddenin tedarikçi tarafında üretilmesi süreçlerinden kaynaklanmaktadır. ÇEMTAŞ, karbon emisyonlarını büyük ölçüde artırdığı bilinen ve karbonsuz bir gelecek için dünya çapında önlemler alınması gereken demir-çelik endüstrisinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

### III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

ÇEMTAŞ, karbon emisyonlarını büyük ölçüde artırdığı bilinen ve karbonsuz bir gelecek için dünya çapında önlemler alınması gereken demir-çelik endüstrisinde faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu sektör, küresel iklim hedeflerine ulaşma için acil ve kapsamlı bir karbonsuzlaşmaya ihtiyaç duymaktadır. Sınırdaki Karbon Düzenlemesi (SKDM) ve emisyon ticaret sistemleri gibi regülasyonlar, sektördeki şirketlerin hem kendi operasyonlarından hem de tedarik zinciri boyunca ortaya çıkan emisyonları düşürme hedeflerini teşvik etmekte ve desteklemektedir. Sektörün ve ÇEMTAŞ'ın doğası gereği, demir-çelik üretiminin yüksek karbon emisyonlarına sahip olması ve global ısınmaya önemli bir etkisi bulunması, ÇEMTAŞ'ın SKDM uyum sürecinde öncelikli olarak harekete geçmesini gerektirmektedir. Yüksek karbonlu ürünlerin düşük karbonlu muadillerine kıyasla rekabet gücünü yitireceği bir dönemde, ÇEMTAŞ şirketin sürdürülebilirliğini ve rekabet gücünü korumak amacıyla tedarik zinciri boyunca karbon emisyonlarını azaltma stratejilerinin uygulanmasına devam etmektedir.

ÇEMTAŞ, operasyonel ve üretim faaliyetlerinin ötesinde, tedarikçi ve müşterileri gibi değer zinciri boyunca çevresel meselelerin, etkilerinin ve nedenlerinin yönetilmesi ve sürdürülebilirliği destekleyen stratejilere nasıl katkıda bulduklarını belirlemek için bir önceliklendirme anketi yoluyla paydaş değerlendirmeleri toplamıştır. Bu süreçte çevresel riskler ve fırsatlar da tanımlanmıştır. ÇEMTAŞ, 2007 yılından itibaren uyguladığı ISO 14001 Standardı doğrultusunda, çevresel etkilerini değerlendirerek sürdürülebilirlik ilkelerine uygun şekilde hareket etmektedir.

2023 Yılında, sürdürülebilirlik prensiplerinin tedarik zincirine entegrasyonunu sağlamak ve tedarikçilerin bu sürece aktif katılımını teşvik etmek amacıyla, bir Tedarikçi Sürdürülebilirlik Politikası geliştirilmiştir. Bu politika çerçevesinde, tedarikçilere sürdürülebilirlik anketleri gönderilmiş, ayrıca yerinde değerlendirme ziyaretleri gerçekleştirilerek tedarikçilerin mevcut sürdürülebilirlik performansları analiz edilmiş ve puanlandırılmıştır.

Aktif tedarikçilerin Çemtaş Sürdürülebilirlik Kriterlerine uyum düzeyi % 54 olarak belirlenmiştir. Bu değerlendirmeler sonucunda, uyumu artırmaya yönelik somut adımlar atılması için girişimler başlatılmış ve satın alma süreçlerine uygun düzenlemeler eklenmiştir.

Bu çerçevede, çevresel konuları ele alan bir alt çalışma grubu aracılığıyla çevre yönetim politikalarını, uygulamalarını ve ISO 14064-1 standardına uygun aksiyonlarını planlamakta ve yürütmektedir. Çevre ve iklim değişikliğiyle ilgili üst düzey sorumlular, ilgili politikaları, komite görevlerini ve çalışma yöntemlerini kamuoyuna duyurmuştur. ÇEMTAŞ'ın 2022 yılına ait, GRI Standardı'na uyum içinde çevresel bakış açısıyla yaklaşan bir sürdürülebilirlik raporu vardır. 2023 senesine yönelik bir GRI raporu hazırlama planı da bulunan Şirket, bununla beraber SPK Küresel Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum rapor kapsamına giren bilgilere dair verilerin hazırlanmasında çevresel raporların işlediği karbon ayak izi hesaplamalarında, rapor kapsamı ve koşulları ile ilgili kısıtlarını kamuya açıklamaktadır.

Çevresel göstergeler olarak sera gazı emisyonları ölçülmesi, hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik konularındaki verilerini 2022 ve 2023 yıllarında yayınladığı CDP raporlamaları ile beyan etmiştir. Yine aynı şekilde, ürünlerin ve Şirket operasyonlarının çevresel etkilerinin değerlendirilmesi ve yapılan

### III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

önceliklendirme analizi sonucu belirlenen öncelikli konular içeriğinde de bulunan çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine entegrasyonu adına 2022 ve 2023 yıllarına ait CDP beyanı yapılmıştır.

Ayrıca, GHG Protokol çerçevesinde sera gazı emisyon ölçümleri yapılmaktadır. Şirket için sürdürülebilir bir tedarik zinciri, üretim sektöründe kritik bir öneme sahiptir. Bu kapsamda, ISO 14064-1 standardı altında Kategori 3'e ait emisyon kaynaklarını azaltma amacı gütmektedir. Aynı zamanda, IPCC'nin 1,5 Derece Özel Raporu'ndaki hedeflere uyarak, ÇEMTAŞ, Science Based Targets (SBTi) tarafından oluşturulan çerçeve doğrultusunda 1,5 derece hedefine uygun emisyon azaltma senaryoları geliştirip, sera gazı emisyonlarını yönetme sürecinde, özellikle Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarına yönelik azaltım stratejileri üzerinde fizibilite çalışmaları yürütmektedir. Bununla birlikte toplam karbon ayak izi hesaplamasının % 51'lik bölümünü oluşturan Kapsam 3 emisyon değerlerinin azaltılması hedeflemektedir. Ayrıca tüm sera gazı emisyonları üçüncü taraf kuruluşça doğrulanmaktadır.

ÇEMTAŞ belirlenen sürdürülebilirlik performans hedeflerine ulaşmak amacıyla, şirket içi politikalarında da vurguladığı gibi, eğitime büyük önem atfetmektedir. Yönetim kademesinden başlayarak her çalışanını kapsayacak şekilde ve özellikle çevresel eğitimlere ağırlık verilerek, iş gücünün bilinçlenmesi sağlanmaya çalışılmaktadır. 2022 yılında 483 çalışana 19.136,5 saat eğitim sağlanmıştır. 2022 yılında gerçekleşen eğitimler arasında, kişi başına 1,41 saat ile Çevre & Sürdürülebilirlik Eğitimi ve genel bir ÇEMTAŞ Çevre Eğitimi bulunmaktadır. 2023 yılında ortalama 455 çalışanimız için 14.703 saat eğitim verilmiştir. Kişi başı 32,3 adam/saat olarak eğitim sağlanarak 2022 yılında belirlediğimiz kişi başına 30 saatlik eğitim hedefine 2023 itibarıyla ulaşılmıştır.

Çevresel hedeflerin gerçekleştirilmesine yönelik, menfaat sahipleri tarafından belirlenen hedef ve stratejilerin yönetilmesi kapsamında, belirlenen hedeflere ulaşabilmek için gerekli olan insan ve mali kaynaklar temin edilmektedir. Şirket, iklim kriziyle mücadele amacıyla çevresel etkilerini minimize etmeye yönelik kısa ve uzun vadeli hedefler koymuş ve bu hedeflere ulaşımını sürekli olarak izlemektedir. Ayrıca, çevresel, sosyal ve ekonomik alanlarda yenilikçi çözümler geliştirmek için araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde bulunmaktadır.

SPK raporunun kapsadığı yıllar boyunca ÇEMTAŞ, 3 poster sunumu ve 2 makale olmak üzere toplamda 5 yayın yapmıştır. Bu yayınlarda, yüksek mekanik özelliklere sahip ve yüksek enerji tüketen proseslere alternatif üretim yöntemleri geliştirilmiş yeni ürünler tanıtılmış ve karbon emisyonlarının düşürülmesine yönelik sonuçlar ortaya konmuştur.

ÇEMTAŞ, 2023 yılında elektrik ve doğalgaz tüketimini her ay kaydederek enerji kullanımını ölçmüştür ve verimliliği artırmaya yönelik projelerini kaydetmiş, bu projelerin fayda-maliyet analizini yapmıştır. Enerji verimliliği üzerine yıllık olarak hazırlanan etüt raporu aracılığıyla bu projelerin takibini yaparak, verimlilik artışıyla sağlanan maliyet tasarruflarını belirlemiştir ve Verimlilik Artırma Projeleri (VAP) başlatılmıştır.

ÇEMTAŞ, her bir çevre odaklı projesiyle kullanılan enerjinin miktarını düşürmeyi ve enerjiyi daha etkin kullanmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda, devam eden projelerinin uzun vadeli perspektifte olmasına ve elde edilen faydaların dikkatle izlenmesine büyük önem atfetmektedir.

### III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

Projenin İsmi	Projenin Detayları	Projeden Elde Edilen Verimlilik
Enerji Etütleri, Saha Tetkikleri ve Aksiyonlar	Enerji tüketimi bin TEP ve üzeri olan endüstriyel işletmelerin EVD (Enerji Verimliliği Danışmanlık) şirketlerine 4 yılda bir enerji etüdü yaptırma zorunluluğu bulunmaktadır. Uzman bir ekip tarafından farklı deneyimlere sahip EVD şirketlerinin enerji verimliliğini arttırmaya yönelik aksiyonlar, projeler tavsiye edebileceğini ve enerji verimliliğine önemli katkılar sağlayabileceğini benimsemiş olan ÇEMTAŞ 2 yılda bir enerji etüdü yaptırmaktadır. Son iki enerji etüdü 2019 ve 2021 yıllarında yaptırılmıştır. Bu enerji etütlerine ilave olarak Enerji Biriminin kontrolünde ve Enerji Yöneticisinin sorumluluğunda saha tetkikleri yapılmaktadır.	Saha tetkikleri ve 2019 yılındaki enerji etüdü sonucunda belirlenen aksiyonların gerçekleştirilmesi sonucunda 2.109,47 tCO <sub>2</sub> e emisyon salınımı engellenmiştir.
VAP (Verimlilik Arttırıcı Proje) Çalışmaları	Hem kapasitesini hem de enerji verimliliğini arttırmak için son 10 yılda EAO, PO Regülasyon sistemlerini, Sürekli Döküm Makinasını, TAV Fırını reküperatörünü ve brülörlerini yenileyen, Haddehanesini regenerative sürücü ve verimli tipte AC motorlar ile modernize etmektedir.	2021 yılında 1 adet VAP çalışması tamamlandı. Kendi bünyemizde gerçekleştirdiğimiz bu çalışma ile aydınlatmaların tamamı LED aydınlatmalarla değiştirildi ve açma kapama kumandaları daha erişilebilir noktalara taşındı. Bu projenin gerçekleştirilmesi sonucunda yılda yaklaşık 660 bin kWh 283,18 tCO <sub>2</sub> e emisyon salınımı engellenmiştir.
Sahada Tespit Edilen Basınçlı Hava Kaçakları	Enerji tasarrufu çalışmaları kapsamında, ultrasonik sızıntı dedektörü ile yapılan ölçümlerde; kompresör odasında, basınçlı hava ana dağıtım hatlarında, pnömatik selenoidlerde ve basınçlı hava tabancaları gibi noktalarda kaçak noktaları tespit edilmiştir. Basınçlı hava kaçaklarının önlenmesi için periyodik olarak kontrol ve bakım çalışmaları yapılmaktadır.	Belirlenen 115 noktada kaçaklar giderilerek enerji tasarrufu sağlanmıştır. Yıllık olarak 719.315,42 kWh elektrik ve 2.920.420 TL maddi tasarruf sağlanmıştır.

Şirket, 2022 yılında enerji verimliliği projeleri yürütmekte olup, çevresel alanda 2017'den bu yana 3 faydalı model, 2019'da bir patent ve 2022'den sonra bir ek patent başvurusu gerçekleştirmiştir. Özellikle 2023 yılı için, yenilenebilir enerji alanında, 2 MW kapasiteli bir çatı üstü Güneş Enerjisi Sistemi (GES) projesine başlanmıştır, bu proje yeşil enerji dönüşümleri ve enerji verimliliği amacı taşımaktadır. Projelerimiz arasında yer alan ilk Çatı Üstü GES, 2023 yılında devreye alınmış olup, 2 MWp kurulu gücü ile yıllık 2.338.685 kWh elektrik üretimi beklenmekte ve bu proje ile yüzde 1 oranında emisyon azaltımı

### III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

hedeflenmektedir. Bir diğer Çatı Üstü GES projemizin de 2024 yılının Ekim ayında devreye alınması planlanmakta, 2,297 MWp kurulu gücü ile 2.781.100 kWh yıllık elektrik üretimi ve yüzde 1,1 oranında emisyon azaltımı öngörülmektedir. Kars Arazi GES projesi ise 2024 yılının sonunda devreye alınacak, 42 MWp kurulu gücü ile 66.000.000 kWh yıllık elektrik üretimi ve yüzde 26 oranında emisyon azaltımı ile çevresel sürdürülebilirliğe önemli katkılar sağlamayı amaçlamaktadır. Bu projeler, güneş enerjisinden maksimum fayda sağlamayı ve karbon ayak izimizi azaltmayı hedefleyerek, yenilenebilir enerji kullanımını teşvik etme ve çevresel etkileri minimize etme yolunda önemli adımlar olarak öne çıkmaktadır.

ÇEMTAŞ, 2022 GRI raporunda enerji ve atık gibi çevresel etkilerin yoğun olduğu konuları, önceki raporlarla karşılaştırmalı olarak kamuya açık şekilde paylaşmıştır. 2023 yılında da göstergelerdeki herhangi bir artış veya azalışı çevre performansı takip tablosu aracılığıyla izlemeye devam etmiştir. Bunun yanı sıra, enerji tüketimi, emisyon takibi ve atık yönetimi gibi alanlarda izleme sıklığı aylıktan 5 yıla kadar değişebilmektedir. Ölçüm raporları, analiz sonuçları, faturalar, atık beyan formları, ÇED raporları, yıllık değerlendirme raporları, faaliyet ve ekipman bakım planları gibi ilgili dokümanlar aracılığıyla çevresel etkilere dair verilerdeki değişimler takip edilebilmektedir.

#### Enerji Verimliliği Çalışmaları

Yıl	Proje	Enerji Tasarrufu (kWh veya sm <sup>3</sup> )	CO2 Tasarrufu (ton)
2023	Eski Motorların IE4 Motorlarla Değişimi	162.920	71,6848
2023	Su Soğutma Kule Fanlarının Hafif Kanatlarla Değişimi	481.150	211.706
2023	Hurda Şarj Arabasının Elektrikli Akülü Araba ile Yenilenmesi	300.000	132
2022	Ultrasonik Detektörle Hava Kaçaklarının Giderilmesi	660.000	290,4
2022	Çift Ekonomizerli Vakum Buhar Kazanındaki İkinci Ekonomizerin Yenilenmesi	500.000	220
2021-2022	LED Aydınlatmalara Geçilmesi	80.000	158,8608
2024	TAV Fırını Bacasındaki Atık Isının Buhara Dönüştürülmesi	492.800	978,5824
2023	Denge Çubuğu Üretim Tesisine Ait Kompresörün Yenilenmesi	N/A	38,21

2023 Yılında gerçekleştirilen enerji verimliliği projeleri kapsamında, eski motorlar IE4 süper premium verimlilikteki motorlarla değiştirilerek 162.920 kWh elektrik ve 71,7 ton CO2 tasarrufu sağlanmıştır. Aynı yıl içinde, su soğutma kule fanlarının kompozit malzemeden üretilen hafif kanatlarla yenilenmesi 481.150 kWh elektrik ve 211,7 ton CO2 tasarrufuna ulaşmış, hurda şarj arabasının elektrikli akülü araba ile değiştirilmesi ise 300.000 kWh elektrik ve 132 ton CO2 tasarrufu elde edilmiştir.

### III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

2022'de, ultrasonik detektörle yapılan saha kontrolleri sonucunda tespit edilen hava kaçaklarının giderilmesi 6.600.000 kWh elektrik ve 290,4 ton CO<sub>2</sub>, çift ekonomizerli vakum buhar kazanındaki ikinci ekonomizerin yenilenmesi de 500.000 kWh elektrik ve 220 ton CO<sub>2</sub> tasarrufu sağlamıştır. Vakum buhar kazanı flaş buhar kazanımı projesi ile 30.000 sm<sup>3</sup> doğalgaz ve 59,6 ton CO<sub>2</sub> tasarrufu gerçekleştirilmiştir.

2021-2022 Döneminde, LED aydınlatmalara geçiş ile 80.000 sm<sup>3</sup> doğalgaz ve yaklaşık 158,9 ton CO<sub>2</sub> tasarrufu, 2024'te ise TAV fırını bacasındaki atık ısının buhara dönüştürülmesi projesi ile 492.800 sm<sup>3</sup> doğalgaz ve 978,6 ton CO<sub>2</sub> tasarrufu sağlanmıştır. 2023'te Denge Çubuğu Üretim Tesisinde bir adet kompresörün yenilenmesi ve diğer kompresörlerin motorlarının verimli hale getirilmesiyle 38,21 ton CO<sub>2</sub> tasarrufu elde edilmiştir. Bu projeler, ÇEMTAŞ'ın enerji verimliliği ve çevresel sürdürülebilirliğe olan bağlılığını göstermektedir.

UN Global Compact ve AR-GE Merkezleri İletişim ve İş Birliği Platformu (ARGEMİP)'na üyeliği bulunan ÇEMTAŞ, çevresel politikalarını oluştururken bağlı bulunduğu; yerel ve küresel çapta kabul görmüş derneklerin desteğini alarak ilerlemekte olup iş birliklerini 2022 sürdürülebilirlik raporuyla kamuya açıklamıştır. Şirket, 14 Ocak 2022 tarihi itibarıyla yeni üyelik taahhütlerinde bulunmaya karar vermiştir. Bu katılım kararları alınan yeni üyelikler arasında European Steel Association EUROFER (Avrupa Çelik Birliği), ve Dünya Enerji Konseyi-TÜRK Milli Komitesi gibi iklim değişikliği ve çevresel konular ilintili dernekler bulunmaktadır.

ÇEMTAŞ, çevresel ve sürdürülebilir politikalarını şekillendirirken, UN Global Compact ve AR-GE Merkezleri İletişim ve İş Birliği Platformu (ARGEMİP) gibi bağlı bulunduğu; yerel ve küresel çapta kabul görmüş derneklerin desteğini alarak ilerlemekte olup iş birliklerini 2022 sürdürülebilirlik raporuyla kamuya açıklamıştır. Bu vizyon ile iletişim ağını geliştirme gayesinde olan ÇEMTAŞ 25 Mart 2022 tarihinde iklim değişikliği ve çevre ile ilgili faaliyet gösteren Dünya Enerji Konseyi-TÜRK Milli Komitesine üye olmuştur.

ÇEMTAŞ ayrıca, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO), Türkiye Çelik Üreticileri Derneği (TÇÜD) ve Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) gibi yerel derneklerin yanı sıra, kalite ve etik konularında faaliyet gösteren Türkiye Kalite Derneği (KalDer) ve Türkiye Etik ve İtibar Derneği (TEİD) gibi kuruluşlara da üyedir. Bu geniş üyelik yelpazesi, şirketin sektörel gelişmeleri takip etme, bilgi alışverişinde bulunma ve çeşitli alanlarda iş birlikleri yapma konusundaki kararlılığını göstermektedir. Bu strateji, ÇEMTAŞ'ın ekonomik başarısının yanı sıra sosyal ve çevresel sorumluluklarını da yerine getirmesine yardımcı olmaktadır.

ÇEMTAŞ toplam enerji tüketimini ölçmekte ve takibini sağlamaktadır. 2021 ve 2022 yılına ait doğalgaz ve elektrik tüketim verileri de güncel olarak bulunmakta olup GRI raporunda yayınlanmıştır. 2022 kapsamlı emisyonlar sürdürülebilirlik raporu ile 2023 yılı içerisinde kamuoyu ile paylaşılmış olup 2023 emisyonları hesaplama çalışmalarına başlanmıştır. Buna göre Kapsam-1 ve Kapsam-2 emisyonları sırasıyla emisyon dağılımımızın % 22 ve % 27'sini oluşturmaktadır.

### III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

Atık su yönetimi prosedürü aracılığıyla deşarj edilen atık suda mevzuat sınır değerlerine tam uyum sağlanmakta ve suyun verimli kullanılması ile mümkünse geri kazanımı için çalışmalar yapılmaktadır.

#### C. SOSYAL İLKELER

ÇEMTAŞ, insan haklarına derin bir saygı gösteren modern bir iş ortamı yaratmayı ve bu farkındalığı tüm paydaşları ile paylaşmayı sorumlu ve sürdürülebilir üretim yaklaşımının bir parçası olarak görmektedir. Çalışanları için adalet ve eşitlik ilkelerine dayalı, çalışan ve insan haklarının önceliklendirildiği bir iş yerini hedeflemekte ve bu vizyon doğrultusunda, ilgili yasal düzenlemelere uygun, kamuoyu ile paylaşılan bir İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası geliştirmiştir. Ayrıca, şirket içinde İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, OECD'nin çok uluslu şirketler için ilkeleri, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Birleşmiş Milletler İş ve İnsan Hakları İlkeleri ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri gibi uluslararası kabul görmüş standartlara dayanan bir insan ve çalışan hakları politikası benimsenmiştir

ÇEMTAŞ, insan haklarına derin bir saygı gösterir ve herhangi bir ihlalin önüne geçmek için aktif çaba gösterir. Ücretlendirme, kişisel ve mesleki gelişim, işe alım gibi insan kaynakları faaliyetlerinde adil bir tutum benimsemektedir. Ayrıca, cinsiyet, etnik köken, cinsel yönelim, yaş ve diğer benzeri sebeplerle ayrımcılık yapmaksızın, çalışanlar arasında eşit bir ortam oluşturmaya özen gösterir. İşe alımlarda, adayların uygunluğunu objektif kriterler üzerinden değerlendirir ve performans ile yetkinlikleri esas alarak şeffaf değerlendirmeler yapar. Şirket, insan ve çalışan haklarına dair politikalarını internet sitesi üzerinden kamuoyu ile paylaşmaktadır. Ayrıca şirket 2023 yılı çalışan memnuniyet anketi yapıp sonuçları üst yönetimle paylaşmıştır.

ÇEMTAŞ, ekonomik ve sosyal hayatta fırsat eşitliğinin sağlanmasına büyük önem vermektedir ve bu bağlamda, özellikle kadınlar, kız çocukları ve engelliler başta olmak üzere marjinalize edilmiş grupların topluma entegrasyonunu desteklemektedir. Kadınların güçlendirilmesi ve iş dünyasında daha fazla yer almasını teşvik ederken, kadın istihdamını artırma ve toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda bilinç oluşturma hedefler. Bu yaklaşım, şirketin Sürdürülebilirlik Politikası'nda ve 2023'te yayımlanan Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıkça ifade edilmiştir.

Şirket, çocukların eğitimlerini sürdürebilmeleri, okula devam edebilmeleri, mesleki eğitim alabilmeleri veya onaylanmış eğitim programlarına katılabilmeleri adına çocuk işçiliğine kesinlikle karşı çıkarak, çocuk işçiliğini önleme prosedürlerine sıkı sıkıya bağlı kalma sözü vermektedir. Ayrıca, ÇEMTAŞ, kurumsal yapısı itibariyle ayrımcılık, eşitsizlik, zorla istihdam gibi insan hakları ihlallerine yol açabilecek herhangi bir duruma tolerans göstermemektedir.

### III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

ÇEMTAŞ, şikayet ve anlaşmazlık durumlarını ele almak için çözüm yollarını belirler ve çalışanların kaygılarını hafifletmeye yönelik sistemler geliştirir. Çalışanların memnuniyetini sağlamak amacıyla, uygulanan prosedürler hakkında düzenli olarak bilgilendirme yapar. Çalışanların eğitim programları, eğitim standartlarına uygun şekilde seçilip düzenlenir ve eğitimin sonuçları genel kamuoyu ile paylaşılır. 2022, takım ruhunu güçlendirmek amacıyla ÇEMTAŞ Aile Pikniği etkinliği gerçekleştirilmiştir. Şirket içerisinde, mavi yakalı çalışanlara yönelik nakdi destekler olarak yakacak, doğum-ölüm, evlilik, eğitim yardımları, yıllık izin ve bayram harçlıkları sunulmaktadır; aynı yardımlar ise ramazan paketleri, bayram çikolatası, ayakkabı ve yılbaşı paketlerini içermektedir. Bunun yanı sıra, ÇEMTAŞ, şirketin ilerlemesine önerileriyle katkı sunan çalışanlarını Öneri Ödülleri ile ödüllendirir. Beyaz yakalı çalışanlara ise, kıdemlerini teşvik etmek amacıyla 5 yıllık Kıdem Teşvik Primi verilmektedir. ÇEMTAŞ, çalışanlarına yönelik destek ve eğitim programları sunmaktadır. Bu programlar arasında, alanında uzman hekimler tarafından düzenlenen Ağız ve Diş Sağlığı ile Sağlıklı Beslenme seminerleri verilmiştir. Bunun yanı sıra 6 Şubat tarihinde gerçekleşen Kahramanmaraş merkezli depremlerin çalışanlarımızda oluşturduğu ve bu gibi olayların gelecekte oluşturabileceği psikolojik etkileri hafifletmeyi amaçlayan Afet Psikolojisi eğitimleri sağlanmıştır.

Şirket, çevre koruma ve iş yerindeki güvenlik standartlarına ilişkin tüm yasal ve düzenleyici gerekliliklere uymayı kendine ilke edinmiştir. ÇEMTAŞ'ın ISO 45001 Çalışan Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'ni başarıyla uyguladığına dair belgeler bulunmakta ve ayrıca Sağlık Birimi, Çevre ve İş Güvenliği ile İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası gibi özenle uygulanan ve halka açık prosedürleri mevcuttur. Şirket, iş ortaklarını, tedarikçilerini ve alt yüklenicilerini, iş güvenliği ve çevresel sürdürülebilirlik konusunda sorumlu pratikler benimsemeye özendirir. Çalışanlar, taşeronlar, ziyaretçiler ve diğer ilgili tüm tarafların sağlık ve güvenliğini garanti altına almak için gerekli önlemler alınmaktadır. Bu çerçevede, Intenseye programı kullanılarak iş sağlığı ve güvenliği uyumsuzlukları anında kameralarla tespit edilip gerekli müdahaleler yapılmaktadır. Ayrıca, ÇEMTAŞ iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili verileri düzenli olarak kaydedip bu bilgileri kamuoyu ile paylaşmaktadır.

Aşağıdaki tabloda Şirket'in 2023 verileri verilmiştir:

#### 2023 Yılı İş Kazaları Analizi

Kaza Sayısı	67
Toplam Kayıp İş Günü	432
Toplam Kayıp İş Saati	3.240
Kaza Sıklık Oranı	66,02
Kaza Ağırlık Oranı	0,42



### III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

Yeni yatırımlar yapılırken çevre ve işyeri güvenliği konuları önemle dikkate alınmaktadır. Şirket, çalışanlarının ve taşeronlarının çevre ve iş güvenliği konularındaki anlayışlarını artırmak için sürekli eğitimler verilmektedir. Bu kapsamda 2022 yılında ÇEMTAŞ çalışanlarına 9.994 saat İSG eğitimi verilmiştir. Şirket, çevre ve iş güvenliği alanındaki araştırmaları dikkatle izleyerek, bu alanlarda performansın devamlı olarak geliştirilmesine yönelik sorumlulukları üstlenmeyi taahhüt eder. ÇEMTAŞ bünyesinde tüm çalışanlarımıza tamamlayıcı sağlık sigortası ve ferdi kaza sigortası sağlanmaktadır. ÇEMTAŞ'ın kişisel verilerin güvenliği ve korunmasına yönelik politikaları mevcuttur. Şirket'in web sitesinde güvenlik kameraları, kişisel veri envanteri, kişisel veri saklama ve imha politikası ve kişisel verilerin işlenmesine ilişkin aydınlatma metnine yer verilmektedir.

ÇEMTAŞ, şirketin kurumsal değerlerini artırma ve hissedarlarına finansal kazanç sağlama hedefiyle, yöneticilerden çalışanlara kadar herkesin uyduğu belirli "Etik Kurallar" belirlemiştir. Şirket, yönetim kadrosundan Yönetim Kurulu üyelerine kadar tüm çalışanların etik ilkeleri benimsemesini ve bu standartlara göre hareket etmesini zorunlu tutar

Bu kuralların temel amacı, çalışanlara eylemleri ve davranışlarının organizasyon üzerindeki genel etkisini anlatarak bilinçlendirme yapmaktır. Böylece, karar alma ve iş yönetimi süreçlerinde, şirketin genel amaçlarının belirlenmesi ve paydaşlarla ilişkilerin düzenlenmesinde şeffaf, doğru ve güvenilir bir iletişim altyapısı kurulması amaçlanmaktadır. Şirket, Etik Kurallarını internet sitesi üzerinden kamuoyu erişimine açık bir şekilde yayınlamıştır.

ÇEMTAŞ, kurumsal yönetim stratejisini belirlerken, faaliyetlerinden kaynaklanan etkileri önemli bir ölçüt olarak almakta ve her yıl değer zinciri boyunca tüm paydaşlarının önceliklerini değerlendirerek, risk ve fırsatları tespit amacıyla önceliklendirme anketleri oluşturmaktadır.

Şirket, iş süreçleri ve genel toplum ile çevre üzerindeki etkileri dikkate alan kapsamlı ve etkili bir sürdürülebilirlik stratejisi oluşturmayı hedeflerken, paydaşların sürdürülebilirlikle ilgili konularda beklentilerini anlamaya ve karşılamaya odaklanmaktadır.

ÇEMTAŞ, sürdürülebilirlik faaliyetlerinde öncelikleri saptamak amacıyla anketler düzenleyerek bu bilgileri paydaşları ile paylaşmaktadır. 2023 yılı içerisinde, şirketin iç ve dışından tüm önemli paydaşların fikirlerini toplamak üzere bir anket çalışması gerçekleştirilmiş ve sonrasında bir önceliklendirme analizi yapılmıştır. ÇEMTAŞ, amaçlarını belirlerken, bu stratejik önceliklere ve önceliklendirme analizlerinde belirlenen önemli meselelere yoğunlaşmaktadır. 2023'de yapılan anket çalışması ve yayımlanan GRI Standardı'na uygun olarak hazırlanmış olan 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almaktadır.

Şirket senelik olarak yapmayı planladığı anketlere devam etmiş olup 2023 yılında da tüm paydaşlarının katılım gösterdiği anketin çıktılarını elde etmiştir. ÇEMTAŞ, gerçekleştirdiği

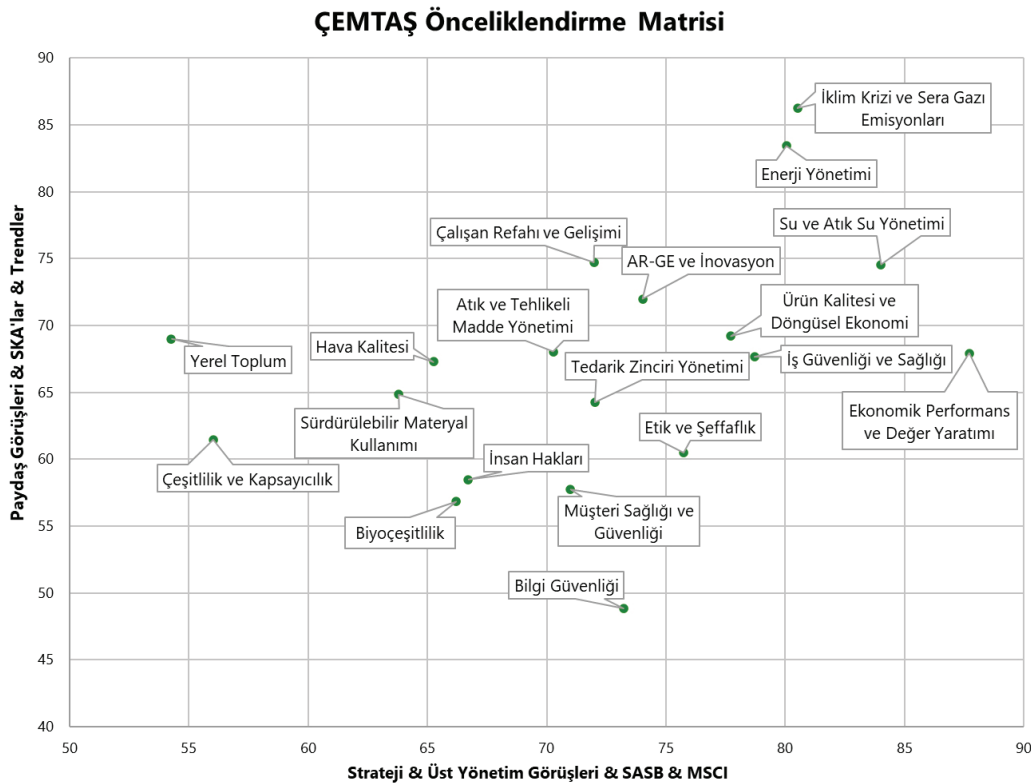
### III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

anketi iç ve dış paydaşlarla sınırlamamış; buna ek olarak Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ile katkı sağlayabileceği konuları öne çıkarmak için bu hedefleri dikkate alarak ilerlemiştir. Şirket, paydaş anketinin analizinde aynı zamanda üst yönetim görüşlerini ve amaçlarına yönelik stratejiyi de önceliklendirme metrikleri arasına katmıştır. Son olarak şirket, SASB ve MSCI önceliklendirme haritalamalarındaki sektörü özelinde olan metrikleri ve ÇEMTAŞ'a finansal dış etkileri bulunan konuları da analizine dahil etmiştir.

Rapor döneminde çok yüksek öncelikli konular arasında yönetim, çevresel performans, iklim krizi, sera gazı emisyonları, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, çalışan refahı ve gelişimi, AR-GE ve inovasyon yer almakta; yüksek öncelikli konular arasında ekonomik performans, ürün kalitesi, döngüsel ekonomi, iş güvenliği ve sağlığı bulunmaktadır. Ayrıca, atık ve tehlikeli madde yönetimi, tedarik zinciri yönetimi gibi konular da yüksek öncelikli olarak değerlendirilmekte; insan hakları, yerel toplum ve biyoçeşitlilik gibi konular ise öncelikli konular arasında yer almaktadır. ÇEMTAŞ, bu konuları dikkate alarak, sürekli gelişim ve iyileştirme çalışmaları ile sürdürülebilirlik stratejisini uygulamaktadır.

ÇEMTAŞ, önceliklendirme analizinin sonucunda çıkan sonuçları çok yüksek öncelikli, yüksek öncelikli ve öncelikli konular olmak üzere 3 farklı grupta kategorize etmiştir. Bu kategorizasyon sonucunda şirketin 8 çok yüksek öncelikli, 6 yüksek öncelikli ve 5 öncelikli konusu bulunmaktadır.

Bu doğrultuda oluşturulan 2022 yılındaki önceliklendirme analizinin sonuçları aşağıdaki grafikte verilmiştir:



### III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

#### ÇEMTAŞ Öncelikli Konu Sıralaması

Çok Yüksek Öncelikli Konular	İklim Krizi ve Sera Gazı Emisyonları
	Enerji Yönetimi
	Su ve Atık Su Yönetimi
	Ekonomik Performans ve Değer Yaratımı
	Ürün Kalitesi ve Döngüsel Ekonomi
	Çalışan Refahı ve Gelişimi
	İş Güvenliği ve Sağlığı
	AR-GE ve İnovasyon
Yüksek Öncelikli Konular	Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi
	Tedarik Zinciri Yönetimi
	Etik ve Şeffaflık
	Hava Kalitesi
	Müşteri Sağlığı ve Güvenliği
	Sürdürülebilir Materyal Kullanımı
Öncelikli Konular	İnsan Hakları
	Yerel Toplum
	Biyçeşitlilik
	Bilgi Güvenliği
	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

ÇEMTAŞ, işletme faaliyetleri sonucunda etkileşimde bulunduğu veya potansiyel olarak etkileşime girebileceği, aynı zamanda kendisini etkileyen tüm bireyleri, kurumları ve toplulukları paydaş olarak kabul etmektedir. Şirket, paydaşlarla olan ilişkilerinde etkin bir iletişim anlayışını benimsemekte ve faaliyetlerine ilişkin olarak paydaşlarının görüş ve önerilerini aktif olarak talep etmektedir. Bu amaçla ÇEMTAŞ, paydaşlarını kategorize ederek, onlarla iletişim kurma yöntemlerini ve bu iletişimin ne sıklıkta gerçekleştirileceğini belirlemektedir.

### III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

Aşağıdaki tabloda Şirket'in paydaş grupları ve iletişim yöntemleri verilmiştir.

İlgili taraf	İletişim Yöntemleri	İletişim Sıklığı
Çalışan	• Eğitim	Düzenli
	• Birebir görüşmeler	
	• Toplantılar	
	• Direkt iletişim (Sosyal etkinlikler, e-mail veya telefon ile görüşmeler, anketler)	
	• Yazılı iletişim (Bülten, poster, web sitesi)	
	• Sosyal medya	
	• Toplu iş sözleşmesi	
Üst Yönetim	• İSG iç denetimleri	Düzenli
	• Haftalık/aylık düzenli toplantılar	
	• Düzenli raporlama	
	• Sürdürülebilirlik çalışmaları ve raporlaması	
	• Yazılı iletişim: haber bültenleri, posterler, özetler, e-posta	
	• İç denetim prosedürleri ve sonuçları	
	• Çalışan anketleri	
Yönetim Kurulu	• İş sözleşmeleri	Belirli Aralıklarla
	• Yönetim Kurulu toplantısı	
	• Finansal raporlar	
	• Hissedarlar toplantısı	
	• Genel Kurul Toplantıları	
	• Yatırımcı Sunumları	
	• Dijital medya araçları	
Müşteri	• Faaliyet Raporu	Düzenli ve Periyodik
	• Sürdürülebilirlik çalışmaları ve raporlaması	
	• Müşteri denetim ve ziyaretleri	
	• Dijital medya araçları	
	• Sürdürülebilirlik raporları	
	• Ulusal ve uluslararası sempozyum, kongre, fuarlar	
Tedarikçi/Taşeron	• Bültenler	Düzenli ve Periyodik
	• Müşteri memnuniyet anketi	
	• Tedarikçi değerlendirme anketleri	
	• Ziyaret ve denetimler	
	• Sosyal medya araçları	
	• Sürdürülebilirlik raporlaması	
Düzenleyici Kurum	• Bültenler	Düzenli
	• E-mail ile, telefon ile görüşmeler	
	• Sektör toplantıları	
	• Denetimler	
	• Raporlama	
	• Yerel Basın	
• Yerel Kalkınma Projeleri		
• Sürdürülebilirlik raporlaması		

### III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

Dernekler	• Eğitimler	Periyodik
	• Seminerler	
	• Toplantılar	
	• Ortak projeler	
	• Sürdürülebilirlik raporlaması ve kurumsal raporlamalar	
	• Bültenler, anketler	
Rakip	• Sosyal medya araçları	Belirli Aralıklarla
	• Sürdürülebilirlik raporlaması	
Danışman	• Tesis ziyaretleri	Düzenli ve Periyodik
	• Birebir görüşmeler	
	• Toplantılar	
	• Eğitimler	

ÇEMTAŞ, müşteri memnuniyetini ve müşteri ile ilişkilerin sürekliliğini sağlamak amacıyla, kurum genelinde müşteri memnuniyeti ve iletişim prosedürlerini etkin bir şekilde uygulamaktadır. Müşteri hizmetleri kapsamında, satış öncesi ve sonrasında teknik destek ve müşterilerin ürünleri doğru şekilde kullanmalarını sağlama hedefine yönelik konular bu prosedürlerin bir parçasıdır. Ayrıca, müşteri ziyaretleri yoluyla memnuniyet ve iletişimin güçlendirilmesi hedeflenmektedir. Bu ziyaretlerin ardından düzenlenen toplantı notları, genel müdüre, yardımcılara ve kalite departmanına iletilmektedir.

ÇEMTAŞ'ın finansal raporlamaları UFRS'ye (Uluslararası Finansal Raporlama Standartları) uygun olarak yapılmaktadır. Periyodik mali tablolar, dipnotlar, faaliyet raporu ve bağımsız denetim raporlarının yanı sıra Şirket 2021 yılında sürdürülebilirlik raporlaması yapmaya başlamış, son olarak 2023 yılında, Küresel Raporlama Girişimi (GRI) tarafından onaylanan ve standartlar ile uyumlu olan 2022 Sürdürülebilirlik Raporunu internet sitesinde yayınlamıştır. Buna ek olarak İklim Değişikliği Karbon Saydamlık Projesi (CDP) kapsamında beyan da yayımlayan ÇEMTAŞ, bunu kamuya kapalı olacak şekilde hazırlarken aldığı skoru "B", halka açık olarak paylaşmıştır. Şirket, bunların haricindeki çevresel verilerini de kamuya açıklamamasına rağmen zorunluluklar gereğince Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na raporlamaktadır.

#### D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ

ÇEMTAŞ, kurumsal yönetim stratejisini oluştururken, faaliyetlerinin çevre üzerindeki etkilerini önemli bir ölçüt olarak kabul edip bu etkileri dikkatle değerlendirir. Bu bağlamda, Şirket her yıl değer zinciri boyunca yer alan tüm paydaşların önceliklerini gözden geçirir ve çevreyle ilgili riskler ve fırsatları tespit etmek için paydaşlarla yapılan önceliklendirme anketlerini kullanır. Çevre odaklı belirlenen eylemler arasında, karbon ayak izinin hesaplanması, yenilenebilir enerjiye geçiş üzerine yapılan fizibilite etütleri ve işlemlerin yanı sıra ekipmanların enerji verimliliğinin incelenmesi de bulunmaktadır. Şirket, bu alanlarda 2023 yılı içinde kapsamlı çalışmalar gerçekleştirmiş ve gelecek

### III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

yıllarda bu alandaki performansını büyük ölçüde iyileştirmeyi amaçlamaktadır.

ÇEMTAŞ, paydaşlarının görüşlerini düzenli olarak anketler yoluyla toplayıp, bu bilgileri sıralar, ve sonrasında bu bulguları iç ve dış paydaşlar ile birebir ele alıp tartışır. Daha sonra, bu konuları belirlenen stratejilere ve prosedürlere entegre eder. Ankette yüksek öncelikli bulunan konular, kısa dönem planları ve hedeflerin belirlenmesinde temel alınırken, daha az öncelikli konular Şirketin uzun dönemli planları ve hedefleri için temel oluşturur.

ÇEMTAŞ Yönetim Kurulu, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesine katılmış ve 2022'den itibaren üyeliğini aktif olarak devam ettirmektedir. Şirket, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi haricindeki uluslararası organizasyonlara katılım konusunda da çalışmalarını sürdürmektedir. ÇEMTAŞ'ın katıldığı dernekler arasında Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD), Türkiye Etik ve İtibar Derneği (TEİD) ve AR-GE Merkezleri İletişim ve İşbirliği Platformu (ARGEMİP) gibi önemli kuruluşlar bulunmaktadır.

Şirket, yatırımcı ilişkilerini kuvvetlendirmek adına hedefler belirlemektedir. ÇEMTAŞ, 2023 yılı için hedeflerinden biri olan Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'ne girememiş olsa da önümüzdeki seneler için bu hedefi gerçekleştirmek üzere takviminde tutmaktadır.

ÇEMTAŞ, yolsuzluğa ve rüşvete karşı olduğunu internet sitesinde yayınlamış olduğu Sürdürülebilirlik Politikası ve Etik Kurallar prosedüründe ele almaktadır. Şirket, uygun önlemlerin alındığından emin olmak için bir dış denetim hizmeti alarak, vergi dürüstlüğü ilkesine olan bağlılığını göstermektedir. ÇEMTAŞ, çalışmaları doğrultusunda tüm kurumsal yönetim ilkelerine bağlı kalmaya çalışmaktadır.

ÇEMTAŞ, 2023 yılında çalışanlarına çevre ve sürdürülebilirlik ile İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) konularında kapsamlı eğitimler sunmuştur. Toplamda 9.454,5 saat (20,78 adam/saat) İSG eğitimi verilmiştir. Bu eğitimlerin 7.968 saati Temel İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri, 1.048 saati ise Yüksekte Çalışma Eğitimleri kapsamındadır. Ayrıca, 2023 yılı içinde 370,5 saatlik Çevre ve Sürdürülebilirlik eğitimi sağlanmıştır. Bu eğitimler arasında Çevre ve Sürdürülebilirlik Genel Bilgilendirme Eğitimi, Kapsam 1-2-3 Sera Gazı Konsolidasyonu, Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması ve CDP Çerçevesinde İklim Beyanları gibi başlıca konular ele alınmıştır. Bu eğitimlerle, ÇEMTAŞ çalışanlarının hem iş güvenliği bilincinin artırılması hem de çevresel sürdürülebilirlik konularında farkındalıklarının güçlendirilmesi hedeflenmiştir. Buna ek olarak sosyal sorumluluk kapsamında Şirket, çalışanlarının önerileri değerlendirilmiş ve öneri sahiplerine hediyeler sunulmuştur. Çalışan bağlılığı ve sürdürülebilirlik bilincini artırmak amacıyla Bitkisel Atık Yağ Toplama Projesi başlatılarak, en çok atık yağ toplayan üç çalışan ödüllendirilmiştir. Ayrıca, firmalar arası bowling turnuvasına katılım sağlanmış, ağız ve diş sağlığı ile sağlıklı beslenme üzerine seminerler düzenlenmiştir.

### III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

6 Şubat tarihinde gerçekleşen Kahramanmaraş merkezli depremlerin çalışanlarımızda oluşturduğu ve bu gibi olayların gelecekte oluşturabileceği psikolojik etkileri hafifletmeyi amaçlayan Afet Psikolojisi eğitimleri verilmiş, ilaç toplama kampanyasıyla kullanılmayan ilaçlar toplanıp Bursa Eczacılar Odasına teslim edilmiştir. ÇEMTAŞ A.Ş., deprem bölgesine 1,5 milyon TL tutarında gıda çeki yardımında bulunmuş, arama kurtarma eğitimi almış 8 çalışan, AFAD koordinasyonunda bölgedeki faaliyetlere destek olmuştur. İşletmede atıl durumdaki iki konteyner, yaşam alanına dönüştürülerek deprem bölgesine gönderilmiştir.

#### SDG Index – Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine Yönelik Doküman Rehberi

Sürdürülebilir Kalkınma Amacı		Sayfa No
SKA1	Yoksulluğa Son	45
SKA3	Sağlıklı Bireyler	45
SKA4	Nitelikli Eğitim	45
SKA5	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	46
SKA6	Temiz Su ve Sıhhi Koşullar	46
SKA7	Erişilebilir ve Temiz Enerji	46
SKA8	İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	46
SKA9	Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	46
SKA10	Eşitsizliklerin Azaltılması	46
SKA11	Sürdürülebilir Şehir ve Yaşam Alanları	47
SKA13	İklim Eylemi	47
SKA15	Karasal Yaşam	47
SKA17	Hedefler için Ortaklıklar	47

### III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI



ÇEMTAŞ, hem global hem de ulusal ve sektörel düzeyde sürdürülebilirlik pratiklerini ve girişimlerini dikkatle takip etmektedir, bu süreçte Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesinde belirlenen standartları da göz önünde bulundurmaktadır. Küresel sürdürülebilirlik standartlarına uygun olarak faaliyet gösteren ÇEMTAŞ, UN Global Compact ile iş birliği yaparak, GRI ve CDP gibi uluslararası standartlar çerçevesindeki tüm işlemlerini şeffaf bir şekilde gerçekleştirerek bu bilgileri tüm ilgili taraflarla açık bir şekilde paylaşmaktadır.

Yerelde ise; SPK tarafından 2020 yılında yürürlüğe konulan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesinde belirtilen ilkeler takip edilmekte olup" uyu da açıkla" yaklaşımı ile hazırladığı zorunlu olmayan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesinde belirtilen ilkelerin büyük çoğunluğuna uyum sağlamıştır. Tam anlamıyla gerçekleştirilmekte zorlanılan alanlarda ise Türkiye'nin küresel regülasyonlar sürecinde yer almaması, Şirketin mevcut yapısının sürdürülebilirlik çalışmalarına entegrasyon ve geçiş süreçleri gibi sebepler bulunmaktadır. Halihazırda devam eden kapsamlı çalışmaların neticeleri ortaya çıktıkça kamu ile paylaşılmaya devam edilecektir.

SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesinde yer alan ilkelerle örtüşen ÇEMTAŞ'ın sürdürülebilirlik uygulamaları Faaliyet Raporu'nun Üçüncü başlığında altında "SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI" bölümünde detaylı olarak açıklanmış olup, henüz tam uyum sağlanamayan veya kısmen uyum sağlanamayan açıklama yaptığımız başlıca ilkeler hakkında açıklamalarımız ise aşağıda belirtilmektedir:



### III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

- B4 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Şirketin menfaat sahiplerinin performans değerlendirmesine çevresel hedeflerin de eklenmesine yönelik çalışmalar devam etmektedir. Çalışmalar tamamlandıktan sonra kamuya açık bir şekilde paylaşılması öngörülmektedir.
- B8 numaralı ilkeye ilişkin olarak; çevre konusunda hem yerel hem de küresel kuruluşlarla iş birlikleri devam etmekte olup kamuya açıklanmıştır. Fakat; ilgili kurum ve kuruluşların politika oluşturma süreçlerine gelecek yıllarda dahil olunmasına yönelik önce Şirketin sürdürülebilirlik yapısının güçlendirilmesi hedeflenmektedir.
- B11 numaralı ilkeye ilişkin olarak verilen göstergelere; Sürdürülebilirlik Raporlarında yer vermektedir. 2021 ve 2022 yılına ait ÇSY göstergeleri mevcut olup. 2023 yılı da Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıklanacaktır.
- B12 numaralı ilkeye ilişkin olarak: -B11 de sebebi açıklanan- verilerin nihai haline ulaşıldığı takdirde ilerleme durumları da kamuya açık şekilde paylaşılacaktır.
- B13 numaralı ilkeye ilişkin olarak; iklim krizinin Şirkete, sektöre ve ülkeye olan etkisi kapsamlı, olarak ele alınmakla birlikte gelecek zamanlardaki iklim krizinden doğabilecek riskler ön plana konmuş olsa da iklim değişikliği ile mücadele stratejisi ve eylem planları üzerinde çalışmalar devam etmektedir.
- B14 numaralı ilkeye ilişkin olarak; ürettiğimiz ürünün çevreye potansiyel etkileri izlenmekte olup olumsuz etkisini azaltmaya yönelik çalışmalar devam etmektedir. Ürünlerimiz için yapmayı planladığımız Ürün Yaşam Değerlendirmesi (LCA) ile tedarik zincirinden ürünün yaşamın sonlandırmasına kadarki süreçte çevreye etkisi gözlenerek azaltılması hususunda planlar oluşturulması hedeflenmektedir.
- B22, B23 ve B24 numaralı ilkelere ilişkin olarak; Türkiye kapsamında mevcut bir Emisyon Ticaret Sistemi bulunmamaktadır. CEMTAS, çevreye verdiğimiz olumsuz etkileri nötrlemek yerine sifıra yaklaştırmayı amaç edinmiştir. Dolayısıyla karbon kredisi satın almak yerine Şirket bütçesi, emisyon düzeyini azaltmak için proje geliştirmeye yönlendirilmektedir.
- C2.5 numaralı, ilkeye ilişkin olarak; SPK Sürdürülebilirlik Uyum İlkeleri beyanı, BİST endekslerine girmek için attığımız adimin temeli olarak kabul edilmeli, Şirket çalışmalarının olgunlaşması neticesinde endekste yer almak için adım atılması hedeflenmektedir.

### III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

No	İlkeler	Uyum Durumu	
		Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi Sayfa numarası da belirtilmelidir / Bağlantı
	<b>A. Genel İlkeler</b>		
	<b>A1. Strateji, Politika ve Hedefler</b>		
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	Tam Uyum	Genel İlkeler, A1. Strateji, Politika ve Hedefler, Sayfa 39
<b>A1.1</b>	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, A1. Strateji, Politika ve Hedefler, Sayfa 39
<b>A1.2</b>	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, A1. Strateji, Politika ve Hedefler, Sayfa 39
	<b>A2. Uygulama/izleme</b>		
	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, A2. Uygulama/izleme, Sayfa 40
<b>A2.1</b>	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, A2. Uygulama/izleme, Sayfa 40-41
<b>A2.2</b>	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, A2. Uygulama/izleme, Sayfa 41
<b>A2.3</b>	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, A2. Uygulama/izleme, Sayfa 42
<b>A2.4</b>	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, A2. Uygulama/izleme, Sayfa 42-43

## III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

No	İlkeler	Uyum Durumu	
		Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi Sayfa numarası da belirtilmelidir / Bağlantı
	<b>A3. Raporlama</b>		
<b>A3.1</b>	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	Tam Uyum	Genel İlkeler, A3. Raporlama, Sayfa 44
<b>A3.2</b>	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, A3. Raporlama, Sayfa 45-46-47
<b>A3.3</b>	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, A4. Doğrulama, Sayfa 48
	<b>A4. Doğrulama</b>		
<b>A4.1</b>	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, A4. Doğrulama, Sayfa 48
	<b>B. Çevresel İlkeler</b>		
<b>B1</b>	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, B. Çevresel İlkeler, Sayfa 49
<b>B2</b>	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, B. Çevresel İlkeler, Sayfa 49
<b>B3</b>	Çevresel bilgilerini açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları açıklar.	Tam Uyum	Genel İlkeler, B. Çevresel İlkeler, Sayfa 48-50
<b>B4</b>	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	Uyumsuz	
<b>B5</b>	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, B. Çevresel İlkeler, Sayfa 49-51
<b>B6</b>	A2.4'te verilmiştir.	Tam Uyum	A2.4'te verilmiştir.

### III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

No	İlkeler	Uyum Durumu	
		Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, B. Çevresel İlkeler, Sayfa 49-50
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, A3. BM Kalkınma Amaçları ve Çemtaş Uygulamaları, Sayfa 45-46-47
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, A4. Doğrulama, Sayfa 48
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve bazı yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, B. Çevresel İlkeler, Sayfa 51
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, B. Çevresel İlkeler, Sayfa 53
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	Uyumsuz	
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	Uyumsuz	
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Genel İlkeler, C. Sosyal İlkeler, Sayfa 49-50
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Genel İlkeler, C. Sosyal İlkeler, Sayfa 49-50

## III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

No	İlkeler	Uyum Durumu	
		Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, B. Çevresel İlkeler, Sayfa 52-53
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, A4. Doğrulama, Sayfa 48
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	Kısmen	Genel İlkeler, B. Çevresel İlkeler, Sayfa 50-51
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektrige geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, B. Çevresel İlkeler, Sayfa 51-54
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, A2. Uygulama/ İzleme, Sayfa 51-53
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, B. Çevresel İlkeler, Sayfa 51-52-53-54
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, B. Çevresel İlkeler, Sayfa 50-51
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	İlgisiz	
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	İlgisiz	
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	İlgisiz	
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, A4. Doğrulama, Sayfa 48-55

### III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

No	İlkeler	Uyum Durumu	
		Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi Sayfa numarası da belirtilmelidir / Bağlantı
	<b>C. Sosyal İlkeler</b>		
	<b>C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları</b>		
<b>C1.1</b>	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, C. Sosyal İlkeler, Sayfa 55
<b>C1.2</b>	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	Tam Uyum	Genel İlkeler, C. Sosyal İlkeler, Sayfa 55
<b>C1.3</b>	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük geliri kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, C. Sosyal İlkeler, Sayfa 55
<b>C1.4</b>	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, C. Sosyal İlkeler, Sayfa 55
	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına ilişkin haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	Tam Uyum	Genel İlkeler, C. Sosyal İlkeler, Sayfa 57
<b>C1.5</b>	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	Tam Uyum	Genel İlkeler, C. Sosyal İlkeler, Sayfa 56
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, C. Sosyal İlkeler, Sayfa 56
	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, C. Sosyal İlkeler, Sayfa 56
<b>C1.6</b>	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, C. Sosyal İlkeler, Sayfa 56

## III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

No	İlkeler	Uyum Durumu	
		Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi Sayfa numarası da belirtilmelidir) / Bağlantı
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, C. Sosyal İlkeler, Sayfa 57
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	Tam Uyum	Genel İlkeler, D. Kurumsal Yönetim İlkeleri, Sayfa 62
C1.9	Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütür.	Tam Uyum	Genel İlkeler, C. Sosyal İlkeler, Sayfa 62
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	Tam Uyum	Genel İlkeler, B. Çevresel İlkeler, Sayfa 57-62
<b>C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler</b>			
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, C. Sosyal İlkeler, Sayfa 61
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, A2. Uygulama/ İzleme, Sayfa 60
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, A4. Doğrulama, Sayfa 48
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, B. Çevresel İlkeler, Sayfa 62
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	Kısmen	Genel İlkeler, D. Kurumsal Yönetim İlkeleri, Sayfa 62
<b>D. Kurumsal Yönetim İlkeleri</b>			
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	Tam Uyum	Genel İlkeler, A2. Uygulama/ İzleme, Sayfa 61
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, D. Kurumsal Yönetim İlkeleri, Sayfa 62

## IV. KURUMSAL YÖNETİM

### A- KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

#### 1. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan “Kurumsal Yönetim İlkeleri”ni genel hatlarıyla uygulamakta, uygulanmayan hususları gerekçesi ile birlikte devam eden maddeler çerçevesinde açıklamaktadır.

### **BÖLÜM I - PAY SAHİPLERİ**

#### 2. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Söz konusu bölüm, Kurumsal Yönetim alanında S.P.K.’nın yayınladığı Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Borsa İstanbul Şirketlerinin Kurumsal Yönetim uygulamaları çerçevesinde, Şirket nezdindeki faaliyetleri yürütmekte olup, yatırımcı ilişkileri alanında ortaklarla ilişkiler ve yatırımcılara ilişkin hakların sağlanması ile sermaye piyasası düzenlemeleri ve şirket bilgilendirme politikası kapsamındaki uygulamaların takibine ilişkin çalışmaları sürdürmektedir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında, öncelikle Ortaklar Genel Kurul Toplantıları’nın düzenlenmesi, yatırımcı haklarının kullanılabilmesi ve hisse senedi işlemleri yanısıra, pay sahiplerine ilişkin gerekli kayıtların tutulması ve hissedarların bilgi taleplerinin karşılanması doğrultusunda faaliyet göstermekte olup, başta S.P.K. ve Borsa İstanbul olmak üzere, Takasbank ve Merkezi Kayıt Kuruluşu gibi, konu ile ilgili diğer kurum ve kuruluşlar nezdinde Şirket’in temsil ve iletişimini sağlamaktadır. Ayrıca bu bölüm, sermaye artırımlarıyla ilgili işlemlerin yapılması ve temettü dağıtımına ilişkin düzenlemelerden, Yönetim Kurulu ve Denetimden Sorumlu Komite kararlarının takibi ile Yönetim Kurulu bünyesindeki diğer Komitelerin çalışmalarına ilişkin kayıtların tutulması ile sermaye piyasası mevzuatı kapsamında kamunun aydınlatılması ve yatırımcıların internet sitesi dahil bilgi talepleriyle ilgili konuların takibini yapmaktadır.

Bunlara ilaveten, Kurumsal Yönetim ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü, sermaye piyasalarına ilişkin düzenlemelerin Şirket bünyesinde takibi ve bu yönde gerekli çalışmaların yapılmasının yanısıra, Şirket bağlı ortaklık ve iştirak şirketlerinin Yönetim Kurulu ve Ortaklar Genel Kurullarına ilişkin Toplantılarının yapılması ve takibi gibi hususlarda da görev yapmaktadır.

10.02.2005 tarihinden itibaren, “Yatırımcı İlişkileri Bölümü” Muhasebe Müdürlüğü bünyesinde oluşturulmuş, son olarak M. Fikret PAMUK, Nermin SÖZER ve Bülent GÜZELARSLAN Yatırımcı İlişkileri Bölümü sorumluları olarak atanmıştır. Ayrıca, Yönetim Kurulunun 16.12.2015 tarihli 2015/40 no’lu kararına istinaden; Sermaye Piyasası Kurulu’nun II.17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’nin 11.maddesi gereği Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlamak amacıyla M. Fikret PAMUK “Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi” olarak atanmıştır.



## IV. KURUMSAL YÖNETİM

## Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Adı Soyadı	Ünvanı	Ser. Piy. Faaliyetleri Düzey 3 / Kur. Yön. Derecelendirme Lisans No	Telefon/Faks	e-mail
M. Fikret PAMUK	Genel Müdür Yardımcısı (Mali)	203784 / 700393	(0224) 243 12 30	fpamuk@cemtas.com.tr
Nermin SÖZER	Muhasebe Müdürü	203976 / 700394		(0224) 243 13 18
Bülent GÜZELARSLAN	Muhasebe Şefi (Genel)	204224 / 700392		bguzelarlan@cemtas.com.tr

## 3. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Yıllık faaliyet raporu, finansal tablolar ve raporlar, kar dağıtım önerisi, genel kurul gündemi, genel kurulda vekaleten oy kullanacak ortaklarımız için vekaletname örneği, kar dağıtım tarihi ve şekli, gazetelerde ilan gibi bilgilendirme dökümanları genel kurul öncesi Şirket merkezinde hazır bulundurulmaktadır. Ayrıca, Şirket ile ilgili önemli olay ve gelişmeler S.P.K. Tebliği gereği "Özel Durum Açıklaması" olarak kamuoyuna duyurulmak üzere ilgili açıklama ve bildirimler KAP (Kamuyu Aydınlatma Platformu) kapsamında elektronik ortamda gönderilmesini sağlayan program ve bağlantılar yoluyla gerçekleştirilmektedir.

İnternet sitemizde "Yatırımcı İlişkileri Bölümü" yer almakta olup, ilaveten e-MKK Bilgi Portalı'nda da kurumsal bilgilendirmeler yer almaktadır. Dönem içinde pay sahiplerinin bilgi edinme taleplerinin karşılanması ve Şirket Bilgilendirme Politikası kapsamında gerekli çalışmalar azami gayretle sürdürülmektedir. Esas Sözleşmemizde "Özel Denetçi Atanması Talebi" ile ilgili bir düzenleme yapılmamış olup, bu dönem içinde özel denetçi tayini ile ilgili Şirket'e herhangi bir başvuruda bulunulmamıştır.

## 4. Genel Kurul Toplantıları

Şirket'in genel kurul toplantılarına katılma hakkı bulunan hak sahipleri, Türk Ticaret Kanunu'nun 1527'nci maddesi uyarınca bu toplantılara elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Tebliğ hükümleri uyarınca hak sahiplerinin genel kurul toplantılarına elektronik ortamda katılmalarına, görüş açıklamalarına, öneride bulunmalarına ve oy kullanmalarına imkan tanıyacak elektronik genel kurul sistemini kurabileceği gibi, bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilecektir. Bundan sonra yapılacak tüm genel kurul toplantılarında esas sözleşmenin bu hükmü uyarınca, kurulmuş olan sistem üzerinden hak sahiplerinin ve temsilcilerinin, anılan Yönetmelik hükümlerinde belirtilen haklarını kullanabilmesi sağlanacaktır.

#### **IV. KURUMSAL YÖNETİM**

Şirket Genel Kurul Toplantıları; haziruna kayıtlı fiziki ve elektronik ortamda katılan ortaklarımız ile birlikte izleyicilere de açık olup, menfaat sahiplerinin katılımıyla gerçekleştirilmektedir.

Genel Kurul toplanma usulü, pay sahiplerinin katılımını en üst düzeyde sağlayacak şekilde yapılır ve ayrıca toplantı tutanaklarına yazılı veya elektronik ortamda her zaman erişilebilir olması sağlanır. Toplantı etkinliğini artıracak uygulamalara yer verilmek suretiyle mevzuatın getirdiği düzenlemelere uygun olarak hareket edilir. Genel Kurulların gerekli fonksiyonunun sağlanması için azami gayret gösterilmektedir. Pay sahiplerinin sahip olduğu haklar ve bu hakların kullanılmasına ilişkin açıklamalar, gerek mevzuat ilanlarında, gerekse Şirket internet adresinde yer alan bilgilendirme dökümanları aracılığıyla hissedarlarımıza sunulmaktadır.

Fiziki ve elektronik ortamda Genel Kurullara katılan pay sahiplerinin soru sormaları ve konu hakkında söz alarak fikir beyan etmeleri en doğal hak olmak durumunda olup, bu hususa hassasiyetle uyulmaktadır. Bu doğrultuda, Şirket ortaklarının Genel Kurul'da soru sorma hakları veya gündem maddeleriyle ilgili öneri sunmaları ya da verdikleri öneriler veya mevcut konular üzerinde konuşma yapmaları Toplantı Başkanlığı tarafından usulüne uygun olarak sağlanmakta ve gerekli kayıtlar tutulmaktadır. Bu çerçevede Genel Kurullarda pay sahiplerinin değişik konularda sunduğu bilgilere ilişkin olarak Toplantı Başkanlığına verdikleri yazılı ve sözlü öneriler Şirket internet (web) adresinde de yer alan Genel Kurul Toplantı Tutanaklarına eklenmektedir. Ayrıca pay sahiplerinin, varsa bazı maddeler aleyhine verdikleri oyların da Toplantı Tutanaklarına işlenmiş olduğuna dair kayıtlar, [www.cemtas.com.tr](http://www.cemtas.com.tr) Yatırımcı İlişkileri bölümünde görülebilir.

Yıllar itibariyle, Genel Kurul Toplantı Tutanaklarının ve Genel Kurul Toplantılarında Hazır Bulunanlar Listesinin tümüne Şirket Genel Merkezinden ulaşmak mümkün olduğu gibi, Şirket web sitesinde de, [www.cemtas.com.tr](http://www.cemtas.com.tr) yer almaktadır. Bahsi geçen bilgileri ayrıca, T.Ticaret Sicili Gazetesi arşivinden ve KAP (Kamuyu Aydınlatma Platformu)'dan da ulaşılabilir.

Şirket'in, Sermaye Piyasası Kanunu, Örtülü Kazanç Aktarımı Düzenlemelerine aykırılık teşkil etmemesi, gerekli özel durum açıklamalarının yapılması ve yıl içinde yapılan bağışların genel kurulda ortakların bilgisine sunulması şartıyla, kendi amaç ve konusunu aksatmayacak şekilde çeşitli amaçlarla kurulmuş olan vakıflara ve bu gibi kişi ve/veya kurumlara bağışta bulunma politikası ile ilgili bir değişiklik bulunmamaktadır.

#### **5. Oy Hakları ve Azlık Hakları**

Şirket sermayesini temsil eden hisse senetlerinin tamamı hamiline muharrer olup, imtiyazlı hisse senedi bulunmamaktadır. Genel Kurullarda her hisse için bir oy hakkı söz konusu olup, S.P.K.'nın vekaleten oy kullanımına ilişkin düzenlemelerine uygun olarak hareket edilir.

#### IV. KURUMSAL YÖNETİM

Şirket esas sözleşmesinde mevcut ortaklık yüzdelerinde ve ortaklık yapısında birikimli oy hakkı tanınması konusunda ve azlığın yönetimde temsil edilip edilmemesi ile ilgili herhangi bir düzenleme yapılmamıştır.

Pay sahipleri ile ilgili işlerde eşit işlem ve muamele prensipleri ve mevzuata uygun olarak hareket edilmekte olup, Şirket nezdinde gerekli düzenlemelere azami derecede önem verilmektedir.

##### 6. Kar Payı Hakkı

Şirket karına katılım konusunda imtiyaz yoktur. Kar payları, Genel Kurul Kararları çerçevesinde nakit veya temettünün sermayeye eklenmesi suretiyle bedelsiz olarak ortaklara dağıtılabileceği gibi, belli oranda nakit belli oranda bedelsiz pay olarak da dağıtılabilir. Kar payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Şirket Yönetim Kurulu, kar dağıtım önerisini T.T.K. ve S.P.K. Mevzuatı doğrultusunda Genel Kurula öneri olarak götürmekte ve nihai karar Genel Kurul Toplantısında verilmektedir.

Şirket kuruluşundan itibaren temettü dağıtımını ve dağıtımın öncelikle yapılması; geleneksel bir politika olarak devam etmektedir.

##### 7. Payların Devri

Şirket esas sözleşmesinde pay devrini kısıtlayan hükümler bulunmamaktadır.

#### **BÖLÜM II - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK**

##### 8. Bilgilendirme Politikası

Şirket Bilgilendirme Politikası; yasal düzenlemeler, sermaye piyasası mevzuatı ve yayınlanan tebliğlerle belirlenen kurallar ile Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde yürütülür.

##### **Amaç ve Kapsam**

Söz konusu ilkeler kapsamında Şirket, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık kriterleri doğrultusunda gerekli bilgi akışının; zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir ve ayrıca düşük maliyetlerle kolay erişilebilir ve analiz edilebilir olarak sağlanmasını amaçlamıştır. Ticari sır kapsamında olmaması kaydıyla, talep edilebilecek her türlü bilginin değerlendirmeye alınması ve kamuya duyurulması sağlanır.

#### **IV. KURUMSAL YÖNETİM**

Şirket Bilgilendirme Politikası, gerek kamuya açık toplantıların düzenlenmesi, gerek yatırımcı ve hissedarlarla ilişkilerin yürütülmesi ve gerekse müşterilerin bilgilendirilmesine kadar tüm paydaşları kapsayacak şekilde düzenlemeleri içerir ve ilgili birimlerin çalışmaları doğrultusunda sürdürülür, koordine edilir.

Şirket Bilgilendirme Politikası'nın uygulanması ve geliştirilmesinden Genel Kurul yetkili olup, süreçlerin kontrolünden Genel Müdür sorumludur. Şirket, ana ortakları yanısıra gerek bireysel, gerekse kurumsal yatırımcı ve hissedarlarımıza yönelik uygulamaları bir bütün içinde ele almaktadır.

Şirket Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, sermaye piyasası düzenlemelerinin takibi ve sermaye piyasası kurumlarıyla ilişkilerin yürütülmesine ilaveten, hissedar ve yatırımcıların bilgi taleplerinin karşılanması ve pay sahipliği haklarının kullanılmasınayla beraber, başta Genel Kurullara ilişkin düzenlemelerden, internet sitesi dahil bilgi akışının sağlanmasına kadar, gerekli koordinasyonun sağlanması Bilgilendirme Politikamızın temelleri arasında yer alır.

#### **Bilgilendirme Yöntem ve Araçları**

Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Türk Ticaret Kanunu'ndaki hükümler ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemeleri doğrultusunda, Ortaklar Genel Kurulu, Yıllık Faaliyet Raporu, Periyodik Finansal Tablo ve Raporlar ile Özel Durum Açıklamaları yanısıra internet sitesine ilişkin düzenlemeler yasal süreçlere uygun olarak yerine getirilir.

Olağan Genel Kurul, her yılın Mart ayı içinde yapılır ve hissedarların Genel Kurula katılımı için gereken tüm çalışmalar kayıt altına alınarak yürütülür. Faaliyet Raporları, yasal düzenlemeler çerçevesinde gerek basılı, gerekse internet ortamında erişilebilir durumdadır. Periyodik Finansal Tablo ve Raporlara ilişkin, S.P.K. tebliğleri ve UMS/ UFRS'ye uygun olarak hazırlanan finansal sonuçlar KAP aracılığıyla yayımlanır. Talep eden kurum, kuruluş veya şahıslara ulaştırılması temin edilir.

Ayrıca, S.P.K'nun Özel Durum Açıklamalarına ilişkin tebliğleri gereği bilgilendirmeler, elektronik ortamda KAP bildirim şekline yapılır.

Şirket'in bilgi verme yükümlülüğü kapsamında, Şirket'in sermaye, yönetim veya denetim bakımından doğrudan veya dolaylı ilişkili olduğu gerçek ve tüzel kişiler ile Şirket arasındaki hukuki ve ticari ilişkiler mevzuata bağlı olarak yürütülür. Şirket'in geleceğe yönelik çalışmaları hakkında, "ticari sır" kavramı ve yasal mevzuat ile Sermaye Piyasası düzenlemeleri kapsamında kamuoyu bilgilendirilir.

Kurumsal ve bireysel yatırımcıların bilgi taleplerinin karşılanması ve pay sahipliği haklarının kullanılmasına doğrultusunda her türlü iletişim aracı kullanılır.

#### IV. KURUMSAL YÖNETİM

Ayrıca, Şirket'in aktif ve güncel bir internet sitesi mevcuttur. Şirket web sitesi, www.cemtas.com.tr aracılığıyla, internet sayfasında olması gereken hususlara azami önem gösterilerek, reklamdan ziyade ortaklara ve paydaşlara (tedarikçi ve müşterilere) yönelik bilgilendirme akışı sağlanmaktadır.

Söz konusu internet adresinde Şirket hakkında talep edilebilecek muhtelif bilgilere kapsamlı olarak yer verilmiştir. Söz konusu internet adresinde yer alan "yatırımcı ilişkileri" bölümünde, kurumsal yönetim ilkelerine uyum raporu ve Şirket Ana Sözleşmesi gibi bilgilerin yanısıra, faaliyet raporlarından, periyodik finansal raporlara, genel kurul tutanaklarından S.P.K.'nin öngördüğü bilgilere kadar her türlü bilgiye yer verilmektedir.

Buna ilaveten, KAP'a gönderilen Özel Durum Açıklamaları'ndan, Şirket sermaye yapısına kadar veriler web sitemizde yer almakta olup, elektronik ortamda bilgi taleplerini yanıtlamak ve bağlantı sağlanmak üzere bir e-mail, maliisler@cemtas.com.tr adresimiz mevcuttur. Bu bağlamda, yatırımcılarla ilişkilerin sistematik olarak sürdürülebilmesi, kurumsal yönetim, hissedar ilişkileri ve borsa bilgilerine kolaylıkla erişilebilmesi ve mali verilerin doğru, eksiksiz ve incelenebilir olması için gerekli düzenlemelerin yerine getirilmesi sosyal sorumluluk ve etik kurallara uygun olarak sağlanır.

#### **Kurumsal Yönetimin Sağlanması**

Şirket, ilgili birim ve bölümler arasında gerekli bağlantıyı sağlayarak, Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda Bilgilendirme Politikasını uygular. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık kriterleri doğrultusunda her türlü sunumun hazırlanması, toplantıların düzenlenmesi ve basın açıklamalarının yapılması Şirket'te, Genel Müdürlük düzeyinde takip edilir. Söz konusu bilgilendirme çalışmaları Şirket üst yönetiminin katılımı ile gerek periyodik dönemler itibarıyla, gerekse doğrudan yapılan talepler çerçevesinde düzenlenir.

Şirket vizyonuna göre; söz konusu bütün menfaat sahipleri kendilerini ilgilendiren konularda bilgilendirilmekte ve bu yönde gerekli organizasyonlar, bilgilendirme toplantıları, planlı çalışmalar ve gerekli açıklamalara yer veren düzenlemeler Şirket tarafından mevzuata uygun olarak yürütülmektedir.

Şirket, Bilgilendirme Politikası'nda "yönetim" ve "iletişim" kavramlarını bir arada ele alarak "kurumsal yönetim" alanındaki çalışmalarını hissedarlar, yatırımcılar ve paydaşlarıyla birlikte yerine getirmektedir.

#### **9. Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği**

Şirket internet adresi www.cemtas.com.tr olup, internet sitemizde Sermaye Piyasası Kurulu, Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğin (II-17.1) 2.1.1. maddesinde yer alan bilgiler internet sitemizdeki "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde yer almaktadır.

## IV. KURUMSAL YÖNETİM

### Yatırımcı İlişkileri Bölümündeki Başlıklar ve Alt Başlıklar

<b>Kurumsal Yönetim</b>	
	Yönetim Kurulu – Yöneticiler
	Yönetim Kurulu Üyelerine Ait Özgeçmişler
	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine Ait Bağımsızlık Beyanları
	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
	Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)
	Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (KYUR)
	Etik Kurallar
<b>Kurumsal Yönetim Komiteleri</b>	
	Kurumsal Yönetim Komitesi
	Denetimden Sorumlu Komite
	Riskin Erken Saptanması Komitesi
<b>Yatırımcı İlişkileri</b>	
	Ticaret Sicil Bilgileri
	Ortaklık Yapısı
	Esas Sözleşme
	Yatırımcı İlişkileri Bölümü
<b>Raporlar</b>	
	Faaliyet Raporları
	Periyodik Finansal Tablolar, Dipnotlar ve Bağımsız Denetim Raporları
	İştirakler Faaliyet Raporları
<b>Genel Kurul Bilgileri</b>	
	Genel Kurul Toplantı Gündemleri
	Vekaleten Oy Kullanma Formu
	Genel Kurul Katılanlar Cetveli ve Toplantı Tutanakları
	Genel Kurulun Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönerge
<b>Politikalar</b>	
	Kar Dağıtım Politikası
	Bilgilendirme Politikası
	Ücret Politikası
<b>Bilgi Toplumu Hizmetleri</b>	
<b>Özel Durum Açıklamaları</b>	
<b>Hisse Senedi Verileri-Karşılaştırmalı Grafik</b>	
<b>Özet Mali Tablolar</b>	
<b>Duyurular</b>	

## IV. KURUMSAL YÖNETİM

## 10. Faaliyet Raporu

Şirket faaliyet raporunda kurumsal yönetim ilkelerinde sayılan bilgilere yer vermektedir.

a. Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket dışındaki görevleri;

Adı Soyadı		Görev Aldığı Şirketler	Üstlendiği Görevler
İsmail TARMAN (Yönetim Kurulu Başkanı)	Grup İçi	Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		Roda Liman Depolama A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		Bursa Beton A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		Bursa Agrega A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı (Bursa Beton A.Ş. adına)
		Bursa Ares Çevre ve Enerji Tekn. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		Bursa Taşımacılık Lojistik A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı (Bursa Beton A.Ş. adına)
	Grup Dışı	Atakule G.Y.O. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		Tarman Dış Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		İpekiş Mensucat T. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		Tarman Turizm Çimento A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		M.T.M. Gayrimenkul A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		Tarman Tekstil Tic. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Murat TARMAN (Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Üye)	Grup İçi	Bursa Group Sigorta A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
		Roda Liman Depolama A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Bursa Beton A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
		Bursa Taşımacılık Lojistik A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
	Grup Dışı	M.T.M. Gayrimenkul A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		İpekiş Mensucat T. A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Tarman Dış Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Tarman Turizm Çimento A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
		Tarman Gayrimenkul İnş.Tur. A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Tarman Tekstil Tic. A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Atakule G.Y.O. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve İcra Kurulu Başkanı

**IV. KURUMSAL YÖNETİM**

Adı Soyadı		Görev Aldığı Şirketler	Üstlendiği Görevler
Mustafa TARMAN  (Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Üye)	Grup İçi	Bursa Group Sigorta A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
		Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
		Roda Liman Depolama A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Bursa Beton A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Bursa Taşımacılık Lojistik A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Grup Dışı	Atakule G.Y.O. A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Tarman Dış Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Tarman Gayrimenkul İnş.Tur. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		M.T.M. Gayrimenkul A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		İpekiş Mensucat T. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
		Tarman Turizm Çimento A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
		Tarman İnşaat Taahhüt A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		Tarman Tekstil Tic. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
Ergün KAĞITÇIBAŞI  (Yönetim Kurulu Üyesi)	Grup İçi	Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Roda Liman Depolama A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Bursa Beton A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Grup Dışı	Yoktur	
Hidayet Nalan TÜZEL  (Yönetim Kurulu Üyesi)	Grup İçi	Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Bursa Beton A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Roda Liman Depolama A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Bursa Taşımacılık Lojistik A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Bursa Group Sigorta A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Grup Dışı	Türk Üniversiteli Kadınlar Derneği	Bursa Şubesi Sekreteri
		Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)	Kadın Girişimciler Kurulu Üyesi
		Türkiye Çimento Sanayicileri Birliği	Yönetim Kurulu Üyesi
		Bursa Ticaret ve Sanayi Odası	Meclis Üyesi



## IV. KURUMSAL YÖNETİM

Adı Soyadı		Görev Aldığı Şirketler	Üstlendiği Görevler
Mehmet ARPACI (Yönetim Kurulu Üyesi)	Grup İçi	Yoktur.	
	Grup Dışı	Atakule G.Y.O. A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkan Yardımcısı
Selahattin SERBEST (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)	Grup İçi	Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Grup Dışı	Orta Doğu Teknik Üniversitesi (Kuzey Kıbrıs)	Öğretim Görevlisi
		Özyeğin Üniversitesi	Öğretim Görevlisi
Salim Can KARAŞIKLI (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)	Grup İçi	Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Grup Dışı	H.Bayraktar Yatırım Holding A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Ege Endüstri Holding A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Baylas Otomotiv A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Baytur Motorlu Vasıtalar A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Bayraktar G.Menkul Geliştirme A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Bayraktar Otomotiv Servis Hiz. A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Laskay Lastik Sanayi A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Koza Polyester A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
Nalan ERKARAKAŞ (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)	Grup İçi	Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Grup Dışı	Viking Kağıt ve Selülöz A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
		Pınar Su ve İçecek A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
		Pınar Entegre Et ve Un Sanayi A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
		Eren Bağımsız Denetim A.Ş.	Member Firm of Grant Thornton Int. Ltd. - Partner
		Borsaya Kote Ortaklık Yöneticileri Derneği (KOTEDER)	Yönetim Kurulu Başkanı
		Türkiye Korunmaya Muhtaç Çocuklar Vakfı (KORUNCUK)	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
		Sektörel Dernekler Federasyonu (SEDEFED)	Yönetim Kurulu Üyesi

#### IV. KURUMSAL YÖNETİM

Adı Soyadı		Görev Aldığı Şirketler	Üstlendiği Görevler
Cevdet ERKANLI  (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)	Grup İçi	Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Grup Dışı	Boğaziçi Varlık Yönetim A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		Tek Finansal Yönetim Ltd.Şti.	Ortak

- b. Denetimden Sorumlu Komite, ilgili dönemde 5 toplantı gerçekleştirmiştir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-14.1) sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği çerçevesinde hazırlanan ilgili döneme ait Finansal Tablolar ile Dipnotlarını ve Faaliyet Raporunu detaylı bir şekilde inceleyerek mutabakat sağlamış ve tutanağa bağlayarak Yönetim Kuruluna sunmuştur. Denetimden Sorumlu Komite tarafından Yönetim Kuruluna sunulan dönemsel Finansal Tablolar ve Faaliyet Raporuyla ilgili Denetimden Sorumlu Komite Tutanağını Yönetim Kurulu inceleyerek karara bağlamış ve dönemsel Finansal Tablolar ve Faaliyet Raporunu kamuya açıklamıştır.
- c. Yönetim Kurulu, ilgili dönemde 38 toplantı gerçekleştirmiştir. Söz konusu toplantılar Yönetim Kurulu Üyelerinin çoğunluğunun iştirakiyle yapılmıştır.
- d. Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında önemli nitelikteki idari yaptırım ve ceza bulunmamaktadır.
- e. Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri yoktur.
- f. Şirket aleyhine 814.445 TL tutarında iş davası bulunmakta olup, tutarların tamamı için dava karşılığı ayrılmıştır.
- g. Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlar bulunmamaktadır.
- h. Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran Şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilgiye faaliyet raporunun "Personel ve İşçi Hareketleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları, Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler" bölümünde yer verilmektedir.
- i. Karşılıklı iştirakler

#### Çemtaş'ın iştirakleri

Ünvanı	Faaliyet Konusu	Sermayesi	İştirak Payı
BUSEB Bursa Serbest Bölge Kurucusu ve İşleticisi A.Ş.	Serbest Bölge Kur. ve İşl.	120.000.000 TL	% 1,26
Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	Çimento Üretimi	1.500.000.000 TL	% 1,69

#### Çemtaş'a iştirak eden

Ünvanı	Çemtaş Sermayesi	İştirak Payı	İştirak Payı
Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	500.000.000 TL	288.634.639 TL	% 57,73

## IV. KURUMSAL YÖNETİM

**BÖLÜM III - MENFAAT SAHİPLERİ****11. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi**

Menfaat sahiplerine kendilerini ilgilendiren bölümler ve haklarının korunması ile ilgili şirket politikaları ve prosedürleri hakkında bildirimler yapılmakta olup, yine haklarının korunması ile ilgili gerekli önlemler alınmaktadır.

Müşteriler ile birebir ve toplu halde bilgilendirme toplantıları yapılarak ilişkilerin güncelliği sağlanmaktadır. Bayi yanısıra, müşteri taleplerinin ve memnuniyetinin takip edilerek yönetime yansıtıldığı ve bu doğrultuda gerekli düzenlemelerin yapılarak, geri bildirimlerin sağlandığı bir sistem mevcuttur. Buna ilaveten, Müşteri İlişkileri Prensipleri ve benzeri uygulamalar doğrultusunda yapılan çalışmalar ile müşterilerle ilişkilerin etkinleştirilmesi ve en yüksek seviyeye çıkarılarak hizmet kalitesinin yükseltilmesi doğrultusunda politikalar uygulanmaktadır. Bu uygulamalara bağlı olarak, dönem içinde güncel gelişmeleri içeren çalışmalar planlanmış ve hayata geçirilmiştir. Kalite, verimlilik ve kurumsallaşma temeline dayanan uygulamalara Şirket azami önem vermektedir. Ayrıca yapılan değişiklikler hakkında, tamimler ve duyurular vasıtası ile çalışanlar bilgilendirilmektedir.

**12. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı**

Menfaat sahiplerinin idari konulardaki iyileştirme çalışmalarına katılımı ve bu yönde aktif olarak fikirlerini beyan edebilecekleri ve değerlendirmelerde bulunabilecekleri uygulamalar işletme bünyesinde hazırlanmış prosedürlere bağlı olarak yürütülmektedir. Toplam kalite felsefesine dayanan ve verimliliği artırmayı hedefleyen, bu konuda gerek çalışanların, gerekse tedarikçi ve müşterilerin taleplerini yansıtabildikleri sistematik toplantılar ve eğitim programları ile insan kaynakları politikaları doğrultusunda yürütülmektedir.

**13. İnsan Kaynakları Politikası**

Çalışanlar ile ilgili olarak personel yönetmeliği oluşturulmuş olup, çalışma hayatına ilişkin düzenlemeler, çalışanların temel görev ve sorumlulukları gibi hususlar kaynağını yasa ve toplu iş sözleşmesinden alan Personel Yönetmeliği kapsamında sağlanmaktadır. Gerek beyaz yakalı, gerekse mavi yakalı personelin hakları ve çalışma koşulları, her hangi bir ayrımcılık veya kötü muameleye maruz kalmayacak şekilde güvence altına alınmıştır.

Şirket çalışanları ile ilişkileri yürütmek üzere temsilci atanmamış olup, oluşabilecek sorunlar Şirket organizasyon yapısı içinde çözülmektedir.

Sendikalı çalışanlarla ilgili olarak iki yıllık periyotlar halinde Çemtaş ile Türk Metal Sendikası arasında Toplu İş Sözleşmesi imzalanmaktadır.

## IV. KURUMSAL YÖNETİM

Şirket'in vizyon, misyon ve değerleri; insan kaynakları politikaları ve uygulamalarına esas teşkil etmektedir. Şirket hedeflerine ulaşmak için çalışanların aynı doğrultuda ilerlemesi, Şirket değerlerini bilen ve bu değerlere uygun davranmayı bir yaşam biçimi haline getirmiş personeller ile çalışılması, insan kaynakları uygulamalarının ana ilkeleridir. Ayrıca, tüm çalışanların her yıl gelişim alanları belirlenmekte, gelişime gerek duyulan konularda eğitim almaları sağlanmaktadır.

### 14. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

#### **Etik Kurallar**

Şirket'in 06.04.2012 tarih ve 2012/16 no'lu Yönetim Kurulu Kararı ile oluşturulan Etik Kuralları aşağıdaki gibidir;

Bütün yönetici ve çalışanların uyma zorunluluğu bulunan Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi "Etik Kuralları" Şirket'in kurumsal değerini yükseltmek ve pay sahiplerine mali değer katmak amacıyla tanımlamıştır.

Etik kurallara Yönetim Kurulu, yöneticiler ve çalışanların tamamının uyması beklenir. Bu kurallar ile hedeflenen Şirket çalışanlarının davranış ve tutumlarının kurumsal etkilerinin farkında olarak, Şirket ile ilgili her türlü karar ve iş yönetim sürecinde, konulan nihai hedeflerde ve halka açık bir Şirket olarak pay sahipleri ile ilişkilerin yönetiminde gerekli şeffaf, dürüst ve güvenilir iletişim ortamının yaratılmasını sağlamaktır.

#### **Pay Sahipleri**

- Çemtaş A.Ş.'nin temel amacı artı değer yaratarak pay sahiplerinin yatırımlarının en etkin şekilde yönetilmesini ve değerlendirilmesini sağlamaktır.
- Sahip olunan hisse miktarına bakılmaksızın her pay sahibine aynı değer verilir.
- Pay sahipleri, S.P.K. tarafından yayımlanan ilgili mevzuata uyumlu olarak yönlendirilir ve bilgilendirilir.
- Pay sahiplerinin rahat iletişim kurabilmeleri için çeşitli iletişim kanallarını kullanılabilmesine uygun ortam hazırlanır.

#### **Faaliyet Standartları**

- Şirket faaliyetlerinin saydamlık, dürüstlük ve doğruluk ilkeleri çerçevesinde yürütülmesi esastır.
- Şirket faaliyetleri ile bağlantılı olunan her türlü hukuki kural ve sınırlamaya uyulması esastır.
- Çalışanlar ve faaliyetler çerçevesinde ilişkide bulunulan kişi, kurum ve kuruluşların haklarına ve özgürlüklerine saygılı davranılır.

## IV. KURUMSAL YÖNETİM

## Çalışanlar

- a- Çalışanlar kanunlara, mevzuata ve Şirket içi düzenlemelere uygun hareket etmelidir.
- b- Çalışanların yasalarla tanınmış olan her türlü hakkını korunması temin edilir. Her çalışanın özlük haklarının tam/doğru ve zamanında verilmesi sağlanır. Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı için gerekli zemin hazırlanır.
- c- Çalışanlara adil davranılır, eşit şartlarda eşit olanakların sunulması benimsenir.
- d- Herhangi bir çalışanın ayrımcılık, dışlama, yıldırma vb. psikolojik tacizlere maruz kalması ya da benzer rahatsızlıkları vermesi kabul edilemez.
- e- Herhangi bir çalışanın cinsel, sosyal ve fiziksel konularda taciz ve rahatsız edilmesi ya da benzer rahatsızlıkları vermesi kabul edilemez.
- f- Çalışanlardan Çemtaş A.Ş.'nin adını ve saygınlığını benimsemeleri ve korumaları beklenir.
- g- Çalışanlar, işyerinde iş arkadaşları ve yöneticileri ile uyumlu çalışmak, işyeri ile ilişkisi olan özel veya resmi kişi ve kuruluşlarla iyi ve insani ilişkiler kurmak, işlerini dürüst ve süratle yerine getirmek zorundadır. Çalışanlardan, iş ahlakı ilkelerine aykırı hareket edenlerin tespit edilmesi durumunda bu durum belgeleriyle birlikte Yönetim'e bildirilmelidir.
- h- Çalışanlar, Şirket'in yürüttüğü iş ve işyeri ile ilgili çıkarları korumak ve bu menfaate zarar verici her türlü davranıştan kaçınmakla yükümlüdür. Bu bağlamda çalışanlar, Şirket olanaklarını kişisel çıkarları için kullanamaz; yasal olmayan herhangi bir tutum ve davranış içerisinde bulunamaz ve kendilerine menfaat temin eden teklifleri Yönetime iletmekle yükümlüdür.
- i- Çalışanlar, kuruluş tarafından izin verilmeksizin resmi veya özel, devamlı veya geçici, ücretli veya ücretsiz görev kabul edemez, ticaretle uğraşamazlar.
- j- Çalışanlar yaptıkları görevle ilgili olsun veya olmasın, işi ve kuruluşu ile ilgili olarak öğrendikleri bilgi ve sırları saklamak zorundadır. Öğrenilen sırlar, bilgiler veya bunlara ilişkin belgeler yetkili olmayan kişilere veya makamlara verilemez veya açıklanamaz. Bu yükümlülük çalışanın kuruluş ile ilişkisinin sona ermesinde de devam eder.
- k- Çalışan, ailevi, medeni ve adres durumundaki her türlü değişiklikler ile sözleşmeler ve/veya yönetmeliklerde düzenlenen haklar ve yükümlülükler yönünden esas alınan kişisel, ailevi veya yakınları ile ilgili bilgileri ve bunların dayanakları olan belgeleri, İnsan Kaynakları Birimi'ne zamanında bildirmek ve teslim etmekle yükümlüdür.
- l- Çalışanların ve iş başvurusu yapan adayların kişisel bilgileri gizlenir/korunur.
- m- Her çalışanın organizasyon ve süreçlerin geliştirilmesi adına önerisi bir fırsat olarak görülerek ilgili birim yöneticisine iletilir.

## IV. KURUMSAL YÖNETİM

### Hediye Alınıp Verilmesi

İlişkide bulunulan şirketlere/çalışanlara hediye amacının ötesine geçebilecek (karşı tarafın tarafsızlığına gölge düşürebilecek/maddi değeri yüksek), tarafları zor durumda bırakacak hediyeler verilemez, bu gibi hediyeler çalışanlar tarafından kabul edilemez.

### Müşteriler – Rakipler - Tedarikçiler

- a- Müşteri ve tedarikçiler ile ilişkilerin uzun vadeli, güvene dayalı, Şirket lehine sonuçlar doğuracak profesyonel bir zeminde gerçekleştirilmesi esastır.
- b- Çemtaş A.Ş. etik değerlerini benimseyen ortaklarla işbirliğini geliştirmeye özen gösterilir.
- c- Müşterilere zarar verecek ve/veya onları yanıltacak mal veya hizmet sunulmaz.
- d- Müşterilerin veya tedarikçilerin boykotu amacıyla rakip firmalarla bağlantı kurulup anlaşma yapılmaz.
- e- Şirket, faaliyet alanında adil rekabet ilkeleri ile hareket etmeyi görev bilir ve sektörde faaliyet gösteren diğer şirketlerin de aynı hassasiyet içinde olması beklenir.
- f- Basında rakipler ve onların yöneticileri aleyhine isim verilerek olumsuz beyanatta bulunulmaz.
- g- Yeni rakiplerin engellenmesi, mal ve hizmet fiyatlarında sabitlenmeye gidilmesi, bölge / pazar / müşteri paylaşılması gibi konularda rakip firmalarla bağlantı kurulup anlaşma yapılmaz.
- h- Diğer şirketlerle ilgili bilgilere erişmede, etik olmayan veya yasadışı yollara başvurulmaz, çalışanların bu yollara başvurmaları engellenir. Ancak şirketlerin kamuya mal olmuş bilgilerinin (web sitesi, fiyat listesi, reklâm, yayınlanmış yazı vb.) kullanılmasında sakınca görülmez.
- i- Tedarikçilerin, müşterilerin bilgileri (ticari, kişisel vb.) gizlenir/korunur.

### Kamuyu Aydınlatma

- a- Görev verilen bölümler dışında hiç bir çalışan, Şirket'i temsilen sözlü ya da yazılı açıklamada bulunamaz.
- b- Şirket'in Bilgilendirme Politikasında yer alan bilgilendirme araçları pay ve menfaat sahiplerinin azami düzeyde ve en kolay şekilde faydalanmasını sağlayacak şekilde kullanılır.
- c- Şirket'in kamuyu aydınlatmakla yükümlü olduğu konularda ve ayrıca pay ve menfaat sahiplerinin ihtiyaç duydukları bilgilerin kolay erişilebilir ve eşit bir biçimde temini ve güncellenmesi sağlanır.

### Yönetim Kurulu

- a- Yönetim Kurulu üyeleri, pay sahipleri aleyhine sonuç doğurabilecek baskılara boyun eğmez ve maddi menfaat kabul etmez, herhangi bir yolsuzluğu örtbas etmez.

## IV. KURUMSAL YÖNETİM

- b- Yönetim Kurulu üyeleri Şirket ile ilgili gizli ve ticari sır niteliği taşıyan bilgileri kamuya açıklamaz.

**Sosyal Sorumluluk**

- a- Çemtaş A.Ş., sektöründe faaliyet gösterirken sosyal sorumluluk bilinciyle hareket eder.
- b- Çemtaş A.Ş., çalışanlarını sosyal sorumluluk bilincinin oluşması için sosyal ve toplumsal faaliyetlere gönüllü olarak katılmaları konusunda destekler.
- c- Çemtaş A.Ş., hem kendi çalışmalarında, hem iş ortaklarının çalışmalarında çevreyi korumaya azami özen gösterir.
- d- Çemtaş A.Ş., doğal kaynakları ve enerji kaynaklarını verimli şekilde kullanır, israfını engeller.

**Kurallara Uyum**

İstisnasız bütün Çemtaş A.Ş. çalışanları bu prensipleri sonuna kadar uygulamaya çalışacaklardır. Ayrıca etik kurallara aykırı herhangi bir unsurun tespiti durumunda çalışanlar derhal yönetimi bilgilendirmekle yükümlüdürler. Bu kurallara uymaktan dolayı eğer herhangi bir iş kaybı olursa bu durum olumsuzluk olarak değerlendirilmeyecektir.

**Sosyal Sorumluluk**

ÇEMTAŞ gelecek nesiller için çevrenin korunmasının önemini bilincinde olup, çelikhane elektrik ark ocağı ve pota ocağı üretim süreçlerinde oluşan tozları birincil devrede, şarj ve döküm alma süreçlerinde yayılan tozları da davlumbaz sistemli ikincil devrede toplayarak gerçekleştirmektedir. 807.000 m<sup>3</sup>/saat kapasite torbalı tip filtreler ile çevreye toz yayılması engellenmiştir. Türkiye demir çelik sektöründe A tipi emisyon izni alan ilk firma olan Çemtaş, Bursa'da A tipi emisyon izni alan altıncı firmadır. Bu yaklaşım Çemtaş'a 2000 yılında Bursa Büyükşehir Belediyesi tarafından çevre ödülü kazandırmıştır. Çemtaş, Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği hükümleri gereği Bursa Valiliği İl Çevre ve Orman Müdürlüğünden 2010 senesinde Emisyon İzin Belgesi almıştır. Çevre Kanununca Alınması Gereken İzin ve Lisanslar Hakkında Yönetmelik gereğince 2012 senesinde Emisyon konulu Çevre İzin Belgesi alınmış olup, 2017 yılında yine ilgili yönetmelikler gereği Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından Emisyon Konulu Çevre İzin Belgesi yenilenmiştir. Ayrıca tesisimizde oluşan emisyonlar Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemi ile anlık olarak izlenmektedir. Tesisimiz Çevre İzin ve Lisans Yönetmeliği gereğince, Çevre İzin Belgemize ilave olarak, Tehlikesiz Atık Geri Kazanım konularında Çevre Lisansı için Çevre ve Şehircilik Bakanlığına başvuruda bulunmuş, 2016 yılında Tehlikesiz Atık Geri Kazanımı konularında Geçici Faaliyet Belgesi, 2017 yılında Çevre Lisans belgesi almıştır.

ÇEMTAŞ, atık sularını bölgedeki arıtma tesisine deşarj etmekte olup, Organize Sanayi Bölgesinde arıtılan su tekrar kullanıma verilmektedir. Ayrıca, kanalizasyon bağlantı izin belgesi mevcuttur. Diğer tehlikeli ve tehlikesiz atıklarını ise ilgili lisanslı kuruluşlara

#### **IV. KURUMSAL YÖNETİM**

göndererek, ekonomiye geri kazandırılmasını sağlamaktadır. Çemtaş, satın aldığı tüm hurdaların ve malzemelerin radyasyon kontrolünü yaparak radyoaktif malzemelerin ergitilmesini önlemektedir.

Çemtaş, 2021 yılı itibarıyla her yıl Sürdürülebilirlik Raporu yayınlayarak çevresel, sosyal ve ekonomik faaliyetlerini paydaşlarıyla şeffaf bir şekilde paylaşmaktadır.

Şirket atık temizleme sistemleri, kirlilik ölçüm ve izleme çalışmaları, çevresel yatırımlar, eğitim çalışmaları ile çevresel değerleri ön plana alan bir çevre dostu kuruluş olmaya devam edecektir.

Şirket aleyhine çevreye zararlar nedeniyle herhangi bir dava açılmamıştır.

#### **BÖLÜM IV - YÖNETİM KURULU**

##### **15. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu**

Şirket Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Esas Sözleşme doğrultusunda teşekkül etmiş olup, Esas Sözleşmede Yönetim Kurulu üyelerinin, Şirket dışında başka görev almaları, her yıl Genel Kurulda karara bağlanan düzenlemeler ve kurallar haricinde bir sınırlamaya tabi tutulmamıştır.

Yönetim Kuruluna ilişkin görev ve görev sürelerini içeren tablo "Yönetim Kurulu" başlığı altında açıklanmıştır. Şirket Yönetim Kurulu Üyelerinin yetki ve sorumlulukları Esas Sözleşme madde 15 ve 16'da düzenlenmiş olup, buna göre;

##### **MADDE – 15**

*Şirket'in yönetimi ve temsili, Yönetim Kurulu'na aittir. Yönetim kurulu, yönetim yetki ve sorumlulukları kısmen veya tamamen bir veya birden fazla yönetim kurulu üyesine veya üçüncü bir kişiye devretmeye yetkilidir. Bu durumda, yönetim kurulu Türk Ticaret Kanunu'nun 367/2'nci maddesine uygun bir yönerge düzenler. Temsile yetkili kişileri ve bunların temsil şekillerini gösterir kararın noterce onaylanmış sureti ticaret sicilinde tescil ve ilan edilmedikçe, yönetim yetkisinin devri geçerli olmaz. Türk Ticaret Kanunu'nun 375'nci maddesi hükümleri saklıdır. Yönetim, yetkisi devredilmediği takdirde, Yönetim Kurulunun tüm Üyelerine aittir. Yönetim Kurulu, temsil yetkisini bir veya daha fazla Murahhas Üyeye veya Müdür olarak üçüncü kişilere devredebilir. En az bir Yönetim Kurulu Üyesinin temsil yetkisini haiz olması şarttır. Bu suretle seçilmiş bulunan Murahhas Üye veya Üyeler ile pay sahipleri arasında veya dışarıdan tayin edilecek Genel Müdür veya yetkili memurların yetkilerinin sınırı ve kapsamı Yönetim Kurulu'nca tesbit ve tayin olunur. Şirket adına düzenlenecek evrakın ve yapılacak sözleşmelerin geçerli olması için Şirket'in ünvanını taşıması ve Yönetim Kurulu kararı ile düzenlenen İç Yönerge doğrultusunda kendilerine temsil yetkisi verilmiş en az iki kişinin imza etmesi gerekir.*



## IV. KURUMSAL YÖNETİM

**MADDE – 16**

*Yönetim Kurulu, Kanun ve Esas Sözleşme uyarınca Genel Kurul'un yetkisinde bırakılmış bulunanlar dışında, Şirket'in işletme konusunun gerçekleştirilmesi için gerekli olan her çeşit iş ve işlemler hakkında karar almaya yetkilidir. Yönetim Kurulu, özellikle gerekli göreceği her nevi gayrimenkul satın almaya, inşa etmeye veya ettirmeye, satmaya, kiralamaya veya kiraya vermeye, gerek kendi borçları için Şirket'in, gerekse üçüncü şahısların malları üzerinde rehin, ipotek, aval ve kefalet gibi ayni ve şahsi haklar tesis ve kabulüne ve ipotek fekkine, borç almaya, kısaca bütün hakları iktisap ve borçları kendi üzerine almaya yetkilidir.*

*Yönetim kurulu kendi süresini aşan süreler için her nevi sözleşmeler yapabilir. Şirket'in kendi adına, ve üçüncü kişiler lehine garanti, kefalet, teminat vermesi veya ipotek dahil rehin hakkı tesis etmesi hususlarında Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde belirlenen esaslara uyulur.*

*Gereken hallerde özel anlaşmalarla Şirket işlerinin yürütülmesini ve denetimini üçüncü şahıslara yaptırabilir. Yönetim Kurulu temsile izinli ve yetkili kimseleri ve bunların imza yetkilerini ne şekilde kullanacaklarını tespit ile tescil ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan eder.*

*Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması bakımından önemli nitelikte sayılan işlemlerde ve Şirket'in her türlü ilişkili taraf işlemlerinde ve üçüncü kişiler lehine teminat, rehin ve ipotek verilmesine ilişkin işlemlerinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine uyulur. Genel Müdür ve Müdürlerin görev süreleri Yönetim Kurulunun görev süresi ile sınırlı değildir.*

Şirket Yöneticileri; Yönetim Kurulu Kararı ile görevlendirilmekte, Yönetim Kurulu Kararı ile tespit edilen İdari Organizasyon Şeması ve İnsan Kaynakları, Satın Alma gibi prosedürlere uygun olarak düzenlenen ISO 9001 belgesinde belirtilen yetki ve sorumlulukla donatılmakta, mer'î mevzuat çerçevesinde Şirket'i temsile yetkili kılınmaktadır.

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri ile Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri, en üst düzeyde yetki ve etkinlik sağlayacak şekilde oluşur. Sermaye Piyasası Kurulu, Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ'de yer alan hususlar gözetilerek, bu niteliklerle örtüşen ve yönetim konusuna hakim yetkinlikteki kişilerden müteşekkil bir Yönetim Kurulu esas alınmıştır. Yönetim Kurulu Üyeliğine atanacak şahıslarda aranan nitelikler itibariyle bu özelliklere sahip yöneticilerin gerekli bilgi birikimlerine sahip olacak şekilde donanımlı olmalarına dikkat edilir. Şirket hissedarları ve paydaşlarının Şirket'in faaliyetlerinden azami memnuniyetlerini sağlayacak üst düzey, tanınan, etkin ve yetkin üyeler Yönetim Kurulu'na seçilir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimizin Bağımsızlık Beyanlarına ve ilgili faaliyet dönemi itibariyle Bağımsızlığını ortadan kaldıran bir durumla karşılaşmamıştır.

#### **IV. KURUMSAL YÖNETİM**

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması belirli kurallara bağlanmamıştır. Yönetim Kurulu Üyelerimizin Şirket dışındaki görevleri "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu, Faaliyet Raporu" başlığı altında açıklanmıştır.

##### **16. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları**

Şirket Yönetim Kurulu Toplantılarına ait "Gündem" Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür tarafından belirlenir. Gündem, toplantı tarihinden en az yedi gün öncesinden toplantıya katılım için üyelere ulaştırılır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin bilgilendirilmesi ve iletişiminin sağlanması Genel Müdür Asistanı tarafından yapılmaktadır. Yönetim Kurulu toplantılarında farklı görüşü yansıtan oyların bulunması halinde oy gerekçeleri karar zaptına geçirilir. Yönetim kurulu kararları mevcut karar defterine gündemi de ihtiva edecek şekilde yazılarak ilgililer tarafından imzalanır.

Şirket, Yönetim Kurulu üyelerine, Türk Ticaret Kanunu hükümlerinde anılan yetkiler ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 Tebliğinin ekindeki "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nin (1.3.6) maddesinde belirtilen, yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, üst düzey yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarının, Şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmesi ve rekabet edebilmesi için, 23.03.2023 tarihinde gerçekleştirilen 2022 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında yetki verilmiştir.

##### **17. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı**

###### **Denetimden Sorumlu Komite**

Başkan : Selahattin SERBEST (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)  
Üye : Salim Can KARAŞIKLI (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Denetimden Sorumlu Komitenin görev ve sorumlulukları şunlardır;

Komite, kendi yetki ve sorumluluğunda hareket eder, Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunur ve gereken durumlarda rapor hazırlayarak görüşlerini Yönetim Kurulu'na sunar. Nihai karar ve sorumluluk, Yönetim Kurulu'na aittir.

Komite:

- Şirket'in muhasebe sisteminin, finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının, bağımsız denetimin ve Şirket'in iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar.
- Şirket'in hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşunu seçer ve Yönetim Kurulu'nun onayına sunar.
- Bağımsız denetim kuruluşunun çalışmalarını gözetir.
- Şirket'in muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetimiyle ilgili olarak Şirket'e ulaşan şikayetleri inceler ve sonuca bağlar.

## IV. KURUMSAL YÖNETİM

- e- Şirket çalışanlarının, Şirket'in muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin, gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında uygulanacak yöntem ve kriterleri belirler.
- f- Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların, Şirket'in izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak; Şirket'in sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçileri ile gerekli görülen diğer birimlerin görüşlerini alarak kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.
- g- Kurumsal Yönetim Derecelendirme ve Kredi derecelendirme yapılması istendiğinde söz konusu kuruluşların seçimi, sözleşmelerin hazırlanarak sürecin başlatılması komitenin gözetiminde yapılır.

Faaliyetleriyle ilgili olarak gerekli gördüğü konularda, bağımsız uzman görüşlerinden yararlanabilir. Komite'nin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetlerinin maliyeti Şirket tarafından karşılanır.

Komite, en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçlarını rapora bağlayarak Yönetim Kurulu'na sunar.

Komite, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri yazılı olarak derhal Yönetim Kurulu'na bildirir.

Komite'nin toplantı tutanaklarının tutulması, raporlarının yazılması, arşivlenmesi ve Komite Üyelerinin etkin bilgilendirilmesi, Yönetim Kurulu sekreteryası tarafından yerine getirilir.

Denetimden Sorumlu Komite ilgili dönem içinde 5 toplantı gerçekleştirmiş olup, toplantı sonuçlarını birer raporla Yönetim Kurulu'na sunmuştur. Toplantı tarihleri; 16.01.2023 (bağımsız denetim şirketi seçimi), 20.02.2023 (01.01-31.12.2022 finansal tabloların değerlendirilmesi), 27.04.2023 (01.01-31.03.2023 finansal tabloların değerlendirilmesi), 08.08.2023 (01.01-30.06.2023 finansal tabloların değerlendirilmesi), 25.10.2023 (01.01-30.09.2023 finansal tabloların değerlendirilmesi).

Denetimden Sorumlu Komite, 01.01.2023 – 31.12.2023 dönemine ait Finansal Tablolar ve Dipnotları ile Faaliyet Raporunu 01.03.2024 tarihindeki toplantısında incelemiş ve toplantı sonucunu bir raporla Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

**Kurumsal Yönetim Komitesi**

Başkan	: Nalan ERKARAKAŞ	(Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Üye	: Cevdet ERKANLI	(Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Üye	: Mehmet Fikret PAMUK	(Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi)

Kurumsal Yönetim Komitesinin görev ve sorumlulukları şunlardır;

Komite, yılda en az bir kez toplanır. Toplantı tutanakları yazılı olarak saklanır. Komite, varsa öneri ve tespitlerini bir rapor ile Yönetim Kurulu'na sunar.

#### IV. KURUMSAL YÖNETİM

Nihai karar ve sorumluluk, Yönetim Kurulu'na aittir.

Komite :

- a) Şirket'te Kurumsal Yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise, gerekçesini ve bu ilkelere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici önerilerde bulunur.
- b) Kurumsal Yönetim ilkelerinin, Şirket çalışanlarınca daha iyi anlaşılabilmesi için üst yönetimle koordineli olarak çalışmalar yapar ve bunları Yönetim Kurulu'na sunar.
- c) Yönetim Kurulu'na uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konusunda çalışmalar yapar.
- d) Yönetim Kurulu'nun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yapar ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin önerilerini Yönetim Kurulu'na sunar.
- e) Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilerin performans değerlendirmesi ve kariyer planlaması konusundaki yaklaşım, ilke ve uygulamaları belirler ve bunların gözetimini yapar.
- f) Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin önerilerini, Şirket'in uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirler.
- g) Şirket'in ve Yönetim Kurulu üyesinin performansı ile bağlantılı olacak şekilde ücretlendirmede kullanılacak ölçütleri belirler.
- h) Kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerini Yönetim Kurulu'na sunar.

Komite, faaliyetleri ile ilgili olarak gerekli gördüğü konularda, bağımsız uzman görüşlerine başvurabilir. Bu takdirde danışmanlık hizmetlerinin bedeli, Şirket tarafından karşılanır.

Komite'nin toplantı tutanaklarının tutulması, arşivlenmesi ve komite üyelerinin etkin bilgilendirilmesi, Yönetim Kurulu sekreteryası tarafından yerine getirilir.

Kurumsal Yönetim Komitesi ilgili dönem içinde 4 toplantı gerçekleştirmiş olup, toplantı sonuçlarını birer raporla Yönetim Kurulu'na sunmuştur. Toplantı tarihleri; 16.01.2023 (beyaz yakalı personelin ücret zammı), 18.01.2023 (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliğine aday gösterme), 15.02.2023 (bağış ve yardımlar için üst sınır belirleme), 21.02.2023 (Kurumsal Yönetim Uyum Raporu-URF ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu-KYBF)

#### **Riskin Erken Saptanması Komitesi**

Başkan : Cevdet ERKANLI (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)  
Üye : Nalan ERKARAKAŞ (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Riskin Erken Saptanması Komitesinin (Komite) amacı; yasal mevzuat kapsamında Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi

## IV. KURUMSAL YÖNETİM

hususunda yaptığı çalışmaları Yönetim Kurulu'na sunmaktır.

Komite;

- a) Yönetim Kurulu tarafından belirlenen risk iştahı ve Yönetim Kurulu'nun görüşleri doğrultusunda;
- b) Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek tüm risklerin, meydana gelme olasılıklarının ve etkilerinin değerlendirilerek tanımlanması,
- c) Risk ölçüm modellerinin ve risk yönetim sistemlerinin oluşturulması ve etkinliklerinin en az yılda bir kez gözden geçirilmesi,
- d) Risklerin ölçülmesi, izlenmesi ve risk unsurlarının karar süreçlerinde kullanılmasına yönelik olarak Yönetim Kurulu'na bilgi verilmesi ve gerekli uyarılarda bulunulması,
- e) Yönetim Kuruluna risk yönetim uygulamaları ve modellerini iyileştirici tavsiyelerde bulunulması görevlerini yerine getirir.
- f) Risk yönetimi politikaları ve uygulamalarının tüm Şirket birim ve çalışanları tarafından benimsenmesi ve uygulanması konularında gerekli çalışmaları yapar.
- g) Komite gerekli gördüğü hallerde toplanır, toplantı tutanakları yazılı olarak saklanır. Toplantı sonuçları bir rapor halinde Yönetim Kuruluna sunulur. Toplantılar, komite üyelerinin toplanamaması halinde teknolojik imkanlar kullanılmak suretiyle de gerçekleştirilebilir.

Komite, kararlarını üyelerinin salt çoğunluğundan oluşan karar nisabıyla alır.

Komite amaçları, görevleri ve performansıyla ilgili olarak kendisine ait bir değerlendirmeyi yıllık olarak yapar ve bu değerlendirmenin sonuçlarını Yönetim Kurulu'na bildirir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi ilgili dönem içinde 6 toplantı gerçekleştirmiş olup, toplantı sonuçlarını birer raporla Yönetim Kurulu'na sunmuştur. Toplantı tarihleri; 16.01.2023 (2023 yılı için sigorta tekliflerinin değerlendirilmesi), 13.03.2023 (risk yönetim, iç kontrol, finansal araçlardan kaynaklanan riskler), 15.05.2023 (risk yönetim, iç kontrol, finansal araçlardan kaynaklanan riskler), 17.07.2023 (alacak sigortası, risk yönetim, iç kontrol, finansal araçlardan kaynaklanan riskler), 18.09.2023 (risk yönetim, iç kontrol, finansal araçlardan kaynaklanan riskler), 27.11.2023 (risk yönetim, iç kontrol, finansal araçlardan kaynaklanan riskler),

### 18. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Yönetim Kurulu 23.03.2023 tarih ve 2023/17 no'lu toplantısında;

Sermaye Piyasası Kurulu, Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) uyarınca; Riskin Erken Saptanması Başkanlığı'na Şirket Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Cevdet ERKANLI'nın, Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyeliği'ne Şirket Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Nalan ERKARAKAŞ'ın seçilmelerine karar vermiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesinin (Komite) amacı; yasal mevzuat kapsamında Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken tespiti, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi hususunda yaptığı çalışmaları Yönetim Kurulu'na sunmaktır.

## IV. KURUMSAL YÖNETİM

### 19. Şirket'in Stratejik Hedefleri

Sürekli gelişmenin ve müşteri memnuniyetinin vazgeçilmez yönetim ilkesi olarak kabul edildiği Şirket'te, ürün kalitesinin sürekliliğini sağlamak ve tüm alanlarda "kalite" anlayışını geliştirmek temel ilke olarak benimsenmiştir. Çemtaş'ın misyonu "piyasanın vasıflı çelik ve bundan üretilen otomotiv parça ihtiyacını karşılamak", vizyonu da "otomotiv ve makina imalat sanayilerinde, yurt içi ve yurt dışında tercih edilen firma olmak" şeklinde belirlenmiştir.

Şirket'te kalite hedefleri ve kalite politikası tanımlanmıştır. Şirket bünyesinde ISO 9001:2015 ve IATF 16949:2016 Kalite Yönetim Sistemleri ile birlikte, TS ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO / IEC 27001:2017 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve TS EN ISO 50001:2018 Enerji Yönetimi Sistemi uygulamaktadır.

TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi TSE'den ilk olarak 1994 yılında, otomotiv sanayinin şart koştuğu QS 9000 ve EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemleri Belgeleri de RWTÜV firmasından ilk olarak 1999 yılında alınmıştır. 2005 yılında RWTÜV'den yine otomotiv ana sanayisinin istemiş olduğu ISO/TS 16949 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi alınmıştır. TS ISO 45001 (OHSAS 18001) İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgeleri TSE'den ilk olarak 2007 yılında alınmıştır. 2017 Yılında ISO 9001:2015 ve IATF 16949:2016 sistemlerine ait yeni revizyonlara geçilmiştir. 2018 yılı içerisinde ISO / IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistem belgesi alınmıştır. 2020 Yılında TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sisteminin 2015 versiyonuna ve OHSAS 18001 kalite sisteminden TS ISO 45001 sistemine geçişler başarı ile gerçekleştirilmiştir. 2020 Yılında ayrıca EN ISO/IEC 17025:2017 Laboratuvar Akreditasyonu kapsamında Çemtaş laboratuvarları akredite hale getirilmiştir.

2021 yılı içinde çalışmaları ve denetimi tamamlanan TS EN ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemi belgesi alınmıştır. Ayrıca 2021 içerisinde, Isıl İşlem prosesi için Performance Review Institute (PRI) tarafından oluşturulan Qualified Manufacturers List (QML)'e girmeye hak kazanılmıştır.

2022 Yılında Deutsche Bahn AG yetkilisi tarafından yapılan tetkik ile Deutsche Bahn AG için üretilecek vagonlarda ürettiğimiz denge çubuklarının kullanılabilmesi için Herstellerbezogene Produktqualifikation (HPQ) belgesi alınmıştır.

Çemtaş'ta, stratejik hedefler iş planları çerçevesinde takip edilmektedir. "Ürün performansını arttırmak, paydaş memnuniyeti, müşteri odaklılık, çalışanların memnuniyetinin artırılması, çevre ile ilgili faaliyetleri tanımlamak/arttırmak ve ihtiyaç duyulan tüm mal ve hizmetlerin doğru ve etkin biçimde temin edilmesi" başlıklarıyla 6 anahtar strateji, buna bağlı olarak 17 stratejik hedef ve 24 alt hedef mevcut olup, bu hedefler iş planlarıyla takip edilmektedir.

## IV. KURUMSAL YÖNETİM

### 20. Ücret Politikası

SPK düzenlemeleri kapsamında Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerimizin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirkette üstlenmiş oldukları görev ve sorumluluklar göz önünde bulundurularak karar verme sürecinde aldığı sorumluluk, sahip olduğu bilgi, beceri, yetkinlik, deneyim seviyesi, sarf ettiği zaman unsurları göz önüne alınmaktadır. Sektörde bulunan diğer şirketlerin Yönetim Kurulu Üye ücret seviyeleri ile karşılaştırmalar yapılmaktadır. Ayrıca piyasa koşullarına uygun, Şirketin strateji ve politikalarına dayalı bir ücret belirlenir. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretinde ise Bağımsız Üyenin bağımsızlığını koruyacak düzeyde olmasına özen gösterilmektedir. Kurumsal Yönetim Komitesi, Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlendirme esasları ve ölçütlerinin belirlenmesinde ve ücret önerilerinin oluşturulmasında yukarıda yer alan kriterlerin yanı sıra Şirketin uzun vadeli hedeflerini de dikkate alınmasını gözetir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin tamamı için geçerli olmak üzere her yıl olağan genel kurul toplantısında sabit ücret belirlenir ve ortakların onayına sunulur.

Şirkette idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin aylık sabit ücretleri belirlenirken, Şirkette üstlenmiş oldukları görev, sorumluluk, tecrübe, aldığı risk, başarı kriteri, bireysel performansı, deneyim, yetkinlik göstergeleri dikkate alınarak belirlenir. Kurumsal Yönetim Komitesi Şirket içi dengeleri korumaya çalışarak, ülkenin ekonomik koşulları ve piyasada geçerli olan ücret politikaları, aynı zamanda uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonlarını dikkate alarak, yasal yükümlülükler uygun, ücretleri belirler ve Yönetim Kuruluna öneri olarak sunar. Yönetim Kurulu sunulan öneri doğrultusunda her yıl aylık ücretleri belirler.

Yönetim Kurulu Üyelerine ödenecek ücretler Genel Kurul Toplantısında tespit edilmekte olup, ücret dışında başkaca bir menfaat ve mali hak (prim, borç verme, kredi kullandırma, lehine kefalet ve teminat verme v.b. gibi haklar) sağlamamaktadır. Şirket; herhangi bir Yönetim Kurulu Üyesine veya Üst Düzey Yöneticisine borç vermemiş, kredi kullandırmamış olup, üçüncü bir kişi aracılığıyla da şahsi kredi, lehine kefalet ve teminat vermemiştir.

Dönem içinde Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticilere ödenen ücret ve benzeri menfaatler;

	31.12.2023	31.12.2022
Ücretler ve Diğer Kısa Vadeli Faydalar	19.519.047 TL	16.920.933 TL

## IV. KURUMSAL YÖNETİM

### B- KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU (KYUR)

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
<b>1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI</b>						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
<b>1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI</b>						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
<b>1.3. GENEL KURUL</b>						
1.3.2- Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7-İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	İmtiyazlı hisse senedimiz bulunmamaktadır.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.					X	2023 Yılı hesap Döneminde Medyadan Genel Kurula Katılım talebi gelmemiştir.
<b>1.4. OY HAKKI</b>						
1.4.1-Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					



## IV. KURUMSAL YÖNETİM

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	EVET	KİSMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
1.4.3-Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.	X					
<b>1.5. AZLIK HAKLARI</b>						
1.5.1 -Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Esas Sözleşmemizin 41. Maddesi uyarınca azlık hakları ile ilgili esas sözleşmede mevcut olmayan hususlar hakkında T.T.K., Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri ile Sermaye Piyasası Kurulu tarafından uygulaması zorunlu tutulan kurumsal yönetim ilkeleri tatbik olunur.
<b>1.6. KAR PAYI HAKKI</b>						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2-Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3- Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X	29.05.2023 tarihinde nakit kar payı dağıtılmıştır.
1.6.4 -Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
<b>1.7. PAYLARIN DEVRİ</b>						
1.7.1-Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
<b>2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ</b>						
2.1.1.-Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					

**IV. KURUMSAL YÖNETİM**

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	EVET	KİSMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4-Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					
<b>2.2. FAALİYET RAPORU</b>						
2.2.1-Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmalarını temin etmektedir.	X					
2.2.2-Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
<b>3.1. MENFAAT SAHIPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI</b>						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3-Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.		X				Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürlerin bir kısmı şirketin internet sitesinde yayımlanmaktadır.
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5-Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
<b>3.2. MENFAAT SAHIPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ</b>						
3.2.1- Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.		X				Esas sözleşmede hüküm bulunmamasıyla birlikte, Prosedür ve şirket iç uygulamalarıyla çalışanların yönetime katılımı desteklenmektedir.

## IV. KURUMSAL YÖNETİM

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	EVET	KİSMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
3.2.2-Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.		X				Çalışanlar, Müşteriler, Tedarikçiler ve Yönetim Kurulu ile ilgili anket yapılmakta ve sonuçlar değerlendirilmektedir.
<b>3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI</b>						
3.3.1-Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2- Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3-Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4-Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.		X				Çalışanların görev tanımları bulunmakta olup bu tanımlar çalışanlara tebliğ edilmiştir. Beyaz yakada performans kriterleri dikkate alınmış. Mavi yaka da ise TİS sözleşmesi yapılmıştır.
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8-Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					

**IV. KURUMSAL YÖNETİM**

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
<b>3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER</b>						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2- Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3-Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4-Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
<b>3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK</b>						
3.5.1-Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
<b>4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ</b>						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
<b>4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI</b>						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.		X				KAP ve Şirket Web sitesinde ticari sır dışındakiler ve menfaat sahiplerini ilgilendiren önemli olayları açıklamaktadır. Yönetim Kurulu faaliyetlerini karar defterine yazarak belgelendirmiştir.

## IV. KURUMSAL YÖNETİM

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3-Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.		X				İç denetim Yönergesi ve İç kontrol sistem yönergesi mevcut olup iç kontrol personeli oluşturulmamıştır. Bölüm yöneticileri ve üst düzey yönetim bu görevi sürdürmektedir.
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.			X			İç kontrol personeli bulunmadığından dolayı etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda yer verilmemiştir.
4.2.5-Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve Kurumsal Yönetim Komitesiyle yakın iş birliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8- Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					

## IV. KURUMSAL YÖNETİM

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	EVET	KİSMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
<b>4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI</b>						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.		X				Yönetim Kurulumuzda 2 kadın üye yer almaktadır. Yönetim Kurulunda kadın Üye sayısı ile ilgili asgari %25 hedef politika bulunmamaktadır.
4.3.10-Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/ muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
<b>4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ</b>						
4.4.1-Bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2-Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3-Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.			X			Katılmayan üye görüşlerini yazılı bildirmemiştir.
4.4.4-Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5-Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6-Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					

## IV. KURUMSAL YÖNETİM

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	EVET	KİSMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
4.4.7-Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Genel Kurul Toplantısında Pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
<b>4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER</b>						
4.5.5-Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.		X				4 Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi bulunmakta olup , 2 Bağımsız Üye Denetim komitesinde, 2 bağımsız üye Riskin Erken Saptanması komitesinde ve 2 bağımsız üye Kurumsal Yönetim Komitesinde temsil edilmektedir.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7-Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	2023 yılında komitelerimiz danışmanlık hizmeti almamıştır.
4.5.8-Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					

**IV. KURUMSAL YÖNETİM**

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	EVET	KİSMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
<b>4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR</b>						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			X			Yönetim Kurulu sorumluluklarını etkin bir şekilde yerine getirmiş, ancak performans değerlendirmesi gerçekleştirmemiştir.
4.6.4-Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5-Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		X				Faaliyet Raporumuzda Yönetim Kurulu üyeleri ve üst yöneticilere ödenen ücretler toplam olarak açıklanmış, Kişi bazlı açıklanmamıştır.



V- FİNANSAL BİLGİLER

A- SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN SERİ II-14.1 TEBLİĞ'E GÖRE DÜZENLENMİŞ  
FİNANSAL TABLOLAR VE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

**FİNANSAL DURUM TABLOSU (BİLANÇO)**

---

**KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU**

---

**ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU**

---

**NAKİT AKIŞ TABLOSU**

---

**FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

---

**V- FİNANSAL BİLGİLER**
**ÇEMTAŞ ÇELİK MAKİNA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.  
 31 ARALIK 2023 TARİHLİ FİNANSAL DURUM TABLOSU**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

VARLIKLAR	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31.12.2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31.12.2022
<b>DÖNEN VARLIKLAR</b>			
Nakit ve Nakit Benzerleri	5	703.225.500	550.528.079
Ticari Alacaklar		738.620.000	797.434.417
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar</i>	8	738.620.000	797.434.417
Diğer Alacaklar		25.046.989	22.227.855
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar</i>	9	25.046.989	22.227.855
Stoklar	10	934.079.544	1.351.983.613
Peşin Ödenmiş Giderler		349.950.243	117.968.665
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler</i>	11	349.950.243	117.968.665
Diğer Dönen Varlıklar		6.489.722	30.352.119
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Dönen Varlıklar</i>	19	6.489.722	30.352.119
<b>(ARA TOPLAM)</b>		<b>2.757.411.998</b>	<b>2.870.494.748</b>
<b>TOPLAM DÖNEN VARLIKLAR</b>		<b>2.757.411.998</b>	<b>2.870.494.748</b>
<b>DURAN VARLIKLAR</b>			
Finansal Yatırımlar		203.153.960	285.742.570
<i>Gerçeğe Uygun Değer Farkı Kar/Zarara Yansıtılan Finansal Varlıklar</i>		203.153.960	285.742.570
<i>Gerçeğe Uygun Değer Farkı Kar/Zarara Yansıtılan Olarak Sınıflandırılan Finansal Varlıklar</i>	6	203.153.960	285.742.570
Diğer Alacaklar		3.416	5.629
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar</i>	9	3.416	5.629
Maddi Duran Varlıklar		1.211.594.708	1.204.092.334
<i>Arazi ve Arsalar</i>	12	286.476.999	286.476.999
<i>Yeraltı ve Yerüstü Düzenlemeleri</i>	12	9.439.099	8.719.256
<i>Binalar</i>	12	213.647.103	206.944.883
<i>Tesis Makine ve Cihazlar</i>	12	640.352.361	618.312.487
<i>Taşıtlar</i>	12	4.280.690	-
<i>Mobilya ve Demirbaşlar</i>	12	36.146.150	34.129.568
<i>Yapılmakta Olan Yatırımlar</i>	12	21.252.306	49.509.141
Maddi Olmayan Duran Varlıklar		7.287.725	12.612.068
<i>Diğer Haklar</i>	13	1.365.630	2.561.350
<i>Aktifleştirilen Geliştirme Maliyetleri</i>	13	5.715.683	9.965.181
<i>Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar</i>	13	206.412	85.537
Ertelenmiş Vergi Varlığı	26	39.574.758	-
<b>TOPLAM DURAN VARLIKLAR</b>		<b>1.461.614.567</b>	<b>1.502.452.601</b>
<b>TOPLAM VARLIKLAR</b>		<b>4.219.026.565</b>	<b>4.372.947.349</b>

İlişikteki dipnotlar bu mali tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

## V- FİNANSAL BİLGİLER

**ÇEMTAŞ ÇELİK MAKİNA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**  
**31 ARALIK 2023 TARİHLİ FİNANSAL DURUM TABLOSU**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

KAYNAKLAR	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31.12.2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31.12.2022
<b>KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER</b>			
Kısa Vadeli Borçlanmalar		93.457	336.140.415
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Kısa Vadeli Borçlanmalar</i>	7	93.457	336.140.415
<i>Banka Kredileri</i>		93.457	336.140.415
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları		75.572.696	-
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları</i>	7	75.572.696	-
<i>Banka Kredileri</i>	7	75.572.696	-
Ticari Borçlar		141.577.883	172.305.994
<i>İlişkili Taraflara Ticari Borçlar</i>	4	270.153	225.301
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar</i>	8	141.307.730	172.080.693
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	17	18.367.576	12.403.990
Diğer Borçlar		7.470	7.089
<i>İlişkili Taraflara Diğer Borçlar</i>	4-9	7.470	7.089
Ertelenmiş Gelirler (Müşteri Sözleşmelerinden Doğan Yükümlülüklerin Dışında Kalanlar)	11	19.768.530	18.194.933
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Ertelenmiş Gelirler (Müşteri Sözleşmelerinden Doğan Yükümlülüklerin Dışında Kalanlar)</i>		19.768.530	18.194.933
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	26	70.467.824	35.660.759
Kısa Vadeli Karşılıklar		47.716.411	1.474.158
<i>Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar</i>	16	46.901.966	-
<i>Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar</i>	15	814.445	1.474.158
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler		17.149.588	13.294.883
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler</i>	19	17.149.588	13.294.883
<b>(ARA TOPLAM)</b>		<b>390.721.435</b>	<b>589.482.221</b>
<b>TOPLAM KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER</b>		<b>390.721.435</b>	<b>589.482.221</b>
<b>UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER</b>			
Uzun Vadeli Borçlanmalar		79.480.646	-
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Uzun Vadeli Borçlanmalar</i>		79.480.646	-
<i>Banka Kredileri</i>		79.480.646	-
Uzun Vadeli Karşılıklar		88.506.702	69.662.226
<i>Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar</i>	16	88.506.702	69.662.226
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü		-	45.338.345
<b>TOPLAM UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER</b>		<b>167.987.348</b>	<b>115.000.571</b>
<b>TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER</b>		<b>558.708.783</b>	<b>704.482.792</b>
<b>ÖZKAYNAKLAR</b>			
<b>Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar</b>			
Ödenmiş Sermaye	18	500.000.000	100.975.680
Sermaye Düzeltme Farkları		1.514.289.437	1.342.856.619
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)		(44.605.210)	(26.029.837)
<i>Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazançları (Kayıpları)</i>		(44.605.210)	(26.029.837)
<i>-Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)</i>	18	(44.605.210)	(26.029.837)
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler		105.376.141	59.423.020
<i>Yasal Yedekler</i>		105.376.141	59.423.020
Diğer Yedekler		1.643.135	1.539.042
Geçmiş Yıllar Karları veya Zararları	18	1.501.006.749	1.658.746.933
Net Dönem Karı veya Zararı	27	82.607.530	530.953.100
<b>TOPLAM ÖZKAYNAKLAR</b>		<b>3.660.317.782</b>	<b>3.668.464.557</b>
<b>TOPLAM KAYNAKLAR</b>		<b>4.219.026.565</b>	<b>4.372.947.349</b>

İlişikteki dipnotlar bu mali tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

**V- FİNANSAL BİLGİLER**
**ÇEMTAŞ ÇELİK MAKİNA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.  
31 ARALIK 2023 TARİHLİ GELİR TABLOSU**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş 01.01.-31.12.2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş 01.01.-31.12.2022
<b>KAR VEYA ZARAR KISMI</b>			
Hasılat	20	4.994.524.382	6.477.458.867
Satışların Maliyeti (-)	20	(4.100.419.737)	(5.025.400.099)
<b>TİCARİ FAALİYETLERDEN BRÜT KAR (ZARAR)</b>		<b>894.104.645</b>	<b>1.452.058.768</b>
<b>BRÜT KAR (ZARAR)</b>		<b>894.104.645</b>	<b>1.452.058.768</b>
Genel Yönetim Giderleri (-)	21	(107.044.347)	(68.842.136)
Pazarlama Giderleri (-)	21	(150.616.602)	(197.070.324)
Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	21	(20.373.407)	(5.195.836)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	22	392.503.640	254.789.852
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	22	(77.258.664)	(33.594.035)
<b>ESAS FAALİYET KARI (ZARARI)</b>		<b>931.315.265</b>	<b>1.402.146.289</b>
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	23	151.349.384	174.165.673
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	23	(82.705.216)	(4.644.436)
<b>FİNANSMAN GELİRİ (GİDERİ) ÖNCESİ FAALİYET KÂRI (ZARARI)</b>		<b>999.959.433</b>	<b>1.571.667.526</b>
Finansman Gelirleri	24	144.887.396	107.099.303
Finansman Giderleri (-)	24	(79.349.879)	(129.669.981)
Net Parasal Pozisyon Kazançları (Kayıpları) (+/-)		(734.514.900)	(609.376.589)
<b>SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI (ZARARI)</b>		<b>330.982.050</b>	<b>939.720.259</b>
<b>Sürdürülen Faaliyetler Vergi (Gideri) Geliri</b>		<b>(248.374.520)</b>	<b>(408.767.159)</b>
-Dönem Vergi (Gideri) Geliri	26	(305.862.312)	(400.290.668)
-Ertelenmiş Vergi (Gideri) Geliri	26	57.487.792	(8.476.491)
<b>SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI (ZARARI)</b>		<b>82.607.530</b>	<b>530.953.100</b>
<b>DÖNEM KARI (ZARARI)</b>	<b>27</b>	<b>82.607.530</b>	<b>530.953.100</b>
<b>Dönem Karının (Zararının) Dağılımı</b>		<b>82.607.530</b>	<b>530.953.100</b>
Ana Ortaklık Payları	27	82.607.530	530.953.100
<b>Pay Başına Kazanç (Zarar)</b>		<b>0,1652</b>	<b>5,2582</b>
Sürdürülen Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç (Zarar)	27	0,1652	5,2582
<b>DİĞER KAPSAMLI GELİR KISMI</b>			
<b>Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar</b>		<b>(18.575.373)</b>	<b>(26.029.837)</b>
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)	16	(24.767.164)	(32.537.296)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler		6.191.791	6.507.459
-Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları), Vergi Etkisi	26	6.191.791	6.507.459
<b>DİĞER KAPSAMLI GELİR (GİDER)</b>		<b>(18.575.373)</b>	<b>(26.029.837)</b>
<b>TOPLAM KAPSAMLI GELİR (GİDER)</b>		<b>64.032.157</b>	<b>504.923.263</b>
<b>Toplam Kapsamlı Gelirin Dağılımı</b>			
Ana ortaklık payları		64.032.157	504.923.263

İlişikteki dipnotlar bu mali tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

## V- FİNANSAL BİLGİLER

### ÇEMTAŞ ÇELİK MAKİNA SANAYİ VE TİCARET A.Ş. 31 ARALIK 2023 TARİHLİ ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

	Kar veya Zararda Yeniden İncelenmemiş Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler			Birikmiş Karlar			Toplam Özsermaye	
	Ödenmiş Sermaye	Sermaye Düzeltme Farkları	Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)	Kardan Ayrılmış Kısıtlanmış Yedekler	Diğer Yedekler	Geçmiş Yıllar Kar/Zararları		Net Dönem Karı/Zararı
<b>1 Ocak 2022</b>	<b>100.975.680</b>	<b>1.342.856.619</b>	-	<b>37.740.430</b>	<b>719.739</b>	<b>686.514.370</b>	<b>1.049.267.146</b>	<b>3.218.073.984</b>
Transferler	-	-	-	21.682.590	61.683	1.027.522.873	(1.049.267.146)	-
Toplam Kapsamlı Gelir (Gider)	-	-	(26.029.837)	-	-	-	530.953.100	<b>504.923.263</b>
<i>Dönem Karı (Zararı)</i>	-	-	-	-	-	-	530.953.100	530.953.100
<i>Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)</i>	-	-	(26.029.837)	-	-	-	-	(26.029.837)
Kar Payları	-	-	-	-	-	(55.973.230)	-	<b>(55.973.230)</b>
Diğer Değişiklikler Nedeni ile Artış/ Azalışlar	-	-	-	-	757.620	682.920	-	<b>1.440.540</b>
<b>31 Aralık 2022</b>	<b>100.975.680</b>	<b>1.342.856.619</b>	<b>(26.029.837)</b>	<b>59.423.020</b>	<b>1.539.042</b>	<b>1.658.746.933</b>	<b>530.953.100</b>	<b>3.668.464.557</b>
<b>1 Ocak 2023</b>	<b>100.975.680</b>	<b>1.342.856.619</b>	<b>(26.029.837)</b>	<b>59.423.020</b>	<b>1.539.042</b>	<b>1.658.746.933</b>	<b>530.953.100</b>	<b>3.668.464.557</b>
Transferler	-	-	-	45.953.121	104.093	484.895.886	(530.953.100)	-
Toplam Kapsamlı Gelir (Gider)	-	-	(18.575.373)	-	-	-	82.607.530	<b>64.032.157</b>
<i>Dönem Karı (Zararı)</i>	-	-	-	-	-	-	82.607.530	82.607.530
<i>Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)</i>	-	-	(18.575.373)	-	-	-	-	(18.575.373)
Sermaye Artırımı	399.024.320	171.432.818	-	-	-	(570.457.138)	-	-
Kar Payları	-	-	-	-	-	(72.178.932)	-	<b>(72.178.932)</b>
<b>31 Aralık 2023</b>	<b>500.000.000</b>	<b>1.514.289.437</b>	<b>(44.605.210)</b>	<b>105.376.141</b>	<b>1.643.135</b>	<b>1.501.006.749</b>	<b>82.607.530</b>	<b>3.660.317.782</b>

İlişikteki dipnotlar bu mali tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

**V- FİNANSAL BİLGİLER**
**ÇEMTAŞ ÇELİK MAKİNA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.  
 31 ARALIK 2023 TARİHLİ NAKİT AKIŞ TABLOSU**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş 01.01.2023 31.12.2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş 01.01.2022 31.12.2022
<b>A. İŞLETME FAALİYETLERDEN NAKİT AKIŞLARI</b>		<b>539.667.910</b>	<b>460.907.720</b>
Dönem Karı / (Zararı)		82.607.530	530.953.100
<i>Sürdürülen Faaliyetlerden Dönem Karı (Zararı)</i>		82.607.530	530.953.100
<b>Dönem Net Karı (Zararı) Mutabakatı ile İlgili Düzeltmeler</b>		<b>448.737.857</b>	<b>475.203.754</b>
Amortisman ve İtfa Gideri ile İlgili Düzeltmeler	12-13	158.932.663	143.910.021
Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler		(6.208.857)	(10.619.086)
<i>Alacaklarda Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler</i>	8	(6.208.857)	(10.619.086)
Karşılıklar ile İlgili Düzeltmeler		81.055.105	5.462.113
<i>Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar (İptali) ile İlgili Düzeltmeler</i>	16	81.714.818	6.243.239
<i>Dava ve/ veya Ceza Karşılıkları (İptali) ile İlgili Düzeltmeler</i>	15	(659.713)	(781.126)
Faiz (Gelirleri) ve Giderleri ile İlgili Düzeltmeler		(117.433.460)	17.265.377
<i>Faiz Gelirleri ile İlgili Düzeltmeler</i>		(143.864.148)	(34.975.759)
<i>Faiz Giderleri ile İlgili Düzeltmeler</i>		25.165.368	51.042.653
<i>Vadeli Alımlardan Kaynaklanan Ertelemiş Finansman Gideri</i>		1.568.804	1.273.337
<i>Vadeli Satışlardan Kaynaklanan Kazanılmamış Finansman Geliri</i>		(303.484)	(74.854)
Gerçeğe Uygun Değer Kayıpları (Kazançları) ile İlgili Düzeltmeler		82.705.216	(132.340.741)
<i>Finansal Varlıkların Gerçeğe Uygun Değer Kayıpları (Kazançları) ile İlgili Düzeltmeler</i>	6-23	82.705.216	(132.340.741)
Vergi (Geliri) Gideri ile İlgili Düzeltmeler		248.374.520	408.767.159
Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar (Kazançlar) ile İlgili Düzeltmeler		(2.972.505)	11.677
<i>Maddi Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar (Kazançlar) ile İlgili Düzeltmeler</i>	23	(2.972.505)	11.677
Parasal (Kazanc) / Kayıp		(5.680.006)	42.747.234
Kar (Zarar) Mutabakatı ile İlgili Diğer Düzeltmeler		9.965.181	-
<b>İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler</b>		<b>251.390.079</b>	<b>(55.798.407)</b>
Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış) İlgili Düzeltmeler		63.454.470	(87.930.846)
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış)</i>	8	63.454.470	(87.930.846)
Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış) İlgili Düzeltmeler		(2.816.921)	(20.057.770)
<i>İlişkili Taraflardan Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış)</i>	4	2.213	-
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış)</i>	9	(2.819.134)	(20.057.770)
Stoklardaki Azalışlar (Artışlar) İlgili Düzeltmeler		417.904.069	201.489.898
Pesin Ödenmiş Giderlerdeki Azalış (Artış)	11	(231.981.578)	(34.239.569)
Ticari Borçlardaki Artış (Azalış) İlgili Düzeltmeler		(30.424.627)	(29.154.415)
<i>İlişkili Taraflara Ticari Borçlardaki Artış (Azalış)</i>	4	46.886	225.301
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlardaki Artış (Azalış)</i>	8	(30.471.513)	(29.379.716)
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlardaki Artış (Azalış)	17	5.963.586	(4.235.182)
Faaliyetlerle İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış) İlgili Düzeltmeler		381	(5.788.856)
<i>İlişkili Taraflara Faaliyetlerle İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış)</i>	4	-	203
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Faaliyetlerle İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış)</i>	9	381	(5.789.059)
Ertelemiş Gelirlerdeki (Müşteri Sözleşmelerinden Doğan Yükümlülüklerin Dışında Kalanlar) Artış (Azalış)	11	1.573.597	(38.208.433)
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Diğer Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		27.717.102	(37.673.234)
<i>Faaliyetlerle İlgili Diğer Varlıklardaki Azalış (Artış)</i>	19	23.862.397	(5.421.078)
<i>Faaliyetlerle İlgili Diğer Yükümlülüklerdeki Artış (Azalış)</i>	19	3.854.705	(32.252.156)
<b>Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları</b>		<b>782.735.466</b>	<b>950.358.447</b>
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar Kapsamında Yapılan Ödemeler	16	(26.994.293)	(2.490.605)
Vergi İadeleri (Ödemeleri)	26	(216.073.263)	(486.960.122)
<b>B. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI</b>		<b>(24.355.828)</b>	<b>(400.332.416)</b>
İştirakler ve/veya İş Ortaklıkları Pay Alımı veya Sermaye Artırımı Sebepiyle Oluşan Nakit Çıkışları	6	(116.606)	(32.363.853)
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri		3.526.425	268.259
<i>Maddi Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri</i>		3.526.425	268.259
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları		(171.629.795)	(403.212.581)
<i>Maddi Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları</i>	12	(165.389.019)	(392.342.912)
<i>Maddi Olmayan Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları</i>	13	(6.240.776)	(10.869.669)
Alınan Faiz	23	143.864.148	34.975.759
<b>C. FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI</b>		<b>(146.199.622)</b>	<b>229.118.945</b>
Borçlanmadan Kaynaklanan Nakit Girişleri		155.146.799	336.140.415
<i>Kredilerden Nakit Girişleri</i>		155.146.799	336.140.415
Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları		(204.002.121)	(5.587)
<i>Kredi Geri Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları</i>		(204.002.121)	(5.587)
Ödenen Temettüleri	18	(72.178.932)	(55.973.230)
Ödenen Faiz		(25.165.368)	(51.042.653)
<b>YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ ETKİSİNDEN ÖNCE NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (AZALIŞ)</b>		<b>369.112.460</b>	<b>289.694.249</b>
<b>Yabancı Para Çevrim Farklarının Nakit ve Nakit Benzerleri Üzerindeki Etkisi</b>		<b>(216.415.039)</b>	<b>(167.637.902)</b>
<b>NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDE NET ARTIŞ (AZALIŞ)</b>	<b>5</b>	<b>152.697.421</b>	<b>122.056.347</b>
DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	5	550.528.079	428.471.732
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	5	703.225.500	550.528.079

## V- FİNANSAL BİLGİLER

**NOT 1 – ŞİRKET’İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU**

Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş. (“Çemtaş”, “Şirket”) 1970’li yılların başlarında ülke genelinde artan vasıflı çelik isteğini karşılamak amacı ile öncelikle Çelikhane üretim ünitesi olarak kurulmuş, daha sonra Modern Orta Kesit Haddehanesini üretime alarak entegrasyonunu tamamlamıştır. Şirket, Bursa Organize Sanayi Bölgesi’nde 101.000 metre kare toplam alan üzerine kurulu olup, ISO 9001 ve IATF 16949 yönetim sistem belgeleri, TS EN ISO 14001 çevre yönetim sistem belgesi, TS 45001 iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi belgesi, ISO/IEC 27001 bilgi güvenliği yönetim sistem belgesi ve TS EN ISO 50001 enerji yönetim sistemi belgesine sahiptir.

Şirket Bursa Ticaret Siciline 14842/23981 sayı ile kayıtlı olup halka açık şirket statüsüne sahiptir. 1994 yılı sonundan itibaren hisse senetleri Borsa İstanbul’da işlem görmektedir. Şirket’in kayıtlı adresi Organize Sanayi Bölgesi Ali Osman Sönmez Bulvarı No:3 Bursa’dır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket’in bünyesinde istihdam edilen personel sayısı 454 kişidir (31 Aralık 2022 – 483 Kişi).

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla hazırlanan finansal tablolar yayınlanmak üzere 1 Mart 2024 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında onaylanmıştır. Genel Kurul’un yasal mevzuata göre düzenlenmiş finansal tabloları ve bu finansal tabloları tashih etme hakkı vardır.

**NOT 2 – FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR****2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar**

İlişikteki finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu’nun (“SPK”) 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Seri II, 14.1 No’lu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” (“Tebliğ”) hükümleri uyarınca Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları’na (TMS/TFRS) ve bunlara ilişkin ek ve yorumlara uygun olarak hazırlanmıştır.

**İşlevsel ve Sunum Para Birimi**

Şirket muhasebe kayıtlarını Türkiye’de geçerli olan ticari mevzuat, mali mevzuat ve Maliye Bakanlığı’nca yayımlanan Tek Düzen Hesap Planı gereklerine göre TL olarak tutmaktadır. Finansal tablolar yasal kayıtlara dayandırılmış ve TL cinsinden ifade edilmiş olup, KGK tarafından yayınlanan Türkiye Muhasebe Standartları’na göre Şirket’in durumunu layıkıyla arz edebilmek için bir takım düzeltme ve sınıflandırma değişikliklerine tabi tutularak hazırlanmıştır. Şirket’in fonksiyonel ve raporlama para birimi Türk Lirası (“TL”) olup, tüm finansal bilgiler aksi belirtilmedikçe TL olarak gösterilmiştir.

## V- FİNANSAL BİLGİLER

### Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama

TFRS'leri uygulayan işletmelerin, 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarının "Türkiye Muhasebe Standardı 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama"da yer alan ilgili muhasebe ilkelerine uygun olarak enflasyon etkisine göre düzeltilerek sunulması gerektiğine ilişkin açıklama 23 Kasım 2023 tarihinde Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayınlanmıştır.

Sermaye Piyasası Kurumu (SPK)'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe / Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tabloların, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanması ve önceki dönem finansal tabloların da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilir. Bu çerçevede 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihli finansal tablolara TMS 29 uygulanmış olup, 31 Aralık 2022 tarihli finansal tablolarda 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunulmuştur.

TMS 29 uyarınca yapılan düzeltmeler, Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden ("TÜFE") elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır. Raporlama dönemi itibarıyla kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir.

Tarih	Endeks	Düzeltilme Katsayısı	Üç yıllık kümülatif enflasyon oranları
31 Aralık 2023	1.859,38	1,00000	% 268
31 Aralık 2022	1.128,45	1,64773	% 156
31 Aralık 2021	686,95	2,70672	%74



**V- FİNANSAL BİLGİLER**

TMS 29 uyarınca yapılan düzeltmelere ilişkin ana unsurlar aşağıdaki gibidir.

Varlık ve Yükümlülükler parasal ve parasal olmayan olarak ayrıştırılmış, parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ayrıca cari değeriyle ölçülenler ve maliyet değeriyle ölçülenler olarak ilave ayrıştırılmaya tabi tutulmuştur. Parasal varlık ve yükümlülükler (nakit ve nakit benzeri, ticari alacak ve borçlar, finansal borçlar gibi) hali hazırda bilanço tarihindeki cari satın alma gücü ile ifade edildiğinden düzeltilmemiştir. Parasal olmayan kalemler enflasyona göre düzeltilmiş değerlerinin geri kazanabilir ya da net gerçekleşebilir değeri aştığı durumda ilgili TFRS uygulanarak muhasebeleştirilmiştir.

Bilanço tarihindeki cari satın alma gücüyle ifade edilmemiş olan parasal olmayan varlık ve yükümlülükleri özkaynak kalemleri, parasal olmayan kalemlerin gelir tablosu etkisi dışındaki tüm gelir ve gider hesapları ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir.

TL cinsinden hazırlanmış cari dönem finansal tablolar, paranın bilanço tarihindeki geçerli olan satın alma gücü ile, önceki raporlama dönemlerine ait tutarlar da yine paranın en son bilanço tarihindeki satın alma gücüne göre düzeltilerek ifade edilmiştir.

Enflasyonun cari dönemdeki net parasal varlık pozisyon üzerindeki etkisi, gelir tablosunda net parasal pozisyon kayıp kazanç hesabında gösterilmiştir.

**2.2 TMS'ye Uygunluk beyanı**

İlişikteki finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete' de yayınlanan Seri II, 14.1 nolu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup, Tebliğin 5. Maddesine istinaden Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Muhasebe Standartları'nı / Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TMS/TFRS") ve bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınmıştır. Ayrıca KGK tarafından 04 Ekim 2022 tarihinde yayınlanan TFRS taksonomisine uygun olarak sunulmuştur. Finansal tablolar ve notlar, SPK tarafından uygulanması tavsiye edilen formatlara uygun olarak ve zorunlu kılınan bilgiler dahil edilerek sunulmuştur.

**2.3 Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem tarihli finansal tabloların düzeltilmesi**

İlişikteki finansal tablolar, Şirket'in finansal durumu, performansı ve nakit akışındaki eğilimleri belirleyebilmek amacıyla, önceki dönemle karşılaştırmalı hazırlanmaktadır. Finansal tabloların kalemlerinin gösterimi veya sınıflandırılması değiştiğinde karşılaştırılabilirliği sağlamak amacıyla, önceki dönem finansal tabloları da buna uygun olarak yeniden sınıflandırılmakta ve bu hususlara ilişkin olarak açıklama yapılmaktadır.

## V- FİNANSAL BİLGİLER

### 2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Uluslararası Finansal Raporlama Standartları

#### Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS")/ TFRS ve TMS/TFRS yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Grup'un mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

#### i) 1 Ocak 2023 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlar:

##### **TMS 1 (Değişiklikler) Yükümlülüklerin Kısa veya Uzun Vadeli Olarak Sınıflandırılması**

Bu değişikliklerin amacı finansal durum tablosunda yer alan ve belirli bir vadesi bulunmayan borç ve diğer yükümlülüklerin kısa vadeli mi (bir yıl içerisinde ödenmesi beklenen) yoksa uzun vadeli mi olarak sınıflandırılması gerektiği ile ilgili şirketlerin karar verme sürecine yardımcı olmak suretiyle standardın gerekliliklerinin tutarlı olarak uygulanmasını sağlamaktır.

TMS 1'de yapılan bu değişiklikler, 1 Ocak 2023 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulanacak olmakla birlikte erken uygulamaya da izin verilmektedir.

##### **TMS 8 (Değişiklikler) Muhasebe Tahminleri Tanımı**

Bu değişiklikle "muhasebe tahminlerindeki değişiklik" tanımı yerine "muhasebe tahmini" tanımına yer verilerek, tahminlere ilişkin örnek ve açıklayıcı paragraflar ilâve edilmiş, ayrıca tahminlerin ileriye yönelik uygulanması ile hataların geçmişe dönük düzeltilmesi hususları ve bu kavramlar arasındaki farklar netleştirilmiştir.

TMS 8'de yapılan bu değişiklikler, 1 Ocak 2023 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulanacak olmakla birlikte erken uygulamaya da izin verilmektedir.

##### **TFRS 17, Sigorta Sözleşmeleri**

Bu standart ile TFRS 4 standardı yürürlükten kalkmaktadır. Sigorta sözleşmeleri isteğe bağlı katılım özelliğine sahip yatırım sözleşmeleri düzenleyen tüm işlemlerin muhasebesini temelden değiştirecektir. 1 Ocak 2023 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulanır.

## V- FİNANSAL BİLGİLER

**TMS 12' deki değişiklik - Tek bir işlemde kaynaklanan varlık ve yükümlülüklerle ilişkin ertelenmiş vergi,**

Şirketler tarafından ilk defa finansal tablolara alındığında vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farkların eşit tutarlarda oluşmasına neden olan işlemler üzerinden ertelenmiş vergi muhasebeleştirilmelerini gerektirmektedir. 1 Ocak 2023 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulanır.

**TMS 12' deki değişiklik - Uluslararası Vergi Reformu – İkinci Sütun Modeli Kuralları,**

İkinci Sütun gelir vergisiyle ilgili ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerine ilişkin gerekliliklere geçici bir istisna sağlanmaktadır. TMS 12'de yapılan bu değişiklik, 01 Ocak 2023 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde geçerlidir.

**ii) Yayınlanan ama yürürlüğe girmemiş standartlar:**

Finansal tabloların onaylanma tarihi itibarıyla yayımlanmış fakat cari raporlama dönemi için henüz yürürlüğe girmemiş ve Grup tarafından erken uygulanmaya başlanmamış yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir. Grup aksi belirtilmedikçe yeni standart ve yorumların yürürlüğe girmesinden sonra finansal tablolarını ve dipnotlarını etkileyecek gerekli değişiklikleri yapacaktır.

**TMS 1, Sözleşme koşulları olan uzun vadeli yükümlülüklerle ilişkin değişiklik,**

1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde uyması gereken koşulların bir yükümlülüğün sınıflandırmasını nasıl etkilediğine açıklık getirmektedir.

**TFRS 16, Satış ve geri kiralama işlemleri,**

1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin TFRS 16'daki bir satış ve geri kiralama işlemi işlem tarihinden sonra nasıl muhasebeleştiğini açıklayan satış ve geri kiralama hükümlerini içerir. Kira ödemelerinin bir kısmı veya tamamı bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemelerinden oluşan satış ve geri kiralama işlemlerinin etkilenmesi muhtemeldir.

## V- FİNANSAL BİLGİLER

### **TMS 7 ve TFRS 7'deki tedarikçi finansman anlaşmalarına ilişkin değişiklikler,**

1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler tedarikçi finansman anlaşmalarının ve işletmelerin yükümlülükleri, nakit akışları ve likidite risklerinin üzerindeki etkilerine dair şeffaflığı arttırmak için açıklama gerektirir.

### **TSRS 1, "Sürdürülebilirlikle ilgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler",**

1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu, standartların yerel kanunlar veya düzenlemeler tarafından onaylanmasına tabidir. Bu standart, bir şirketin değer zinciri içerisindeki sürdürülebilirlikle ilgili maruz kaldığı tüm ciddi riskler ve fırsatların açıklanmasına yönelik temel çerçeveyi içerir.

### **TSRS 2, "İklimle ilgili açıklamalar",**

1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu, standartların yerel kanunlar veya düzenlemeler tarafından onaylanmasına tabidir. Bu standart, şirketlerin iklimle ilgili riskler ve fırsatlar hakkında açıklama gerekliliklerini belirleme konusundaki ilk standarttır.

## **2.5 Netleştirme / Mahsup**

Finansal varlıklar ve yükümlülükler, yasal olarak netleştirme hakkı var olması, net olarak ödenmesi veya tahsilinin mümkün olması veya varlığın elde edilmesi ile yükümlülüğün yerine getirilmesinin eş zamanlı olarak gerçekleşebilmesi halinde, bilançoda net değerleri ile gösterilirler.

## **2.6 Muhasebe Politikalarında/Tahminlerinde Değişiklikler ve Hatalar**

Muhasebe politikalarında yapılan önemli değişiklikler ve tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanır ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenir. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemde, ileriye yönelik olarak uygulanır. Bilgilerin yeniden düzenlenmesi aşırı bir maliyete neden oluyorsa önceki dönemlere

**V- FİNANSAL BİLGİLER**

ait karşılaştırmalı bilgiler yeniden düzenlenmemekte, bir sonraki dönemin birikmiş karlar hesabı, söz konusu dönem başlamadan önce hatanın kümülatif etkisiyle yeniden düzenlenmektedir.

**2.7 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti**

İlişikteki finansal tabloların hazırlanması sırasında uygulanan önemli muhasebe politikaları aşağıdaki gibidir:

**Nakit ve nakit benzerleri**

Nakit ve nakit benzerleri, kasadaki nakit varlıkları, bankalardaki nakit para ve vadesi üç aydan kısa vadeli mevduatları içermektedir. Nakit ve nakit benzerleri, kolayca nakde dönüştürülebilir, vadesi üç ayı geçmeyen ve değer kaybetme riski bulunmayan kısa vadeli yüksek likiditeye sahip varlıklardır.

Nakit ve nakit benzerleri elde etme maliyetleri ve tahakkuk etmiş faizlerinin toplamı ile gösterilmiştir. Yabancı para cinsinden olan banka bakiyeleri dönem sonu kurundan değerlendirilmiştir.

**Ticari alacaklar**

Doğrudan bir borçluya mal veya hizmet tedariki ile oluşan Şirket kaynaklı ticari alacaklar, etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyeti üzerinden değerlendirilmiştir. Belirtilmiş bir faiz oranı bulunmayan kısa vadeli ticari alacaklar, faiz tahakkuku etkisinin önemsiz olması durumunda fatura tutarından değerlendirilmiştir.

Şirket'in, ödenmesi gereken meblağları tahsil edemeyecek olduğunu gösteren bir durumun söz konusu olması halinde ticari alacaklar için bir alacak riski karşılığı oluşturulur. Karşılık, müşteriden alınan teminatlar göz önüne alınarak, Şirket yönetimi tarafından tahmin edilen ve ekonomik koşullardan ya da hesabın doğası gereği taşıdığı riskten kaynaklanabilecek olası zararları karşıladığı düşünülen tutardır. Ayrılan karşılık değer düşüklüğü olarak kapsamlı gelir tablosuna yansıtılır. Değer düşüklüğü tutarı, zarar yazılmasından sonra oluşacak bir durum dolayısıyla azalır, söz konusu tutar, cari dönemde gelir tablosuna yansıtılır.

**Ticari borçlar**

Ticari ve diğer borçlar, mal ve hizmet alımı ile ilgili ileride doğacak faturalanmış ya da faturalanmamış tutarın rayiç değerini temsil eden indirgenmiş maliyet bedeliyle kayıtlarda yer almaktadır.

## V- FİNANSAL BİLGİLER

### Stoklar

Stoklar, maliyetin ya da net gerçekleşebilir değerin düşük olanı ile değerlendirilmektedir. Stok maliyetleri "aylık hareketli ağırlıklı ortalama maliyet yöntemi" kullanılarak belirlenmektedir. Stokların maliyeti; tüm satın alma maliyetlerini, dönüştürme maliyetlerini ve stokların mevcut durumuna ve konumuna getirilmesi için katlanılan diğer maliyetleri içerir. Stokların dönüştürme maliyetleri; direk işçilik giderleri gibi, üretimle doğrudan ilişkili maliyetleri kapsar. Bu maliyetler ayrıca ilk madde ve malzemenin mamule dönüştürülmesinde katlanılan sabit ve değişken genel üretim giderlerinden sistematik bir şekilde dağıtılan tutarları da içerir.

Net gerçekleştirilebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ve satışı gerçekleştirmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin toplamının indirilmesiyle elde edilir.

Stoklar, vadeli alımlardan dolayı içerdiği finansman maliyetinden arındırılarak yansıtılmıştır.

### Satış amacıyla elde tutulan duran varlıklar ve durdurulan faaliyetler

Satış amaçlı elde tutulan duran varlıklar kayıtlı değerlerinin, kullanılmak suretiyle değil, satış işlemi sonucu geri kazanıldığı durumlarda satış amaçlı elde tutulan duran varlıklar olarak sınıflandırılır ve amortisman ayrılması durdurulur. Satış amaçlı elde tutulan duran varlıklar kayıtlı değerleri ile gerçeğe uygun değerlerinden satış giderlerinin çıkarılması sonucu oluşan değerden düşük olanı ile değerlendirilir.

Durdurulan faaliyetlerden kaynaklanan gelir ve gider kapsamlı gelir tablosu içinde ayrı olarak sınıflanır.

### Maddi duran varlıklar

Maddi duran varlıklar satın alım maliyet değerinden, birikmiş itfa ve tükenme payları ile kalıcı değer kayıpları düşülmüş olarak gösterilirler. Maddi duran varlığın maliyet değeri; alış fiyatı ve iadesi mümkün olmayan vergiler ve maddi varlığı kullanıma hazır hale getirmek için yapılan masraflardan oluşmaktadır.

Arazi, arsa ve yapılmakta olan yatırımlar dışında, maddi duran varlıkların maliyet tutarları, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak kıst amortismanına tabi tutulur. Beklenen faydalı ömür, kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkileri için her yıl gözden geçirilir ve tahminlerde bir değişiklik varsa ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

## V- FİNANSAL BİLGİLER

Söz konusu varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıda belirtilmiştir:

	Yıllar
Yeraltı yerüstü düzenleri	8 – 20
Binalar	5 – 50
Makine, tesis ve cihazlar	2 – 14
Motorlu araçlar	4 – 10
Demirbaşlar	2 – 50

Maddi duran varlıkların herhangi bir parçasını değiştirmekten doğan giderler bakım onarım maliyetleri ile birlikte varlığın gelecekteki ekonomik faydasını arttırıcı nitelikte ise aktifleştirilebilirler. Tüm diğer giderler oluştuğu gelir tablosunda gider kalemleri içinde muhasebeleştirilir.

Maddi varlıklarda değer düşüklüğü oluştuğuna işaret eden koşulların mevcut olması halinde olası bir değer düşüklüğünün tespiti amacıyla inceleme yapılır ve bu inceleme sonunda maddi varlığın kayıtlı değeri, geri kazanılabilir değerinden fazla ise, karşılık ayrılmak suretiyle kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili maddi varlığın mevcut kullanımından gelecek net nakit akımları ile net satış fiyatından yüksek olanı olarak kabul edilir.

Maddi duran varlıkların satışı dolayısıyla oluşan kar ve zararlar diğer faaliyet gelirleri ve giderleri hesaplarına dahil edilirler.

### Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan varlıklar, tanımlanabilir olması, ilgili kaynak üzerinde kontrolün bulunması ve gelecekte elde edilmesi beklenen bir ekonomik faydanın varlığı kriterlerine göre finansal tablolara alınmaktadır. Maddi olmayan varlıklar, elde etme maliyetinden birikmiş amortismanın ve varsa kalıcı değer kayıpları düşülerek ifade edilmişlerdir. Amortisman, bütün maddi olmayan duran varlıklar için doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak kıst bazında hesaplanmıştır. İktisap edilmiş hakları, bilgi sistemlerini ve bilgisayar yazılımlarını içermektedir.

### Varlıklarda değer düşüklüğü

Varlıkların taşıdıkları değer üzerinden paraya çevrilemeyeceği durumlarda, varlıklarda değer düşüklüğü olup olmadığına bakılır. Varlıkların taşıdıkları değer, paraya çevrilebilecek tutarı aştığında değer düşüklüğü karşılık gideri gelir tablosuna yansıtılır. Paraya çevrilebilecek tutar, varlığın net satış fiyatı ve kullanım değerinden yüksek olanıdır.

Kullanım değeri, bir varlığın kullanımından ve ekonomik ömrü sonunda satılmasından elde edilmesi öngörülen gelecekteki nakit akımlarının şimdiki değerini, net satış fiyatı ise satış hasılatından satış maliyetleri düşüldükten sonra kalan tutarı yansıtmaktadır. Paraya çevrilebilecek tutar, belirlenebiliyorsa her bir kıymet için, belirlenemiyorsa kıymetin dahil olduğu nakit akımı sağlayan grup için tahmin edilir. Geçmiş yıllarda

## V- FİNANSAL BİLGİLER

ayrılan değer düşüklüğü karşılığı artık geçerli değilse ya da daha düşük değerinde bir karşılık ayrılması gerekiyorsa ilgili tutar kadar geri çekilir ve bu tutar gelir tablosuna yansıtılır. Şirket, maddi ve maddi olmayan duran varlıkları için, her bilanço tarihinde söz konusu varlığa ilişkin değer düşüklüğü olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir.

### Borçlanma maliyetleri

Özellikli varlığın elde edilmesi, inşası veya üretimi ile doğrudan ilişkilendirilebilen borçlanma maliyetleri, ilgili özellikli varlığın maliyetinin bir parçası olarak aktifleştirilir. Diğer borçlanma maliyetleri oluştukları dönemde gider olarak muhasebeleştirilir.

### Finansal araçlar

#### Finansal varlık ve yükümlülüklerin sınıflanması

TFRS 9, finansal varlıkların ve finansal yükümlülüklerin muhasebeleştirilmesine ve ölçümüne ilişkin hükümleri düzenlemektedir. Bu standart TMS 39 Finansal Araçlar: Muhasebeleştirme ve Ölçme standardının yerini almıştır.

TMS 39'da yer alan finansal araçların muhasebeleştirilmesi, sınıflandırılması, ölçümü ve bilanço dışı bırakılması ile ilgili uygulamalar artık TFRS 9'a taşınmaktadır. TFRS 9'un son versiyonu finansal varlıklardaki değer düşüklüğünün hesaplanması için yeni bir beklenen kredi zarar modeli'nin yanı sıra yeni genel riskten korunma muhasebesi gereklilikleri ile ilgili güncellenmiş uygulamalar da dahil olmak üzere, aşamalı olarak yayımlanan TFRS 9'un önceki versiyonlarında yayımlanan uygulamaları da içermektedir. TFRS 9, 1 Ocak 2018 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir.

TFRS 9, finansal yükümlülüklerin sınıflandırılması ve ölçümü için TMS 39'daki mevcut hükümleri büyükoranda korumaktadır. Ancak, vadeye kadar elde tutulacak finansal varlık, kredi ve alacaklar ile satılmaya hazır finansal varlıklar için önceki TMS 39 sınıflama kategorileri kaldırılmıştır.

TFRS 9'un uygulanmasının Şirket'in finansal borçları ve türev finansal araçları ile ilgili muhasebe politikaları üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

TFRS 9'a göre, bir finansal varlık ilk defa finansal tablolara alınması sırasında; itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen; gerçeğe uygun değer ("GUD") farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen –borçlanma araçları; GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen – özkaynak araçları veya GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılır. TFRS 9 kapsamındaki finansal varlıkların sınıflandırılması, genellikle, finansal varlıkların yönetimi için işletmenin kullandığı iş modeli ve finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özelliklerine dayanmaktadır. Standart kapsamında saklı türevlerin finansal varlıktan ayrılma zorunluluğu ortadan kaldırılmış olup bir hibrid sözleşmenin bir bütün olarak ne şekilde sınıflandırılacağı değerlendirilmelidir.

Bir finansal varlık, aşağıdaki her iki şartın birden sağlanması ve GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılmaması durumunda itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülür:



## V- FİNANSAL BİLGİLER

- Finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması ve
- Finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Ticari amaçla elde tutulmayan özkaynak araçlarına yapılan yatırımların ilk defa finansal tablolara alınmasında, gerçeğe uygun değerindeki sonraki değişikliklerin diğer kapsamlı gelirden sunulması konusunda geri dönülemeyecek bir tercihte bulunulabilir. Bu tercihin seçimi her bir yatırım bazında yapılabilir. Yukarıda belirtilen itfa edilmiş maliyeti üzerinden ya da GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülmeyen tüm finansal varlıklar GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülür. Bunlar, tüm türev finansal varlıkları da içermektedir. Finansal varlıkların ilk defa finansal tablolara alınması sırasında, finansal varlıkların farklı şekilde ölçümünden ve bunlara ilişkin kazanç veya kayıpların farklı şekilde finansal tablolara alınmasından kaynaklanacak bir muhasebe uyumsuzluğunu ortadan kaldırması veya önemli ölçüde azaltması şartıyla bir finansal varlığın geri dönülemez bir şekilde gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak tanımlanabilir.

Gerçeğe uygun değer değişimleri kar veya zarara yansıtılanlar dışındaki finansal varlıkların (ilk defa finansal tablolara alınması sırasında işlem bedeli üzerinden ölçülen ve önemli bir finansman bileşenine sahip olmayan ticari alacaklar haricinde) ilk ölçümünde, bunların edinimiyle veya ihracıyla doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de gerçeğe uygun değere ilave edilerek ölçülür. İşikteki finansal tablolarda satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanan Bursa Çimento Fabrikası A.Ş. hisse senetleri borsa rayici en iyi alışa göre değerlendirilmiş olup gerçeğe uygun değer farkı kar veya zararda muhasebeleştirilmiş Bursa Serbest Bölge Kurucu ve İşleticisi A.Ş. ise maliyet değeriyle değerlendirilmiştir.

**Finansal varlıklarda değer düşüklüğü**

TFRS 9'un uygulanmasıyla birlikte, "Beklenen Kredi Zararı" (BKZ) modeli TMS 39'daki "Gerçekleşmiş Zarar" modelinin yerini almıştır. Yeni değer düşüklüğü modeli, itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar, sözleşme varlıkları ve GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen borçlanma araçları için geçerli olmakla birlikte, özkaynak araçlarına yapılan yatırımlar için uygulanmamaktadır. TFRS 9 uyarınca kredi zararları TMS 39'a göre daha erken muhasebeleştirilmektedir. İtfa edilmiş maliyetinden ölçülen finansal varlıklar ticari alacaklar, nakit ve nakit benzerleri ve özel sektör borçlanma araçlarından oluşmaktadır.

TFRS 9 kapsamında, zarar karşılıkları aşağıdaki esasların herhangi biri ile ölçülür:

- 12 aylık BKZ'ler: raporlama tarihinden sonraki 12 ay içinde finansal araca ilişkin gerçekleşmesi muhtemel temerrüt durumlarından kaynaklanan beklenen kredi zararlarını temsil eden kısmıdır ve
- Ömür boyu BKZ'ler: finansal aracın beklenen ömrü boyunca gerçekleşmesi muhtemel tüm temerrüt durumlarından kaynaklanan beklenen kredi zararlarıdır.

## V- FİNANSAL BİLGİLER

Bir finansal varlığın kredi riskinin ilk muhasebeleştirilmesinden itibaren önemli ölçüde artmış olup olmadığının belirlenmesinde ve BKZ'lerinin tahmin edilmesinde, Şirket, beklenen erken ödemelerin etkileri dahil beklenen kredi zararlarının tahminiyle ilgili olan ve aşırı maliyet veya çabaya katlanılmadan elde edilebilen makul ve desteklenebilir bilgiyi dikkate alır. Bu bilgiler, Şirket'in geçmiş kredi zararı tecrübelerini dayanan ve ileriye dönük bilgiler içeren nicel ve nitel bilgi ve analizleri içerir.

### Finansal yükümlülükler

Finansal bir yükümlülük ilk muhasebeleştirilmesi sırasında gerçeğe uygun değerinden ölçülür. Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılmayan finansal yükümlülüklerin ilk muhasebeleştirilmesi sırasında, ilgili finansal yükümlülüğün yüklenimi ile doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de söz konusu gerçeğe uygun değere ilave edilir. Finansal yükümlülükler sonraki dönemlerde etkin faiz oranı üzerinden hesaplanan faiz gideri ile birlikte etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilir.

Finansal yükümlülükler gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler veya diğer finansal yükümlülükler olarak sınıflandırılır.

### Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler

Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler, gerçeğe uygun değeriyle kayda alınır ve her raporlama döneminde, raporlama tarihindeki gerçeğe uygun değeriyle yeniden değerlendirilir. Gerçeğe uygun değerlerindeki değişim, gelir tablosunda muhasebeleştirilir. Kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilen net kazanç ya da kayıplar, söz konusu finansal yükümlülük için ödenen faiz tutarını da kapsar.

### Diğer finansal yükümlülükler

Diğer finansal yükümlülükler, finansal borçlar dahil, başlangıçta işlem maliyetlerinden arındırılmış gerçeğe uygun değerleriyle muhasebeleştirilir.

Diğer finansal yükümlülükler sonraki dönemlerde etkin faiz oranı üzerinden hesaplanan faiz gideri ile birlikte etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilir.

Etkin faiz yöntemi, finansal yükümlülüğün itfa edilmiş maliyetlerinin hesaplanması ve ilgili faiz giderinin ilişkili olduğu döneme dağıtılması yöntemidir. Etkin faiz oranı; finansal aracın beklenen ömrü boyunca veya uygun olması halinde daha kısa bir zaman dilimi süresince gelecekte yapılacak tahmini nakit ödemelerini tam olarak ilgili finansal yükümlülüğün net bugünkü değerine indirgeyen orandır.

### İştirakler

İştirakteki yatırım özsermaye yöntemi ile muhasebeleştirilmiştir. İştirakler, Şirket'in genel olarak oy hakkının %20 ile %50'sine sahip olduğu veya Şirket'in şirket faaliyetleri

**V- FİNANSAL BİLGİLER**

üzerinde yönetim yetkisine sahip bulunmamakla birlikte önemli etkiye sahip olduğu kuruluşlardır. Şirket ile İştirak arasındaki işlemlerden doğan gerçekleşmemiş karlar, Şirket'in İştirakteki payı ölçüsünde düzeltilmiş olup, gerçekleşmemiş zararlar da, işlem, transfer edilen varlığın değer düşüklüğüne uğradığını göstermiyor ise, düzeltilmiştir. Şirket, iştirak ile ilgili olarak söz konusu doğrultuda bir yükümlülük altına girmemiş veya bir taahhütte bulunmamış olduğu sürece iştirakteki yatırımın kayıtlı değerinin sıfır olması veya Şirket'in önemli etkisinin sona ermesi durumunda özsermaye yöntemine devam edilmez. Önemli etkinin sona erdiği tarihteki yatırımın kayıtlı değeri, o tarihten sonra makul değerinin güvenilir olarak ölçülebildiğinde makul değerinden aksi takdirde maliyet bedeli üzerinden gösterilir.

Satın alım bedelinin, iştirakin satın alınma tarihindeki kayıtlı belirlenebilir varlıklarının, yükümlülüklerinin ve şarta bağlı borçlarının gerçeğe uygun değerinin üzerindeki kısmı şerefiye olarak kaydedilir. Şerefiye, yatırımın defter değerine dahil edilir ve yatırımın bir parçası olarak değer düşüklüğü açısından incelenir. İştirakin satın alınma tarihindeki kayıtlı tanımlanabilir varlıklarının, yükümlülüklerinin ve şarta bağlı borçlarının gerçeğe uygun değerinin satın alım bedelini aşan kısmı yeniden değerlendirildikten sonra doğrudan gelir tablosuna kaydedilir.

**Banka kredileri**

Krediler, alındıkları tarihlerde, alınan kredi tutarından işlem masrafları çıkartıldıktan sonraki değerleriyle kaydedilir. Krediler, sonradan etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyet değeri üzerinden belirtilir. İşlem masrafları düşüldükten sonra kalan tutar ile iskonto edilmiş maliyet değeri arasındaki fark, gelir tablosuna kredi dönemi süresince finansman maliyeti olarak yansıtılır. Kredilerden kaynaklanan finansman maliyeti, oluştuğunda gelir tablosuna kaydedilir.

**Hasılat**

Şirket'in başlıca gelir kaynağı vasıflı çelik ürünlerinin satışlarından elde ettiği gelirleridir. Şirket, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe hasılatı finansal tablolarına kaydeder. Bir varlığın kontrolü müşterinin eline geçtiğinde (veya geçtikçe) varlık devredilmiş olur. Şirket aşağıda yer alan temel prensipler doğrultusunda hasılatı finansal tablolarına kaydetmektedir:

- Müşteriler ile sözleşmelerin belirlenmesi
- Sözleşmedeki performans yükümlülüklerinin belirlenmesi
- Sözleşmedeki işlem fiyatının saptanması
- İşlem fiyatının sözleşmedeki performans yükümlülüklerine bölüştürülmesi
- Her performans yükümlülüğü yerine getirildiğinde hasılatın muhasebeleştirilmesi

## V- FİNANSAL BİLGİLER

Şirket aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda müşterisi ile yaptığı bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

- Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü ya da diğer ticari teamüllere uyarınca) onaylamış ve kendi edimlerini ifa etmeyi taahhüt etmektedir,
- Şirket her bir tarafın devredeceği mal veya hizmetlerle ilgili hakları tanımlayabilmektedir,
- Şirket devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili ödeme koşulları tanımlayabilmektedir,
- Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir,
- Şirket'in müşteriye devredilecek mal veya hizmetler karşılığı bedel tahsil edecek olması muhtemeldir. Bir bedelin tahsil edilebilirliğinin muhtemel olup olmadığını değerlendirirken işletme, sadece müşterinin bu bedeli vadesinde ödeyebilmesini ve buna ilişkin niyetini dikkate alır.

### Dövizli işlemler

Yabancı para cinsinden olan işlemler, işlemin yapıldığı tarihte geçerli olan kurdan, yabancı para cinsinden olan parasal varlıklar ve yükümlülükler ise dönem sonu Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası alış kurundan TL'ye çevrilmiştir. Yabancı para cinsinden olan kalemlerin çevrimi sonucunda ortaya çıkan gelir ve giderler ilgili yılın gelir tablosunda finansal gelir ve gider hesap kalemine dahil edilmiştir.

### Hisse başına kazanç / (zarar)

İlişikteki gelir tablosunda belirtilen hisse başına kar, net karın ilgili yıl içinde mevcut hisselerin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi suretiyle hesaplanmıştır. Şirketler mevcut hissedarlara birikmiş karlardan ve izin verilen yedeklerden hisseleri oranında hisse dağıtarak ("Bedelsiz Hisseler") sermayelerini artırabilir. Hisse başına kar hesaplanırken, bu bedelsiz hisse ihracı çıkarılmış hisseler olarak sayılır. Dolayısıyla hisse başına kar hesaplamasında kullanılan ağırlıklı hisse adedi ortalaması, hisselerin bedelsiz olarak çıkarılmasını geriye dönük olarak uygulamak suretiyle elde edilir.

### Bilanço tarihinden sonraki olaylar

Bilanço tarihinden sonraki olaylar; dönem karına ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, bilanço tarihi ile bilançonun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar.

Şirket, bilanço tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir.

### Karşılıklar, şarta bağlı varlıklar ve yükümlülükler

Herhangi bir karşılık tutarının finansal tablolara alınabilmesi için Şirket'in geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir hukuki veya zımni yükümlülüğünün bulunması, bu yükümlülüğün yerine getirilmesi için ekonomik fayda içeren kaynakların işletmeden çıkmasının muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir biçimde tahmin edilebiliyor olması gerekmektedir. Söz konusu kriterler oluşmamişsa Şirket söz

**V- FİNANSAL BİLGİLER**

konusu hususları ilgili notlarında açıklamaktadır. Şarta bağlı varlıklar gerçekleşmedikçe muhasebeleştirilmemekte ve sadece notlarda açıklanmaktadır.

Koşullu varlıklar, ilgili gelişmelerin finansal tablolarda doğru olarak yansıtılmalarını teminen sürekli olarak değerlendirmeye tabi tutulur. Ekonomik faydanın işletmeye girmesinin neredeyse kesin hale gelmesi durumunda ilgili varlık ve buna ilişkin gelir, değişikliğin olduğu dönemin finansal tablolarına yansıtılır.

Ekonomik fayda girişinin muhtemel hale gelmesi durumunda, işletme söz konusu koşullu varlığı finansal tablo dipnotlarında gösterir.

**Sermaye ve temettüleri**

Adi hisseler, sermaye olarak sınıflandırılır. Adi hisseler üzerinden dağıtılan temettüleri, beyan edildiği dönemde birikmiş kardan indirilerek kaydedilir.

**İlişkili taraflar**

Bu rapor kapsamında Şirket'in hissedarları, Şirket'in hissedarlarının doğrudan veya dolaylı sermaye ve yönetim ilişkisi içinde bulunduğu iştirakleri ve bağlı ortaklıkları ve bağlı ortaklıkları dışındaki kuruluşlar, Şirket faaliyetlerinin planlanması, yürütülmesi ve denetlenmesi ile doğrudan veya dolaylı olarak yetkili ve sorumlu olan, Şirket veya Şirket'in yönetim kurulu üyesi, genel müdür gibi yönetici personel, bu kişilerin yakın aile üyeleri ve bu kişilerin doğrudan veya dolaylı olarak kontrolünde bulunan şirketler, ilişkili taraflar olarak kabul edilmektedir. İlişkili taraflarla olan işlemler finansal tablo dipnotlarında açıklanır.

**Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler**

Gelir vergisi gideri, kurumlar vergisi ve ertelenmiş vergi giderinin toplamından oluşur.

*Kurumlar vergisi*

Kurumlar vergisi, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kâr, diğer yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmesi ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri hariç tutması nedeniyle, gelir tablosunda yer verilen kârdan farklılık gösterir. Şirket'in kurumlar vergisi yükümlülüğü bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

*Ertelenen vergi*

Ertelenen vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanço yöntemine göre vergi etkilerinin yasallaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenen vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde

## V- FİNANSAL BİLGİLER

etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır. Bahse konu varlık ve yükümlülükler, ticari ya da mali kar/zararı etkilemeyen işleme ilişkin geçici fark, şerefiye veya diğer varlık ve yükümlülüklerin ilk defa mali tablolara alınmasından (işletme birleşmeleri dışında) kaynaklanıyorsa muhasebeleştirilmez.

Ertelenen vergi yükümlülükleri, Şirket'in geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, bağlı ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımlar ve iş ortaklıklarındaki paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır. Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenen vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte ilgili farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartlarıyla hesaplanmaktadır. Ertelenen vergi varlığının kayıtlı değeri, her bilanço tarihi itibarıyla gözden geçirilir. Ertelenen vergi varlığının kayıtlı değeri, bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde azaltılır.

Ertelenen vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirileceği dönemde geçerli olması beklenen ve bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış veya önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır. Ertelenen vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, Şirket'in bilanço tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanması ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır.

Ertelenen vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakkın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercii tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi ya da Şirket'in cari vergi varlık ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle ödeme niyetinin olması durumunda mahsup edilir.

Doğrudan özkaynakta alacak ya da borç olarak muhasebeleştirilen kalemler (ki bu durumda ilgili kalemlere ilişkin ertelenmiş vergi de doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilir) ile ilişkilendirilen ya da işletme birleşmelerinin ilk kayda alımından kaynaklananlar haricindeki kurumlar vergisi ile döneme ait ertelenen vergi, gelir tablosunda gider ya da gelir olarak muhasebeleştirilir. İşletme birleşmelerinde, şerefiye hesaplanmasında ya da satın alanın, satın alınan bağlı ortaklığın tanımlanabilen varlık, yükümlülük ve şarta bağlı borçlarının makul değerinde elde ettiği payın satın alım maliyetini aşan kısmının belirlenmesinde vergi etkisi göz önünde bulundurulur.

### **Çalışanlara sağlanan faydalar / kıdem tazminatları**

Yürürlükteki kanunlara göre, Şirket, emeklilik dolayısıyla veya istifa ve iş kanununda belirtilen davranışlar dışındaki sebeplerle istihdamı sona eren çalışanlara belirli bir toplu ödeme yapmakla yükümlüdür. Söz konusu ödeme tutarları bilanço tarihini takip eden dönem/yılbaşı itibarıyla geçerli olan kıdem tazminatı tavanı esas alınarak hesaplanır. Kıdem tazminatı karşılığı, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğacak

## V- FİNANSAL BİLGİLER

yükümlülük tutarları bugünkü net değerine göre hesaplanarak ilişikteki finansal tablolarda yansıtılmıştır.

Bilançoda muhasebeleştirilen kıdem tazminatı yükümlülüğü, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının net bugünkü değerine göre hesaplanmış ve finansal tablolara yansıtılmıştır. Hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar ve kayıplar gelir tablosuna yansıtılmıştır

**Nakit akım tablosu**

Nakit akım tablosunda, döneme ilişkin nakit akımları esas, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır. Nakit akım tablosunda yer alan nakit ve nakit benzerleri, nakit ve banka mevduatını içermektedir.

**2.8 Önemli muhasebe tahminleri ve varsayımlar**

Varlık ve yükümlülüklerin kayıtlı değerleri üzerinde önemli etkisi olan muhasebe tahminleri aşağıdaki gibidir:

*Ertelenmiş finansman gelir/gideri:*

Ticari alacak ve borçların etkin faiz yöntemiyle itfa edilmiş maliyetinin hesaplanmasında alacak ve borçlara ilişkin mevcut verilere göre beklenen tahsil ve ödeme vadeleri dikkate alınmıştır. Vadeli alım ve satımlar dolayısıyla dönem içerisinde alış maliyetleri ile satış gelirlerinin içerisinde yer alan finansman gelir ve giderlerinin tutarı, alınan ticari alacak ve borçların ilgili döneme ait devir hızları kullanılarak etkin faiz yöntemine göre tahmini bazda hesaplanmış ve finansman gelir ve giderlerine sınıflandırılmıştır. Vadeli alım ve satımlardan kaynaklanan ve dönem içinde oluşan alış maliyetleri ile satış gelirlerinin içerdiği tahakkuk etmemiş finansman gelir ve gider tutarları ortalama ticari alacak ve borç devir hızlarını kullanmak suretiyle yaklaşık olarak tespit edilmektedir.

*Faydalı ömür:*

Maddi ve maddi olmayan varlıklar tahmini faydalı ömürleri boyunca amortismanına ve itfaya tabi tutulmuştur.

*Kıdem tazminatı:*

Kıdem tazminatı karşılığı, personel devir hızı oranı geçmiş yıl tecrübeleri ve beklentiler doğrultusunda devir hızı hesaplanarak bilanço tarihindeki değerine indirgenmiştir.

*Dava karşılıkları:*

Dava karşılıkları ayrılırken, ilgili davaların kaybedilme olasılığı ve kaybedildiği takdirde katlanılacak olan sonuçlar Şirket hukuk müşavirlerinin görüşleri doğrultusunda değerlendirilmekte ve Şirket Yönetimi elindeki verileri kullanarak karşılık ayrılmaktadır.

Kullanılan tahminler ilgili muhasebe politikalarında veya dipnotlarda gösterilmektedir.

## V- FİNANSAL BİLGİLER

### NOT 3 – BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Şirket'in hakkında ayrı finansal bilgilerin mevcut olduğu ve bu bilgilerin, bölüme tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınması ve bölümün performansının değerlendirilmesi amacıyla işletmenin faaliyetlere ilişkin karar almaya yetkili mercii tarafından düzenli olarak gözden geçirildiği kısımları bulunmamaktadır. Bölümlere göre raporlama yoktur (31 Aralık 2022: Yoktur).

### NOT 4 – İLİŞKİLİ TARAFLAR AÇIKLAMALARI

#### a) Alacaklar

Yoktur (31 Aralık 2022: Yoktur).

#### b) Borçlar

	31.12.2023	31.12.2022
Hidayet Nalan Tüzel – Avukat	42.354	13.985
Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	227.799	211.316
<b>Toplam</b>	<b>270.153</b>	<b>225.301</b>

Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla ortaklara 7.470 TL temettü borcu vardır. (31 Aralık 2022: 7.089 TL.)

#### c) Mal ve Hizmet Alımları

	31.12.2023	31.12.2022
Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	3.238.852	4.910.370
Roda Liman Depolama ve Loj. İşl. A.Ş.	-	1.664.151
Bupet Bursa Petrol Ürn. San Tic. A.Ş.	-	-
B Plas Plastik Omnium San.A.Ş.	-	1.577.965
B Plas Bursa Plastik Metal İnş. Turz. San. Tic. A.Ş.	89.586	723.144
Hidayet Nalan Tüzel – Avukat	615.165	176.416
<b>Toplam</b>	<b>3.943.603</b>	<b>9.052.046</b>

d) 1 Ocak – 31 Aralık 2023 tarihleri arası üst yönetime ödenen ücret ve benzeri menfaatlerin toplam tutarı 19.519.047 TL (1 Ocak- 31 Aralık 2022: 16.920.933 TL)'dir. Şirket yönetim kurulu üyeleri, genel koordinatör, genel müdür ve genel müdür yardımcılarını üst yönetim olarak belirlemiştir.



## V- FİNANSAL BİLGİLER

## NOT 5 – NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla nakit ve nakit benzerleri aşağıdaki gibidir:

	31.12.2023	31.12.2022
Kasa	6.135	3.025
Banka	703.219.365	550.525.054
Vadesiz Mevduatlar	25.177.007	6.488.079
Vadeli Mevduatlar	678.042.358	544.036.975
<b>Toplam</b>	<b>703.225.500</b>	<b>550.528.079</b>

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla bankalardaki vadeli mevduatlara ilişkin detaylar:

Döviz Cinsi	Faiz Oranı	Vadesi	Döviz Tutarı	TL Karşılığı
TL	42% - 46%	2 - 33 Gün	462.234.472	462.234.472
EUR	3% - 4%	2 - 19 Gün	6.625.178	215.807.886
<b>Toplam</b>				<b>678.042.358</b>

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla bankalardaki vadeli mevduatlara ilişkin detaylar:

Döviz Cinsi	Faiz Oranı	Vadesi	Döviz Tutarı	TL Karşılığı
TL	23,50% - 28%	1 - 18 Gün	361.239.131	361.239.131
EUR	1% - 2%	1 - 18 Gün	2.794.233	91.783.101
USD	2% - 3%	1 - 11 Gün	2.954.089	91.014.743
<b>Toplam</b>				<b>544.036.975</b>

Şirket'in nakit ve nakit benzerlerinin dövizli bakiyeleri Not 28'de açıklanmıştır.

## V- FİNANSAL BİLGİLER

### NOT 6 – FİNANSAL YATIRIMLAR

Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla "Gerçeğe Uygun Değer Farkı Kar/Zarara Yansıtılan Finansal Varlık" olarak sınıflanan finansal yatırımları aşağıdaki gibidir:

Finansal Yatırımlar Gerçeğe Uygun Değer Farkı Kar/Zarara Yansıtılan Finansal Varlıklar	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Oran (%)	Tutar	Oran (%)	Tutar
Bursa Çimento Fabrikası A.Ş. hisse senetleri	1,69	258.015.750	1,69	121.080.247
Bursa Serbest Bölge Kurucu ve İşleticisi A.Ş.	1,26	27.583.631	1,26	32.216.391
Ar-Ge Destek Girişim Fonu		259.795		105.190
		<b>285.859.176</b>		<b>153.401.828</b>
Bursa Çimento Fab. A.Ş. Hisseleri değer artışı		(81.442.487)		136.935.503
Bursa Serbest Bölge Kurucu ve İşleticisi A.Ş. değer düşüklüğü		(1.227.934)		(4.632.760)
Ar-Ge Destek Girişim Fonu değer artışı/azalışı		(34.795)		37.999
<b>Toplam</b>		<b>203.153.960</b>		<b>285.742.570</b>

### NOT 7 – FİNANSAL BORÇLAR

Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla kısa ve uzun vadeli finansal borçları aşağıdaki gibidir:

Kısa vadeli	31 Aralık 2023			31 Aralık 2022		
	Faiz Oranı (%)	Döviz tutarı	TL Karşılığı	Faiz Oranı (%)	Döviz tutarı	TL Karşılığı
- EUR banka kredileri	6,99	2.315.865	75.572.696	-	-	-
- TL banka kredileri	-	-	-	15,75	187.841.220	187.841.220
- TL banka kredileri	-	-	-	9,5	74.147.850	74.147.850
- TL banka kredileri	-	-	-	9,5	74.147.850	74.147.850
- Kredi kartı borçları	-	93.457	93.457	-	3.495	3.495
<b>Toplam</b>			<b>75.666.153</b>			<b>336.140.415</b>

Uzun vadeli	31 Aralık 2023			31 Aralık 2022		
	Faiz Oranı (%)	Döviz tutarı	TL Karşılığı	Faiz Oranı (%)	Döviz tutarı	TL Karşılığı
- EUR banka kredileri	6,99	2.435.621	79.480.646	-	-	-
<b>Toplam</b>			<b>79.480.646</b>			-

## V- FİNANSAL BİLGİLER

## NOT 8 – TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR

Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla ticari alacakları aşağıdaki gibidir:

Kısa vadeli ticari alacaklar	31.12.2023	31.12.2022
Ticari alacaklar	743.723.416	800.969.029
Tahsili şüpheli ticari alacaklar (Not 28)	11.189.844	17.398.701
Ertelenmiş finansman geliri (-)	(5.103.416)	(3.534.612)
Şüpheli ticari alacaklar karşılığı (-)	(11.189.844)	(17.398.701)
<b>Toplam</b>	<b>738.620.000</b>	<b>797.434.417</b>

Şüpheli alacak karşılığının hareket tablosu aşağıdaki gibidir;

	31.12.2023	31.12.2022
Dönem başı bakiye	(17.398.701)	(28.017.787)
Yıl içinde ayrılan karşılıklar kur farkı	(672.650)	(425.151)
Yıl içinde yapılan tahsilat	42.000	82.387
Enflasyon etkisi	6.839.507	10.961.850
<b>Toplam</b>	<b>(11.189.844)</b>	<b>(17.398.701)</b>

Şirket'in uzun vadeli ticari alacakları yoktur.

Ticari alacakların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

	31.12.2023	31.12.2022
Vadesi geçmemiş	671.448.690	715.107.415
Vadesi geçmiş 0-30 gün	71.556.627	84.138.385
Vadesi geçmiş 31-60 gün	718.099	1.676.420
Vadesi geçmiş 61-90 gün	-	46.809
Vadesi geçmiş 365 günden fazla	11.189.844	17.398.701
<b>Toplam</b>	<b>754.913.260</b>	<b>818.367.730</b>

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla ticari alacakların ortalama vadesi 58 gündür (31 Aralık 2022: 57 gün).

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla Şirket'in alacaklarına karşılık olarak almış olduğu teminatlar Not 15'de belirtilmiştir. Şirket alacaklarının maruz kaldığı riskler ve risklerin düzeyi ile dövizli bakiyeleri Not 28'de açıklanmıştır.

## V- FİNANSAL BİLGİLER

Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla ticari borçları aşağıdaki gibidir:

Kısa vadeli ticari borçlar	31.12.2023	31.12.2022
Satıcılar	130.803.680	172.104.227
Diğer Ticari Borçlar	12.057.959	1.228.925
Ertelenmiş finansman gideri (-)	(1.553.909)	(1.252.459)
İlişkili taraflara borçlar (Not 4)	270.153	225.301
<b>Toplam</b>	<b>141.577.883</b>	<b>172.305.994</b>

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla ticari borçların ortalama vadesi 15 gündür. (31 Aralık 2022: 17 Gün).

## NOT 9 – DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR

Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla diğer alacakları aşağıdaki gibidir:

Kısa vadeli diğer alacaklar	31.12.2023	31.12.2022
Vergi dairesinden alacaklar	24.235.150	21.864.804
Personelden alacaklar	18.610	5.835
Diğer	793.229	357.216
<b>Toplam ilişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar</b>	<b>25.046.989</b>	<b>22.227.855</b>

Uzun vadeli diğer alacaklar	31.12.2023	31.12.2022
Verilen teminatlar	3.416	5.629
<b>Toplam</b>	<b>3.416</b>	<b>5.629</b>

Kısa vadeli diğer borçlar	31.12.2023	31 Aralık 2022
Ortaklara borçlar (Not 4)	7.470	7.089
<b>Toplam</b>	<b>7.470</b>	<b>7.089</b>

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla ilişkili taraflara 7.470 TL temettü borcu vardır. (31 Aralık 2022: 7.089 TL)

## V- FİNANSAL BİLGİLER

### NOT 10 – STOKLAR

Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla stokları aşağıdaki gibidir;

	31.12.2023	31.12.2022
İlk madde ve malzemeler	317.200.793	554.475.808
Yarı mamuller	41.788.030	52.705.407
Mamuller	574.996.632	744.636.361
Ticari mallar	80.749	144.056
Diğer stoklar	13.340	21.981
<b>Toplam</b>	<b>934.079.544</b>	<b>1.351.983.613</b>

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla stoklar üzerindeki toplam sigorta tutarı 651.478.000 TL'dir (31 Aralık 2022: 656.946.656 TL)

### NOT 11 – PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER

Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla peşin ödenmiş giderleri aşağıdaki gibidir:

Peşin ödenmiş giderler	31.12.2023	31.12.2022
Sabit kıymetler için verilen avanslar	325.625.622	42.369.584
Peşin ödenen sigorta giderleri	13.011.298	1.922.802
Stoklar için verilen avanslar	1.986.062	58.930.292
Peşin ödenen kredi faiz giderleri	-	4.631.701
Bakım sözleşme gideri	6.038.060	5.967.157
Diğer	3.289.201	4.147.129
<b>Toplam</b>	<b>349.950.243</b>	<b>117.968.665</b>

Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla ertelenmiş gelirleri aşağıdaki gibidir:

Ertelenmiş gelirler	31.12.2023	31.12.2022
Alınan sipariş avansları	19.768.530	18.194.933
<b>Toplam</b>	<b>19.768.530</b>	<b>18.194.933</b>

**V- FİNANSAL BİLGİLER**
**NOT 12 – MADDİ DURAN VARLIKLAR**

Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla maddi duran varlıkları aşağıdaki gibidir:

Cari Dönem	01 Ocak 2023	İlaveler	Çıktılar	Transferler	31 Aralık 2023
<b>Maliyet</b>					
Arazi ve arsalar	286.476.999	-		-	286.476.999
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	35.846.547	507.811	-	964.473	37.318.831
Binalar	626.482.317	2.037.461	-	11.697.504	640.217.282
Makine, tesis ve cihazlar	6.276.570.607	17.202.323	(4.740.151)	144.995.460	6.434.028.239
Taşıt araçları	13.840.487	-	(2.371.452)	4.508.709	15.977.744
Döşeme ve demirbaşlar	173.494.392	2.168.388	(928.088)	9.563.725	184.298.417
Yapılmakta olan yatırımlar	49.509.141	143.473.036	-	(171.729.871)	21.252.306
	<b>7.462.220.490</b>	<b>165.389.019</b>	<b>(8.039.691)</b>	<b>-</b>	<b>7.619.569.818</b>
<b>Birikmiş amortisman (-)</b>					
Yeraltı ve yerüstü düzenleri (-)	(27.127.291)	(752.441)	-	-	(27.879.732)
Binalar (-)	(419.537.434)	(7.032.745)	-	-	(426.570.179)
Makine, tesis ve cihazlar (-)	(5.658.258.120)	(139.608.187)	4.190.429	-	(5.793.675.878)
Taşıt araçları (-)	(13.840.487)	(228.019)	2.371.452	-	(11.697.054)
Döşeme ve demirbaşlar (-)	(139.364.824)	(9.711.333)	923.890	-	(148.152.267)
	<b>(6.258.128.156)</b>	<b>(157.332.725)</b>	<b>7.485.771</b>	<b>-</b>	<b>(6.407.975.110)</b>
<b>Net kayıtlı değer</b>	<b>1.204.092.334</b>				<b>1.211.594.708</b>

## V- FİNANSAL BİLGİLER

Önceki Dönem	01 Ocak 2022	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2022
<b>Maliyet</b>					
Arazi ve arsalar	51.183.770	215.573.357	-	19.719.872	286.476.999
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	30.522.920	-	-	5.323.627	35.846.547
Binalar	563.881.064	265.726	-	62.335.527	626.482.317
Makine, tesis ve cihazlar	6.235.882.061	19.380.380	(6.195.676)	27.503.842	6.276.570.607
Taşıt araçları	13.840.487	-	-	-	13.840.487
Döşeme ve demirbaşlar	158.741.334	6.163.077	(2.254.513)	10.844.494	173.494.392
Yapılmakta olan yatırımlar	24.556.061	150.680.442	-	(125.727.362)	49.509.141
	<b>7.078.607.697</b>	<b>392.062.982</b>	<b>(8.450.189)</b>	<b>-</b>	<b>7.462.220.490</b>
<b>Birikmiş amortisman (-)</b>					
Yeraltı ve yerüstü düzenleri (-)	(26.606.056)	(521.235)	-	-	(27.127.291)
Binalar (-)	(413.575.256)	(5.962.178)	-	-	(419.537.434)
Makine, tesis ve cihazlar (-)	(5.537.758.404)	(126.695.392)	6.195.676	-	(5.658.258.120)
Taşıt araçları (-)	(13.840.487)	-	-	-	(13.840.487)
Döşeme ve demirbaşlar (-)	(133.567.709)	(8.051.628)	2.254.513	-	(139.364.824)
	<b>(6.125.347.912)</b>	<b>(141.230.433)</b>	<b>8.450.189</b>	<b>-</b>	<b>(6.258.128.156)</b>
<b>Net kayıtlı değer</b>	<b>953.259.785</b>				<b>1.204.092.334</b>

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yapılmakta olan yatırımların 3.159.530 TL'si denge çubuğu yatırımlarından, 9.462.072 TL'si 10 Ton Köprülü Vinç yatırımından, 5.059.121 TL'si Ges arazi yatırımından, 3.571.584 TL'si ise diğer yatırımlardan oluşmaktadır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla maddi varlıklar üzerindeki toplam sigorta tutarı 2.671.175.437 TL'dir. (31 Aralık 2022 – 2.159.055.183 TL)

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 amortisman ve itfa giderlerinin dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31.12.2023	31.12.2022
Üretim maliyetine verilen (-)	(106.085.633)	(119.579.002)
Stok maliyetine verilen (-)	(43.374.428)	(16.545.791)
Genel yönetim gideri (-)	(7.539.357)	(5.518.606)
Pazarlama satış dağıtım gideri (-)	(1.284.414)	(1.343.592)
Araştırma geliştirme giderleri (-)	(648.831)	(923.025)
<b>Toplam</b>	<b>(158.932.663)</b>	<b>(143.910.016)</b>

## V- FİNANSAL BİLGİLER

### NOT 13 – MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla maddi olmayan duran varlıkları aşağıdaki gibidir:

Cari Dönem	01 Ocak 2023	İlaveler	Çıkışlar	Transfer	31 Aralık 2023
<b>Maliyet</b>					
Haklar	39.283.284	404.218	-	-	39.687.502
Geliştirme giderleri	9.965.181	5.715.683	-	(9.965.181)	5.715.683
Yapılmakta olan yatırımlar	85.537	120.875	-	-	206.412
	<b>49.334.002</b>	<b>6.240.776</b>	-	<b>(9.965.181)</b>	<b>45.609.597</b>
<b>Birikmiş itfa payı (-)</b>					
Haklar (-)	(36.721.934)	(1.599.938)	-	-	(38.321.872)
<b>Net kayıtlı değeri</b>	<b>12.612.068</b>				<b>7.287.725</b>

Önceki Dönem	01 Ocak 2022	İlaveler	Çıkışlar	Transfer	31 Aralık 2022
<b>Maliyet</b>					
Haklar	37.701.077	1.582.207	-	-	39.283.284
Geliştirme giderleri	739.971	9.225.210	-	-	9.965.181
Yapılmakta olan yatırımlar	23.284	62.253	-	-	85.537
	<b>38.464.332</b>	<b>10.869.670</b>	-	-	<b>49.334.002</b>
<b>Birikmiş itfa payı</b>					
Haklar (-)	(34.042.346)	(2.679.588)	-	-	(36.721.934)
<b>Net kayıtlı değeri</b>	<b>4.421.986</b>				<b>12.612.068</b>

### NOT 14 – DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

Şirketin, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla; 2.412.960 TL Ar-Ge SGK-Damga Vergisi-Gelir Vergisi Desteği, 2.811.631 TL tutarında Ar-Ge Merkezi Harcamalarından Kaynaklanan Kurumlar Vergisi Teşviği, 436.206 TL SGK Asgari Ücret Desteği, 149.561 TL tutarında Mesleki Eğitim Katkı Payı, 2.379.086 TL tutarında Ustalık Telafi Programı Teşviği, 755.738 TL Yurtdışı Depo Kira Desteği, 63.888 TL Yurtiçi Fuar Desteği, 562.088 TL Enerji Teşvik Primi, 9.351.307 TL Yatırım Teşvik Belgesi Kapsamında Kurumlar Vergisi Teşviği bulunmaktadır. (01.01.-31.12.2022 tarihi itibarıyla; 1.217.896 TL Ar-Ge SGK-Damga Vergisi-Gelir Vergisi Desteği, 1.145.021 TL tutarında Ar-Ge Merkezi Harcamalarından Kaynaklanan Kurumlar Vergisi Teşviği, 141.825 TL SGK Asgari Ücret Desteği, 66.595 TL tutarında Mesleki Eğitim Katkı Payı, 896.555 TL tutarında Ustalık Telafi Programı Teşviği, 4.469.905 TL Yatırım Teşvik Belgesi Kapsamında Kurumlar Vergisi Teşviği bulunmaktadır.)



## V- FİNANSAL BİLGİLER

## NOT 15 – KARŞILIKLAR, ŞARTA BAĞLI VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

## 15.1 Kısa Vadeli Borç Karşılıkları

Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla kısa vadeli borç karşılıkları aşağıdaki gibidir:

Kısa vadeli borç karşılıkları	31.12.2023	31.12.2022
Dava karşılıkları	814.445	1.474.158
<b>Toplam</b>	<b>814.445</b>	<b>1.474.158</b>

Dava karşılıklarının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	31.12.2023	31.12.2022
Dönem başı bakiyesi	1.474.158	2.255.284
Ödemeler ve karşılık iptalleri	370.423	101.296
İlave karşılıklar	(450.638)	(49)
Enflasyon etkisi	(579.498)	(882.373)
<b>Dönem sonu bakiyesi</b>	<b>814.445</b>	<b>1.474.158</b>

## 15.2 Dava ve İhtilaflar

Rapor tarihi itibarıyla Şirket'i konu eden dava ve ihtilaflar hakkında açıklamalar aşağıdaki gibidir:

## 1) Şirket'in "davacı" olduğu ve devam etmekte olan davalar:

Şirket'in 2.728.844 TL tutarında takip ettiği 3 adet davası mevcuttur (31 Aralık 2022: 220.862 TL, 2 adet).

## 2) Şirket tarafından yürütülen icra takipleri:

Şirket'in Uzel Grup dahil 11.277.247 TL tutarında 17 adet icra takibi bulunmaktadır (31 Aralık 2022: 18.300.650 TL 17 adet).

## 3) Şirket aleyhine açılmış ve devam eden davalar/icralar:

Şirket aleyhine 814.445 TL tutarında iş davası bulunmaktadır (31 Aralık 2022: İş davası 1.243.624 TL'dir). Tutarların tamamı için dava karşılığı ayrılmıştır (Not 15.1).

## V- FİNANSAL BİLGİLER

### 15.3. Verilen/alınan teminatlar/ipotekler/rehinler

Şirketin 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla verdiği teminat/rehin/ipotek aşağıdaki gibidir:

Şirket Tarafından Verilen TRİ'ler	31.12.2023	31.12.2022
A. Kendi Tüzel Kişiliği Adına Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	10.522.800	162.730.738
B. Tam Konsolidasyon Kapsamına Dahil Edilen Ortaklıklar Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	--	--
C. Olağan Ticari Faaliyetlerinin Yürütülmesi Amacıyla Diğer 3. Kişilerin Borcunu Temin Amacıyla Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	--	--
D. Diğer Verilen TRİ'lerin Toplam Tutarı	--	--
i. Ana Ortak Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	--	--
ii. B ve C maddeleri Kapsamına Girmeyen Diğer Grup Şirketleri Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	--	--
iii. C Maddesi Kapsamına Girmeyen 3. kişiler Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	--	--
<b>Toplam</b>	<b>10.522.800</b>	<b>162.730.738</b>

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket'in vermiş olduğu TRİ'lerin ayrıntısı aşağıdaki gibidir:

Cinsi	Süresi	Verilme Nedeni	Kime Verildiği	Tutar
Teminat Mektubu	Süresiz	Güvence Bedeli	Bursa İcra	250.100
Teminat Mektubu	Süresiz	Güvence Bedeli	Bursa İhtisas Vergi Dairesi	10.272.700
<b>Kendi Tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'ler Toplamı</b>				<b>10.522.800</b>

31 Aralık 2022 Şirket'in vermiş olduğu TRİ'lerin ayrıntısı aşağıdaki gibidir;

Cinsi	Süresi	Verilme Nedeni	Kime Verildiği	Tutar
Teminat Mektubu	Süresiz	Güvence Bedeli	Bursa İcra	581.748
Avalli Bono	31.01/31.10.2023	Kredi Teminatı	Türk Eximbank	162.148.990
<b>Kendi Tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'ler Toplamı</b>				<b>162.730.738</b>

## V- FİNANSAL BİLGİLER

Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla müşterilerinden aldığı teminatlar aşağıdaki gibidir;

Türü	31.12.2023	31.12.2022
Teminat mektubu	82.255.190	139.855.485
Teminat senedi	-	1.444.565
Teminat çeki	-	878.959
İpotek	10.000.000	16.477.300
Doğrudan borçlandırma sistemi (DBS)	78.282.748	127.802.554
Kredi sigortası (*)	1.378.201.709	1.245.899.332
<b>Toplam teminat tutarı</b>	<b>1.548.739.647</b>	<b>1.532.358.195</b>

(\*) Şirket yapılan yurtiçi ve yurtdışı satışlarla ilgili olarak alıcılarının aczi veya iflas etmesi riskine karşılık 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yurtiçi müşterileri için 24.555.000 Avro ve yurtdışı müşterileri için 17.755.000 Avro (31 Aralık 2022: yurtiçi 21.735.000 Avro, yurtdışı 16.195.000 Avro) tutarında kredi sigorta poliçesi tesis ettirmiştir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sigorta tahsis ettirilen söz konusu yurtiçi müşterilerine ait alacak tutarı 362.864.169 TL ve yurtdışı müşterilere ait alacak tutarı 182.390.943 TL'dir. (31 Aralık 2022: 337.473.264 TL, yurtdışı 189.565.477 TL). Yurtiçi ve yurtdışı sigorta poliçesi 1 Mayıs 2023 ile 1 Mayıs 2024 tarihleri arasını kapsamaktadır (31 Aralık 2022: 1 Mayıs 2022 ile 1 Mayıs 2023).

### NOT 16- ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

Yürürlükteki İş Kanunu hükümleri uyarınca, çalışanlardan kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde iş sözleşmesi sona erenlere, hak kazandıkları yasal kıdem tazminatlarının ödenmesi yükümlülüğü vardır. Ayrıca, halen yürürlükte bulunan 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 6 Mart 1981 tarih, 2422 sayılı ve 25 Ağustos 1999 tarih, 4447 sayılı yasalar ile değişik 60'ıncı maddesi hükmü gereğince kıdem tazminatını alarak işten ayrılma hakkı kazananlara da yasal kıdem tazminatlarını ödeme yükümlülüğü bulunmaktadır

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı 35.058,58 TL (31 Aralık 2022: 15.371,40 TL) tavanından hesaplanmıştır. Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü, Şirket'in çalışanların emekli olmasından doğan gelecekteki olası yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminine göre hesaplanır. TMS 19, "Çalışanlara Sağlanan Faydalar" uyarınca şirketin yükümlülüklerini tanımlanmış

## V- FİNANSAL BİLGİLER

faida planları kapsamında aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Buna uygun olarak, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

Esas varsayım, her hizmet yılı için olan azami yükümlülüğün enflasyona paralel olarak artmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı, gelecek enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen reel oranı ifade eder. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, ekli finansal tablolarda karşılıklar, çalışanların emekliliğinden kaynaklanan geleceğe ait olası yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla karşılıklar yıllık %10,04 enflasyon oranı ve %10,59 faiz oranı varsayımına göre, %0,50 reel iskonto oranı ile hesaplanmıştır. (31 Aralık 2022: %2,92 reel iskonto oranı). İsteğe bağlı işten ayrılmalar neticesinde ödenmeyip, Şirket'e kalacak olan kıdem tazminatı tutarlarının tahmini oranı da dikkate alınmıştır. Şirket'in kıdem tazminatı yükümlülüğü hesaplamasında ortalama işe devam etme olasılığı %97,67 (31 Aralık 2022: %97,80) olarak hesaplanmış ve indirgenmiş kıdem tazminatı karşılığı tutarı bu oran esas alınarak hesaplanmıştır.

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla kıdem tazminatı karşılığının hareketleri aşağıdaki gibidir:

	31.12.2023	31.12.2022
<b>Dönem başı</b>	<b>69.662.226</b>	<b>54.820.669</b>
Ödemeler	(26.994.293)	(2.490.605)
Faiz maliyeti	4.356.099	1.140.933
Cari hizmet maliyeti	30.456.753	5.102.306
Aktüeryal kayıp	24.767.164	32.537.296
Enflasyon etkisi	(13.741.247)	(21.448.373)
<b>Dönem sonu itibarıyla karşılık</b>	<b>88.506.702</b>	<b>69.662.226</b>

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla kıdem tazminatı karşılığı hesaplamasında kullanılan önemli varsayımların duyarlılık analizi aşağıdaki gibidir:

Duyarlılık seviyesi	Net iskonto oranı		İşe devam etme olasılığına ilişkin devir hızı	
	%0,5 azalış	%0,5 artış	%0,5 azalış	%0,5 artış
Oran	%0	%1	%97,17	%98,17
Kıdem tazminatı yükümlülüğü değişimi	8.301.045	(7.372.656)	(2.100.923)	2.189.271

## V- FİNANSAL BİLGİLER

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla izin karşılığı aşağıdaki gibidir:

	31.12.2023	31.12.2022
Toplu İş sözleşmesi Ücret karşılığı	30.750.000	-
İzin Karşılığı	16.151.966	-
<b>Toplam</b>	<b>46.901.966</b>	-

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla izin karşılığının hareketleri aşağıdaki gibidir:

	31.12.2023	31.12.2022
Dönem başı	-	-
İzin karşılığı dönem içi giriş	16.151.966	-
Toplu iş sözleşmesi ücret karşılık giriş	30.750.000	-
<b>Dönem sonu itibarıyla karşılık</b>	<b>46.901.966</b>	-

### NOT 17- ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR KAPSAMINDA BORÇLAR

Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçları aşağıdaki gibidir:

Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	31.12.2023	31.12.2022
Personele borçlar	4.428.647	4.309.260
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri	13.728.129	7.845.755
Diğer	210.800	248.975
<b>Toplam</b>	<b>18.367.576</b>	<b>12.403.990</b>

### NOT 18 – SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ

Şirket'in sermayesi 500.000.000 TL olup her biri 1 kuruş itibari kıymette ve tamamı hamiline yazılı 50.000.000.000 paya bölünmüştür (31 Aralık 2022: 100.975.680 TL; 1 Kuruş, 10.097.568.000 pay). Şirket 2499 sayılı kanun hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini tercih etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulunun 15 Mayıs 1997 tarih ve 15/696 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir. Şirketin kayıtlı sermayesi 500.000.000 TL'dir.

Sermaye Piyasası Kurulunca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2021-2025 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2025 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa

## V- FİNANSAL BİLGİLER

dahi, 2025 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulundan izin almak suretiyle genel kuruldan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda şirket kayıtlı sermaye sisteminden çıkmış sayılır.

Şirket'in ortakları ve sermayeye katılım oranları aşağıdaki gibidir:

	31.12.2023		31.12.2022	
	Pay yüzdesi	Pay tutarı	Pay yüzdesi	Pay tutarı
Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	57,73%	288.634.639	57,73%	58.290.159
Diğer halka açık hisseler	42,27%	211.365.361	42,27%	42.685.521
<b>Toplam</b>	<b>100%</b>	<b>500.000.000</b>	<b>100%</b>	<b>100.975.680</b>

### Değer artış fonu

	31.12.2023	31.12.2022
Finansal varlık değer artış fonu		
- Buseb <sup>1</sup>	1.477.359	1.477.359
Girişim Sermayesi Fonu	165.776	61.683
<b>Toplam</b>	<b>1.643.135</b>	<b>1.539.042</b>

### Emeklilik Planlarından Aktüeryal Kazanç/ Kayıp Fonu

Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla emeklilik planlarından aktüeryal kayıp/kazanç fonu tutarı 44.605.210 TL'dir (31 Aralık 2022: 26.029.837 TL).

TMS-19 "Çalışanlara Sağlanan Faydalar" standardındaki değişikliklerle birlikte kıdem tazminatı karşılığının hesaplanmasında dikkate alınan aktüeryal kayıp kazançların gelir tablosunda muhasebeleştirilmesine izin vermemektedir. Aktüeryal varsayımların değişmesisonucuoluşankayıpvekazançlaröz kaynaklarıçerisinde muhasebeleştirilmiştir.

Kıdem tazminatı karşılığı aktüeryal kayıp/kazanç fonu kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak niteliktedir.

### Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler

Kardan ayrılmış kısıtlanmış yedekler yasal yedeklerden oluşmaktadır.

## V- FİNANSAL BİLGİLER

Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, kanuni net karın %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5'ini aşan dağıtılan karın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir, bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir.

### **Kar dağıtımı**

Seri: II, No: 19.1 "Kar Payı Tebliği" ne göre ortaklıklar, kârlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kâr dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Ortaklıklarda kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz. Kâr dağıtım tablosunun en geç olağan genel kurul gündeminin ilan edildiği tarihte kamuya açıklanması zorunludur.

Ortaklıkların geçmiş yıllar zararlarının; geçmiş yıllar kârları, paylara ilişkin primler dahil genel kanuni yedek akçe, sermaye hariç özkaynak kalemlerinin enflasyon muhasebesine göre düzeltilmesinden kaynaklanan tutarların toplamını aşan kısmı, net dağıtılabılır dönem kârının hesaplanmasında indirim kalemi olarak dikkate alınır.

Şirketlerin yasal kayıtlarında bulunan kaynaklardan karşılanabildiği sürece, dağıtacakları kar tutarını Kurulun Seri: II No: 14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği çerçevesinde hazırlanan finansal tablolarında yer alan net dönem karlarını dikkate alarak hesaplamalarına imkân tanınmıştır. Buna göre Şirket'in yasal kayıtlarına göre net dönem karı/(zararı) ve dağıtılabılır diğer kaynakları aşağıdaki gibidir;

	31.12.2023	31.12.2022
Dönem net karı / (zararı)	872.063.697	828.184.274
Olağanüstü yedekler	240.831.011	1.235.414.780
Statü yedekleri	10.454.279	10.454.279

Şirket Olağan Genel Kurulunda aldığı karara istinaden 29 Mayıs 2023 tarihinde 72.178.932 TL. (Genel Kurul Karar tarihi itibarıyla: 50.487.840 TL.) tutarında kar payı dağıtılmıştır. (2022 Yılında 55.973.230 TL. (Genel Kurul Karar tarihi itibarıyla tutar: 28.048.802 TL) )

## V- FİNANSAL BİLGİLER

### Geçmiş yıl karları

	31.12.2023	31.12.2022
Yasal yedekler enflasyon farkı	281.025.605	251.260.392
Olağanüstü yedekler	1.219.981.144	1.407.486.541
<b>Toplam</b>	<b>1.501.006.749</b>	<b>1.658.746.933</b>

### **NOT 19 – DİĞER DÖNEN/DURAN VARLIKLAR VE DİĞER KISA/UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER**

Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla diğer dönen varlıkları aşağıdaki gibidir:

<b>Diğer dönen varlıklar</b>	31.12.2023	31.12.2022
Personele verilen avanslar	-	8.845
Devreden KDV	5.346.638	30.343.274
Araç satış gelirleri	1.143.084	-
<b>Toplam</b>	<b>6.489.722</b>	<b>30.352.119</b>

Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla diğer kısa vadeli yükümlülükleri aşağıdaki gibidir:

<b>Diğer kısa vadeli yükümlülükler</b>	31.12.2023	31.12.2022
Ödenecek vergi ve fonlar	17.149.588	13.294.883
<b>Toplam</b>	<b>17.149.588</b>	<b>13.294.883</b>

### **NOT 20 – HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ**

Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla satış gelirleri ve maliyetlerin dökümü aşağıdaki gibidir:

<b>SATIŞ GELİRLERİ</b>	01.01.2023 31.12.2023	01.01.2022 31.12.2022
Yurtiçi satışlar	3.579.548.104	4.604.686.276
Yurtdışı satışlar	1.400.223.972	1.849.546.254
Diğer gelirler	30.047.383	62.778.520
<b>Brüt satışlar</b>	<b>5.009.819.459</b>	<b>6.517.011.050</b>
Diğer iskontolar (-)	(14.122.779)	(37.502.127)
Satıştan iadeler (-)	(1.172.298)	(2.050.056)
<b>Net satışlar</b>	<b>4.994.524.382</b>	<b>6.477.458.867</b>



## V- FİNANSAL BİLGİLER

SATIŞLARIN MALİYETİ	01.01.2023 - 31.12.2023	01.01.2022 - 31.12.2022
Direkt ilk madde ve malzeme giderleri (-)	(2.411.640.045)	(3.207.654.221)
Direkt işçilik giderleri (-)	(209.820.061)	(124.456.382)
Genel üretim giderleri (-)	(1.143.925.644)	(1.460.801.519)
Amortisman ve itfa payları (-)	(149.460.061)	(136.124.793)
Yarı mamul kullanımı (-)		
Dönem başı stok	(52.705.405)	(24.375.876)
Dönem sonu stok	41.788.028	52.705.405
Üretilen mamul maliyeti (-)	(3.925.763.188)	(4.900.707.386)
Mamul stoklarında değişim		
Dönem başı stok	(744.636.352)	(852.653.509)
Dönem sonu stok	574.996.632	744.636.352
Satılan mamul maliyeti (-)	(4.095.402.908)	(5.008.724.543)
Dönem başı stok	(166.037)	(318.720)
Dönem içi alış	(4.944.218)	(16.522.873)
Dönem sonu stok	93.426	166.037
Satılan ticari mallar maliyeti (-)	(5.016.829)	(16.675.556)
<b>Satışların maliyeti toplamı</b>	<b>(4.100.419.737)</b>	<b>(5.025.400.099)</b>

## NOT 21 – FAALİYET GİDERLERİ

	01.01.2023 - 31.12.2023	01.01.2022 - 31.12.2022
Genel yönetim giderleri (-)	(107.044.347)	(68.842.136)
Satış ve pazarlama giderleri (-)	(150.616.602)	(197.070.324)
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	(20.373.407)	(5.195.836)
<b>Toplam</b>	<b>(278.034.356)</b>	<b>(271.108.296)</b>

Genel Yönetim Giderleri	01.01.2023 - 31.12.2023	01.01.2022 - 31.12.2022
Personel giderleri (-)	(44.253.852)	(27.963.951)
Kıdem tazminatı karşılık gideri (-)	(15.511.923)	(6.243.239)
Amortisman ve itfa giderleri (-)	(7.539.357)	(5.518.611)
Sigorta gideri (-)	(5.372.022)	(3.270.428)
Malzeme giderleri (-)	(5.214.898)	(4.755.541)
İdare meclisi huzur hakkı gideri (-)	(3.566.428)	(3.577.925)
Oda borsa aidatı (-)	(2.878.226)	(2.471.251)
Danışmanlık giderleri (-)	(2.507.042)	(1.990.353)
Bakım giderleri (-)	(1.786.885)	(2.624.317)
Vergi, resim ve harçlar (-)	(875.239)	(2.416.667)
PTT giderleri (-)	(215.040)	(168.481)
Genel kurul giderleri (-)	(183.189)	(193.844)
Diğer (-)	(17.140.246)	(7.647.528)
<b>Toplam</b>	<b>(107.044.347)</b>	<b>(68.842.136)</b>

**V- FİNANSAL BİLGİLER**

<b>Satış ve Pazarlama Giderleri</b>	<b>01.01.2023 - 31.12.2023</b>	<b>01.01.2022 - 31.12.2022</b>
Nakliye giderleri (-)	(73.140.841)	(123.661.054)
Personel giderleri (-)	(31.363.280)	(20.452.756)
İhracat Depo Giderleri (-)	(9.609.047)	(19.288.760)
İhracat yükleme giderleri (-)	(6.773.882)	(9.753.710)
Satış komisyonları (-)	(5.308.836)	(5.558.054)
Malzeme giderleri (-)	(4.656.088)	(3.010.872)
Sigorta giderleri (-)	(4.630.634)	(5.543.617)
Amortisman ve itfa giderleri (-)	(1.284.414)	(1.343.592)
Diğer (-)	(13.849.580)	(8.457.909)
<b>Toplam</b>	<b>(150.616.602)</b>	<b>(197.070.324)</b>

<b>Araştırma ve Geliştirme Giderleri</b>	<b>01.01.2023 - 31.12.2023</b>	<b>01.01.2022 - 31.12.2022</b>
Personel giderleri (-)	(17.265.097)	(3.767.727)
Malzeme giderleri (-)	(911.156)	(237.530)
Amortisman ve itfa giderleri (-)	(648.831)	(923.025)
Diğer (-)	(1.548.323)	(267.554)
<b>Toplam</b>	<b>(20.373.407)</b>	<b>(5.195.836)</b>

**NOT 22 – ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER/GİDERLER**

Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla diğer faaliyet gelirlerinin/ giderlerinin dökümü aşağıdaki gibidir:

<b>Esas faaliyetlerden diğer gelirler</b>	<b>01.01.2023 - 31.12.2023</b>	<b>01.01.2022 - 31.12.2022</b>
Kur farkı gelirleri	370.758.516	245.517.416
Ar-Ge hibe teşvik ve destekleri	6.078.472	1.880.924
Tahakkuk etmemiş finansman geliri	4.778.844	3.188.631
Sigorta hasar tazmin bedeli	4.984	2.023.033
Diğer gelirler	10.882.824	2.179.848
<b>Toplam</b>	<b>392.503.640</b>	<b>254.789.852</b>

<b>Esas faaliyetlerden diğer giderler</b>	<b>01.01.2023 - 31.12.2023</b>	<b>01.01.2022 - 31.12.2022</b>
Kur farkı giderleri (-)	(46.926.302)	(25.620.152)
İzin karşılığı gideri (-)	(16.151.966)	-
Tahakkuk etmemiş finansman gideri (-)	(6.245.425)	(4.544.423)
Emtia sayım noksanı (-)	(238.325)	(421.106)
Diğer giderler (-)	(7.696.646)	(3.008.354)
<b>Toplam</b>	<b>(77.258.664)</b>	<b>(33.594.035)</b>

## V- FİNANSAL BİLGİLER

**NOT 23 – YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER/GİDERLER**

Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla finansal gelirlerinin dökümü aşağıdaki gibidir:

Yatırım faaliyetlerinden gelirler	01.01.2023 - 31.12.2023	01.01.2022 - 31.12.2022
Faiz gelirleri	143.864.148	34.975.759
Temettü gelirleri	4.512.731	2.216.414
Maddi duran varlık satış karları	2.972.505	-
Bucim hisse değerlendirme karı	-	136.935.501
Ar-Ge girişim fon değerlendirme karı	-	37.999
<b>Toplam</b>	<b>151.349.384</b>	<b>174.165.673</b>

Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla yatırım faaliyetlerinden giderlerinin dökümü aşağıdaki gibidir:

Yatırım faaliyetlerinden giderler	01.01.2023 - 31.12.2023	01.01.2022 - 31.12.2022
Bucim hisse değerlendirme zararı (-)	(81.442.487)	-
Buseb değerlendirme zararı (-)	(1.227.934)	(4.632.759)
Ar-Ge girişim fon değerlendirme zararı (-)	(34.795)	-
Maddi duran varlık satış zararları (-)	-	(11.677)
<b>Toplam</b>	<b>(82.705.216)</b>	<b>(4.644.436)</b>

**NOT 24 – FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ**

Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla finansman giderlerinin dökümü aşağıdaki gibidir:

Finansman Gelirleri	01.01.2023 - 31.12.2023	01.01.2022 - 31.12.2022
Bankalar kambiyo karı	144.887.396	107.099.303
<b>Toplam</b>	<b>144.887.396</b>	<b>107.099.303</b>

Finansman Giderleri	01.01.2023 - 31.12.2023	01.01.2022 - 31.12.2022
Bankalar kambiyo zararı (-)	(50.893.899)	(66.796.259)
Faiz giderleri (-)	(25.165.368)	(58.046.200)
Banka masraf ve komisyonları (-)	(1.966.587)	(4.785.520)
Teminat mektubu komisyonları (-)	(1.324.025)	(42.002)
<b>Toplam</b>	<b>(79.349.879)</b>	<b>(129.669.981)</b>

## V- FİNANSAL BİLGİLER

### NOT 25 – NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

Amortisman ve itfa payları;

	31.12.2023	31.12.2022
Üretim maliyetine verilen (-)	(106.085.633)	(119.579.002)
Stok maliyetine verilen (-)	(43.374.428)	(16.545.791)
Genel yönetim gideri (-)	(7.539.357)	(5.518.611)
Pazarlama satış dağıtım gideri (-)	(1.284.414)	(1.343.592)
Araştırma geliştirme giderleri (-)	(648.831)	(923.025)
<b>Toplam</b>	<b>(158.932.663)</b>	<b>(143.910.021)</b>

Personel giderleri;

	31.12.2023	31.12.2022
Satışların maliyeti (-)	(295.236.283)	(197.903.941)
Genel yönetim gideri (-)	(47.820.280)	(31.541.876)
Pazarlama satış dağıtım gideri (-)	(31.363.280)	(20.452.756)
Araştırma geliştirme giderleri (-)	(17.265.097)	(3.767.727)
<b>Toplam</b>	<b>(391.684.940)</b>	<b>(253.666.300)</b>

	31.12.2023	31.12.2022
Normal ücret (-)	(161.253.488)	(123.075.093)
Fazla mesai (-)	(13.136.955)	(13.958.520)
Senelik izin ücreti (-)	(11.229.709)	(496.486)
İkramiye (-)	(54.923.865)	(47.217.036)
Sigorta primi işveren payı (-)	(36.266.753)	(30.108.644)
İşsizlik sigortası işveren payı (-)	(3.414.099)	(3.519.727)
Servis giderleri (-)	(23.290.042)	(13.673.720)
Prim (-)	(1.581.602)	(2.511.564)
Diğer (-)	(86.588.427)	(19.105.410)
<b>Toplam</b>	<b>(391.684.940)</b>	<b>(253.666.200)</b>

## V- FİNANSAL BİLGİLER

### **Bağımsız Denetçi/Bağımsız Denetim Kuruluşundan Alınan Hizmetlere İlişkin Ücretler:**

Şirket'in, KGK'nın 30 Mart 2022 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	01.01.2023 - 31.12.2023	01.01.2022 - 31.12.2022
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	225.755	156.074
<b>Toplam</b>	<b>225.755</b>	<b>156.074</b>

### **NOT 26 – VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ**

#### **Kurumlar Vergisi**

Şirket'in cari dönem faaliyet sonuçlarına ilişkin tahmini vergi yükümlülükleri için ekli finansal tablolarda gerekli karşılıklar ayrılmıştır.

Vergiye tabi kurum kazancı üzerinden tahakkuk ettirilecek kurumlar vergisi oranı ticari kazancın tespitinde gider yazılan vergi matrahından indirilemeyen giderlerin eklenmesi ve vergiden istisna kazançlar, vergiye tabi olmayan gelirler ve diğer indirimler (varsa geçmiş yıl zararları ve tercih edildiği takdirde kullanılan yatırım indirimleri) düşüldükten sonra kalan matrah üzerinden hesaplanmaktadır.

Şirket Türkiye'de geçerli olan kurumlar vergisine tabidir.

Vergiye tabi kurum kazancı üzerinden tahakkuk ettirilecek kurumlar vergisi oranı ticari kazancın tespitinde gider yazılan vergi matrahından indirilemeyen giderlerin eklenmesi ve vergiden istisna kazançlar, vergiye tabi olmayan gelirler ve diğer indirimler (varsa geçmiş yıl zararları ve tercih edildiği takdirde kullanılan yatırım indirimleri ve Ar-Ge merkezi indirimi) düşüldükten sonra kalan matrah üzerinden hesaplanmaktadır.

Türkiye'de kurumlar vergisi oranı %25'tir. Kurumlar vergisi, ilgili olduğu yılsonunu takip eden dördüncü ayın son günü akşamına kadar beyan edilip, tek taksitte ödenmektedir. Vergi mevzuatı uyarınca üçer aylık dönemler itibarıyla oluşan kazançlar üzerinden ilgili yıl için geçerli Kurumlar Vergisi oranında geçici vergi, takvim yılının üçer aylık ilk üç hesap dönemi için hesaplanarak ödenmekte ve bu şekilde ödenen tutarlar yıllık kazanç üzerinden hesaplanan vergiden mahsup edilmektedir.

Zararlar, gelecek yıllarda oluşacak vergilendirilebilir kardan düşülmek üzere, maksimum 5 yıl taşınabilir. Ancak oluşan zararlar geriye dönük olarak, önceki yıllarda oluşan karlardan düşülemez.

## V- FİNANSAL BİLGİLER

Türkiye’de vergi değerlendirmesiyle ilgili kesin ve kati bir mutabakatlaşma prosedürü bulunmamaktadır. Vergi Dairesi tarafından beyan ve muhasebe kayıtları 5 yıl içerisinde incelenerek değiştirilebilir.

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla bilançoya yansıyan kurumlar vergisi yükümlülükleri aşağıdaki gibidir:

Cari vergi yükümlülüğü	31.12.2023	31.12.2022
Kurumlar vergisi karşılığı	250.880.328	324.529.646
Peşin ödenmiş vergi ve fonlar	(180.412.504)	(288.868.887)
<b>Ödenecek kurumlar vergisi</b>	<b>70.467.824</b>	<b>35.660.759</b>

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla Şirket’in gelir tablosuna yansıyan vergi gelir/(giderleri) aşağıdaki gibidir;

Vergi gideri/(geliri)	01.01.2023 - 31.12.2023	01.01.2022 - 31.12.2022
Cari kurumlar vergisi	(305.862.312)	(400.290.668)
Ertelenmiş vergi (geliri) / gideri	57.487.792	(8.476.491)
<b>Toplam</b>	<b>(248.374.520)</b>	<b>(408.767.159)</b>

### Ertelenmiş Vergiler

15 Nisan 2022 tarih ve 31810 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 7394 sayılı Hazineye Ait Taşınmaz Malların Değerlendirilmesi ve Katma Değer Vergisi Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 25. Maddesi ile 2023 yılı için geçerli Kurumlar Vergisi oranı %20 olarak belirlenmiş olmasına rağmen, 15 Temmuz 2023 tarih ve 32249 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 7456 Sayılı 6 Şubat 2023 Tarihinde Meydana Gelen Depremlerin Yol Açtığı Ekonomik Kayıpların Telafisi İçin Ek Motorlu Taşıtlar Vergisi İhdası ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 21. Maddesi ile 2023 yılı için geçerli Kurumlar Vergisi oranı artırılarak %25 olarak belirlenmiştir (31 Aralık 2022: %23). 31 Aralık 2023 tarihli finansal tablolarda ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerine ilişkin geçici farklar % 25 oranı ile hesaplanmıştır. (31 Aralık 2022 - 22 Nisan 2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 7316 Sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun’un 11 inci maddesi ile 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanununa eklenen Geçici 13 üncü madde ile Kurumlar Vergisi oranı 2022 yılı vergilendirme dönemine ait kurum kazançları için %23, sonraki yıllar kurum kazançları için %20 olarak uygulanacaktır. Bu nedenle 31 Aralık 2022 tarihli finansal tablolarda kısa vadeli ertelenmiş vergi aktifleri / pasiflerinin hesaplanmasında %22, uzun vadeli ertelenmiş vergi aktifleri /pasiflerinde kullanılan vergi oranı %20 oranı kullanılmıştır.)

## V- FİNANSAL BİLGİLER

Şirket, vergiye esas yasal finansal tabloları ile TMS/TFRS'ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri muhasebeleşirmektedir. Farklılıklar genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas tutarları ile TMS/TFRS'ye göre hazırlanan finansal tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmaktadır.

	Toplam Geçici Farklar		Ertelenen Vergi Varlıkları/ (Yükümlülükleri)	
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
Ticari Alacaklar	(133.921.856)	(212.644.393)	33.480.464	46.781.766
Stoklar	121.708.533	196.436.523	(30.427.133)	(43.216.035)
Finansal Yatırımlar	(161.960.660)	222.457.572	40.490.165	(48.940.666)
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıklar	128.553.173	65.284.621	(32.138.293)	(13.056.924)
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	(46.901.966)	-	11.725.492	-
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	(88.506.702)	(69.662.225)	22.126.676	13.932.445
Ertelenmiş Gelirler	21.634.545	(166.366)	(5.408.636)	36.601
Diğer	1.095.909	3.979.690	(273.977)	(875.532)
<b>Ertelenen Vergi Varlıkları, Net</b>	<b>(158.299.024)</b>	<b>205.685.422</b>	<b>39.574.758</b>	<b>(45.338.345)</b>

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla Şirket'in gelir tablosuna yansıyan ertelenmiş vergi gelir/ (giderleri) hareketi aşağıdaki gibidir;

Ertelenmiş vergi geliri/ (gideri) :	01.01.2023 - 31.12.2023	01.01.2022 - 31.12.2022
Dönem Başı Ertelenmiş Vergi Varlığı/(Yükümlülüğü)	(45.338.345)	(71.242.770)
Dönem Gelir Tablosu Ertelenmiş Vergi Değişimi (+/-)	57.487.792	(8.476.491)
Dönem Kapsamlı Gelir Tablosu Ertelenmiş Vergi Değişimi (+/-)	6.191.791	6.507.459
Enflasyon Etkisi	21.233.520	27.873.457
<b>Kapanış bakiyesi</b>	<b>39.574.758</b>	<b>(45.338.345)</b>

Dönem vergi giderinin dönem karı ile mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	01.01.2023 - 31.12.2023	01.01.2022 - 31.12.2022
Vergi karşılığı öncesi dönem karı	330.982.050	939.720.259
Yerel Vergi Oranı %25 üzerinden hesaplanan vergi	(226.536.466)	(289.011.362)
İndirilecek istisna ve indirimlerin vergi etkisi	(21.838.054)	(119.755.797)
<b>Kurumlar vergisi karşılığı</b>	<b>(248.374.520)</b>	<b>(408.767.159)</b>

## V- FİNANSAL BİLGİLER

### NOT 27 – HİSSE BAŞINA KAZANÇ

Hisse başına esas kar/(kayıp), hissedarlara ait net karın/(kaybın) adi hisselerin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile hesaplanır.

	01.01.2023 - 31.12.2023	01.01.2022 - 31.12.2022
Hissedarlara ait net kar / (zarar)	82.607.530	530.953.100
Çıkarılmış hisselerinin ağırlıklı ortalama adedi	50.000.000.000	10.097.568.000
<b>Tam TL cinsinden yüz hisse başına kar</b>	<b>0,1652</b>	<b>5,2582</b>

### NOT 28 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

#### Finansal Risk Yönetimi

Şirket, finansal piyasalara erişimin düzenli bir şekilde sağlanmasından ve Şirket faaliyetleri ile ilgili maruz kalınan finansal risklerin seviyesine ve büyüklüğüne göre analizini gösteren faaliyet raporları vasıtasıyla izlenmesinden ve yönetilmesinden sorumludur. Söz konusu bu riskler; piyasa riski (döviz kuru riski, faiz oranı riski ve menkul kıymet piyasası riski içerir), kredi riski, likidite riskini kapsar.

Şirket'in finansman ihtiyacının en önemli belirleyicisi olan ticari borçları ile ticari alacak ve stoklarının farkından oluşan 'net işletme sermayesi ihtiyacı' Şirket'in özkaynakları ve gerekli olması durumunda kısa vadeli banka kredileri ile karşılanmaktadır. Bu itibarla ticari alacakların dağılımı, ödeme koşulları ve kredi kalitesinin izlenmesi ve kontrolü açısından 'risk yönetimi' büyük önem arz ettiğinden müşteri riskleri sürekli olarak izlenmektedir.

Şirket'in finansal risk yönetim politikalarında önceki döneme göre değişiklik olmamıştır.

Şirket bahis konusu riskleri aşağıda belirtildiği gibi yönetmektedir.

#### Kredi Riski

Finansal araçları elinde bulundurmamak, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememesi riskini de taşımaktadır.

Şirket yönetimi bu riskleri, her bir müşteri için ayrı ayrı yaptığı ve dönem dönem gözden geçirdiği kredibilite çalışması ile minimize etmektedir. Şirket'in tahsilat riski, esas olarak ticari alacaklarından doğmaktadır. Şirket, müşterilerinden doğabilecek bu riski, müşteriler için belirlenen kredi limitleri ve gerektiğinde alınan teminat mektubu, ipotek, kefalet ve teminat çekleri ile yönetmektedir. Kredi limitlerinin kullanımı Şirket tarafından sürekli olarak izlenmekte ve müşterinin finansal pozisyonu, geçmiş tecrübeler ve diğer faktörler göz önüne alınarak müşterinin kredi kalitesi sürekli değerlendirilmektedir. Müşterilere, kredi geçmişleri ve güncel veri ve bilgiler kapsamındaki kredibiliteleri dikkate alınarak limit tanımlanmaktadır.

Ticari alacaklar, Şirket'in politikaları ve prosedürleri dikkate alınarak değerlendirilmekte ve bu doğrultuda şüpheli alacak karşılığı ayrıldıktan sonra bilançoda net olarak



## V- FİNANSAL BİLGİLER

gösterilmektedir.

Şirket'in kredi riskine maruz kaldığı finansal araçları ve tutarları aşağıdaki gibidir;

31.12.2023	Alacaklar				Bankalardaki Mevduat
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar		
	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	
<b>Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D) <sup>(1)</sup></b>	--	<b>743.723.416</b>	--	<b>25.046.405</b>	<b>703.219.365</b>
Azami riskin teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı <sup>(2)</sup>	--	(710.934.525)	--	--	--
<b>A.</b> Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri <sup>(3)</sup>	--	671.448.690	-	25.046.405	703.219.365
<b>B.</b> Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	--	--	--	--	--
<b>C.</b> Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri <sup>(4)</sup>	--	72.274.726	--	--	--
- Teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	--	(72.188.073)	--	--	--
<b>D.</b> Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	--	--	--	--	--
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	--	11.189.844	--	--	--
- Değer düşüklüğü (-)	--	(11.189.844)	--	--	--
<b>E.</b> Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	--	--	--	--	--

(1) Tutarların belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi kredi güvenliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

(2) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla bakiyesi olmayan müşteriler dahil ticari alacaklar için alınan teminat, ipotek vs.nin ayrıntılı dökümü Not 15.3'te gösterilmiştir.

Ticari alacak teminatlarının 545.255.112 TL'si alıcı kredi sigortası (Not 15.3), 77.396.665 TL'si teminat mektubundan oluşmaktadır. Bakiye tutar ipotek ve doğrudan borçlanma sistemidir.

(3) Vadesi geçmemiş ve değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacaklar, Şirket'in ticari ilişkilerinin devam ettiği, tahsilat sorunu yaşamadığı müşteri bakiyelerinden oluşmaktadır.

(4) İlgili bakiye ticari ilişkilerinin devam ettiği, tahsilat sorunu yaşamadığı ancak ödemelerini belirli aralıklar ile yapan müşteri bakiyelerinden oluşmaktadır.

**V- FİNANSAL BİLGİLER**

31.12.2022	Alacaklar				Bankalardaki Mevduat
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar		
	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	
<b>Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D) <sup>(1)</sup></b>	--	<b>800.969.029</b>	--	<b>22.233.484</b>	<b>550.525.054</b>
Azami riskin teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı <sup>(2)</sup>	--	(728.750.269)	--	--	--
<b>A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri <sup>(3)</sup></b>	-	715.107.415	-	22.233.484	550.525.054
<b>B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri</b>	-	-	-	-	-
<b>C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri <sup>(4)</sup></b>	-	85.861.614	-	-	-
- Teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	(65.351.981)	-	-	-
<b>D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri</b>	--	--	--	--	--
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	17.398.701	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(17.398.701)	-	-	-
<b>E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar</b>	-	-	-	-	-

(1) Tutarların belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi kredi güvenliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

(2) 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla bakiyesi olmayan müşteriler dahil ticari alacaklar için alınan teminat, ipotek vs.nin ayrıntılı dökümü Not 15.3'te gösterilmiştir.

Ticari alacak teminatlarının 313.070.053 TL'si alıcı kredi sigortası (Not 15.3), 45.406.090 TL'si teminat mektubundan oluşmaktadır. Bakiye tutar ipotek ve doğrudan borçlanma sistemi vs.dir.

(3) Vadesi geçmemiş ve değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacaklar, Şirket'in ticari ilişkilerinin devam ettiği, tahsilat sorunu yaşamadığı müşteri bakiyelerinden oluşmaktadır.

(4) İlgili bakiye ticari ilişkilerinin devam ettiği, tahsilat sorunu yaşamadığı ancak ödemelerini belirli aralıklar ile yapan müşteri bakiyelerinden oluşmaktadır.

## V- FİNANSAL BİLGİLER

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla vadesi geçmiş ticari alacakların yaşlandırması aşağıdaki gibidir;

	31.12.2023	31.12.2022
Vadesi geçmiş 0-30 gün	71.556.627	84.138.385
Vadesi geçmiş 31-60 gün	718.099	1.676.420
Vadesi geçmiş 61-90 gün	-	46.809
Vadesi geçmiş 365 günden fazla	11.189.844	17.398.701
<b>Toplam</b>	<b>83.464.570</b>	<b>103.260.315</b>
<b>Teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı</b>	<b>72.188.073</b>	<b>65.351.981</b>

### Likidite Riski

Likidite riski, Şirket'in net fonlama yükümlülüklerini yerine getirmeme ihtimalidir. Şirket yönetimi, fon kaynaklarını dağıtarak mevcut ve muhtemel yükümlülüklerini yerine getirmek için yeterli tutarda nakit ve benzeri kaynağı bulundurmak suretiyle likidite riskini yönetmektedir.

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla Şirket'in finansal yükümlülüklerinin vadelerine göre dağılım aşağıdaki gibidir;

### 31 Aralık 2023:

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter Değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (=I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-6 ay arası (II)	6-12 ay arası (III)	1 yıldan fazla (IV)
<b>Türev Olmayan Finansal Yükümlülükler</b>	<b>296.724.682</b>	<b>311.934.141</b>	<b>145.010.867</b>	<b>41.675.975</b>	<b>41.675.975</b>	<b>83.571.324</b>
Banka Kredileri	155.146.799	168.800.315	1.877.041	41.675.975	41.675.975	83.571.324
Ticari Borçlar	141.577.883	143.133.826	143.133.826	-	-	-

### 31 Aralık 2022:

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter Değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (=I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-6 ay arası (II)	6-12 ay arası (III)	1 yıldan fazla (IV)
<b>Türev Olmayan Finansal Yükümlülükler</b>	<b>508.446.409</b>	<b>509.698.868</b>	<b>361.403.168</b>	<b>148.295.700</b>	-	-
Banka Kredileri	336.140.415	336.140.415	187.844.715	148.295.700	-	-
Ticari Borçlar	172.305.994	173.558.453	173.558.453	-	-	-

## V- FİNANSAL BİLGİLER

### Piyasa Riski

Piyasa riski faiz oranlarında, kurlarda veya menkul kıymetlerin değerinde meydana gelecek ve Şirket'i olumsuz etkileyecek değişimlerdir.

### Kur Riski

Şirket'in döviz cinsinden olan finansal araçları kur değişimlerinden dolayı kur riskine maruz kalmaktadır. Şirket ihracatçı firma olduğundan döviz gelirleri döviz giderlerini karşılama da kullanılmaktadır. Ayrıca mevcut döviz pozisyonu sürekli kurlar takip edilerek yönetilmektedir.

### Döviz Pozisyonu Tablosu

31.12.2023	TL karşılığı (fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	EURO
1. Ticari Alacaklar	619.916.309	780.184	18.325.994
2a. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)	237.987.406	563.205	6.797.088
2b. Parasal olmayan finansal varlıklar	--	--	--
3. Diğer	3.671.094	8.368	105.138
<b>4. Dönen Varlıklar (1+2+3)</b>	<b>861.574.809</b>	<b>1.351.757</b>	<b>25.228.220</b>
5. Ticari alacaklar	--	--	--
6a. Parasal finansal varlıklar	--	--	--
6b. Parasal olmayan finansal varlıklar	--	--	--
7. Diğer	318.776.759	10.828.677	--
<b>8. Duran varlıklar (5+6+7)</b>	<b>318.776.759</b>	<b>10.828.677</b>	--
<b>9. Toplam varlıklar (4+8)</b>	<b>1.180.351.568</b>	<b>12.180.434</b>	<b>25.228.220</b>
10. Ticari borçlar	(33.282.626)	(404.627)	(654.243)
11. Finansal yükümlülükler	(76.686.610)	--	(2.350.000)
12a. Parasal olan diğer yükümlülükler	(27.772.732)	(658.010)	(256.405)
12b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	--	--	--
<b>13. Kısa vadeli yükümlülükler (10+11+12)</b>	<b>(137.741.968)</b>	<b>(1.062.637)</b>	<b>(3.260.648)</b>
14. Ticari borçlar	--	--	--
15. Finansal yükümlülükler	(76.686.610)	--	(2.350.000)
16a. Parasal olan diğer yükümlülükler	--	--	--
16b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	--	--	--
<b>17. Uzun vadeli yükümlülükler (14+15+16)</b>	<b>(76.686.610)</b>	--	<b>(2.350.000)</b>
<b>18. Toplam yükümlülükler (13+17)</b>	<b>(214.428.578)</b>	<b>(1.062.637)</b>	<b>(5.610.648)</b>
19. Bilanço dışı döviz cinsinden türev araçların net varlık/ (yükümlülük) pozisyonu (19a-19b)	--	--	--
19a. Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	--	--	--
19b. Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	--	--	--
<b>20. Net yabancı para varlık/(yükümlülük) pozisyonu (9+18+19)</b>	<b>965.922.990</b>	<b>11.117.797</b>	<b>19.617.572</b>
<b>21. Parasal kalemler net yabancı para varlık / (yükümlülük) pozisyonu (=1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)</b>	<b>643.475.137</b>	<b>280.752</b>	<b>19.512.434</b>
22. Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	--	--	--
23. Döviz varlıkların hedge edilen kısmının tutarı	--	--	--
24. Döviz yükümlülüklerinin hedge edilen kısmının tutarı	--	--	--
<b>25. İhracat</b>	<b>1.393.394.742</b>	<b>4.884.894</b>	<b>40.582.470</b>
<b>26. İthalat</b>	<b>281.480.263</b>	<b>7.037.828</b>	<b>2.672.897</b>

## V- FİNANSAL BİLGİLER

## Döviz Pozisyonu Tablosu

31.12.2022		TL karşılığı (fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	EURO
1.	Ticari Alacaklar	667.606.147	2.171.105	18.288.089
2a.	Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)	183.484.838	2.958.913	2.810.623
2b.	Parasal olmayan finansal varlıklar	--	--	--
3.	Diğer	28.180.143	532.457	358.485
<b>4.</b>	<b>Dönen Varlıklar (1+2+3)</b>	<b>879.271.129</b>	<b>5.662.475</b>	<b>21.457.197</b>
5.	Ticari alacaklar	--	--	--
6a.	Parasal finansal varlıklar	--	--	--
6b.	Parasal olmayan finansal varlıklar	--	--	--
7.	Diğer	--	--	--
<b>8.</b>	<b>Duran varlıklar (5+6+7)</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>
<b>9.</b>	<b>Toplam varlıklar (4+8)</b>	<b>879.271.129</b>	<b>5.662.475</b>	<b>21.457.197</b>
10.	Ticari borçlar	(36.739.961)	(455.404)	(689.341)
11.	Finansal yükümlülükler	--	--	--
12a.	Parasal olan diğer yükümlülükler	(17.658.914)	(401.829)	(159.736)
12b.	Parasal olmayan diğer yükümlülükler	--	--	--
<b>13.</b>	<b>Kısa vadeli yükümlülükler (10+11+12)</b>	<b>(54.398.876)</b>	<b>(857.233)</b>	<b>(849.077)</b>
14.	Ticari borçlar	--	--	--
15.	Finansal yükümlülükler	--	--	--
16a.	Parasal olan diğer yükümlülükler	--	--	--
16b.	Parasal olmayan diğer yükümlülükler	--	--	--
<b>17.</b>	<b>Uzun vadeli yükümlülükler (14+15+16)</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>
<b>18.</b>	<b>Toplam yükümlülükler (13+17)</b>	<b>(54.398.876)</b>	<b>(857.233)</b>	<b>(849.077)</b>
19.	Bilanço dışı döviz cinsinden türev araçların net varlık/ (yükümlülük) pozisyonu (19a-19b)	--	--	--
19a.	Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	--	--	--
19b.	Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	--	--	--
<b>20.</b>	<b>Net yabancı para varlık/ (yükümlülük) pozisyonu (9+18+19)</b>	<b>824.872.253</b>	<b>4.805.242</b>	<b>20.608.120</b>
<b>21.</b>	<b>Parasal kalemler net yabancı para varlık / (yükümlülük) pozisyonu (=1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)</b>	<b>796.692.110</b>	<b>4.272.785</b>	<b>20.249.635</b>
22.	Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	--	--	--
23.	Döviz varlıkların hedge edilen kısmının tutarı	--	--	--
24.	Döviz yükümlülüklerinin hedge edilen kısmının tutarı	--	--	--
<b>25.</b>	<b>İhracat</b>	<b>1.796.125.920</b>	<b>6.201.541</b>	<b>49.219.146</b>
<b>26.</b>	<b>İthalat</b>	<b>643.786.254</b>	<b>14.811.324</b>	<b>4.137.849</b>

İthalat ve ihracat rakamları 2023 ve 2022 yılı Ocak-Aralık dönemlerini kapsamaktadır ve 2023 alım gücünde gösterilmiştir. 2022 dönemi TL karşılığı değerler 2023 alım gücünde gösterilmiştir.

## V- FİNANSAL BİLGİLER

Duyarlılık analizi;

Finansal tablolar, diğer değişkenler sabit kalsaydı, kurdaki değişikliklerden aşağıdaki şekilde etkilenecekti.

### Döviz Kuru Duyarlılık Analizi Tablosu

31 Aralık 2023		Vergi öncesi Kar/zarar		Özkaynaklar	
		Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
	<b>ABD Doları kurunun %10 değişmesi halinde:</b>				
1-	ABD Doları net varlık / yükümlülüğü	32.723.153	(32.723.153)	24.542.365	(24.542.365)
2-	ABD Doları riskten korunmuş kısmı (-)	--	--	--	--
<b>3-</b>	<b>ABD Doları net etki (1+2)</b>	<b>32.723.153</b>	<b>(32.723.153)</b>	<b>24.542.365</b>	<b>(24.542.365)</b>
	<b>Avro kurunun %10 değişmesi halinde:</b>				
4-	Euro net varlık / yükümlülüğü	63.869.146	(63.869.146)	47.901.860	(47.901.860)
5-	Euro riskten korunmuş kısmı (-)	--	--	--	--
<b>6-</b>	<b>Euro net etki (1+2)</b>	<b>63.869.146</b>	<b>(63.869.146)</b>	<b>47.901.860</b>	<b>(47.901.860)</b>
	<b>Toplam (3+6)</b>	<b>96.592.299</b>	<b>(96.592.299)</b>	<b>72.444.225</b>	<b>(72.444.225)</b>

### Döviz Kuru Duyarlılık Analizi Tablosu

31 Aralık 2022		Vergi öncesi Kar/zarar		Özkaynaklar	
		Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
	<b>ABD Doları kurunun %10 değişmesi halinde:</b>				
1-	ABD Doları net varlık / yükümlülüğü	14.800.070	(14.800.070)	11.529.826	(11.529.826)
2-	ABD Doları riskten korunmuş kısmı (-)	--	--	--	--
<b>3-</b>	<b>ABD Doları net etki (1+2)</b>	<b>14.800.070</b>	<b>(14.800.070)</b>	<b>11.529.826</b>	<b>(11.529.826)</b>
	<b>Avro kurunun %10 değişmesi halinde:</b>				
4-	Euro net varlık / yükümlülüğü	67.687.155	(67.687.155)	52.799.898	(52.799.898)
5-	Euro riskten korunmuş kısmı (-)	--	--	--	--
<b>6-</b>	<b>Euro net etki (1+2)</b>	<b>67.687.155</b>	<b>(67.687.155)</b>	<b>52.799.898</b>	<b>(52.799.898)</b>
	<b>Toplam (3+6)</b>	<b>82.487.225</b>	<b>(82.487.225)</b>	<b>64.329.724</b>	<b>(64.329.724)</b>

## V- FİNANSAL BİLGİLER

### Faiz Oranı Riski

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla şirket kullandığı banka kredileri dolayısıyla faiz oranında meydana gelen değişikliklerden etkilenmemekte ve faiz oranı riskine maruz kalmamaktadır. (31 Aralık 2022: Yoktur.)

### Menkul kıymet piyasası riski

Şirket satılmaya hazır finansal varlık olarak değerlendirdiği Bursa Çimento Fabrikası A.Ş. hisselerini elinde bulundurmasından dolayı Borsa İstanbul'da görülen endeks değişimlerinden etkilenmektedir. Buna göre;

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket portföyünde bulunan hisse senetleri %1 oranında artsaydı/azalsaydı diğer tüm değişkenlerin sabit kaldığı varsayımıyla satılmaya hazır finansal varlıkların rayiç değerinde ve Şirket'in vergi öncesi dönem karı/zararında 1.765.732 TL (31 Aralık 2022: 2.580.157 TL) artış/azalış oluşmaktadır.

### Sermaye Riski Yönetimi

Şirket sermayeyi yönetirken Şirket'in hedefleri, ortaklarına getiri ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek ve Şirket'in faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir.

Sektördeki diğer şirketlere paralel olarak Şirket sermayeyi borç/sermaye oranını kullanarak izler. Bu oran net borcun toplam sermayeye bölünmesiyle bulunur. Net borç, nakit ve nakit benzeri değerlerin toplam borç tutarından düşülmesiyle hesaplanır. Toplam sermaye, bilançoda gösterildiği gibi özkaynak ile net borcun toplanmasıyla hesaplanır.

	31.12.2023	31.12.2022
Kredi ve Ticari Borçlar	296.724.682	508.446.409
Eksi: Nakit ve nakit benzeri değerler (Not 5)	(703.225.500)	(550.528.079)
<b>Net borç</b>	<b>(406.500.818)</b>	<b>(42.081.670)</b>
Toplam sermaye	500.000.000	100.975.680
Toplam özkaynak	3.660.317.782	3.668.464.557
<b>Borç/sermaye oranı</b>	-	-

## V- FİNANSAL BİLGİLER

### NOT 29 – FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR)

Rayiç bedel, bir finansal enstrümanın zorunlu bir satış veya tasfiye işlemi dışında gönüllü taraflar arasındaki bir cari işlemde el değiştirebileceği tutar olup, eğer varsa, oluşan bir piyasa fiyatı ile en iyi şekilde belirlenir.

Rayiç bedel tahmininde ve piyasa verilerinin yorumlanmasında tahminler kullanılır. Buna göre, burada sunulan tahminler, Şirket'in bir güncel piyasa işleminde elde edebileceği tutarları göstermeyebilir.

Aşağıdaki metotlar ve varsayımlar rayiç değeri belirlemenin mümkün olduğu durumlarda her bir finansal aracın rayiç değerini tahmin etmekte kullanılmıştır.

#### **Finansal varlıklar**

Nakit ve nakit benzerleri finansal varlıklar taşınan değerlerinin rayiç değerlerine yakın olduğu düşünülmektedir. Ticari alacakların şüpheli alacaklar karşılığı düşüldükten sonraki taşınan değerlerinin rayiç değerlerine yakın olduğu düşünülmektedir. Yabancı para cinsinden parasal kalemler dönem sonu kurları kullanılarak çevrilmiştir.

Borsada işlem gören satılmaya hazır finansal varlıklar borsa rayicine göre değerlendirilmiştir. Borsa dışı varlıklar maliyetleri üzerinden gösterilmiştir.

#### **Finansal yükümlülükler**

Ticari borçların ve diğer borçlar taşınan değerinin rayiç değeri olduğu düşünülmektedir. Yabancı para cinsinden parasal kalemler dönem sonu kurları kullanılarak çevrilmiştir. Krediler, etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyet değeri üzerinden belirtilir.

Finansal varlık ve yükümlülüklerinin değerlendirilmesine ilişkin muhasebe politikaları Not 2'de açıklanmıştır.



## V- FİNANSAL BİLGİLER

Şirket, UFRS 7 uygulamalarına uyum amacıyla gerçeğe uygun değer ölçümleri için 3 seviye oluşturmuştur. Bu seviyeler gerçeğe uygun değer ölçümleri için kullanılan verilere göre oluşturulmuş olup aşağıdaki gibidir;

Seviye 1 girdileri: aktif piyasada belirlenmiş fiyat; Seviye 2 girdileri: aktif piyasa belirlenmiş fiyat haricinde doğrudan veya dolaylı tespit edilebilir veri; Seviye 3 girdileri: herhangi bir piyasa bilgisine dayanmayan veri. Yukarıdaki seviyelere göre finansal varlık ve yükümlülükler aşağıdaki gibidir;

	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
<b>Finansal Varlıklar</b>				
Satılmaya Hazır Finansal Varlıklar				
-Bursa Çimento Fabrikası	176.573.263	-	-	176.573.263
-Buseb	-	-	26.355.697	26.355.697
-Ar-Ge Girişim Sermayesi Fonu	225.000	-	-	225.000
<b>Toplam</b>	<b>176.798.263</b>	<b>-</b>	<b>26.355.697</b>	<b>203.153.960</b>

### NOT 30 – RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Şirketimizin üyesi olduğu Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ile Türk Metal Sendikası arasında görüşmeleri yürütülmekte olan Toplu İş Sözleşmesi 18 Ocak 2024 tarihinde, 01.09.2023-31.08.2025 dönemi için imzalanmıştır.

Esas Sözleşmemizin 6. Maddesinde yer alan Kayıtlı Sermaye Tavanımızın 500.000.000 (Beş yüz milyon Türk Lirası) TL'den 2.500.000.000 (İki milyar beş yüz milyon Türk Lirası) TL'ye yükseltilmesine ve Kayıtlı Sermaye Tavanı süresinin 2024-2028 yılları için geçerli olmak üzere 5 (beş) yıl daha uzatılmasına ilişkin başvurumuz Sermaye Piyasası Kurulu ve Ticaret Bakanlığı tarafından genel kurulun onayına sunulmak üzere onaylanmıştır.

**V- FİNANSAL BİLGİLER**  
**B- BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU**

PKF İzmir

Sun Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş.

**PKF**Accountants &  
business advisers**BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU**

Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na,

**A) Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi****1) Görüş**

Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") 31 Aralık 2023 tarihli finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, özkaynak değişim tablosu ve nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki finansal tablolar, Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait finansal performansını ve nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS"lere) uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

**2) Görüşün Dayanağı**

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ile finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

**3) Kilit Denetim Konuları**

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Tel +90 232 483 33 99 / 466 01 22 • Fax +90 232 445 13 05 / 464 63 11 • Email info@pkfizmir.com  
Sun Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş. • Musulluğil İş Hanı No:5/1 Kat:6 / 7 P.K. 35210 Çankaya İzmir • Mersis No 078200561890 0001

Sun Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş. yasal olarak bağımsız firmalardan oluşan PKF International Limited ağına bir üyesidir ve diğer üye firmaların bireysel olarak gerçekleştirmiş olduğu eylemlere ilişkin herhangi bir sorumluluk veya yükümlülük kabul etmez.  
Sun Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş. is a member firm of the PKF International Limited network of legally independent firms and does not accept any responsibility or liability for the actions on the part of any other individual member firm of firms.

[www.pkfizmir.com](http://www.pkfizmir.com)

## V- FİNANSAL BİLGİLER


 Accountants &  
 business advisers

PKF İzmir

Sun Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş.

## 3) Kilit Denetim Konuları (Devamı)

Kilit Denetim Konusu	Konunun Denetimde Nasıl Ele Alındığı
<p><b>Enflasyon Muhasebesinin Uygulanması</b></p> <p>Şirket 'in fonksiyonel para biriminin (Türk Lirası) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 2.1 numaralı "Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama" dipnotunda belirtildiği üzere yüksek enflasyonlu ekonomik para birimi olarak değerlendirilmesi nedeniyle "Türkiye Muhasebe Standardı 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" standardı uygulanmıştır.</p> <p>Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tabloların, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanması ve önceki dönem finansal tabloların da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden sunulmuştur. Bu çerçevede 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihli finansal tablolara TMS 29 uygulanmış olup, 31 Aralık 2022 tarihli finansal tablolarda 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunulmuştur.</p> <p>TMS 29'nun finansal tablolara önemli etkisi olmasından dolayı TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama standardına bağlı uygulanan ilkeler bir kilit denetim konusu olarak değerlendirilmiştir.</p> <p><b>Maddi Duran Varlıklar</b></p> <p>Maddi duran varlıklar aktifinin %29'unu oluşturmaktadır. Maddi duran varlıklar tutarlarının yüksek olması dolayısıyla, maddi duran varlıkların maliyetlerinin tespiti, ekonomik ömürlerinin belirlenmesi, dönem sonları itibarıyla kullanılabilir durumda olduğunun tespiti denetimimiz için önem arz etmektedir ve bu nedenle tarafımızca kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.</p>	<p>Bu alanda uyguladığımız denetim prosedürlerimiz aşağıdakileri içermektedir:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Varlık ve Yükümlülüklerin parasal ve parasal olmayan olarak ayrıştırılmasına ilişkin Şirket yönetimi tarafından dikkate alınan yöntemler incelenmiştir.</li> <li>-Hesaplamaların tamlığı, doğruluğu amacıyla kullanılan tarihler ve endeksler test edilmiştir.</li> <li>-TMS 29 uyarınca yeniden düzenlenmiş finansal tablo ve ilgili finansal bilgiler kontrol edilmiştir.</li> <li>-Enflasyon Muhasebesi Uygulanmış finansal tablolarda ve ilgili dipnotlardaki açıklamaların Standard yönünden yeterliliği değerlendirilmiştir.</li> </ul> <p>Denetimimiz sırasında, Maddi Duran Varlıklar ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Şirket' in maddi duran varlık alm süreci ve alınan maddi duran varlıklara ilişkin belgeler incelenmiş; Muhasebe sistemlerinden elde edilen verilerle karşılaştırılmıştır.</li> <li>-Şirket'in maddi duran varlıkları için kullanmış olduğu tahminlerin önceki dönemlerle tutarlılığı değerlendirilmiştir.</li> <li>-Şirket tarafından maddi duran varlıklar için belirlenen ekonomik ömür süreleri, şirket ve sektör verileri ile karşılaştırılarak kontrol edilmiştir.</li> <li>-Şirket'in amortisman hesaplama çalışmaları temin edilerek bu çalışmalar yeniden hesaplanarak değerlendirilmiştir.</li> <li>-Buna ek olarak Dipnot 12 Maddi Duran Varlıklar notunda yer alan açıklamaların yeterliliği TMS 16 kapsamında değerlendirilmiştir.</li> </ul>

 Tel +90 232 483 33 99 / 466 01 22 • Fax +90 232 445 13 05 / 464 63 11 • Email info@pkfizmir.com  
 Sun Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş. • Musulluğil İş Hanı No:5/1 Kat:6 / 7 P.K. 35210 Çankaya İzmir • Mersis No 078200561890 0001

 Sun Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş. yasal olarak bağımsız firmalardan oluşan PKF International Limited ağının bir üyesidir ve diğer üye firmaların bireysel olarak gerçekleştirmiş olduğu eylemlere ilişkin herhangi bir sorumluluk veya yükümlülük kabul etmez.  
 Sun Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş. is a member firm of the PKF International Limited network of legally independent firms and does not accept any responsibility or liability for the actions on the part of any other individual member firm of firms.

[www.pkfizmir.com](http://www.pkfizmir.com)

## V- FİNANSAL BİLGİLER

PKF İzmir

Sun Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş.

PKF

Accountants &  
business advisers**4) Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları**

Şirket yönetimi; finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Finansal tabloları hazırlarken yönetim; Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Şirket'i tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Şirketin finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

**5) Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları**

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. SPK tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

SPK tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)
- Şirket'in iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Şirketin sürekliliğini sona erdirebilir.
- Finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

Tel +90 232 483 33 99 / 466 01 22 • Fax +90 232 445 13 05 / 464 63 11 • Email info@pkfizmir.com  
Sun Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş. • Musulluğil İş Hanı No:5/1 Kat:6 / 7 P.K. 35210 Çankaya İzmir • Mersis No 078200561890 0001

Sun Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş. yasal olarak bağımsız firmalardan oluşan PKF International Limited ağının bir üyesidir ve diğer üye firmaların bireysel olarak gerçekleştirmiş olduğu eylemlere ilişkin herhangi bir sorumluluk veya yükümlülük kabul etmez.  
Sun Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş. is a member firm of the PKF International Limited network of legally independent firms and does not accept any responsibility or liability for the actions on the part of any other individual member firm of firms.

[www.pkfizmir.com](http://www.pkfizmir.com)

## V- FINANSAL BİLGİLER

PKF İzmir

Sun Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş.

PKF

Accountants &  
business advisers

## 5) Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları (Devamı)

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

## B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

- 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398'inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 1 Mart 2024 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.
- TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Şirketin 1 Ocak – 31 Aralık 2023 hesap döneminde defter tutma düzeninin, finansal tabloların, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
- TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Hasan Türe'dir.

**SUN BAĞIMSIZ DENETİM VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.**

A Member of PKF International

1 Mart 2024

Hasan Türe, YMM  
Sorumlu Denetçi  
İzmir, Türkiye

Tel +90 232 483 33 99 / 466 01 22 • Fax +90 232 445 13 05 / 464 63 11 • Email info@pkfizmir.com  
Sun Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş. • Musulluğu İş Hanı No:5/1 Kat:6 / 7 P.K. 35210 Çankaya İzmir • Mersis No 078200561890 0001

Sun Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş. yasal olarak bağımsız firmalardan oluşan PKF International Limited ağının bir üyesidir ve diğer üye firmaların bireysel olarak gerçekleştirmiş olduğu eylemlere ilişkin herhangi bir sorumluluk veya yükümlülük kabul etmez.  
Sun Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş. is a member firm of the PKF International Limited network of legally independent firms and does not accept any responsibility or liability for the actions on the part of any other individual member firm of firms.

[www.pkfizmir.com](http://www.pkfizmir.com)

## V- FİNANSAL BİLGİLER

### C- YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Sun Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş.

**PKF**  
Accountants &  
business advisers

#### YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN

#### BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na,,

#### 1) Görüş

Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") 01 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Şirket'in durumu hakkında denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

#### 2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ile finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

#### 3) Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 1 Mart 2024 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

#### 4) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve Genel Kurul'a sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Şirket'in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket'in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesi de raporda yer alır.



**SUN BAĞIMSIZ DENETİM VE YMM A.Ş.**

Hürriyet Bulvarı No: 5/1 Musulluğu İş Merkezi Kat:6-7 Çankaya – Konak- İzmir Tel:0.232.445 60 40 Fax:0.232.445 13 05

Email: [info@pkfizmir.com](mailto:info@pkfizmir.com) [www.pkfizmir.com](http://www.pkfizmir.com) Mersis no: 0782 0056 1890 0001

## V- FİNANSAL BİLGİLER



Accountants &  
business advisers

Sun Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş.

#### 4) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu (Devamı)

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirket'te meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler; ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

#### 5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Şirket'in denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Hasan Türe'dir.

**SUN BAĞIMSIZ DENETİM VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.**

A Member of PKF International

1 Mart 2024  
Hasan Türe, YMM  
Sorumlu Denetçi  
İzmir, Türkiye



**SUN BAĞIMSIZ DENETİM VE YMM A.Ş.**

Hürriyet Bulvarı No: 5/1 Musullugil İş Merkezi Kat:6-7 Çankaya – Konak- İzmir Tel:0.232.445 60 40 Fax:0.232.445 13 05

Email: [info@pkfizmir.com](mailto:info@pkfizmir.com) [www.pkfizmir.com](http://www.pkfizmir.com) Mersis no: 0782 0056 1890 0001

**V- FİNANSAL BİLGİLER****D- RİSKİN ERKEN SAPTANMASI SİSTEMİ VE KOMİTESİ HAKKINDA DENETÇİ RAPORU**

Sun Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş.

**PKF**  
Accountants &  
business advisers

**RİSKİN ERKEN SAPTANMASI SİSTEMİ VE KOMİTESİ HAKKINDA DENETÇİ RAPORU**

**Çemtaş Çelik Makine Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'na,**

Çemtaş Çelik Makine Sanayi ve Ticaret A.Ş. Şirketi tarafından kurulan riskin erken saptanması sistemi ve komitesini denetlemiş bulunuyoruz.

**Yönetim Kurulunun Sorumluluğu**

6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun 378 inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca yönetim kurulu, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlem ve çarelerin uygulanması ile riskin yönetilmesi amacıyla uzman bir komite kurmak, sistemi çalıştırmak ve geliştirmekle yükümlüdür.

**Denetçinin Sorumluluğu**

Sorumluluğumuz, yaptığımız denetime dayanarak, riskin erken saptanması sistemi ve komitesine ilişkin bir sonuca varmaktır. Yaptığımız denetim, TTK'ya, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan "Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporuna İlişkin Esaslara" ve etik kurallara uygun olarak yürütülmüştür. Bu Esaslar tarafımızca; şirketin riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurup kurmadığının belirlenmesini, kurulmuşsa sistem ve komitenin TTK'nın 378 inci maddesi çerçevesinde işleyip işlemediğinin değerlendirilmesini gerektirmektedir. Riskin erken saptanması komitesi tarafından risklere karşı gösterilen çarelerin yerindeliği ve riskler karşısında yönetim tarafından yapılan uygulamalar, denetimimizin kapsamında değildir.

**Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Bilgi**

Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi'nin görev ve sorumlulukları; Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapılması, Şirket karlılığını ve operasyonlarının etkinliğini arttırabilecek fırsatların belirlenmesi, fırsatlarla ilgili gerekli çalışmaların yapılmasını sağlanması ve zamanında yönetim kuruluna sunulması, Şirketin Sermaye Piyasası Kurulu tarafından kabul edilen finansal raporlama standartlarına uygun olarak hazırlanan finansal tablolarında ve yönetim kurulu yıllık faaliyet raporlarında açıklanmış olan risklerin gözden geçirilmesidir. Komite 2 bağımsız yönetim kurulu üyesinden oluşmaktadır. Komite yılın farklı tarihinde 6 defa toplanmış olup, yukarıdaki görev ve sorumluluklar kapsamında çalışmaktadır.



**SUN BAĞIMSIZ DENETİM VE YMM A.Ş.**

Hürriyet Bulvarı No: 5/1 Musulluğil İş Merkezi Kat:6-7 Çankaya – Konak- İzmir Tel:0.232.445 60 40 Fax:0.232.445 13 05

Email: [info@pkfizmir.com](mailto:info@pkfizmir.com) [www.pkfizmir.com](http://www.pkfizmir.com) Mersis no: 0782 0056 1890 0001



## V- FİNANSAL BİLGİLER

Sun Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş.

**PKF**  
Accountants &  
business advisers

### Sonuç

Yürüttüğümüz denetim sonucunda, Çemtaş Çelik Makine Sanayi ve Ticaret A.Ş. Şirketinin riskin erken saptanması sistemi ve komitesinin, tüm önemli yönleriyle TTK'nın 378 inci maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

**SUN BAĞIMSIZ DENETİM VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.**

A Member of PKF International

**Hasan Türe, YMM**  
Sorumlu Denetçi

**1 Mart 2024**

**İzmir/Türkiye**



**SUN BAĞIMSIZ DENETİM VE YMM A.Ş.**

Hürriyet Bulvarı No: 5/1 Musullugil İş Merkezi Kat:6-7 Çankaya – Konak- İzmir Tel:0.232.445 60 40 Fax:0.232.445 13 05

Email: [info@pkfizmir.com](mailto:info@pkfizmir.com) [www.pkfizmir.com](http://www.pkfizmir.com) Mersis no: 0782 0056 1890 0001

**V- FİNANSAL BİLGİLER**
**E- TEMEL RASYOLAR**

<b>FİNANSAL DURUM ORANLARI</b>		<b>31.12.2023</b>	<b>31.12.2022</b>
CARİ ORAN	Dönen Varlıklar	7,06	4,87
	Kısa Vadeli Yükümlülükler		
LİKİDİTE ORANI	Dönen Varlıklar - Stoklar	4,67	2,58
	Kısa Vadeli Yükümlülükler		
STOKLAR / TOPLAM VARLIKLAR	Stoklar	0,22	0,31
	Toplam Varlıklar		
CARİ TİCARİ ALACAKLAR / TOPLAM VARLIKLAR	Ticari Alacaklar + Diğer Alacaklar	0,18	0,19
	Toplam Varlıklar		
CARİ TİCARİ ALACAKLAR / DÖNEN VARLIKLAR	Ticari Alacaklar + Diğer Alacaklar	0,28	0,29
	Dönen Varlıklar		
<b>BORÇ ÖDEME ORANLARI</b>		<b>31.12.2023</b>	<b>31.12.2022</b>
YABANCI KAYNAKLAR / TOPLAM VARLIKLAR	Kısa Vade.+Uzun Vade.Yükümlülükler	0,13	0,16
	Toplam Varlıklar		
ÖZSERMAYE / TOPLAM VARLIKLAR	Özkaynaklar	0,87	0,84
	Toplam Varlıklar		
ÖZSERMAYE / K.V.+U.V. YÜKÜMLÜLÜKLER	Özkaynaklar	6,55	5,21
	Kısa Vade.+Uzun Vade.Yükümlülükler		
MADDİ VARLIKLAR / ÖZSERMAYE	Maddi Duran Varlıklar	0,33	0,33
	Özkaynaklar		
DURAN VARLIKLAR / ÖZSERMAYE	Duran Varlıklar	0,40	0,41
	Özkaynaklar		
DÖNEN VARLIKLAR / TOPLAM VARLIKLAR	Dönen Varlıklar	0,65	0,66
	Toplam Varlıklar		
MADDİ VARLIKLAR / TOPLAM VARLIKLAR	Maddi Duran Varlıklar	0,29	0,28
	Toplam Varlıklar		
<b>KARLILIK ORANLARI</b>		<b>31.12.2023</b>	<b>31.12.2022</b>
ÖZSERMAYE KARLILIĞI	Vergi Öncesi Kar	0,09	0,26
	Öz Kaynaklar		
BRÜT SATIŞ KAR MARJI	Ticari Faaliyetlerden Brüt Kar	0,18	0,22
	Satış Gelirleri		
ESAS FAALİYET KAR MARJI	Esas Faaliyet Karı	0,19	0,22
	Satış Gelirleri		
SATIŞLARIN MALİYETİ / NET SATIŞLAR	Satışların Maliyeti	0,82	0,78
	Satış Gelirleri		
FAALİYET GİDERLERİ / NET SATIŞLAR	Faaliyet Giderleri	0,06	0,04
	Satış Gelirleri		

## VI- 2023 YILI KARI HAKKINDA ÖNERİ

**Sayın Ortaklarımız;**

2023 yılını, yasal kayıtlara (V.U.K.) göre düzenlenen mali tablolarda yer alan enflasyon düzeltmesi öncesi 872.063.697 TL Net Dönem Karı ile kapatmış bulunmaktayız.

Şirketimizin S.P.K. Seri: II-14.1 Tebliğ'e göre Net Dönem Karı 82.607.530 TL olup yıl içindeki 1.603.523 TL bağışların ilavesinden sonra 84.211.053 TL Dağıtılabilir Net Dönem Karına ulaşılmaktadır.

Buna göre;

Ortaklarımıza, Kar dağıtım politikamıza uygun olarak 2023 yılı karından brüt 75.000.000 TL (tescil edilmiş ödenmiş sermayenin % 15'i oranında, 1 TL nominal değerdeki 1 hisseye 15 Kr); net 67.500.000 TL (tescil edilmiş ödenmiş sermayenin % 13,5'i oranında, 1 TL nominal değerdeki 1 hisseye 13,5 Kr) tutarındaki Nakit Kar Payının 29.04.2024 tarihinde dağıtılmasına, S.P.K. göre kalan kardan 5.000.000 TL'nin İkinci Tertip Yasal Yedek Akçe olarak, 295.950 TL'nin yasal mevzuat gereği Ar-Ge Girişim Sermayesi Fonu olarak ayrıldıktan sonra, 2.311.580 TL'nin Olağanüstü Yedek Akçe olarak ayrılmasına,

Ayrıca, 31.12.2023 tarihi itibarıyla V.U.K.'na göre düzenlenen Mali Tablolarımızda enflasyon düzeltme öncesi yer alan olağan üstü yedeklerden ortaklarımıza, 75.000.000 TL. tutarının Nakit kar payı olarak dağıtılmasına, 295.950 TL'nin yasal mevzuat gereği Ar-Ge Girişim Sermayesi Fonu olarak ayrılmasına ve dağıtılan temettüye istinaden 5.000.000 TL'nin İkinci Tertip Yasal Yedek Akçe olarak ayrılmasına, Yönetim Kurulumuzca karar verilmiştir.

Gereğini yüksek takdir ve tasviplerinize arz ve teklif ederiz.

2024 Yılı için; ülkemiz, şirketimiz ve ortaklarımız ile çalışanlarımız için daha aydınlık ve başarılı bir yıl olmasını dileyerek, Sayın Ortaklarımızı ve Heyetinizi saygı ile selamlarız.

**ÇEMTAŞ ÇELİK MAKİNA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ  
YÖNETİM KURULU**

## VII- HAKİM VE BAĞLI ŞİRKETLER İLİŞKİLERİ HAKKINDA BAĞLILIK RAPORU

### T.T.K. 199. MADDE KAPSAMINDA HAKİM VE BAĞLI ŞİRKETLER İLİŞKİLERİ HAKKINDA BAĞLILIK RAPORU (2023)

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesinde, "Bağlı şirketin yönetim kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, şirketin hakim ve bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenler." hükmü bulunmaktadır. Bu çerçevede düzenlenen Bağlılık Raporu ile bağlı şirketin, hakim şirketle ve diğer bağlı şirketlerle yıl içerisinde yapmış olduğu her türlü hukuki işlemin değerlendirilmesi, şirketler topluluğuna dahil olması nedeniyle uğradığı kayıpların, elde ettiği menfaatlerin ve zarar varsa bunların denkleştirilmesinin yapılıp yapılmadığının tespiti amaçlanmaktadır. Bunun yanında 28 Ağustos 2012 tarih ve 28395 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik'te bağlılık raporuna konu hususlara yıllık faaliyet raporunda yer verilmesinin zorunlu olduğu belirtilmektedir.

Bu çerçevede, Yönetim Kurulumuzca hazırlanan Bağlılık Raporu aşağıda yer almaktadır.

Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş. hakim Şirket Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.'nin doğrudan bağlı şirketi olup, bağlı bulunduğumuz hakim Şirket Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.'ne bağlı bulunan şirketler şunlardır:

1	Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş.
2	Roda Liman Depolama ve Lojistik İşletmeleri A.Ş.
3	Bursa Beton Sanayi ve Ticaret A.Ş.
4	Bursa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.
5	Çimento İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.
6	Bursa Ares Çevre ve Enerji Teknolojileri Sanayi ve Ticaret A.Ş.
7	Bursa Agregası Sanayi ve Ticaret A.Ş.
8	Bursa Taşımacılık Lojistik Sanayi ve Ticaret A.Ş.
9	Bursa Group Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.

Hakim Şirket, Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.'ye ait bilgiler aşağıda gösterilmektedir:

Hakim Şirket	
Ticaret Ünvanı	Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.
Ticaret Sicil Numarası	13330 - Bursa
Merkez Adresi	Hacıilyas Mah. Ulubatlı Hasan Bulvarı No: 106 Osmangazi / BURSA
Fabrika Adresi	Yeni Mah. Uludağ Cad. No: 170 Kestel / BURSA
İnternet Adresi	www.bursacimento.com.tr
Sermayesi	1.500.000.000 TL

**VII- HAKİM VE BAĞLI ŞİRKETLER İLİŞKİLERİ HAKKINDA BAĞLILIK RAPORU**

Şirketimiz bağlı bulunduğu Bursa Çimento Fabrikası A.Ş. ve bağlı şirketleri ile 2023 yılı içinde aşağıdaki işlemleri gerçekleştirmiştir:

Şirket Ünvanı	Alışlar	Satışlar
Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	2.480.404 TL	0 TL

**SONUÇ**

Bu hukuki işlemlerin hiçbiri Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.'nin veya onun bağlı şirketlerinin girişimi veya çıkarı uyarınca uygun bir karşılık alınmaksızın gerçekleştirilmemiştir.

Belirtilen bütün hukuki işlemlerde anlaşmalar birbirine yabancı üçüncü kişiler arasında akdediliyormuşçasına yapılmıştır.

Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.'nin veya onun bağlı şirketlerinin girişimi veya çıkarı uyarınca Şirketin zararına hiçbir tedbire başvurulmamıştır.

Hukuki işlemlerin gerçekleştirildiği tarihte bilgi dahilinde olan hal ve şartlara göre, her bir hukuki işlemde uygun bir karşı edim sağlanmıştır. Alınan veya alınmasından kaçınılan bir önlem ve bu çerçevede şirketin ise zararı bulunmamaktadır.

15 Şubat 2024











A series of horizontal lines for writing, starting from the line where the pen is resting and extending down the page.

54  
yıl

**CEMTAS**  
ÇELİK MAKİNA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.







# CEMTAS

ÇELİK MAKİNA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

Organize Sanayi Bölgesi Ali Osman Sönmez Bulvarı No:3 PK.63  
BURSA/TÜRKİYE Tel: (0224) 243 12 30 Faks: (0224) 243 13 18  
sales@cemtas.com.tr / pazarlama@cemtas.com.tr  
satinalma@cemtas.com.tr / maliisler@cemtas.com.tr  
info@cemtas.com.tr

